

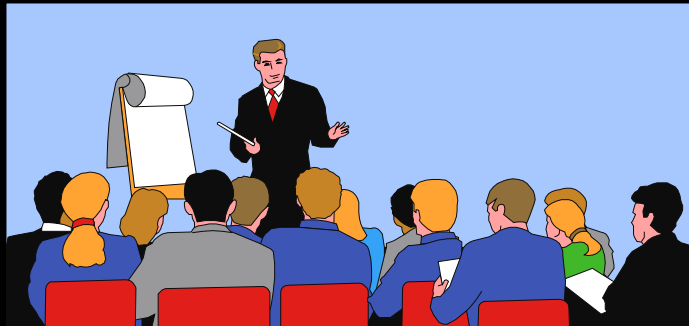
หมวด 1 การนำองค์กร (Leadership : LD)



หมวด 1 การนำองค์กร

ประเมินว่าผู้บริหารของส่วนราชการดำเนินการอย่างไรในเรื่อง

- การกำหนดวิสัยทัศน์ เป้าประสงค์ระยะสั้นและระยะยาว ค่านิยม และ ความคาดหวังในผลการดำเนินการ
- การให้ความสำคัญกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
- การกระจายอำนาจการตัดสินใจ การสร้างนวัตกรรม และ การเรียนรู้ในองค์กร
- การตรวจประเมินว่าองค์กรมีการกำกับดูแลตนเองที่ดี และ ดำเนินการเกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อสังคมและชุมชน



หมวด 1 การนำองค์กร

1.1 การนำองค์กร

ก. การกำหนดทิศทางของส่วนราชการ

- (1)1 ทิศทาง **LD 1**
- 1.1 วิสัยทัศน์
 - 1.2 เป้าประสงค์ระยะสั้น/ยาว
 - 1.3 ค่านิยม
 - 1.4 ผลดำเนินงานที่คาดหวัง

(1) 3 การสื่อสารทิศทางองค์กร **LD 1**

(2)2 นโยบาย

2.1 กระจายอำนาจ **LD 2**

- 2.2 นวัตกรรม
- 2.3 ความคล่องตัว

2.4 การเรียนรู้ขององค์กร **LD 3**

- 2.5 การเรียนรู้ของบุคคล
- 2.6 การทำถูกกฎหมาย
- 2.7 ทำตามหลักจริยธรรม

ข. การกำกับดูแลตนเองที่ดี

- (3)3 การกำกับดูแลตนเองที่ดี **LD 5,6**
- 3.1 ด้านการปฏิบัติงาน
 - 3.2 ด้านการเงินป้องกันทุจริต
 - 3.3 ด้านปกป้องประโยชน์ประเทศและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ค. การทบทวนผลการดำเนินการของส่วนราชการ

- (4)4 การทบทวนผลการดำเนินการ
- 4.1 การทบทวนผลการดำเนินการ
 - 4.2 การนำผลประเมินไปเพื่อจัดการบรรลุเป้าหมาย และ เพื่อประเมินการตอบสนองการเปลี่ยนแปลง
- (5)5 what **LD 4**
- ตัวชี้วัดสำคัญ
 - 5.1 ตัวชี้วัด
 - 5.2 ผลการทบทวนที่ผ่านมา

- (6) การใช้ผลการทบทวนเพื่อจัดลำดับความสำคัญและเพื่อการปรับปรุงทั่วทั้งองค์กร **LD 6**

- (7)7 การประเมินผลงานผู้บริหาร
- 7.1 ประเมินผู้บริหาร 3 ระดับชั้นบังคับบัญชา
 - 7.2 การนำผลประเมินไปปรับระบบการนำองค์กร

1.2 ความรับผิดชอบต่อสังคม

ก. ความรับผิดชอบต่อสังคม

- (8)8 การดำเนินการต่องานที่มีผลกระทบทางลบต่อสังคม (เกิดเหตุการณ์แล้ว)
- (9)9 what การจัดการผลกระทบ
- 9.1 กระบวนการ
 - 9.2 เป้าประสงค์
 - 9.3 ตัวชี้วัด
 - 9.4 (ค่า)เป้าหมายในการจัดการผลกระทบ

- (10)10 การจัดการผลกระทบทางลบ
- 10.1 การคาดการณ์ผลกระทบทางลบ (ประเมิน)
 - 10.2 การเตรียมการเชิงรุกต่อผลกระทบ (ป้องกัน) **LD 7**

ข. การดำเนินการอย่างมีจริยธรรม

- (11)11 การกำหนดวิธีปฏิบัติให้ทำอย่างมีจริยธรรม (ปฏิบัติต่อคนภายนอก)

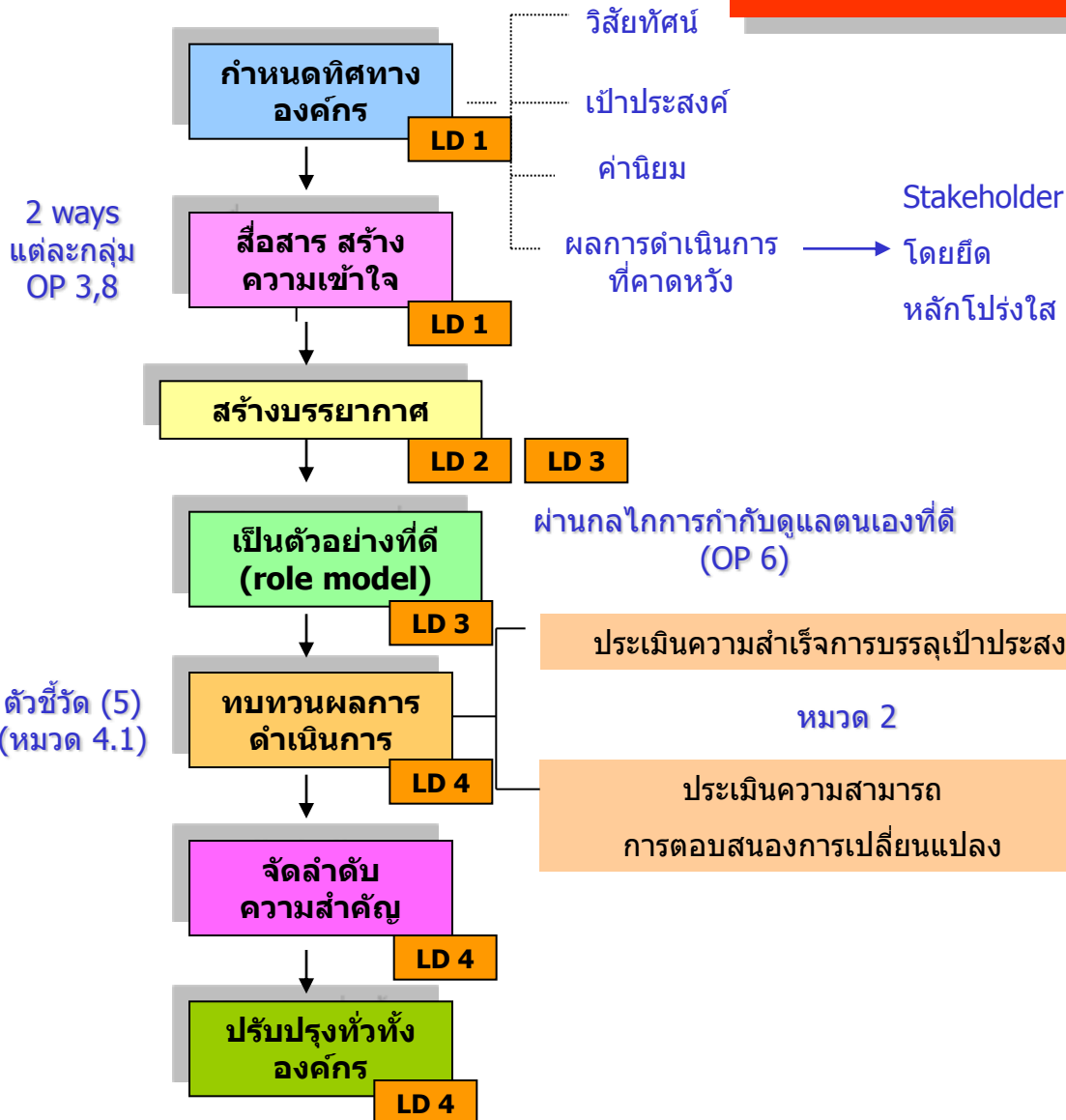
ค. การให้การสนับสนุนต่อชุมชนที่สำคัญ

- (12)12 การสนับสนุนชุมชนที่สำคัญ
- การเลือกชุมชน
 - การเลือกกิจกรรมสนับสนุนชุมชน
 - การมีส่วนร่วมของบุคลากร

หมวด 1

การนำองค์กร

ความรับผิดชอบต่อสังคม



ทำงานอย่างมี
จริยธรรม

LD 5,6

LD 6

- นโยบายกำกับดูแลองค์กรที่ดี
- สื่อสารสร้างความเข้าใจ
- ติดตามผล

การทำงานมีผลกระทบ
ต่อสังคม

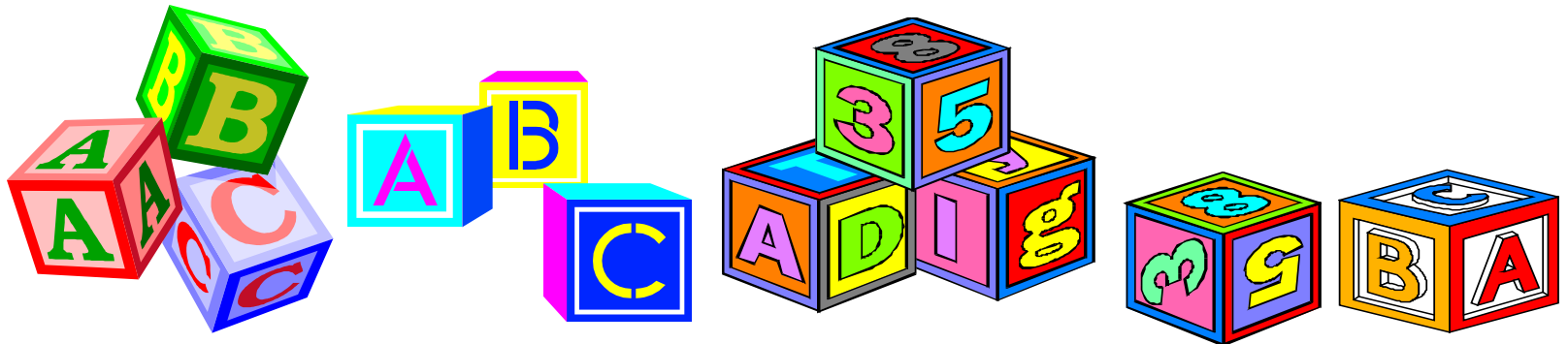
LD 7

- เชิงรับ- แก้ไข
- เชิงรุก
คาดการณ์
ป้องกัน

หมวด 1 การนำองค์กร

LD1

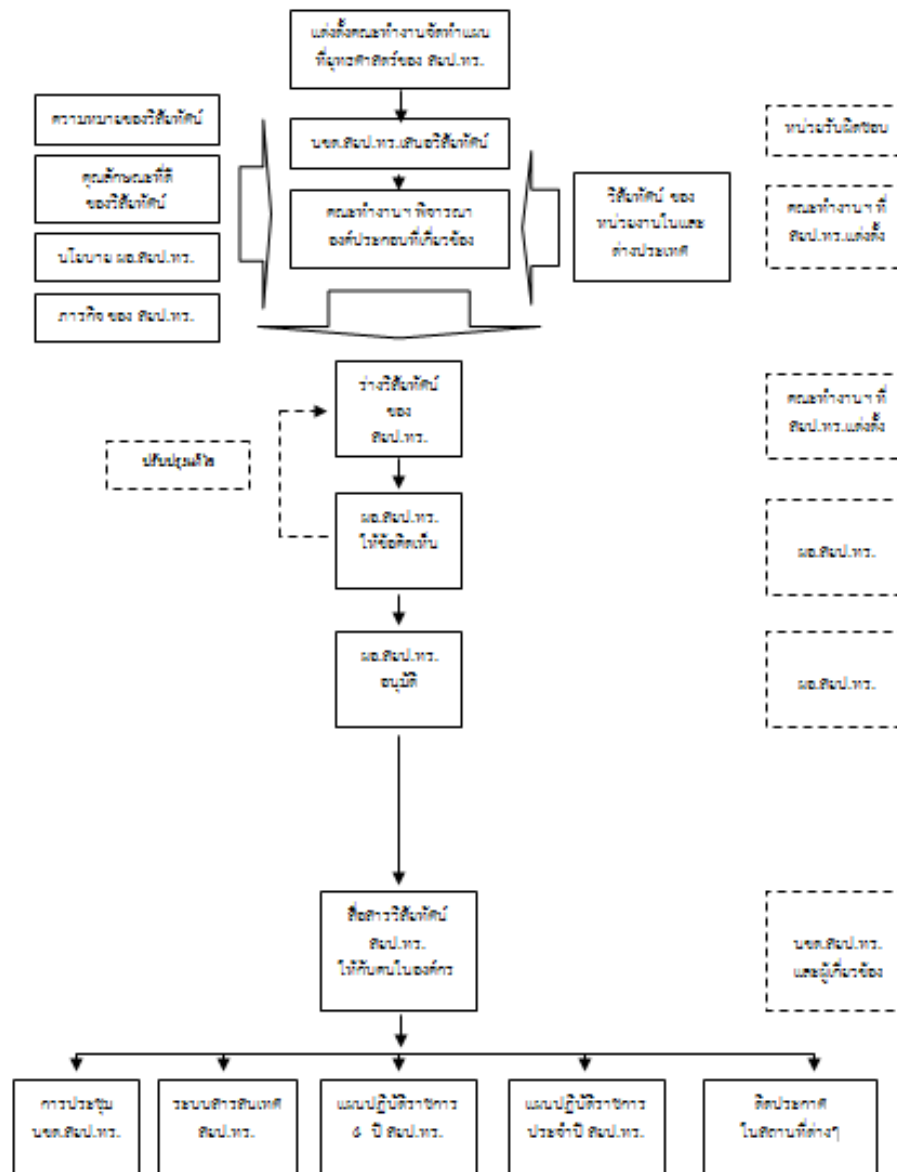
ส่วนราชการ/ผู้บริหารต้องมีการกำหนดทิศทางการทำงานที่ชัดเจน
ครอบคลุมในเรื่องวิสัยทัศน์ ค่านิยม เป้าประสงค์หรือผลการดำเนินการที่คาดหวัง
ขององค์กร โดยมุ่งเน้นผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย **รวมทั้งมีการสื่อสาร**
เพื่อถ่ายทอดทิศทางดังกล่าวสู่บุคลากร เพื่อให้เกิดการรับรู้ ความเข้าใจ และการ
นำไปปฏิบัติของบุคลากร อันจะส่งผลให้การดำเนินการบรรลุผลตามเป้าประสงค์
ที่ตั้งไว้



แนวทางประเมินผลฯ หมวด 1 การนำองค์กร LD1

- Approach**
- มีแนวทาง/วิธีการในการกำหนดทิศทางองค์กร โดยอาจจัดทำเป็นแผนภาพ (Flow Chart) ของกระบวนการ
 - แนวทาง/ช่องทางในการสื่อสารทิศทางขององค์กร
 - ระบุผู้รับผิดชอบในการดำเนินการที่ชัดเจน
- หน่วยต้องมีแนวทาง หรือแผนภาพ (Flow Chart) ของกระบวนการ ในการกำหนดทิศทางองค์กร 4 ประเด็น คือ วิสัยทัศน์ เป้าประสงค์ ค่านิยม ผลการดำเนินการที่คาดหวัง
- หน่วยต้องมีการสื่อสารวิสัยทัศน์ เป้าประสงค์ ค่านิยม ผลการดำเนินการที่คาดหวัง ผ่านทางช่องทางต่าง ๆ เช่น Website ของหน่วย แผนยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการประจำปี แผ่นประชาสัมพันธ์ ฯลฯ ไปสู่บุคคลากรทุกระดับ

แนวทางในการกำหนดวิสัยทัศน์



แนวทางในการกำหนดวิสัยทัศน์

ขั้นตอนที่ 1 แต่งตั้งคณะทำงานทบทวนและกำหนดวิสัยทัศน์

ขั้นตอนที่ 2 ศึกษาและรวบรวมรายละเอียดต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ได้แก่

1.

2.

3.

ขั้นตอนที่ 3 ให้หน่วยต่าง ๆ เสนอวิสัยทัศน์ของหน่วย

ขั้นตอนที่ 4

ขั้นตอนที่ 5

ขั้นตอนที่ 6

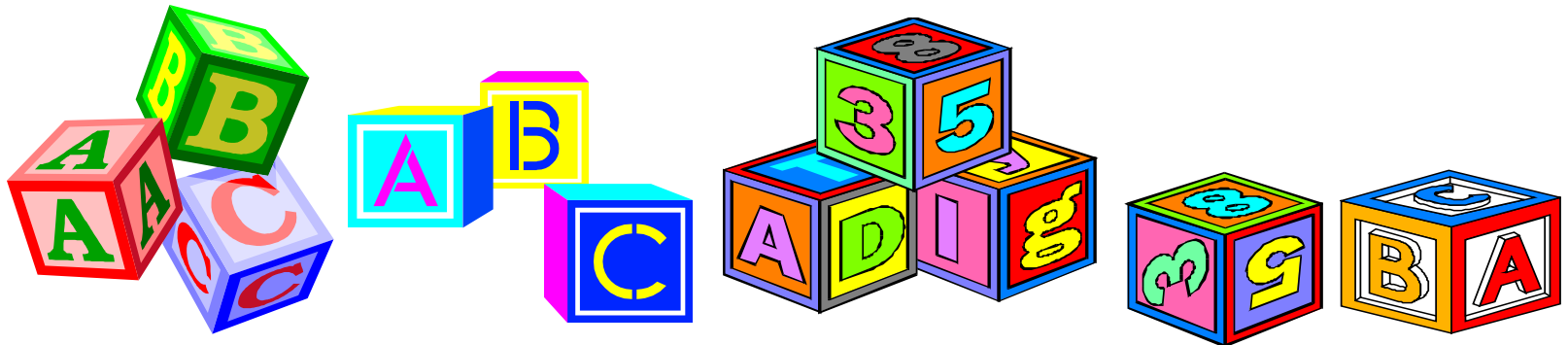
แนวทางประเมินผลฯ หมวด 1 การนำองค์กร LD1

Deployment – รับรู้ เข้าใจ นำไปใช้ในการปฏิบัติงาน

– หน่วยมีการสำรวจการรับรู้ และการเข้าใจเกี่ยวกับทิศทางขององค์กรฯ

– มีรายงานสรุปผลการสำรวจฯ เป็นลายลักษณ์อักษร

– ข้อมูลที่ได้รับจะนำไปใช้ในการปรับปรุงช่องทางในการสื่อสารตามที่กำหนดไว้เดิม



การสำรวจการรับรู้ เข้าใจ และนำไปปฏิบัติ

ข้อ 1. ท่านรับทราบ วิสัยทัศน์ ของ หรือไม่
ทราบ ไม่ทราบ

กรณีท่านรับทราบฯ ช่องทางที่ท่านรับทราบ คือ

- | | |
|-------------------------------|--------------------------------|
| 1. แผ่นป้ายประชาสัมพันธ์ | 2. ผู้บังคับบัญชาชี้แจงให้ทราบ |
| 3. เพื่อนร่วมงานชี้แจงให้ทราบ | 4. แผนปฏิบัติราชการประจำปี |
| 5. Website ของหน่วย | 6. Website ของกองทัพเรือ |
| 7. อื่น ๆ (ระบุ) | |

ดำเนินการเช่นเดียวกันสำหรับ เป้าประสงค์ – ค่านิยม – ผลการ
ดำเนินการที่คาดหวัง

การสำรวจการรับรู้ เข้าใจ และนำไปปฏิบัติ

ข้อ 2. หากท่านรับทราบ ตาม ข้อ 1.

ท่านเข้าใจความหมายของ วิสัยทัศน์ ของ หรือไม่
เข้าใจ ไม่เข้าใจ

ท่านเข้าใจความหมายของ เป้าประสงค์ ของ หรือไม่
เข้าใจ ไม่เข้าใจ

ท่านเข้าใจความหมายของ ค่านิยม ของ หรือไม่
เข้าใจ ไม่เข้าใจ

ท่านเข้าใจความหมายของ ผลการดำเนินการที่คาดหวัง ของ หรือไม่
เข้าใจ ไม่เข้าใจ

การสำรวจการรับรู้ เข้าใจ และนำไปปฏิบัติ

สรุปผลการสำรวจการรับรู้

กำลังพลรับรู้ เกี่ยวกับ วิสัยทัศน์

ร้อยละ

รับรู้ผ่านทางช่องทางการสื่อสาร

1. แผ่นป้ายประชาสัมพันธ์

ร้อยละ

2. ผู้บังคับบัญชาชี้แจงให้ทราบ

ร้อยละ

3. เพื่อนร่วมงานชี้แจงให้ทราบ

ร้อยละ

ฯลฯ

การนำไปปฏิบัติ

1. กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการประจำปี ของหน่วย

2. ให้หน่วยขึ้นตรงของหน่วย ใช้เป็นกรอบในการปฏิบัติ

แนวทางประเมินผลฯ หมวด 1 การนำองค์กร LD1

- Learning**
- ทบทวน Approach (กำหนดทิศทางหรือช่องทางสื่อสาร)
 - ปรับปรุง(กำหนดทิศทางหรือช่องทางสื่อสาร)
 - หน่วยต้องมีการทบทวนแนวทางการกำหนดทิศทางองค์กร ทั้ง 4 ประเด็น และทบทวนวิธีการสื่อสารทิศทางขององค์กร ของหน่วย
 - หน่วยต้องมีการปรับปรุงวิธีการในการกำหนดทิศทางองค์กร
 - หน่วยต้องมีการปรับปรุงแนวทางหรือวิธีการในการสื่อสาร ทิศทางขององค์กร
 - แสดงการเปรียบเทียบวิธีการเดิม กับวิธีการใหม่ ช่องทางการสื่อสารเดิม กับช่องทางการสื่อสารใหม่

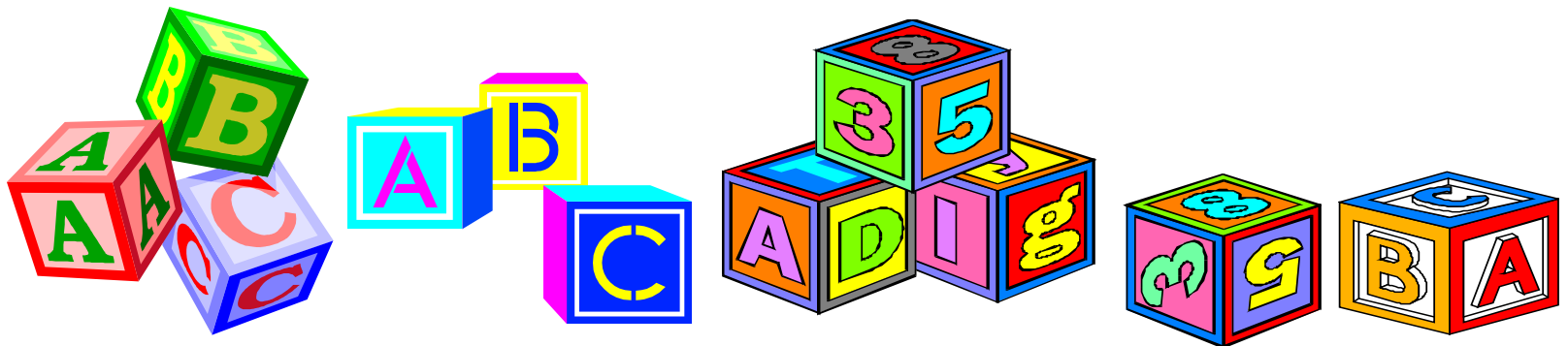
Integration

- ยังไม่มีการตรวจประเมิน

หมวด 1 การนำองค์กร

LD2

ผู้บริหารส่วนราชการมีการเพิ่มอำนาจในการตัดสินใจ (Empowerment) ให้แก่เจ้าหน้าที่ระดับต่าง ๆ ภายในองค์กร โดยมีการมอบอำนาจให้กับผู้ดำรงตำแหน่งอื่นในส่วนราชการเดียวกัน หรือในส่วนราชการอื่น ๆ



แนวทางประเมินผลฯ หมวด 1 การนำองค์กร LD2

Approach

- หน่วยต้องมีคำสั่งมอบอำนาจของหน่วย (คำสั่งที่ออกมานานแล้วแต่ยังใช้อยู่ปัจจุบันก็ได้)

Deployment

- หน่วยต้องมีการรายงานผลการใช้อำนาจของผู้ได้รับมอบอำนาจแต่ละท่าน ในแต่ละห้วงระยะเวลา รายเดือน/รายไตรมาส

Learning

- หน่วยต้องมีการสรุปผลการใช้อำนาจของแต่ละท่านทั้งหมดประจำปี และมีการนำข้อมูลฯ มาปรับปรุงคำสั่งการมอบอำนาจเดิม
- แสดงการเปรียบเทียบการมอบอำนาจเดิม กับการมอบอำนาจใหม่

Integration

- ยังไม่มีการตรวจประเมิน

แนวทางประเมินผลฯ หมวด 1 การนำองค์กร LD2

ผู้รับมอบอำนาจ .. รอง ปช.ทร.(1) ...

ประจำเดือน ต.ค.57

เรื่องที่ได้รับมอบอำนาจ	การใช้อำนาจ (ครั้ง)
1.	
2.	
3.	
4.	
5.	
6.	
7.	
8.	

แนวทางประเมินผลฯ หมวด 1 การนำองค์กร LD2

ผู้รับมอบอำนาจ .. รอง ปช.ทร.(1) ...

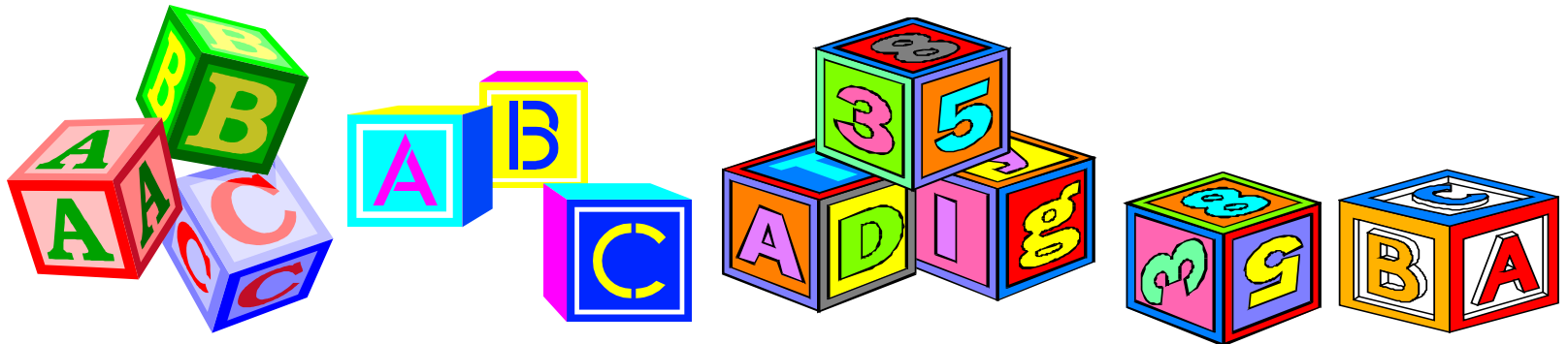
ประจำเดือน ปี 2557

เรื่องที่ได้รับมอบอำนาจ	การใช้อำนาจ (ครั้ง)				
	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	รวม
1.					
2.					
3.					
4.					
5.					
6.					
7.					
8.					

หมวด 1 การนำองค์กร

LD3

บริหารของส่วนราชการส่งเสริมให้มีกระบวนการและกิจกรรมการเรียนรู้
เพื่อให้เกิดการบูรณาการและสร้างความผูกพัน ร่วมมือภายในองค์กร รวมถึงการ
สร้างแรงจูงใจเพื่อให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานได้ตามเป้าหมาย



แนวทางประเมินผลฯ หมวด 1 การนำองค์กร LD3

Approach

- หน่วยต้องแสดงเอกสารหลักฐานให้เห็นว่าผู้บริหารของหน่วย ระดับรอง หน.หน่วย ขึ้นไป ส่งเสริมให้มีการเรียนรู้ของกำลังพลภายในหน่วย เช่น การร่วมประชุมในการจัดกิจกรรมการเรียนรู้ ร่วมให้ข้อคิดเห็นในการจัดส่งกำลังพลไปศึกษา/ฝึกอบรมประจำปี หรือร่วมกิจกรรมในการจัดกิจกรรมการเรียนรู้ ประจำปี

Deployment

- เช่นเดียวกับ Approach เน้นตัวอย่างการมีส่วนร่วมของผู้บริหาร ระดับรอง หน.หน่วย ขึ้นไป

Learning

- มีการสรุปผลการจัดกิจกรรมการเรียนรู้ของหน่วย และการเสนอแนะข้อปรับปรุงในการจัดกิจกรรมครั้งต่อไป

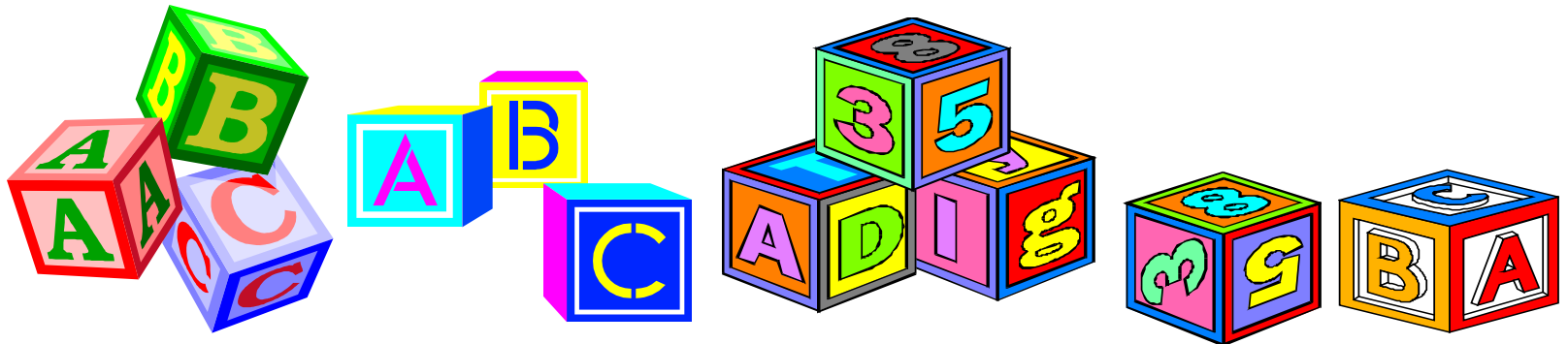
Integration

- ยังไม่มีการตรวจประเมิน

หมวด 1 การนำองค์กร

LD4

ส่วนราชการ/ผู้บริหารต้องกำหนด**ตัวชี้วัดที่สำคัญ** และกำหนดให้มี**ระบบการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการ** สำหรับใช้ในการทบทวนผลการปฏิบัติงานและ**นำผลการทบทวนดังกล่าวมาจัดลำดับความสำคัญ** เพื่อนำไปใช้ในการปรับปรุงการดำเนินงานของส่วนราชการให้ดีขึ้น



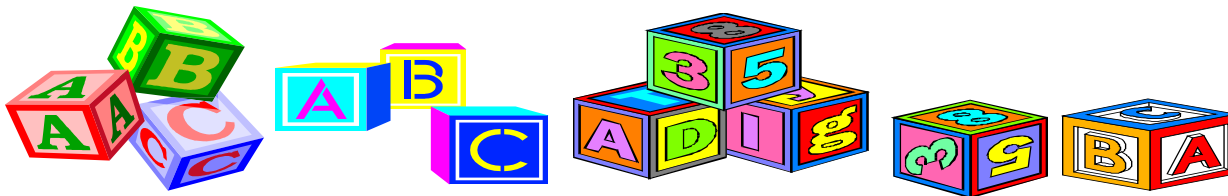
แนวทางประเมินผลฯ หมวด 1 การนำองค์กร LD4

Approach

- หน่วยต้องแสดงแนวทาง/วิธีการ หรือแผนภาพ (Flow Chart) ในการกำหนดตัวชี้วัดสำคัญ
- หน่วยต้องมีแผนในการประเมินผลของตัวชี้วัดสำคัญ ที่ประกอบด้วยแนวทางประเมินผล กรอบระยะเวลา ผู้รับผิดชอบ และตัวชี้วัดสำคัญ

Deployment

- หน่วยต้องมีการรายงานผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่สำคัญ ที่ผู้บริหารใช้ติดตาม
- หน่วยต้องมีการจัดลำดับความสำคัญของตัวชี้วัดสำคัญ ตามผลการรายงานผลการดำเนินการ เพื่อปรับปรุงผลการดำเนินงานให้ดีขึ้นกว่าเดิม



แนวทางประเมินผลฯ หมวด 1 การนำองค์กร LD4

Learning

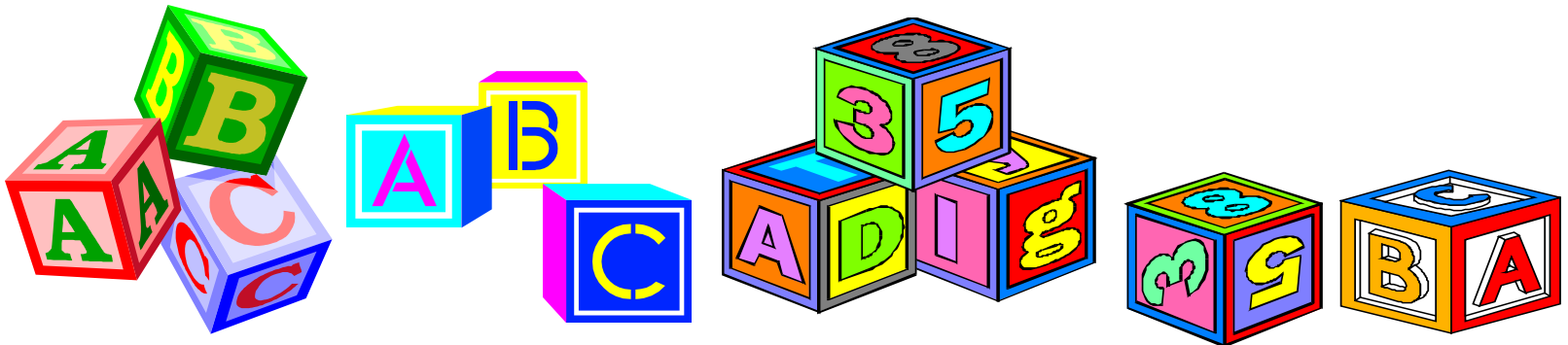
- หน่วยต้องมีการทบทวน และปรับปรุง แนวทางในการกำหนดตัวชี้วัด

สำคัญ

- หน่วยต้องมีการทบทวนและปรับปรุง แผนการประเมินฯ เพื่อให้ผลการดำเนินการดีขึ้น

Integration

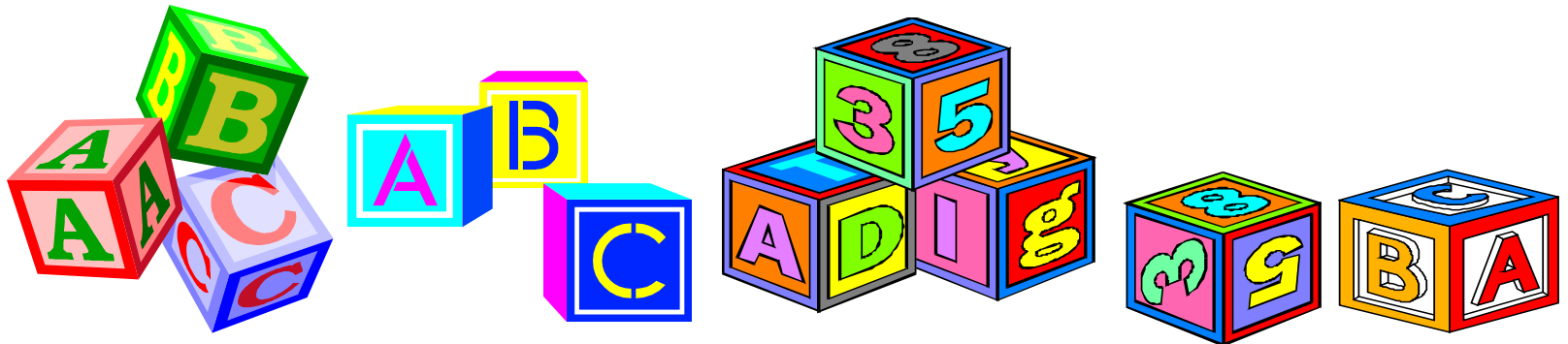
- ยังไม่มีการตรวจประเมิน



หมวด 1 การนำองค์กร

LD5

ส่วนราชการ/ผู้บริหารต้องมีการกำหนดนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี (Organizational Governance) เพื่อเป็นเครื่องมือในการกำกับดูแลให้การดำเนินงานของส่วนราชการเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี



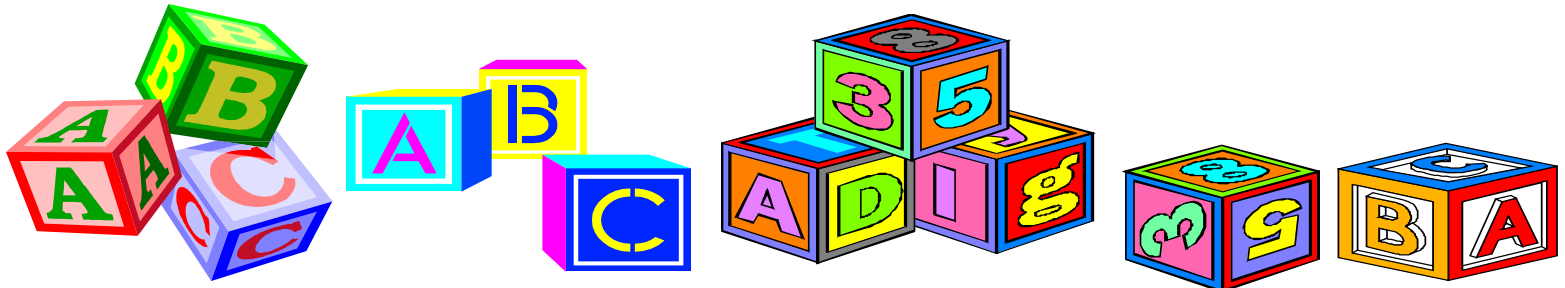
แนวทางประเมินผลฯ หมวด 1 การนำองค์กร LD5

Approach

- หน่วยต้องมีการถ่ายทอดนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของหน่วย ที่สัมพันธ์กับนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของ ทร.
- หน่วยต้องมีการสื่อสารนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของหน่วย ผ่านช่องทางต่าง ๆ
- หน่วยต้องมีการนำกิจกรรมของหน่วยที่กำหนดขึ้น ไปสู่การปฏิบัติ และมีผู้รับผิดชอบ

Deployment

- หน่วยต้องมีการรายงานผลการดำเนินการ ครบทั้ง 4 ด้าน



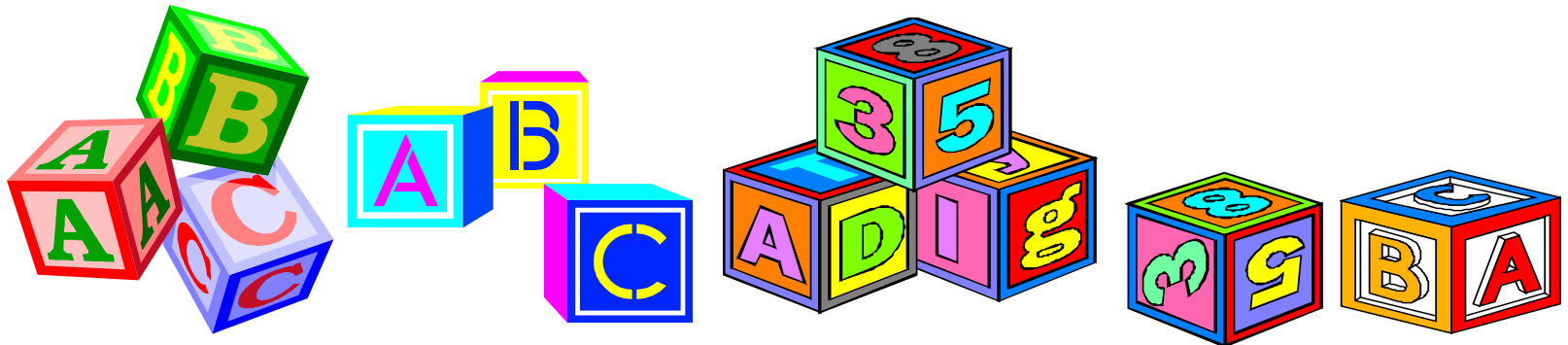
แนวทางประเมินผลฯ หมวด 1 การนำองค์กร LD5

Learning

- ตรวจสอบการเอกสารหลักฐานว่า หน่วยมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุงกิจกรรมของหน่วยที่ตอบสนองต่อนโยบาย OG เมื่อสิ้นปีงบประมาณ หรือไม่

Integration

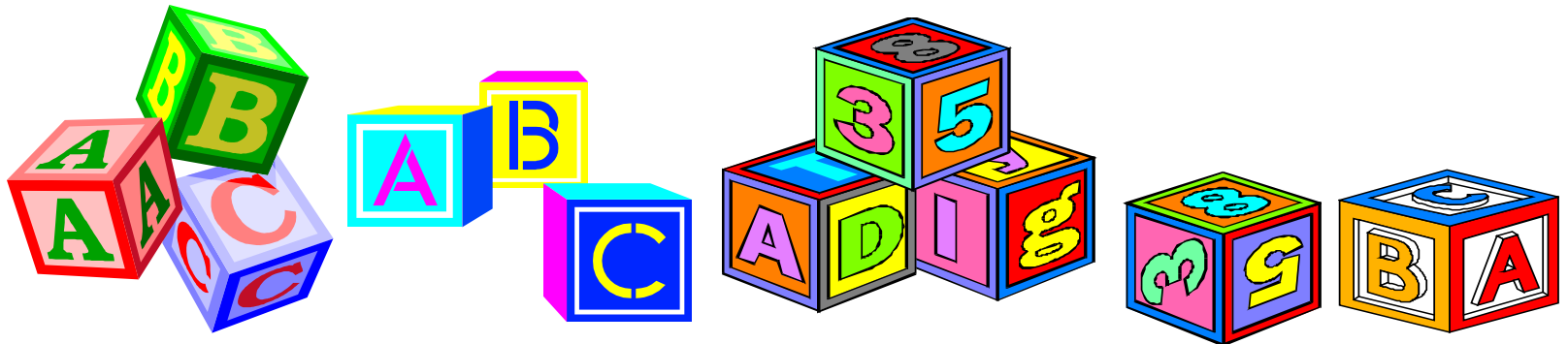
- ยังไม่มีการตรวจประเมิน



หมวด 1 การนำองค์กร

LD6

ส่วนราชการต้องจัดให้มีระบบการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงที่ดีตามแนวทางของคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน



แนวทางประเมินผลฯ หมวด 1 การนำองค์กร LD6

Approach

- หน่วยต้องมีการจัดวางระบบควบคุมภายในของหน่วย ตามหลักเกณฑ์ที่ ทร.กำหนด (10 ด้าน) ในด้านที่เกี่ยวข้อง พร้อมเอกสารหลักฐาน

Deployment

- หน่วยต้องมีการรายงานผลการควบคุมภายใน ให้กับหน่วยรับผิดชอบ (จร.ทร. และ สตน.ทร.) ตามวงรอบที่กำหนด (ทุก 6 เดือน)

Learning

- หน่วยมีการประเมินความเสี่ยงของการควบคุมภายใน ของหน่วยตามแบบฟอร์มการรายงานผลการควบคุมภายใน

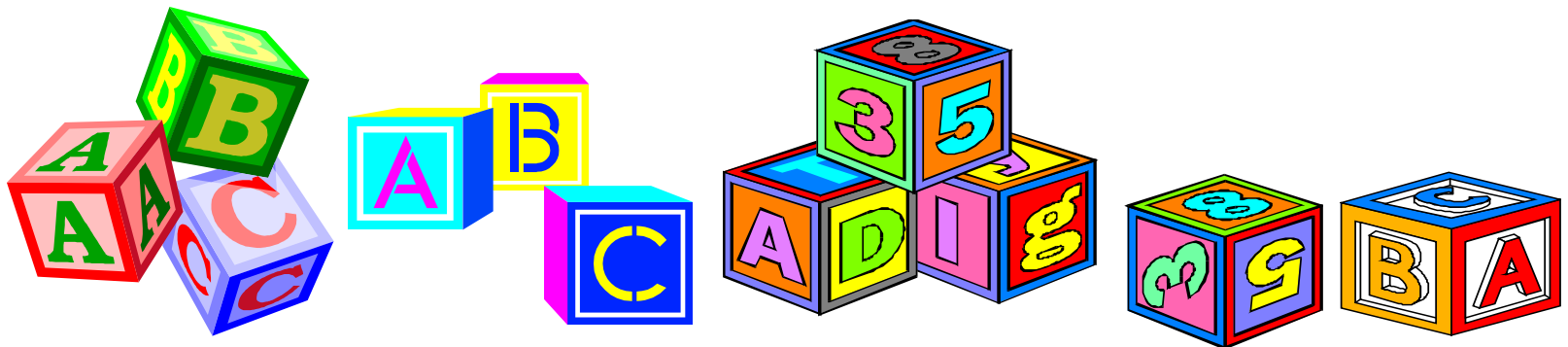
Integration

- ยังไม่มีการตรวจประเมิน

หมวด 1 การนำองค์กร

LD7

ส่วนราชการ/ผู้บริหารต้องกำหนดให้มีวิธีการหรือมาตรการในการจัดการผลกระทบทางลบที่เกิดขึ้นต่อสังคม อันเป็นผลมาจากการดำเนินการของส่วนราชการ รวมทั้งต้องนำวิธีการหรือมาตรการที่กำหนดไว้ไปปฏิบัติ



แนวทางประเมินผลฯ หมวด 1 การนำองค์กร LD7

Approach

- หน่วยต้องมีมาตรการ/วิธีการในการจัดการผลกระทบทางลบที่เกิดขึ้นกับสังคม อาจจัดทำเป็นแผนภาพ (Flow Chart) ของกระบวนการ

Deployment

- หน่วยต้องมีการรายงานผลการปฏิบัติในการจัดการผลกระทบทางลบที่เกิดขึ้นกับสังคม ตามมาตรการ/วิธีการฯ ที่กำหนดไว้

Learning

- หน่วยต้องมีการทบทวนวิธีการในการจัดการผลกระทบลบ เพื่อปรับปรุงแนวทาง/มาตรการ/วิธีการดำเนินการ ให้ดีขึ้นกว่าเดิม

Integration

- ยังไม่มีการตรวจประเมิน