

หมวด 2	การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์				
2.1	กระบวนการวางแผนยุทธศาสตร์ที่ตอบสนองความท้าทายสร้างนวัตกรรม เพื่อสร้างการเปลี่ยนแปลงและมุ่งเน้นประโยชน์สุขของประชาชน				
	ระดับการดำเนินการ		แนวทางการดำเนินการ	อธิบายการดำเนินการ	ผลการประเมิน
	<p>Basic (A&D)</p> <p>- กระบวนการวางแผนกลยุทธ์อย่างเป็นระบบทั้งระยะสั้นและระยะยาวตอบสนองความต้องการของประชาชนและบรรลุปันธกิจส่วนราชการ &nbsp;- แนวทางการถ่ายทอดยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติ</p>	<p>กระบวนการวางแผนยุทธศาสตร์เป็นระบบ และสนับสนุนการบรรลุพันธกิจส่วนราชการทั้งระยะสั้น ระยะยาว</p>	<p>มีกระบวนการวางแผนเป็นระบบทั้งระยะสั้นและระยะยาวได้แก่ 1.กระบวนการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ นย.20 ปี 2.มีการทบทวนปรับปรุงแผนยุทธศาสตร์ ในระยะเวลาทุกๆ 2 ปี 3.มีการจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปี</p>	<p>มีการจัดการ ประชุมสัมมนาเพื่อทบทวนสภาวะแวดล้อม</p>	
	<p>Advance (Alignment)</p> <p>- แผนยุทธศาสตร์ตอบสนองความท้าทายของส่วนราชการมีการคาดการณ์การเปลี่ยนแปลงที่กำลังจะเกิดในอนาคต และแผนรองรับเพื่อตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลง(รวมทั้งการเปลี่ยนแปลงที่เกิดจากการนำเอาระบบดิจิทัลมาใช้)</p>	<p>วิเคราะห์สภาพแวดล้อมในการแข่งขัน</p> <p>วางแผนยุทธศาสตร์โดยคำนึงถึงประโยชน์สุขประชาชน-รองรับการเปลี่ยนแปลงจากสภาพแวดล้อมภายนอก เช่น การแข่งขันจากภายนอกองค์กร/นอกประเทศ ความต้องการของประชาชนที่เปลี่ยนแปลงไป</p> <p>แนวทาง/ช่องทางการสื่อสาร ถ่ายทอดยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติ</p>	<p>การวางแผนยุทธศาสตร์ มีการวิเคราะห์สภาวะแวดล้อมในอนาคต และคำนึงถึงการตอบสนองความต้องการของ หน่วยใช้กำลัง และปรับการปฏิบัติในการเตรียมกำลังของหน่วยตามที่ หน่วยเหนือสั่งการ/นโยบาย เช่นการปรับการฝึกของทหารกองประจำการ การเพิ่มขีดความสามารถของ นรจ. และกำลังพล พัน.ลว.พล.นย.</p> <p>1.มีวิธีการถ่ายทอดแผนปฏิบัติการสู่การปฏิบัติโดย ชี้แจง อธิบาย ทำความเข้าใจในการประชุมประจำเดือนของกองฝ่ายอำนวยการหน่วยขึ้นตรงหน่วยบัญชาการนาวิกโยธิน และหน่วยเฉพาะกิจ หน่วยบัญชาการนาวิกโยธิน 2.การรายงานผลการปฏิบัติงานที่หน่วยต่างๆ รับผิดชอบ และปัญหาข้อขัดข้อง 3.มีการติดตามความก้าวหน้าในการปฏิบัติตามแผนงาน</p>	<p>การวิเคราะห์ความท้าทายและการคาดการณ์ถึงการเปลี่ยนแปลงในอนาคตอันมีผลกระทบต่อการทำงาน การให้บริการ การรับรู้ การเข้าถึง ของภาคส่วนต่างๆ</p>	<p>การกำหนดยุทธศาสตร์ แผนงาน ที่ตอบสนองต่อความท้าทาย และการเปลี่ยนแปลง</p>

	Significance (Integration) - สร้างขีดความสามารถในการแข่งขัน และสร้างโอกาสเชิงกลยุทธ์ใหม่ ๆ ที่นำไปสู่ประโยชน์สุขของประชาชน & nbsp; และการพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศทั้งในระยะสั้นและระยะยาว		แผนยุทธศาสตร์ และแผนงานที่สร้างขีดความสามารถทางการแข่งขัน และสร้างโอกาสเชิงกลยุทธ์ใหม่ๆ เช่น - มีแผนนำระบบดิจิทัลมาใช้ปรับเปลี่ยนการทำงานและรองรับการเปลี่ยนแปลง - มีแผนการยกระดับการบริการให้รวดเร็ว ฉับไว ต้นทุนต่ำ เข้าถึงได้ง่ายและเข้าถึงได้ทุกที่ ทุกเวลา		
2.2	การกำหนดเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ทั้งระยะสั้นและระยะยาวที่สอดคล้องกับพันธกิจของส่วนราชการและเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ				
	ระดับการดำเนินการ		แนวทางการดำเนินการ	อธิบายการดำเนินการ	ผลการประเมิน
	Basic (A&D) - การกำหนดเป้าประสงค์และตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ที่ตอบสนองต่อ พันธกิจของส่วนราชการทั้งระยะสั้นและระยะยาวรวมทั้งการสร้างการเปลี่ยนแปลง		มีแผนที่ทาง ยุทธศาสตร์(Stragey Map) แผนระยะสั้นและแผนระยะยาวที่ส่งผลกระทบต่อ ยุทธศาสตร์ชาติ	มีการจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปี	
			กำหนดตัวชี้วัดและเป้าประสงค์ที่ตอบสนองพันธกิจของส่วนราชการ และการเปลี่ยนแปลง	มีการกำหนดเป้าประสงค์และวัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ รวม 3 ด้าน 1. การเตรียมกำลังและเสริมสร้างกำลังให้มีความสมดุล และมีความพร้อมในการใช้กำลังตามแผนป้องกันประเทศ 2. ดำรงการสนับสนุนการรักษาความมั่นคงของรัฐ และการพัฒนาประเทศรวมทั้งการช่วยเหลือประชาชน 3. พัฒนาระบบงานและการบริหารจัดการให้มีความทันสมัย และมีประสิทธิภาพ	
	Advance (Alignment) - มีการวิเคราะห์ผลกระทบของเป้าประสงค์และตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ ที่เกิดกับยุทธศาสตร์ชาติทั้งระยะสั้นและระยะยาว		มีการวิเคราะห์ผลกระทบของเป้าประสงค์และตัวชี้วัด ที่มีผลต่อยุทธศาสตร์ชาติทั้งระยะสั้นและระยะยาวในมิติต่าง ๆ เช่น การเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน การลดผลกระทบจากข้อบังคับทางกฎหมาย		
	Significance (Integration) - มีการวิเคราะห์ความเสี่ยงระดับองค์การและผลกระทบทั้งทางตรง ทางอ้อมที่ส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ สังคม สาธารณสุข และสิ่งแวดล้อมของประเทศ		วิเคราะห์ความเสี่ยงระดับองค์การที่อาจเกิดขึ้น และส่งผลกระทบต่อแผนงานและเป้าประสงค์ที่วางไว้		
			วิเคราะห์ความเสี่ยงระดับองค์การที่อาจเกิดขึ้น ที่อาจส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ สังคม สาธารณสุข และสิ่งแวดล้อมของประเทศ		

2.3 แผนปฏิบัติการที่ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของส่วนราชการลงไปทุกภาคส่วนโดยผ่านเครือข่ายทั้งภายในและภายนอก					
	ระดับการดำเนินการ		แนวทางการดำเนินการ	อธิบายการดำเนินการ	ผลการประเมิน
	Basic (A&D) - แผนปฏิบัติการที่ครอบคลุมทุกส่วนงานชัดเจน และสื่อสารสู่การปฏิบัติ ไปยังทุกกลุ่มทั้งภายในและภายนอก		แผนปฏิบัติการ		
			รองรับยุทธศาสตร์ทุกด้าน ครอบคลุมทุกส่วนงาน	แผนปฏิบัติราชการของหน่วยมีความครอบคลุม โดยได้มอบหมายให้กองฝ่ายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องในแต่ละด้านจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีที่เกี่ยวข้อง	
			ถ่ายทอดลงไปถึงเครือข่ายระดับพื้นที่ทั้งภายในและภายนอกองค์การมีความชัดเจน และสื่อสารสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ	มีการประชุมชี้แจง สั่งการ การรายงานและติดตามผลการปฏิบัติ	
	Advance (Alignment) - แผนปฏิบัติการที่สนับสนุนความสำเร็จของยุทธศาสตร์ของส่วนราชการครอบคลุมทุกส่วนงาน ชัดเจน และเน้นการเกิดประสิทธิภาพ (การทำน้อยได้มาก) และการสร้างคุณค่าแก่ประชาชน (Public value)		แผนปฏิบัติการค้ำถึง		
			ประสิทธิภาพควบคู่กับประสิทธิผล (การทำน้อยได้มาก)		
			ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลมาช่วยในการสื่อสาร การลดต้นทุน การปรับปรุงการให้บริการที่สร้างความพึงพอใจ รวดเร็ว สร้างคุณค่าแก่ประชาชน		
	Significance (Integration) - แผนปฏิบัติการที่สนับสนุนความสำเร็จของยุทธศาสตร์ของส่วนราชการบูรณาการกับแผนงานด้านบุคลากรและการใช้ทรัพยากรที่รองรับการเปลี่ยนแปลง ที่จะเกิดขึ้น และสื่อสารสู่การปฏิบัติผ่านเครือข่ายทั้งภายในและภายนอก และการใช้ข้อมูลร่วมกัน เพื่อการประสานงานให้เกิดความสำเร็จ		แผนปฏิบัติการที่สนับสนุนความสำเร็จของยุทธศาสตร์ของส่วนราชการ โดยพิจารณา		
			แผนด้านบุคลากรทั้งการพัฒนาขีดความสามารถและอัตรากำลังรองรับการเปลี่ยนแปลง		
			แผนการปรับเปลี่ยนเพื่อให้ทันกับความต้องการด้านการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยี		
			แผนการใช้ทรัพยากรและการใช้ข้อมูลผ่านเครือข่ายทั้งภายในและภายนอก		

2.4 การติดตามผลของการบรรลุเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ การแก้ไขปัญหา และการรายงานผลอย่างมีประสิทธิภาพ					
	ระดับการดำเนินการ		แนวทางการดำเนินการ	อธิบายการดำเนินการ	ผลการประเมิน
	Basic (A&D) - การติดตามรายงานผลการดำเนินการตามแผน และการบรรลุเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ และการรายงานผลสู่สาธารณะ (Open by default)		ระบบการติดตามรายงานผลของตัวชี้วัด แผนปฏิบัติการ และยุทธศาสตร์ทั้งระยะสั้นและระยะยาว - <input type="checkbox"/> รายงานสถานะการบรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้ - <input type="checkbox"/> เตรียมการแก้ไขปัญหากรณีไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่ตั้งไว้	1. มีการติดตามการปฏิบัติเป็นประจำทุกเดือน ผ่านการประชุมประจำเดือน และการรายงานตามวงรอบ 2. มีการปรับแผนการปฏิบัติตามสถานการณ์ 3. มีการประชาสัมพันธ์การปฏิบัติของหน่วย การจัดหายุทธโธปกรณ์ การฝึกต่าง ๆ และการช่วยเหลือประชาชน	
	Advance (Alignment) - การคาดการณ์ของผลการดำเนินการตามแผน การแก้ปัญหา และการปรับแผนให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง (Projection)		แผนมีความยืดหยุ่นสามารถปรับเปลี่ยนได้ - <input type="checkbox"/> สามารถปรับแผนปฏิบัติการให้สอดคล้องกับผลที่เกิดขึ้นในกรณีที่ไม่บรรลุผล หรือดีกว่าค่าเป้าหมายที่ตั้งไว้ - <input type="checkbox"/> สามารถปรับแผนให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงได้	ยุทธศาสตร์ระยะยาวและระยะสั้นของหน่วยมีการทบทวนทุก ๒ ปี รวมถึงแผนปฏิบัติการประจำปีสามารถปรับได้ตามสถานการณ์	
			มีการคาดการณ์ผลการดำเนินการที่เกิดขึ้น		
			มีการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ทุกปีเพื่อให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง		
	Significance (Integration) - <input type="checkbox"/> การเตรียมการเชิงรุกเพื่อตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงที่อาจเกิดขึ้น จากภายในและภายนอกและการปรับแผนที่ตอบสนองทันเวลาเชิงรุกอย่างมีประสิทธิภาพ (Proactive and effective)		ติดตามสถานการณ์ที่อาจส่งผลกระทบต่อการทำงานตามแผนโดยสามารถวิเคราะห์ได้ว่าปัญหาเกิดที่ใดและจะส่งผลกระทบต่อปฏิบัติการอย่างไร		
			มีการเตรียมความพร้อมและมีความคล่องตัวต่อสถานการณ์ที่กำลังเปลี่ยนแปลง		
			มีแผนการจัดการเชิงรุกเพื่อปรับแผนให้ทันเวลาและเกิดผลลัพธ์ที่ดีเป็นไปตามต้องการ		

ตรวจถูกต้อง
 น.ท.
 (ไกรวัฒน์ สายเป็ยง)
 หน.ประวัติศาสตร์ ยก.นย.
 พ.ค.๖๓
