



PMQA หมวด 1

การนำองค์กร  
ประจำปี 2562

## หมวด 1 : การนำองค์กร

ในหมวดการนำองค์กรเป็นการตรวจประเมินว่าผู้บริหารของหน่วยบัญชาการนาวิกโยธินสั่งการหรือชี้แนะให้หน่วยบัญชาการนาวิกโยธินมีความยั่งยืนอย่างไร นอกจากนี้ยังตรวจประเมินระบบการกำกับดูแลองค์กร วิธีการที่หน่วยบัญชาการนาวิกโยธินใช้เพื่อบรรลุผลด้านการปฏิบัติตามกฎหมายมีจริยธรรมและความรับผิดชอบต่อสังคมรวมทั้งการสนับสนุนชุมชนที่สำคัญ

### 1.1 การนำองค์กรโดยผู้บริหารของหน่วยบัญชาการนาวิกโยธิน: ผู้บัญชาการหน่วยบัญชาการนาวิกโยธินนำองค์กรอย่างไร

ให้อธิบายกิจกรรมที่ผู้บริหารทำด้วยตัวเอง ในการชี้แนะและทำให้หน่วยบัญชาการนาวิกโยธินยั่งยืน อธิบายวิธีการที่ผู้บริหารสร้างสภาพแวดล้อมเพื่อให้บริการที่ดีกับผู้รับบริการ สร้างนวัตกรรม และมีผลการดำเนินการที่ดี รวมทั้งอธิบายวิธีการที่ผู้บริหารสื่อสารกับบุคลากร ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่สำคัญ

#### ก. วิสัยทัศน์ ค่านิยม และพันธกิจ

##### 1. วิสัยทัศน์และค่านิยม

- ผู้บริหารของหน่วยบัญชาการนาวิกโยธิน ดำเนินการอย่างไร ในการกำหนดวิสัยทัศน์และค่านิยม

นย.มีแนวทางดำเนินการในการกำหนดวิสัยทัศน์และค่านิยมผ่านคณะกรรมการ โดย ผบ.นย.ได้แต่งตั้งและมอบหมายให้คณะกรรมการพิจารณาการประเมินยุทธศาสตร์หน่วยบัญชาการนาวิกโยธิน (คำสั่ง นย. (เฉพาะ) 176/2559 ลง 10 ธ.ค.59 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการทบทวน วิสัยทัศน์ พันธกิจและค่านิยม นย.) ซึ่งมี ผบ.นย. เป็นประธาน ทำหน้าที่ในการพิจารณาและทบทวนวิสัยทัศน์หน่วยบัญชาการนาวิกโยธิน มีการระบอบุญประกอบของวิสัยทัศน์และสาระสำคัญของการเปลี่ยนแปลงขององค์กร นย.มีกระบวนการ ทบทวนวิสัยทัศน์ และพันธกิจ โดยการจัดประชุม ระดมความคิดเห็น เมื่อ 13 ธ.ค.59 (ตาม บันทึก นย.ที่ กท 0519.1/503 ลง 2 ธ.ค.59 เรื่อง จัดการประชุมคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องการจัดทำวิสัยทัศน์ นย.) และได้ทบทวนทุก 5 ปี และนำไปจัดทำแผนแม่บทการพัฒนาหน่วยบัญชาการนาวิกโยธินในปี งป.2562



- ผู้บริหารของหน่วยบัญชาการนาวิกโยธินดำเนินการอย่างไร ในการถ่ายทอดวิสัยทัศน์ และค่านิยมสู่การปฏิบัติ โดยผ่านระบบการนำองค์การไปยังบุคลากรในหน่วยบัญชาการนาวิกโยธิน หน่วยบัญชาการนาวิกโยธิน หรือองค์การที่เกี่ยวข้องกันในการให้บริการ หรือส่งมอบงานต่อกันที่สำคัญ ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ผู้บริหารของหน่วยบัญชาการนาวิกโยธินมีแนวทางในการถ่ายทอดวิสัยทัศน์ และค่านิยมสู่การปฏิบัติของหน่วยขึ้นตรง โดยผ่านช่องทางสื่อสารต่าง ๆ ที่มีอยู่ของหน่วยดังนี้

1. มีการเผยแพร่วิสัยทัศน์ นย. ผ่านทางเอกสารต่าง ๆ ของ นย. เช่น วารสารนาวิกโยธิน **หนังสือที่ระลึกครบรอบ 60 ปี นย.**
2. เผยแพร่วิสัยทัศน์ นย. ผ่านทาง Website ของ นย. และ Websiteของ นขต.นย.และหน่วยเฉพาะกิจ ([www.marines.mi.th](http://www.marines.mi.th))
3. เผยแพร่เป็น Video Presentation และ Power Point ในการบรรยายสรุปให้กับคณะต่างๆที่เข้าเยี่ยมชมและศึกษาดูงาน นย.
4. ประชาสัมพันธ์ วิสัยทัศน์ นย. ผ่านทางสถานีวิทยุกระจายเสียงของ นย.ตามพื้นที่ต่าง ๆ ที่มีหน่วยทหารนาวิกโยธินตั้งอยู่และระบบเสียงตามสายภายในหน่วยงานต่าง ๆ ของหน่วยบัญชาการนาวิกโยธิน (**วิทยุ สทร.5**)
5. เผยแพร่วิสัยทัศน์ หน่วยบัญชาการนาวิกโยธิน ผ่านทางแผ่นป้ายประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ แผ่นพับ, ป้ายประกาศ ตามสถานที่ต่าง ๆ และในโอกาสต่าง ๆ  
(เอกสารอ้างอิง :ป้ายแสดงวิสัยทัศน์ ผบ.นย.)

- การปฏิบัติตนของผู้บริหารของหน่วยบัญชาการนาวิกโยธินได้แสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่นต่อค่านิยมของหน่วยบัญชาการนาวิกโยธินอย่างไร

นย.มีแนวทางแสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่นต่อค่านิยมผ่านทางคำขวัญของหน่วย เช่น “นำดี ตามดี” “เมื่อรบต้องชนะ” “รบอย่างไร ฝึกลอยน้ำ” โดยที่ผู้บังคับบัญชาแต่ละระดับชั้น จะแสดงตนเป็นตัวอย่างในเรื่องค่านิยม R – ความจงรักภักดี T – ความสามัคคี M – C – ความกล้าหาญ

## 2. การส่งเสริมการประพฤติปฏิบัติตามหลักนิติธรรม ความโปร่งใส และความมีจริยธรรม

- การปฏิบัติตนของผู้บริหารของหน่วยบัญชาการนาวิกโยธิน ได้แสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่นต่อการประพฤติตามหลักนิติธรรม ความโปร่งใส และความมีจริยธรรมอย่างไร
- ผู้บริหารของหน่วยบัญชาการนาวิกโยธิน ได้สร้างสภาพแวดล้อมในองค์กรเพื่อสิ่งเหล่านี้ได้อย่างไร

นาย.มีแนวทางการส่งเสริมการประพฤติปฏิบัติตามหลักนิติธรรม ความโปร่งใส และความมีจริยธรรม ผ่านระเบียบที่ ทร.วางไว้แล้ว ดังนี้

1. นาย. กำหนดให้ สำนักงานตรวจสอบภายใน นาย. (สตน.นาย.) ทำหน้าที่เป็นผู้ตรวจ ความถูกต้องในการปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ การปฏิบัติงานด้านการงบประมาณ การเงินและการบัญชี ตลอดจนการพัสดุและทรัพย์สิน ของหน่วยต่าง ๆ ใน นาย. ในนามของ ผบ.นาย. โดยจัดทำเป็นแผนการตรวจของสำนักงานตรวจสอบภายใน นาย. ประจำปีเสนอผลการตรวจให้ ผบ.นาย. ได้รับทราบข้อผิดพลาด ด้านงบประมาณ การเงินและการบัญชี การพัสดุและทรัพย์สินที่อาจตรวจพบและหากมีข้อเสนอแนะ จากการตรวจราชการจะสั่งการให้หน่วยต่างๆ ที่เกี่ยวข้องนำไปปฏิบัติเพื่อปรับปรุงแก้ไขในเรื่องนั้น ๆ ต่อไป

(เอกสารอ้างอิง : รายงานผลการตรวจราชการ ประจำปี 2559 ของสำนักงานตรวจสอบภายใน นาย.)

2. ปฏิบัติตามระเบียบกองทัพเรือว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.2558 เพื่อให้ประชาชน ติดต่อขอรับบริการข้อมูลข่าวสารได้อย่างสะดวก

3. รายงานผลการปฏิบัติให้ศูนย์ประสานราชการใสสะอาดกองทัพเรือจัดทำรายงาน สรุปผลการดำเนินงานประจำปี นำเรียนผู้อำนวยการศูนย์ประสานราชการใสสะอาดกองทัพเรือ/ผู้บัญชาการทหารเรือ ภายในวันที่ 31 ตุลาคม ของทุกปี

4. ดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์การป้องกัน และปราบปรามทุจริตของกองทัพเรือ และนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของกองทัพเรือ

5. การพิจารณาที่เกี่ยวกับสิทธิกำลังพล และการสอบประเภทต่างๆ จะแต่งตั้งคณะกรรมการ ในการพิจารณาในเรื่องดังกล่าวขึ้นมาเป็นการเฉพาะ โดยมีหน่วยต่างๆ ที่เกี่ยวข้องเป็นกรรมการ มีขั้นตอนการปฏิบัติที่ชัดเจน ประกาศให้กำลังพลทั่วไปได้รับทราบ มีการประชุมพิจารณาในเรื่องนั้น ๆ อย่างโปร่งใส

## 3. การสร้างองค์การคุณภาพที่ยั่งยืน

ผู้บริหารของหน่วยบัญชาการนาวิกโยธินดำเนินการอย่างไร ที่จะทำให้หน่วยบัญชาการนาวิกโยธินมีความยั่งยืน ผู้บริหารของหน่วยบัญชาการนาวิกโยธินดำเนินการในเรื่องดังต่อไปนี้ได้อย่างไร

- สร้างสภาพแวดล้อมเพื่อให้เกิดการบรรลุพันธกิจ การปรับปรุงผลการดำเนินการของหน่วยบัญชาการนาวิกโยธิน และการเรียนรู้ระดับองค์การและระดับบุคคล

- สร้างวัฒนธรรมการทำงานของบุคลากรที่ส่งมอบประสบการณ์ที่ดีให้แก่ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างคงเส้นคงวา และส่งเสริมการมาใช้บริการของผู้รับบริการ

- สร้างสภาพแวดล้อมเพื่อการสร้างนวัตกรรม การบรรลุวัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ และความคล่องตัวขององค์กร

- มีส่วนร่วมในการถ่ายทอดการเรียนรู้ระดับองค์การ และการพัฒนาผู้นำในอนาคตของหน่วยบัญชาการนาวิกโยธิน

นาย.มีแนวทางสร้างองค์การคุณภาพที่ยั่งยืนโดยนำการดำเนินการตามนโยบาย ทร.ที่มีอยู่ มาปฏิบัติให้เป็นรูปธรรม เช่น KM PMQA จัดตั้งสำนักงานพัฒนาระบบบริการ นาย.(เพื่อพลาง) ขึ้น โดยมีเสนาธิการหน่วย

บัญชาการนาวิกโยธินเป็นหัวหน้า จัดตั้งกองวิทยาการ(เพื่อพลาง) ศฝ.นย. มีแผนกพัฒนาวิจัย เพื่อสร้างนวัตกรรมให้กับหน่วยงานในอนาคต นำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการพัฒนาระบบฐานข้อมูลกำลังพล ส่งเสริมการเรียนรู้ให้กับกำลังพลให้สามารถก้าวทันการเปลี่ยนแปลงทางวิทยาการและเทคโนโลยีด้านการทหาร (เอกสารอ้างอิง: การจัดสัมมนา การจัดกำลัง หน่วยบัญชาการนาวิกโยธิน ปฏิบัติงานในกองกำลังป้องกันชายแดนจันทบุรีและตราด และหน่วยเฉพาะกิจนาวิกโยธินกองทัพเรือ /หน่วยเฉพาะกิจนาวิกโยธินภาคใต้ ประจำปีงบประมาณ 2562 เพื่อให้สามารถสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของกองทัพเรือ พ.ศ.2560 – 2579)

## ข. การสื่อสารและผลการดำเนินการขององค์การ

### 4. การสื่อสาร

- ผู้บริหารของหน่วยบัญชาการนาวิกโยธินดำเนินการอย่างไร ในการสื่อสารและสร้างความผูกพันกับบุคลากรทั่วทั้งองค์การ และกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่สำคัญ
- ผู้บริหารของหน่วยบัญชาการนาวิกโยธินดำเนินการอย่างไร ในการกระตุ้นให้เกิดการสื่อสารที่ตรงไปตรงมา และเป็นไปในลักษณะสองทิศทาง รวมทั้งการใช้สื่อเทคโนโลยีสารสนเทศอย่างมีประสิทธิภาพในการสื่อสารให้ทราบถึงการตัดสินใจที่สำคัญ
- ผู้บริหารของหน่วยบัญชาการนาวิกโยธินมีบทบาทเชิงรุกอย่างไร ในการจูงใจบุคลากร ซึ่งหมายรวมถึงการมีส่วนร่วมในการให้รางวัล และยกย่องชมเชย เพื่อเสริมสร้างให้มีผลการดำเนินการที่ดีและให้ความสำคัญกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

นย.มีแนวทางการสื่อสารและสร้างความผูกพันกับบุคลากรทั่วทั้งองค์การ โดยได้ดำเนินการสื่อสารและสร้างความผูกพันกับบุคลากร ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้เสียตามช่องทางต่างๆ ตามความเหมาะสม เช่น (เอกสารอ้างอิง: การชี้แจง ประชาสัมพันธ์หน้าแถวตรวจยอดบัญชีพลประจำวัน กิจกรรมกีฬาทุกวันพุธ การจัดกำลังพล นย.เข้าร่วมการแข่งขันไตรกีฬานาวิก กองทัพเรือ)

โดยดำเนินการกระตุ้นให้เกิดการสื่อสารที่ตรงไปตรงมาและเป็นไปในลักษณะสองทิศทาง ( ตามนโยบายเฉพาะผู้บัญชาการหน่วยบัญชาการนาวิกโยธิน ปี 2560 ซึ่งได้กำหนดตัวชี้วัด หรือ KPI ในการบริหารหน่วย เพื่อให้หน่วยต่างๆ ใช้เป็นเป้าหมายในการปฏิบัติงาน เสริมสร้างให้มีผลการดำเนินการที่ดีและให้ความสำคัญกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียไว้โดยให้หน่วยขึ้นตรงหน่วยบัญชาการนาวิกโยธินและหน่วยเฉพาะกิจนาวิกโยธิน ประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามตัวชี้วัดที่กำหนดถึงหน่วยบัญชาการนาวิกโยธินตามหัวระยะเวลาที่กำหนด

(เอกสารอ้างอิง: ตรวจสอบกับนโยบายผู้บัญชาการหน่วยบัญชาการนาวิกโยธิน ประจำปีงบประมาณ 2559)

### 5. การทำให้เกิดการปฏิบัติอย่างจริงจัง

- ผู้บริหารของหน่วยบัญชาการนาวิกโยธินดำเนินการอย่างไร ในการทำให้เกิดการปฏิบัติเพื่อให้หน่วยบัญชาการนาวิกโยธินบรรลุวัตถุประสงค์ ปรับปรุงผลการดำเนินการ ส่งเสริมนวัตกรรม และบรรลุวิสัยทัศน์
- ในการกำหนดความคาดหวังต่อผลการดำเนินการ ผู้บริหารของหน่วยบัญชาการนาวิกโยธินพิจารณาถึงการสร้างความสมดุลของคุณค่าระหว่างผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกลุ่มต่าง ๆ อย่างไร

นย.มีแนวทางการทำให้เกิดการปฏิบัติอย่างจริงจัง โดย นย.ได้กำหนดแผนยุทธศาสตร์ หน่วยบัญชาการนาวิกโยธิน มีการกำหนดเป้าหมาย และตัวชี้วัด ในระดับหน่วยบัญชาการนาวิกโยธินไว้อย่างชัดเจน โดยให้หน่วยขึ้นตรงหน่วยบัญชาการนาวิกโยธินและหน่วยเฉพาะกิจนาวิกโยธิน ถ่ายทอดเป้าหมายและตัวชี้วัดที่เกี่ยวข้อง ไปสู่แผนปฏิบัติราชการประจำปี และเมื่อสิ้นปีงบประมาณหน่วยต่างๆ จะต้องรายงานผลความสำเร็จตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีของหน่วย เพื่อรวบรวมประเมินผลและรายงานให้ผู้บัญชาการหน่วยบัญชาการนาวิกโยธินทราบ (ร่างแผนยุทธศาสตร์ นย.20 ปี) (ผบ.นย.จัดให้มีการประชุมชี้แจงแนวทางการปฏิบัติงานให้กับกำลังพลรับทราบ การจัดทำคลังผล นย.เข้าร่วมการแข่งขันไตรกีฬานาวี กองทัพเรือ)

โดยดำเนินการ ในการประชุม นขต.นย.และหน่วยเฉพาะกิจ จะมีวาระการประชุมให้มีการติดตามผลการดำเนินงานในเรื่องต่างๆ รวมไปถึงความก้าวหน้าในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยขึ้นตรงหน่วยบัญชาการนาวิกโยธิน และการเบิกจ่ายงบประมาณ ในภาพรวมของหน่วยบัญชาการนาวิกโยธินเป็นประจำทุกเดือน เพื่อให้ผู้บริหารได้รับทราบผลการดำเนินการ ปัญหา อุปสรรค ข้อขัดข้อง และกำหนดนโยบาย/สั่งการ เพื่อปรับกลยุทธ์ในการปฏิบัติงานให้ได้ผลสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ (เอกสารอ้างอิง: รายงานบันทึกการประชุมประจำเดือน)

1.2 การกำกับดูแลองค์การและความรับผิดชอบต่อสังคม: ส่วนราชการดำเนินการอย่างไรในการกำกับดูแลของส่วนราชการ และทำให้บรรลุผลด้านความรับผิดชอบต่อสังคม

ให้อธิบายแนวทางที่ส่วนราชการใช้กำกับดูแลและการปรับปรุงการนำองค์การ ให้อธิบายวิธีการที่ส่วนราชการสร้างความมั่นใจว่า มีการดำเนินการอย่างถูกต้องตามกฎหมายและการประพฤติปฏิบัติอย่างมีจริยธรรม ทำให้บรรลุผลด้านความรับผิดชอบต่อสังคม และการสนับสนุนชุมชนที่สำคัญ

ก. การกำกับดูแลองค์การ

6. ระบบการกำกับดูแลองค์การ

หน่วยบัญชาการนาวิกโยธินดำเนินการอย่างไรในการทบทวนและทำให้ประสบความสำเร็จในระบบการกำกับดูแลที่สำคัญต่อไปนี้

- ความรับผิดชอบต่อการทำงานของหน่วยบัญชาการนาวิกโยธิน
- ความรับผิดชอบด้านการเงิน และการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- การปกป้องผลประโยชน์ของประเทศและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

นย.มีแนวทางการกำกับดูแลองค์การ โดยการทำให้ประสบความสำเร็จในระบบการกำกับดูแลตนเองที่ดีของหน่วยบัญชาการนาวิกโยธินดังนี้

ด้านความรับผิดชอบต่อการทำงานของหน่วยบัญชาการนาวิกโยธิน (ผบ.นย.จัดให้มีการประชุมชี้แจงแนวทางการปฏิบัติงานให้กับกำลังพลรับทราบ การจัดทำคลังผล นย.เข้าร่วมการแข่งขันไตรกีฬานาวี กองทัพเรือ)

ความรับผิดชอบด้านการเงิน และการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ (เอกสารอ้างอิง : ตัวอย่างการรายงานผลการตรวจราชการ ประจำปี 2559 ของสำนักงานตรวจสอบภายใน นย.) การปกป้องผลประโยชน์ของประเทศและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

(หน่วยบัญชาการนาวิกโยธินได้สนับสนุน การจัดวางระบบควบคุมภายในกองทัพเรือตามระเบียบ คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ.2544 เพื่อกำกับดูแลให้การ ปฏิบัติงานด้านต่างๆ เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้)

## 7. การประเมินผลการดำเนินการ

หน่วยบัญชาการนาวิกโยธินดำเนินการอย่างไร ในการประเมินผลการดำเนินการของผู้บริหารหน่วยบัญชาการ นาวิกโยธิน รวมทั้งระบบกำกับดูแลองค์กร  
ผู้บริหารหน่วยบัญชาการนาวิกโยธินและระบบกำกับดูแลองค์กร ใช้ผลการทบทวนผลการดำเนินการข้างต้น ไปพัฒนาต่อและปรับปรุงประสิทธิผลของระบบการนำองค์กรอย่างไร

นย.มีแนวทางการประเมินผลการดำเนินการ นย.ดำเนินการอย่างไรในการประเมินผลการดำเนินการของ ผู้บริหารหน่วยบัญชาการนาวิกโยธิน รวมทั้งระบบกำกับดูแลองค์กร

ผู้บริหารหน่วยบัญชาการนาวิกโยธินและระบบกำกับดูแลองค์กรใช้ผลการทบทวนผลการดำเนินการ ข้างต้นไปพัฒนาต่อและปรับปรุงประสิทธิผลของระบบการนำองค์กรอย่างไร

ด้านการประเมินผลการดำเนินการตามนโยบายผู้บัญชาการหน่วยบัญชาการนาวิกโยธิน ได้กำหนดให้ กองยุทธการรวบรวมผลการปฏิบัติตามนโยบาย ผบ.นย.ประจำปีงบประมาณ 2559 จาก นขต.นย.และหน่วย เฉพาะกิจ โดยกรมฝ่ายอำนวยการด้านที่รับผิดชอบ โดยเสนอถึงผู้บัญชาการหน่วยบัญชาการนาวิกโยธินภายใน เดือนกุมภาพันธ์ และสิงหาคม 59

นย.ได้ดำเนินการถ่ายทอดอะไรไปแล้วบ้าง

ด้านการประเมินผลการดำเนินการตามนโยบายกองทัพเรือ

กองทัพเรือได้กำหนดนโยบายกองทัพเรือประจำปีงบประมาณ 2560 ซึ่งถ่ายทอดมาจากนโยบาย กองทัพเรือ 5 ปี (พ.ศ.2558 – 2562) เพื่อเป็นกรอบแนวทางให้หน่วยต่างๆ ในกองทัพเรือนำไปดำเนินงานให้ สำเร็จตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ในด้านต่างๆ จำนวน 10 ด้าน (เอกสารอ้างอิง : นโยบายกองทัพเรือ ประจำปี งบประมาณ 2559)

ด้านการประเมินผลการดำเนินการตามนโยบาย ผบ.นย.

ผู้บัญชาการทหารเรือได้กำหนดนโยบายผู้บัญชาการทหารเรือ ประจำปีงบประมาณ 2560 เพื่อกำหนด เป้าหมายร่วมกันที่จะพัฒนากองทัพเรือไปสู่การเป็นกองทัพเรือที่มีการปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ (Professional Navy) ให้ได้ในปี พ.ศ.2567

(เอกสารอ้างอิง : รายงานผลการประเมินตามนโยบายผู้บัญชาการทหารเรือ ในเดือนสิงหาคม 2559)

## ข. การประพฤติปฏิบัติตามกฎหมายและอย่างมีจริยธรรม

## 8. การประพฤติปฏิบัติตามกฎหมาย และกฎระเบียบ

- หน่วยบัญชาการนาวิกโยธินดำเนินการอย่างไร ในกรณีที่การบริการและการปฏิบัติงานมีผลกระทบในเชิงลบ ต่อสังคมหน่วยบัญชาการนาวิกโยธินได้คาดการณ์ล่วงหน้าถึงความกังวลของสาธารณะที่มีต่อการบริการและ การปฏิบัติงาน ทั้งในปัจจุบันและในอนาคตอย่างไร



นย.มีแนวทางการประพฤติปฏิบัติตามกฎหมายและอย่างมีจริยธรรม โดย หน่วยขึ้นตรงหน่วยบัญชาการนาวิกโยธิน และหน่วยเฉพาะกิจ หน่วยบัญชาการนาวิกโยธิน ได้มีการปฏิบัติตามระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง แนวทางปฏิบัติ ระเบียบปฏิบัติประจำ ที่ ทร. ได้กำหนดไว้ เพื่อเป็นการป้องกัน หรือแก้ไขผลกระทบทางลบที่อาจเกิดขึ้นกับสังคม ในการปฏิบัติงานของหน่วยต่างๆ เช่น

1.กฎการปะทะของหน่วยกำลังทหารในพื้นที่ปฏิบัติการ

- หน่วยบัญชาการนาวิกโยธินมีการเตรียมการเชิงรุกอย่างไร ถึงความกังวลและผลกระทบเหล่านี้ รวมถึงการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและใช้กระบวนการจัดการห่วงโซ่อุปทานที่มีประสิทธิผล
- หน่วยบัญชาการนาวิกโยธินมีกระบวนการ ต้ววัด และเป้าประสงค์ที่สำคัญอะไร เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตาม ระเบียบ ข้อบังคับที่กำหนดหรือดีกว่า
- หน่วยบัญชาการนาวิกโยธินได้มีการกำหนดกระบวนการ ต้ววัด และเป้าประสงค์ที่สำคัญ เพื่อดำเนินการเรื่อง ความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการบริการ และการปฏิบัติงานของตนอย่างไร

หน่วยบัญชาการนาวิกโยธินได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมเพื่อรักษาสภาพแวดล้อม และจัดทำแผนงานในการปฏิบัติการต่อชุมชน ตามลำดับความสำคัญ

## 9. การประพฤติปฏิบัติอย่างมีจริยธรรม

หน่วยบัญชาการนาวิกโยธินดำเนินการอย่างไร ในการส่งเสริมและสร้างความมั่นใจว่าการปฏิบัติการทุกด้านของ หน่วยบัญชาการนาวิกโยธิน มีการประพฤติปฏิบัติอย่างมีจริยธรรม  
หน่วยบัญชาการนาวิกโยธินมีกระบวนการ และต้ววัด หรือต้วชี้วัดที่สำคัญอะไร ในการส่งเสริมและกำกับดูแล ให้มีการประพฤติปฏิบัติอย่างมีจริยธรรมภายใต้โครงสร้างการกำกับดูแลทั่วทั้งองค์การ รวมทั้งในการปฏิสัมพันธ์กับ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม

นย.มีแนวทางการส่งเสริมและสร้างความมั่นใจว่าการปฏิบัติการทุกด้านของหน่วยบัญชาการนาวิกโยธิน มีการประพฤติปฏิบัติอย่างมีจริยธรรม โดย การส่งเสริมและสร้างความมั่นใจว่าการปฏิบัติการทุกด้านของหน่วยบัญชาการนาวิกโยธินมีการประพฤติปฏิบัติอย่างมีจริยธรรม

(กองกำลังพลได้รับมอบหน้าที่ในการควบคุมดูแล ตรวจสอบความประพฤติของกำลังพล และให้ฝ่าย อนุศาสนาจารย์จัดทำแผนงานในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม )

โดยได้ดำเนินการถ่ายทอด ดังนี้

-การส่งเสริมการปฏิบัติการทุกด้านของหน่วยบัญชาการนาวิกโยธินมีการประพฤติปฏิบัติอย่างมีจริยธรรม (ส่งเสริมจริยธรรมเช่น งานประเพณี การแต่งการในวันประเพณีต่างๆ)

(บทความทางศีลธรรมและวัฒนธรรม ที่ฝ่าย อศจ.อ่านทุกวันพฤหัสบดี)

-นโยบายผู้บัญชาการหน่วยบัญชาการนาวิกโยธิน ประจำปีงบประมาณ 2559 ด้านกำลังพลกำหนดให้พัฒนา กำลังพลให้มีคุณธรรม จริยธรรม อุดมการณ์ ความรักชาติ และยึดมั่นตามค่านิยมหน่วยบัญชาการนาวิกโยธิน

(นโยบายผู้บัญชาการหน่วยบัญชาการนาวิกโยธิน ประจำปีงบประมาณ 2559)

-หน่วยบัญชาการนาวิกโยธินถือปฏิบัติตามพระราชบัญญัติว่าด้วยวินัยทหาร พ.ศ.2476 กำหนดให้กำลังพลทุก นายต้องรักษาวินัยทหารอย่างเคร่งครัด ซึ่งส่วนหนึ่งของวินัยทหารดังกล่าวได้ได้ครอบคลุมถึงการปฏิบัติที่มี จริยธรรมอยู่ด้วย

(คู่มือวินัยทหาร พ.ศ.2476)



## ค. ความรับผิดชอบต่อสังคมและการสนับสนุนชุมชนที่สำคัญ

### 10. ความผูกพันของสังคม

หน่วยบัญชาการนาวิกโยธินคำนึงถึงความผูกพันและประโยชน์สุขของสังคมเป็นส่วนหนึ่งในยุทธศาสตร์ และการปฏิบัติการประจำวันอย่างไร รวมถึงได้มีส่วนร่วมในการสร้างความสมบูรณ์ให้กับระบบสิ่งแวดล้อม สังคม และเศรษฐกิจ อย่างไร

นย.มีแนวทางคำนึงถึงความผูกพันและประโยชน์สุขของสังคม ด้านต่างๆ ดังนี้

#### ด้านการกำหนดแผนยุทธศาสตร์

หน่วยบัญชาการนาวิกโยธินได้ปฏิบัติตามแผนยุทธศาสตร์ ทร. อย่างเคร่งครัด โดยกำหนดแผนยุทธศาสตร์ นย. ให้สอดคล้องกับการกำหนดเป้าประสงค์ ทร. ที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วย

1. สถาบันพระมหากษัตริย์มีความปลอดภัย และได้รับการเทิดทูนอย่างสมพระเกียรติ

(การจัดตั้ง กอ.รป.นย. ณ พัน ร.7๓)

2. อธิปไตยของชาติทางทะเลและทางบกในความรับผิดชอบต่อกองทัพเรือมีความปลอดภัยจากภัยคุกคามทางทหาร

3. ดำรงการปฏิบัติในการแก้ไขปัญหาความไม่สงบในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้อย่างต่อเนื่อง

4. ดำรงการปฏิบัติเพื่อสนับสนุนงานเพื่อความมั่นคง การบรรเทาสาธารณภัย ช่วยเหลือประชาชน การพัฒนาประเทศ และการแก้ไขปัญหาของชาติตามที่ได้รับภารกิจหรือมอบหมาย

(การจัดตั้งจัดกำลังพลช่วยเหลือผู้ประสบภัยต่างๆ)

#### ด้านการปฏิบัติงานประจำวัน

หน่วยบัญชาการนาวิกโยธิน ปฏิบัติงานให้เป็นไปตามโครงการ/กิจกรรมต่างๆ ประกอบด้วย

: กิจกรรมการปลูกป่าชายเลน และปลูกป่าต้นน้ำในพื้นที่ต่างๆ ของหน่วยบัญชาการนาวิกโยธิน

: การป้องกันและปราบปรามยาเสพติด ในพื้นที่ต่างๆ ของหน่วยบัญชาการนาวิกโยธิน

: ความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐ และองค์กรเอกชน ในกิจกรรมต่างๆ

- มาตรการประหยัดพลังงานหน่วยบัญชาการนาวิกโยธิน

- การใช้ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ของหน่วยบัญชาการนาวิกโยธินในการแจกจ่าย/แจ้งเวียน

เอกสารต่างๆ (outlook)

### 11 การสนับสนุนชุมชน

- หน่วยบัญชาการนาวิกโยธินดำเนินการอย่างไร ในการสนับสนุนชุมชนให้มีความเข้มแข็งแก่ชุมชนที่สำคัญของหน่วยบัญชาการนาวิกโยธิน

- ชุมชนที่สำคัญของหน่วยบัญชาการนาวิกโยธินมีอะไรบ้าง หน่วยบัญชาการนาวิกโยธินมีวิธีการอย่างไรในการกำหนดชุมชนดังกล่าว รวมถึงวิธีการกำหนดกิจกรรมที่หน่วยบัญชาการนาวิกโยธินเข้าไปมีส่วนร่วม ซึ่งรวมถึงกิจกรรมที่ใช้ประโยชน์ของสมรรถนะหลักของหน่วยบัญชาการนาวิกโยธิน

- ผู้บริหารของหน่วยบัญชาการนาวิกโยธินและบุคลากรมีส่วนร่วมในการดำเนินการดังกล่าวอย่างไร

นย.มีแนวทางการสนับสนุนชุมชนให้มีความเข้มแข็งแก่ชุมชนที่สำคัญของหน่วยบัญชาการนาวิกโยธิน ในด้านการปฏิบัติงานเพื่อพัฒนาพื้นที่เพื่อความมั่นคง ในพื้นที่รับผิดชอบของหน่วยบัญชาการนาวิกโยธิน โดยผู้บริหารได้กำหนดโครงการ/กิจกรรม ในการเสริมสร้างความสัมพันธ์กับชุมชนและสังคม ดังนี้

1. ให้การสนับสนุนโรงเรียนนาวิกโยธินบูรณะ
2. จัดตั้งห้องสมุดภริยา นย.
3. สนับสนุนกิจกรรมของชมรมภริยา นย.

- ชุมชนที่สำคัญของหน่วยบัญชาการนาวิกโยธินมีอะไรบ้าง หน่วยบัญชาการนาวิกโยธินมีวิธีการอย่างไรในการกำหนดชุมชนดังกล่าว รวมถึงวิธีการกำหนดกิจกรรมที่หน่วยบัญชาการนาวิกโยธินเข้าไปมีส่วนร่วม ซึ่งรวมถึงกิจกรรมที่ใช้ประโยชน์ของสมรรถนะหลักของหน่วยบัญชาการนาวิกโยธิน

- ผู้บริหารของหน่วยบัญชาการนาวิกโยธินและบุคลากรมีส่วนร่วมในการดำเนินการดังกล่าวอย่างไร

โดย นย.ได้มีวิธีดำเนินการ กำหนดชุมชนดังกล่าว รวมถึงวิธีการกำหนดกิจกรรมที่หน่วยบัญชาการนาวิกโยธินเข้าไปมีส่วนร่วม รวมถึงกิจกรรมที่ใช้ประโยชน์ของสมรรถนะหลักของหน่วยบัญชาการนาวิกโยธินโดยพิจารณาจาก

1. ตำบลที่ตั้งอยู่บริเวณใกล้เคียงกับหน่วยของหน่วยบัญชาการนาวิกโยธินในแต่ละพื้นที่
2. ผลกระทบจากการปฏิบัติงานของหน่วยบัญชาการนาวิกโยธิน
3. การเข้าไปมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานร่วมกัน
4. ลักษณะการประกอบอาชีพของชุมชนในแต่ละพื้นที่

การเข้าไปพบปะพูดคุยสอบถามความต้องการในการได้รับการสนับสนุนจากหน่วยงานของหน่วยบัญชาการนาวิกโยธินในพื้นที่ พิจารณาร่วมกับขีดความสามารถของกำลังพล ยุทโธปกรณ์ และสิ่งอำนวยความสะดวกที่หน่วยงานของหน่วยบัญชาการนาวิกโยธินในพื้นที่นั้น ๆ สามารถให้การสนับสนุนได้