



ระบบการประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐ ในการเป็นระบบราชการ 4.0

PMQA 4.0

หมวด 1	การนำองค์การ															
1.1	ระบบการนำองค์การของส่วนราชการได้สร้างองค์การที่ยั่งยืน โดยกำหนดวิสัยทัศน์และแผนยุทธศาสตร์เชื่อมโยงสู่การบรรลุพันธกิจการมุ่งเน้นประโยชน์สุขประชาชนการบรรลุผลยุทธศาสตร์ชาติและความสามารถในการแข่งขัน															
	<table border="1" style="width:100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width:30%;">ระดับการดำเนินการ</th> <th style="width:35%;">แนวทางการดำเนินการ</th> <th style="width:30%;">อธิบายการดำเนินการ</th> <th style="width:5%;">ผลการประเมิน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="253 582 739 1284" rowspan="3">Basic (A&D) - ผู้บริหารของส่วนราชการได้สร้างความยั่งยืน โดยการกำหนดวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์ที่ตอบสนองต่อพันธกิจ และภาระหน้าที่ของส่วนราชการ (Mission based)- มีการถ่ายทอดผ่านระบบการนำองค์การเพื่อให้เกิดการดำเนินการทั่วทั้งส่วนราชการ</td> <td data-bbox="739 582 806 766">/</td> <td data-bbox="806 582 1444 766">ผู้บริหารกำหนดวิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์ เป้าหมายและตัวชี้วัดชัดเจนตอบสนองต่อพันธกิจและภาระหน้าที่ของส่วนราชการ</td> <td data-bbox="1444 582 1870 766">นย.มีแนวทางดำเนินการในการกำหนดวิสัยทัศน์และค่านิยมผ่านคณะกรรมการ โดย ผบ.นย.ได้แต่งตั้งและมอบหมายให้คณะกรรมการพิจารณาการประเมินยุทธศาสตร์หน่วยบัญชาการนาวิกโยธิน</td> <td data-bbox="1870 582 2056 1284" rowspan="3" style="text-align: center; vertical-align: middle;">3</td> </tr> <tr> <td data-bbox="739 766 806 1069">/</td> <td data-bbox="806 766 1444 1069">ผู้บริหารสื่อสารถ่ายทอดวิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์ เป้าหมายและตัวชี้วัดไปสู่ทุกระดับขององค์การอย่างทั่วถึง</td> <td data-bbox="1444 766 1870 1069">นย.มีการเผยแพร่วิสัยทัศน์ นย. ผ่านทางเอกสารต่าง ๆ ของ นย. เช่น วารสาร นย. หนังสือที่ระลึกครบรอบ 60ปี นย. เผยแพร่วิสัยทัศน์ นย. ผ่านทาง Website ของ นย.เผยแพร่วิสัยทัศน์ นย. ผ่านทาง ป้ายแสดงวิสัยทัศน์ ผบ.นย.</td> </tr> <tr> <td data-bbox="739 1069 806 1284">/</td> <td data-bbox="806 1069 1444 1284">ส่วนราชการมีระบบการสื่อสารภายในองค์กรทั่วถึง รวดเร็วทันการณ์</td> <td data-bbox="1444 1069 1870 1284">นย.มีการชี้แจง ประชาสัมพันธ์หน้าแถวตรวจยอดบัญชีพลประจำวัน กิจกรรมกีฬาทุกวันพุธ การจัดกำลังพล นย. เข้าร่วมการแข่งขันไตรกีฬานาวี กองทัพเรือ</td> </tr> </tbody> </table>	ระดับการดำเนินการ	แนวทางการดำเนินการ	อธิบายการดำเนินการ	ผลการประเมิน	Basic (A&D) - ผู้บริหารของส่วนราชการได้สร้างความยั่งยืน โดยการกำหนดวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์ที่ตอบสนองต่อพันธกิจ และภาระหน้าที่ของส่วนราชการ (Mission based)- มีการถ่ายทอดผ่านระบบการนำองค์การเพื่อให้เกิดการดำเนินการทั่วทั้งส่วนราชการ	/	ผู้บริหารกำหนดวิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์ เป้าหมายและตัวชี้วัดชัดเจนตอบสนองต่อพันธกิจและภาระหน้าที่ของส่วนราชการ	นย.มีแนวทางดำเนินการในการกำหนดวิสัยทัศน์และค่านิยมผ่านคณะกรรมการ โดย ผบ.นย.ได้แต่งตั้งและมอบหมายให้คณะกรรมการพิจารณาการประเมินยุทธศาสตร์หน่วยบัญชาการนาวิกโยธิน	3	/	ผู้บริหารสื่อสารถ่ายทอดวิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์ เป้าหมายและตัวชี้วัดไปสู่ทุกระดับขององค์การอย่างทั่วถึง	นย.มีการเผยแพร่วิสัยทัศน์ นย. ผ่านทางเอกสารต่าง ๆ ของ นย. เช่น วารสาร นย. หนังสือที่ระลึกครบรอบ 60ปี นย. เผยแพร่วิสัยทัศน์ นย. ผ่านทาง Website ของ นย.เผยแพร่วิสัยทัศน์ นย. ผ่านทาง ป้ายแสดงวิสัยทัศน์ ผบ.นย.	/	ส่วนราชการมีระบบการสื่อสารภายในองค์กรทั่วถึง รวดเร็วทันการณ์	นย.มีการชี้แจง ประชาสัมพันธ์หน้าแถวตรวจยอดบัญชีพลประจำวัน กิจกรรมกีฬาทุกวันพุธ การจัดกำลังพล นย. เข้าร่วมการแข่งขันไตรกีฬานาวี กองทัพเรือ
ระดับการดำเนินการ	แนวทางการดำเนินการ	อธิบายการดำเนินการ	ผลการประเมิน													
Basic (A&D) - ผู้บริหารของส่วนราชการได้สร้างความยั่งยืน โดยการกำหนดวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์ที่ตอบสนองต่อพันธกิจ และภาระหน้าที่ของส่วนราชการ (Mission based)- มีการถ่ายทอดผ่านระบบการนำองค์การเพื่อให้เกิดการดำเนินการทั่วทั้งส่วนราชการ	/	ผู้บริหารกำหนดวิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์ เป้าหมายและตัวชี้วัดชัดเจนตอบสนองต่อพันธกิจและภาระหน้าที่ของส่วนราชการ	นย.มีแนวทางดำเนินการในการกำหนดวิสัยทัศน์และค่านิยมผ่านคณะกรรมการ โดย ผบ.นย.ได้แต่งตั้งและมอบหมายให้คณะกรรมการพิจารณาการประเมินยุทธศาสตร์หน่วยบัญชาการนาวิกโยธิน	3												
	/	ผู้บริหารสื่อสารถ่ายทอดวิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์ เป้าหมายและตัวชี้วัดไปสู่ทุกระดับขององค์การอย่างทั่วถึง	นย.มีการเผยแพร่วิสัยทัศน์ นย. ผ่านทางเอกสารต่าง ๆ ของ นย. เช่น วารสาร นย. หนังสือที่ระลึกครบรอบ 60ปี นย. เผยแพร่วิสัยทัศน์ นย. ผ่านทาง Website ของ นย.เผยแพร่วิสัยทัศน์ นย. ผ่านทาง ป้ายแสดงวิสัยทัศน์ ผบ.นย.													
	/	ส่วนราชการมีระบบการสื่อสารภายในองค์กรทั่วถึง รวดเร็วทันการณ์	นย.มีการชี้แจง ประชาสัมพันธ์หน้าแถวตรวจยอดบัญชีพลประจำวัน กิจกรรมกีฬาทุกวันพุธ การจัดกำลังพล นย. เข้าร่วมการแข่งขันไตรกีฬานาวี กองทัพเรือ													

1.2	การป้องกันทุจริตและสร้างโปร่งใส				
	ระดับการดำเนินการ	แนวทางการดำเนินการ		อธิบายการดำเนินการ	ผลการประเมิน
	Basic (A&D) - ผู้บริหารของส่วนราชการได้สร้างความยั่งยืน โดยการกำหนดวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์ที่ตอบสนองต่อพันธกิจ และภาระหน้าที่ของส่วนราชการ (Mission based)- มีการถ่ายทอดผ่านระบบการนำองค์การเพื่อให้เกิดการดำเนินการทั่วทั้งส่วนราชการ	/	แนวทางและระบบการตรวจสอบกำกับดูแลที่เสริมสร้างความโปร่งใสและป้องกันทุจริต	1.นย. กำหนดให้ สำนักงานตรวจสอบภายใน นย. (สตน.นย.) ทำหน้าที่เป็นผู้ตรวจ ความถูกต้องในการปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ การ	3
/		มาตรการที่ถ่ายทอดสู่การปฏิบัติและติดตามรายงานผลอย่างชัดเจน	ปฏิบัติงานด้านการงบประมาณ การเงินและการบัญชี ตลอดจนการพัสดุและทรัพย์สิน ของหน่วยต่าง ๆ ใน นย.ในนามของ ผบ.นย. โดยจัดทำเป็นแผนการตรวจของสำนักงานตรวจสอบภายใน นย.ประจำปีเสนอผลการตรวจให้ ผบ.นย. ได้รับทราบข้อผิดพลาด ด้านงบประมาณ การเงินและการบัญชี การพัสดุและทรัพย์สินที่อาจตรวจพบ และหากมีข้อเสนอแนะ จากการตรวจราชการจะสั่งการให้หน่วยต่างๆ ที่เกี่ยวข้องนำไปปฏิบัติเพื่อปรับปรุงแก้ไขในเรื่องนั้น ๆ ต่อไป		
X		การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล			

1.3 การมุ่งเน้นการบรรลุผลสัมฤทธิ์ของส่วนราชการผ่านการสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากรภายในและภายนอก					
	ระดับการดำเนินการ	แนวทางการดำเนินการ		อธิบายการดำเนินการ	ผลการประเมิน
	Basic (A&D) - การสื่อสารและการสร้างสภาพแวดล้อมภายใน เพื่อให้มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ การสร้างกลไกที่เอื้อให้ประชาชน และเครือข่ายภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการทำงาน	/	ส่วนราชการมีแนวทางสื่อสารและสร้างสภาพแวดล้อมภายในองค์กรให้มุ่งผลสัมฤทธิ์ในการทำงาน	-นย.มีการใช้ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ของหน่วยบัญชาการนาวิกโยธินในการแจกจ่าย/แจ้งเวียนเอกสารต่างๆ (outlook) -การชี้แจง ประชาสัมพันธ์หน้าแถวตรวจยอดบัญชีพลประจำวันพฤหัสบดี -การจัดกิจกรรมกีฬาของกำลังพล แต่ละหน่วยทุกวันพุธ	3
		X	ปรับปรุงกฎระเบียบที่เอื้อให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม		
		/	มีแนวทางในการสร้างเครือข่ายให้ภาคประชาชน ภาคเอกชน และท้องถิ่นจากองค์การภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมกันในการทำงาน	-นย.ได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์ผ่านเวปไซด์เชิญชวนให้ประชาชน หน่วยงานข้างนอก เข้าร่วมกิจกรรมการแข่งขัน ไตรกีฬานาวี กองทัพเรือ -การจัดกำลังพลช่วยเหลือผู้ประสบภัยต่างๆ -การจัดตั้ง กอ.ร.ปภ.นย. ณ พัน ร.7ฯ สนับสนุนกิจกรรมของชมรมภริยา นย.	

1.4	การมุ่งเน้นการบรรลุผลสัมฤทธิ์ของส่วนราชการผ่านการสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากรภายในและภายนอก				
	ระดับการดำเนินการ	แนวทางการดำเนินการ		อธิบายการดำเนินการ	ผลการประเมิน
	Basic (A&D) - การประเมินและติดตามโครงการ กระบวนการ และยุทธศาสตร์ที่อาจมีผลกระทบต่อสังคม การติดตามตัวชี้วัดและผลการดำเนินการขององค์กรอย่างต่อเนื่อง	/	ประเมินความเสี่ยงโครงการ กระบวนการ และยุทธศาสตร์ที่อาจส่งผลกระทบต่อสังคมอย่างต่อเนื่อง	1.นย.ได้มีวิธีดำเนินการ รวมถึงวิธีการกำหนดกิจกรรมที่ นย.เข้าไปมีส่วนร่วม รวมถึงกิจกรรมที่ใช้ประโยชน์ของสมรรถนะหลักของ นย.โดย	
/	เตรียมมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาต่างๆ เช่นการทำประชาพิจารณ์เพื่อรับฟังความคิดเห็นทั้งก่อน/ระหว่าง/หลังดำเนินโครงการ	พิจารณาจากผลกระทบจากการปฏิบัติงานของ นย.เป็นหลัก เช่น การจัดกิจกรรม นย.มาราธอน ไตรกีฬา ผ่าน Facebook เป็นต้น			
/	กำหนดตัวชี้วัดและติดตามผลการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง	2.นย.ได้มีการปกป้องผลประโยชน์ของประเทศและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (นย.ได้สนับสนุน การจัด			
/	ดำเนินการรวบรวมข้อมูล/สถิติ/ผลการ ดำเนินการที่เกี่ยวข้องให้พร้อมต่อการถูกติดตามตรวจสอบจากทุกภาคส่วนอย่างต่อเนื่อง	วางระบบควบคุมภายในกองทัพเรือตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการ กำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ.2544 เพื่อกำกับดูแลให้การปฏิบัติงานด้านต่างๆ เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้)			

ตรวจถูกต้อง

น.ท.

(รังสรรค์ ประณีตพลกรัง)

หน.ส่งกำลัง กบ.นย.

พ.ศ.๖๓