

## หมวด 1: การนำองค์กร

ในหมวดการนำองค์กร เป็นการตรวจประเมินว่าผู้บริหารของกองทัพเรือสั่งการ หรือชี้แนะให้กองทัพเรือมีความยั่งยืนอย่างไร นอกจากนี้ยังตรวจประเมินระบบการกำกับดูแลองค์กร วิธีการที่กองทัพเรือใช้เพื่อบรรลุผล ด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย มีจริยธรรม และความรับผิดชอบต่อสังคม รวมทั้งการสนับสนุนชุมชนที่สำคัญ

### 1.1 การนำองค์กรโดยผู้บริหารของกองทัพเรือ: ผู้บริหารของกองทัพเรือนำองค์กรอย่างไร

ให้อธิบายกิจกรรมที่ผู้บริหารทำด้วยตัวเอง ในการชี้แนะและทำให้กองทัพเรือยั่งยืน อธิบายวิธีการที่ผู้บริหารสร้างสภาพแวดล้อมเพื่อให้บริการที่ดีกับผู้รับบริการ สร้างนวัตกรรม และมีผลการดำเนินการที่ดี รวมทั้งอธิบายวิธีการที่ผู้บริหารสื่อสารกับบุคลากร ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่สำคัญ

#### ก. วิสัยทัศน์ ค่านิยม และพันธกิจ

##### (1) วิสัยทัศน์และค่านิยม

- ผู้บริหารของกองทัพเรือดำเนินการอย่างไร ในการกำหนดวิสัยทัศน์และค่านิยม

#### การกำหนดวิสัยทัศน์ของ กองทัพเรือ

##### วิสัยทัศน์กองทัพเรือ

“ เป็นหน่วยงานความมั่นคงทางทะเลที่มีบทบาทนำในภูมิภาค และเป็นเลิศในการบริหารจัดการ ”

ผู้บัญชาการทหารเรือได้มอบหมาย ให้คณะกรรมการพิจารณาการประเมินยุทธศาสตร์กองทัพเรือซึ่งมีเสนาธิการทหารเรือ เป็นประธาน และคณะทำงานประเมินยุทธศาสตร์ ที่มีเจ้ากรมยุทธการทหารเรือ เป็นหัวหน้าคณะทำงาน ทำหน้าที่เป็นกลไกในการพิจารณาและทบทวนวิสัยทัศน์กองทัพเรือ ที่มีหน้าที่ใกล้เคียงที่สุด มีองค์ประกอบครอบคลุม และสามารถมองเห็นอนาคตของกองทัพเรือในอนาคตได้เป็นอย่างดี โดยยึดหลักการทบทวนและการจัดทำวิสัยทัศน์ตามเกณฑ์ PMQA เป็นหลัก โดยมีขั้นตอนตามแผนภาพที่ 1 – 1 ดังนี้

##### 1. การประเมินสภาพตามความเป็นจริงของกองทัพเรือในปัจจุบัน

เป็นการวิเคราะห์ข้อมูลจากแบบสอบถาม ในเรื่องความคิดเห็นต่อปัจจัยภายในและภายนอกที่มีผลกระทบต่อข้อกำหนดวิสัยทัศน์ ความคิดเห็นต่อประเด็นความคาดหวังที่กองทัพเรือจะเป็นในอนาคต และความคิดเห็นในการกำหนดวิสัยทัศน์กองทัพเรือใหม่ ทั้งจากมุมมองของกำลังพลภายในกองทัพเรือซึ่งเป็นข้อมูลที่ได้จากหัวหน้าหน่วยขึ้นตรงกองทัพเรือ จำนวน 36 หน่วย และนักศึกษาวิทยาลัยการทัพเรือ จำนวน 89 นายที่เป็นประชากรกลุ่มตัวอย่างหลัก และมุมมองจากภายนอกที่ได้รับจากผู้บริหารระดับสูงของหน่วยงานทางทหาร หน่วยงานด้านความมั่นคงจากกระทรวงและกรมต่างๆ ได้แก่ กระทรวงกลาโหม กระทรวงการต่างประเทศ กระทรวงมหาดไทย กระทรวงคมนาคม กระทรวงแรงงาน กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม กระทรวงพลังงาน กองทัพบก และกองทัพอากาศ หน่วยงานภาครัฐในเครือข่าย ศรชล.ได้แก่ กอง

บังคับการตำรวจน้ำ กรมประมง กรมศุลกากร กรมเจ้าท่า และหน่วยงานรัฐวิสาหกิจและภาคเอกชน ได้แก่ สมาคมเจ้าของเรือไทย และบริษัท ปตท.จำกัด (มหาชน) ภายนอกกองทัพเรือ จำนวน 22 หน่วยงาน และ ประชากรกลุ่มตัวอย่างจากนักศึกษามหาวิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร รุ่น 2556 จำนวน 118 นาย ซึ่งกองทัพเรือ ถือว่าเป็นผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่สำคัญ

2. การระบอบุคประกอบของวิสัยทัศน์และสาระสำคัญของการเปลี่ยนแปลงขององค์กร

เป็นการประเมินปัจจัยแวดล้อมต่างๆ ที่มีผลกระทบต่อภารกิจหน้าที่ของกองทัพเรือ ทั้งในส่วนที่เป็น โอกาสและปัญหา โดยเฉพาะผลประโยชน์ของชาติทางทะเล การเปลี่ยนแปลงของสภาวะแวดล้อมและทิศทาง ของแนวโน้มและยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง ผลกระทบและความท้าทายเชิงยุทธศาสตร์ รวมทั้งความ คาดหวังจากภาคส่วนต่างๆ ทั้งภายในและภายนอกกองทัพเรือ เพื่อกำหนดประเด็นความคาดหวังที่มีต่อ กองทัพเรือในอีก 10 ปี ข้างหน้า

3. การเปรียบเทียบภาพปัจจุบันและภาพอนาคต

4. การจัดทำร่างวิสัยทัศน์กองทัพเรือ และการสร้างความเห็นร่วมในองค์กร

เป็นการจัดทำร่างวิสัยทัศน์กองทัพเรือให้เป็นไปตามคุณลักษณะวิสัยทัศน์ที่ดี โดยพิจารณาตาม ประเด็นความคาดหวังที่มีต่อกองทัพเรือในอนาคตและพิจารณาความเป็นไปได้ตามสภาพเป็นจริงในปัจจุบัน

5. การประเมินร่างวิสัยทัศน์กองทัพเรือ

เป็นการพิจารณาความเหมาะสมตามการพิจารณาของ

คณะกรรมการนโยบายกองทัพเรือซึ่งถือว่าเป็นผู้บังคับบัญชาระดับสูงสุดของกองทัพเรือ และผู้

บัญชาการทหารเรือเป็นผู้พิจารณาตกลงใจในท้ายสุด

6. การทบทวนเพื่อกำหนดเนื้อหาและรูปแบบ

7. การอนุมัติและประกาศใช้กองทัพเรือ

เป็นการอนุมัติและประกาศแจ้งเวียนและสื่อสารสร้างความเข้าใจในเนื้อหาวิสัยทัศน์ให้กับทุก หน่วยงานและกำลังพลทุกระดับได้รับทราบถ้อยแถลงวิสัยทัศน์ทั่วทั้งองค์กร โดยผ่านทางสื่อต่างๆ ตั้งแต่การ แถลงวิสัยทัศน์ของผู้บัญชาการทหารเรือ การแจกจ่ายเอกสารวิสัยทัศน์กองทัพเรือพร้อมคำอธิบาย การแจกจ่าย วิดีทัศน์ และการเผยแพร่ผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและสื่อประเภทต่างๆ ที่กองทัพเรือมี รวมทั้งการ เผยแพร่ผ่านทางบทความในวารสารต่างๆ

ที่มา : วารสารนาวิกศาสตร์ ปีที่ 97 เล่มที่ 4 เดือนเมษายน 2557 หน้า 8 – 13 เรื่อง วิสัยทัศน์กองทัพเรือ พุทธศักราช 2567

**แผนภาพที่ 1 -1 แผนผัง แสดงขั้นตอนกระบวนการ ในการกำหนดวิสัยทัศน์กองทัพเรือ**

ข้อมูลนำเข้า (Input)	กระบวนการ (Process)	ผู้รับผิดชอบ/ผู้เกี่ยวข้อง
พันธกิจของกองทัพเรือ	1. ประเมินสภาพความเป็นจริงของกองทัพเรือในปัจจุบัน	คณะกรรมการพิจารณาการประเมินยุทธศาสตร์กองทัพเรือ และคณะทำงานประเมินยุทธศาสตร์
กฎหมาย กฎ ระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง		
แบบสอบถามจากกำลังพลภายในกองทัพเรือ		
แบบสอบถามจากผู้บริหารระดับสูงหน่วยงานภาครัฐภายนอกกองทัพเรือ		
แบบสอบถามจากหน่วยงานภาครัฐและเอกชนในเครือข่ายของศูนย์ประสานการปฏิบัติในการรักษาผลประโยชน์ของชาติทางทะเล (ศรชล.)		
โอกาส และปัญหา	2. ประเมินปัจจัยแวดล้อมต่างๆ ที่มีผลกระทบต่อภารกิจของกองทัพเรือ	คณะกรรมการพิจารณาการประเมินยุทธศาสตร์กองทัพเรือ และคณะทำงานประเมินยุทธศาสตร์
ผลประโยชน์ของชาติทางทะเล	3. ระบุองค์ประกอบของวิสัยทัศน์ และสาระสำคัญของการเปลี่ยนแปลงของกองทัพเรือ	
การเปลี่ยนแปลงของสภาวะแวดล้อมและทิศทางของแนวโน้มนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง		
ผลกระทบและความท้าทายเชิงยุทธศาสตร์	4. ระบุความคาดหวังที่มีต่อกองทัพเรือในอีก 10 ปี ข้างหน้า	
ความคาดหวังจากภาคส่วนต่างๆภายในกองทัพเรือ	5. เปรียบเทียบภาพปัจจุบันและภาพอนาคต	
ความคาดหวังจากภาคส่วนต่างๆภายนอกกองทัพเรือ		
คุณลักษณะวิสัยทัศน์ที่ดี	5. ร่างวิสัยทัศน์กองทัพเรือ	คณะกรรมการพิจารณาการประเมินยุทธศาสตร์กองทัพเรือ และคณะทำงานประเมินยุทธศาสตร์
ความเป็นไปได้ตามสภาพความเป็นจริง		
-	6. ประเมินร่างวิสัยทัศน์กองทัพเรือ	คณะกรรมการนโยบายกองทัพเรือ
-	7. เสนอขออนุมัติวิสัยทัศน์กองทัพเรือ	ประธานคณะกรรมการพิจารณาการประเมินยุทธศาสตร์กองทัพเรือ และเสนาธิการทหารเรือ
-	8. อนุมัติ และประกาศใช้วิสัยทัศน์กองทัพเรือ	ผู้บัญชาการทหารเรือ

**สาระสำคัญและเป้าหมายของวิสัยทัศน์กองทัพเรือ**

**หน่วยงานความมั่นคงทางทะเลที่มีบทบาทนำในภูมิภาค**

กองทัพเรือมีความมุ่งมั่นที่จะพัฒนาไปสู่การเป็นหน่วยงานหลักด้านความมั่นคงทางทะเลของประเทศที่มีความพร้อมและมีขีดความสามารถสูง เป็นที่เชื่อมั่นและไว้วางใจจากสาธารณชนในการปฏิบัติการทางทหารเพื่อ

เอาชนะฝ่ายตรงข้ามในการรักษาสิทธิและอำนาจอธิปไตยทางทะเล รักษาความมั่นคงและผลประโยชน์ของชาติทางทะเล และภารกิจอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย ตั้งแต่ภาวะปกติ รวมทั้งเป็นความภาคภูมิใจของคนในชาติในการปฏิบัติงานเพื่อเสริมสร้างความมั่นคงของชาติในระดับนานาชาติ ซึ่งเป็นเกียรติและศักดิ์ศรีของประเทศไทยในเวทีระหว่างประเทศ ตลอดจนเป็นแบบอย่างในการพัฒนากองทัพเรือที่ดี โดยมุ่งเน้นการพัฒนาเพื่อการรักษาผลประโยชน์ สร้างความสงบสุขและความเจริญรุ่งเรืองของภูมิภาคร่วมกันเป็นหลัก และให้ความสำคัญกับการพึ่งพาตนเองโดยไม่มุ่งเน้นการแข่งขันในการเสริมสร้างยุทธโธปกรณ์จนเกินความจำเป็น

#### เป้าหมาย

1. เป็นหน่วยงานด้านความมั่นคงทางทะเลของประเทศไทยที่มีบทบาทสำคัญในการสร้างความมั่นคงทางทะเลและการพัฒนาให้มีการจัดระบบระเบียบที่ดีในทะเล
2. เป็นหน่วยงานที่ได้รับความเชื่อถือจากประเทศในภูมิภาคอาเซียน ในการริเริ่มแนวทางการดำเนินงานด้านความมั่นคงทางทะเลที่สร้างสรรค์และได้รับการยอมรับให้เป็นแนวทางการปฏิบัติที่ดีในภูมิภาคอาเซียน
3. เป็นหน่วยงานที่มีบทบาทและมีส่วนร่วมสำคัญในการปฏิบัติงานเพื่อเสริมสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงทางทะเลทั้งภายในภูมิภาคอาเซียนและภูมิภาคต่างๆ ของโลก
4. เป็นหน่วยงานที่ได้รับความไว้วางใจและเป็นที่ยอมรับจากสาธารณชนว่าการปฏิบัติภารกิจใดๆ จะประสบความสำเร็จ และมีบทบาทที่โดดเด่นในการเสริมสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงทางทะเลระหว่างประเทศ ซึ่งเป็นเกียรติและศักดิ์ศรี รวมทั้งเป็นความภาคภูมิใจของคนในชาติ

#### หน่วยงานที่มีความเป็นเลิศในการบริหารจัดการ

กองทัพเรือยึดมั่นในการพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูง มีการกำกับดูแลองค์กรที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้ระบบการบริหารจัดการกองทัพเป็นมาตรฐานระดับสากล มุ่งสู่ความเป็นเลิศ และมีความรับผิดชอบต่อสังคม เป็นที่ยอมรับและเชื่อถือในเรื่องความโปร่งใส ความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม และมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ รวมทั้งการใช้จ่ายงบประมาณจากภาษีของประชาชนเป็นไปอย่างคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพ เป็นที่ยอมรับของประชาชน ตลอดจนเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับหน่วยงานราชการภายในประเทศและต่างประเทศ ในด้านการบริหารจัดการที่เน้นคุณภาพ การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ การมีความคิดริเริ่ม และสร้างนวัตกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานตามภารกิจและเป็นประโยชน์ต่อสังคมโดยรวม

#### เป้าหมาย

1. เป็นหน่วยงานที่มีระบบการบริหารจัดการที่มีคุณภาพมาตรฐานระดับสากล ตั้งแต่การกำหนดทิศทางการนำองค์กรและยุทธศาสตร์ได้อย่างชัดเจน สามารถนำยุทธศาสตร์ลงสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีระบบการจัดเก็บสถิติข้อมูลผลการปฏิบัติงานและประสิทธิภาพในการใช้จ่ายงบประมาณ ที่สามารถใช้ในการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผล ได้อย่างถูกต้อง นำเชื่อถือ และทันต่อสถานการณ์
2. เป็นหน่วยงานที่มีระบบการกำกับดูแลองค์กรที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล มีระบบการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ และระบบการจัดการข้อร้องเรียนและข้อร้องทุกข์ที่เป็นรูปธรรม และเป็นไปตามหลักของกฎหมาย รวมทั้งมีระบบการจัดการผลกระทบทางลบที่ดีและมีความรับผิดชอบต่อสังคม
3. เป็นหน่วยงานที่ได้รับความเชื่อมั่นและพึงพอใจจากทั้งบุคลากรภายในกองทัพเรือ ประชาชน หน่วยงานภาครัฐและเอกชน ในด้านประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน
4. เป็นหน่วยงานที่มีระบบการจัดการความรู้ที่มีประสิทธิภาพมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ และเป็นองค์กรขีดสมรรถนะสูงตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐอย่างต่อเนื่อง

(ที่มา : เอกสารวิสัยทัศน์กองทัพเรือ พุทธศักราช 2567 ลงวันที่ 1 มกราคม 2557)

## ขาด Learning การสำรวจการรับรู้/เข้าใจเกี่ยวกับวิสัยทัศน์กองทัพเรือของกำลังพล

### การกำหนดค่านิยมกองทัพเรือ

#### ค่านิยมกองทัพเรือ “SAIL”

กรมกำลังพลทหารเรือ เสนอให้หน่วยขึ้นตรงกองทัพเรือ จำนวน 36 หน่วย สำรวจว่าหน่วยงานแต่ละหน่วยของกองทัพเรือมีวัฒนธรรมองค์กรอย่างไร อยากให้องค์กรมีพฤติกรรม หรือการปฏิบัติ ที่เป็นที่ยอมรับอย่างไร แล้วเชิญหน่วยขึ้นตรงกองทัพเรือดังกล่าว ประชุมสรุปรายละเอียดร่วมกันหลายครั้ง แล้วนำข้อมูลดังกล่าวมารวบรวมสรุปประเด็นหลักที่สมควรเป็นค่านิยมกองทัพเรือ แล้วจัดทำเป็นร่างค่านิยมกองทัพเรือ เสนอผู้บัญชาการทหารเรือตามสายงานการบังคับบัญชา ขออนุมัติและประกาศใช้ ตามแผนภาพที่ 1 – 2

#### คำอธิบายเพิ่มเติมค่านิยมกองทัพเรือ

**S: Seamanship ความเป็นชาวเรือ** หมายถึง การแสดงออกซึ่งความสามัคคีในหมู่คณะ เปิดใจกว้าง ยอมรับความคิดเห็นของผู้อื่นโดยยึดถือประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตน จะทำกิจการงานใดยอมทำโดยพร้อมเพรียงกัน รู้จักหน้าที่และความรับผิดชอบในหน้าที่ของตน รู้จักการทำงานเป็นทีม และทำงานอย่างผู้รู้จริง มีความกล้าหาญอดทน มีน้ำใจและเด็ดเดี่ยว มีความละเอียดรอบคอบไม่ประมาท อีกทั้งยึดมั่นในขนบธรรมเนียมประเพณีทหารเรืออันดีงาม

**A: Allegiance ความซื่อสัตย์และความจงรักภักดี** หมายถึง การดำรงเชิดชูและรักษาไว้ซึ่งพระบรมเดชานุภาพแห่งพระมหากษัตริย์เจ้า การพิทักษ์รักษา ปกป้องไว้ซึ่งผลประโยชน์ของชาติ และการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข รวมทั้งความเป็นผู้มีอุดมการณ์ในการปฏิบัติงานเพื่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และสถาบันการปกครองระบอบประชาธิปไตย ตลอดจนมีความซื่อสัตย์ต่อหน่วยงาน ต่อหน้าที่ ต่อผู้ร่วมงาน และต่อตนเอง

**I: Integrity and Gentleman ความเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม และความเป็นสุภาพบุรุษทหารเรือ** หมายถึง ความเป็นผู้มีคุณธรรม (คุณงามความดี) จริยธรรม (ประพฤติชอบ) มีเมตตา กรุณา และเสียสละ ไม่โอ้อวด ไม่ทับถม ไม่ก้าวร้าวผู้อื่น ไม่โอ้อวดริษยา มีความสุภาพอ่อนโยน รู้จักกาลเทศะมีน้ำใจนักกีฬา พร้อมทั้งจะให้ความช่วยเหลือผู้อื่นเสมอ รวมทั้งประพฤติตนอย่างเสมอต้นเสมอปลาย

**L: Leadership ความเป็นผู้นำ** หมายถึง ผู้ที่มีบุคลิกภาพและลักษณะทหารที่ดี มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ มีวินัย เสียสละ อุทิศตน และตรงต่อเวลา มีความอดทนพากเพียรในการปฏิบัติงาน มีความกล้าหาญที่จะเผชิญอันตรายจากการรบหรือการปฏิบัติงาน ยืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้องและเป็นธรรม กล้าตัดสินใจและรับผิดชอบรวมทั้งเป็นผู้ที่มีความรู้ ยึดมั่นในระเบียบ คำสั่ง ข้อบังคับและแบบธรรมเนียมของทหารอย่างเคร่งครัด มุ่งมั่น ทำสิ่งใดทำจริง โดยมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ของงาน ยึดถือภารกิจและหน้าที่เหนือสิ่งอื่นใด

**เพิ่มเติม การทบทวนค่านิยมกองทัพเรือให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ที่กำหนดใหม่**

**เสนอ กพ.ท.พิจารณาแล้วในปี 2558 แต่ยังไม่มีการดำเนินการ**

**แผนภาพที่ 1 -2 แผนผัง แสดงขั้นตอนกระบวนการ ในการกำหนดค่านิยมกองทัพเรือ**

ข้อมูลนำเข้า (Input)	กระบวนการ (Process)	ผู้รับผิดชอบ/ผู้เกี่ยวข้อง
-	1. กรมกำลังพลทหารเรือ มีหนังสือถึงหน่วยขึ้นตรงกองทัพเรือ จำนวน 36 หน่วย สอบถามข้อมูลที่จะใช้ในการกำหนดค่านิยมกองทัพเรือ	กรมกำลังพลทหารเรือ
หน่วยของกองทัพเรือ มีวัฒนธรรมองค์กรอย่างไร	2. กรมกำลังพลทหารเรือ รวบรวมข้อมูลที่ได้รับจากหน่วยขึ้นตรงกองทัพเรือ	กรมกำลังพลทหารเรือ หน่วยขึ้นตรงกองทัพเรือ 36 หน่วย
หน่วยของกองทัพเรือ อยากให้กองทัพเรือมีพฤติกรรม หรือการปฏิบัติที่เป็นที่นิยมอย่างไร		
ข้อมูลที่ได้รับจากหน่วยขึ้นตรงกองทัพเรือ	3. กรมกำลังพลทหารเรือ เชิญหน่วยขึ้นตรงกองทัพเรือ จำนวน 36 หน่วย ประชุมพิจารณา กำหนดค่านิยมกองทัพเรือ	กรมกำลังพลทหารเรือ
คุณสมบัติทหารเรือไทย 5 ประการ		
คำปฏิญาณหน้าแถวทหาร ในกรณีต่างๆ		
คำกล่าวซึ่งแสดงออกถึงความเป็นชาวเรือ		
บทกลอนคำสอนของ พลเรือเอกพระเจ้าบรมวงศ์เธอ พระองค์เจ้าอาภากรเกียรติวงศ์ กรมหลวงชุมพรเขตอุดมศักดิ์	4. หน่วยขึ้นตรงกองทัพเรือ จำนวน 36 หน่วย ให้ข้อคิดเห็น และถกเถียง หลายครั้ง จนได้ข้อยุติ	หน่วยขึ้นตรงกองทัพเรือ 36 หน่วย
ระเบียบกระทรวงกลาโหมว่าด้วยประมวลจริยธรรม พ.ศ.2551		
ค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม 14 ประการ		
-	4. กรมกำลังพลทหารเรือกำหนดเป็นร่างค่านิยมกองทัพเรือ	กรมกำลังพลทหารเรือ
-	5. กรมกำลังพลทหารเรือ เสนอกองทัพเรือตามสายงานธุรการปกติ	รองเสนาธิการทหารเรือ เสนาธิการทหารเรือ
-	6. อนุมัติ และประกาศใช้ค่านิยมกองทัพเรือ	ผู้บัญชาการทหารเรือ

(ที่มา : บันทึก กพ.ทร.ที่ กท 0503/6536 ลง 9 ก.ย.53 เรื่อง ค่านิยมของกองทัพเรือ)

- ผู้บริหารของกองทัพเรือดำเนินการอย่างไร ในการถ่ายทอดวิสัยทัศน์ และค่านิยมสู่การปฏิบัติ โดยผ่านระบบการนำองค์การไปยังบุคลากรในกองทัพเรือ กองทัพเรือ หรือองค์การที่เกี่ยวข้องกันในการให้บริการ หรือส่งมอบงานต่อกันที่สำคัญ ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

## การถ่ายทอดวิสัยทัศน์กองทัพเรือ

กองทัพเรือได้สื่อสารวิสัยทัศน์กองทัพเรือผ่านระบบการนำองค์กรไปยังบุคลากรในกองทัพเรือ ผ่านทางช่องทางการสื่อสารต่างๆ ดังนี้

การสื่อสารแบบ 2 ทาง	การสื่อสารแบบทางเดียว
<p>1. ผู้บัญชาการทหารเรือ จัดการบรรยายพิเศษ เรื่อง วิสัยทัศน์กองทัพเรือ 2567 ที่สถาบันวิชาการทหารเรือชั้นสูง กรมยุทธศึกษาทหารเรือ เพื่อชี้แจง อธิบาย และทำความเข้าใจ เกี่ยวกับวิสัยทัศน์กองทัพเรือ ให้กับผู้เข้ารับการศึกษาในหลักสูตรต่างๆ และผู้บริหาร หรือผู้แทน ของหน่วยขึ้นตรงกองทัพเรือ จำนวน 36 หน่วย เมื่อ 4 ก.พ.57</p> <p>(เอกสารหลักฐาน : รูปถ่ายจาก ยศ.ทร.)</p>	<p>1. แจกจ่ายเอกสารวิสัยทัศน์กองทัพเรือ 2567 ให้กับหน่วยต่างๆ ในกองทัพเรือ เพื่อนำไปเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ ให้กับกำลังพลภายในหน่วย</p>
<p>2. ให้หัวหน้าหน่วยขึ้นตรงกองทัพเรือ จำนวน 36 หน่วย นำไปชี้แจงให้กับกำลังพลของหน่วย</p> <p>(เอกสารหลักฐาน : รายงานการประชุม นขต.ทร.)</p>	<p>2. เผยแพร่ วิสัยทัศน์กองทัพเรือ 2567 ผ่านทางเอกสารต่างๆ ของกองทัพเรือ เช่น แผนปฏิบัติการราชการประจำปีกองทัพเรือ แผนปฏิบัติการราชการประจำปีของหน่วยขึ้นตรงกองทัพเรือ แผนการจัดสรรงบประมาณประจำปี ขาวสารนาวิ นาวิกศาสตร์ หนังสือที่ระลึกวันกองทัพเรือ เป็นต้น</p> <p>(เอกสารหลักฐาน : ตัวอย่างเอกสาร)</p>
<p>3. ผู้บัญชาการทหารเรือ ชี้แจงให้กับหัวหน้าหน่วยขึ้นตรงกองทัพเรือ ในที่ประชุมหน่วยขึ้นตรงกองทัพเรือ</p> <p>(เอกสารหลักฐาน : รายงานการประชุม นขต.ทร.)</p>	<p>3. เผยแพร่วิสัยทัศน์กองทัพเรือ 2567 ผ่านทาง Website ของกองทัพเรือ และWebsite ของหน่วยขึ้นตรงกองทัพเรือต่างๆ จำนวน 36 หน่วย และหน่วยเฉพาะกิจ กองทัพเรือ</p> <p>(เอกสารหลักฐาน : ตัวอย่าง Website)</p>
<p>4. ผู้บัญชาการทหารเรือ จัดการบรรยายพิเศษ เรื่อง นโยบายผู้บัญชาการทหารเรือ ประจำปีงบประมาณ 2559 ที่สถาบันวิชาการทหารเรือชั้นสูง กรมยุทธศึกษาทหารเรือ เพื่อชี้แจง อธิบาย และทำความเข้าใจ เกี่ยวกับนโยบายผู้บัญชาการทหารเรือ ประจำปีงบประมาณ 2559 และวิสัยทัศน์กองทัพเรือ ให้กับผู้เข้ารับการศึกษาในหลักสูตรวิทยาลัยการทหารเรือ และผู้บริหาร หรือผู้แทน ของหน่วยขึ้นตรงกองทัพเรือ จำนวน 36 หน่วย ตลอดจนนายทหารชั้นนายพลเรือทุกนายในกองทัพเรือ เมื่อ 30 ต.ค.58</p> <p>(เอกสารหลักฐาน : รูปถ่ายจาก ยศ.ทร.)</p>	<p>4. เผยแพร่เป็น Video Presentation ทาง You Tube Navy Channel Thailand เรื่อง วิสัยทัศน์กองทัพเรือ พ.ศ.2567 เมื่อวันที่ 6 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2558</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Video Presentation นี้ เผยให้เห็นถึงวิสัยทัศน์ใหม่ของกองทัพเรือ ในปี พ.ศ. 2557 นี้ ต่อเนื่องไปจนถึงปี พ.ศ. 2567 หรือในอีก 10 ปีข้างหน้า เป็นความมุ่งหวังที่กองทัพเรือจะดำเนินไปให้ได้ ซึ่งกำหนดไว้ว่า "กองทัพเรือจะเป็นหน่วยงานความมั่นคงทางทะเล ที่มีบทบาทนำในภูมิภาค และเป็นเลิศในการบริหารจัดการ" พร้อมกันนี้ ยังได้มุ่งเน้นที่จะส่งมอบ "คุณค่า" ของกองทัพเรือให้กับประชาชนคนไทยด้วย "การเป็นกองทัพเรือที่ประชาชนเชื่อมั่น และภาคภูมิใจ" ภายใน Video Presentation นี้ ยัง</li> </ul>

การสื่อสารแบบ 2 ทาง	การสื่อสารแบบทางเดียว
	<p>เผยให้เห็นวิธิตัด และสาระสำคัญที่มีผลต่อการกำหนดวิสัยทัศน์กองทัพเรือ และบทบาทของกองทัพเรือต่อประเทศชาติในปัจจุบัน และแนวทางในการพัฒนากองทัพเรือต่อจากนี้ไปอีก 10 ปี</p> <p>(เอกสารหลักฐาน : You Tube Navy Channel Thailand)</p>
	<p>5. เผยแพร่เป็น Video Presentation ทาง You Tube และ Navy Channel Thailand เรื่อง นโยบายกองทัพเรือ ประจำปีงบประมาณ 2559 เมื่อวันที่ 30 ตุลาคม พ.ศ.2558</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- นโยบายกองทัพเรือ ประจำปีงบประมาณ 2559 เป็นนโยบายที่ถ่ายทอดจากนโยบายกองทัพเรือ 5 ปี พ.ศ. 2558 - 2562 เพื่อเป็นเครื่องมือ และกรอบแนวทางให้หน่วยต่างๆ ในกองทัพเรือ ได้นำไปดำเนินงานให้สำเร็จตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ ตามยุทธศาสตร์กองทัพเรือ พ.ศ. 2558 - 2567 และนำไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ กองทัพเรือ 2567 "เป็นหน่วยงานความมั่นคงในทะเล ที่มีบทบาทนำในภูมิภาค และเป็นเลิศในการบริหารจัดการ"</li> </ul> <p>(เอกสารหลักฐาน : You Tube Navy Channel Thailand)</p>
	<p>6. แจกจ่ายแผ่น DVD วิสัยทัศน์กองทัพเรือ 2567 นำไปเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ในโอกาสต่างๆ กำลังพลของหน่วยได้รับทราบ</p> <p>(เอกสารหลักฐาน : แผ่น DVD วิสัยทัศน์กองทัพเรือ 2567)</p>
	<p>7. ประชาสัมพันธ์วิสัยทัศน์กองทัพเรือ 2 567ผ่านทางสถานีวิทยุกระจายเสียงของกองทัพเรือ ในพื้นที่ต่างๆ ที่หน่วยของกองทัพเรือตั้งอยู่ และระบบเสียงตามสายภายในหน่วยงานต่างๆ ของกองทัพเรือ</p> <p>(เอกสารหลักฐาน : รายการออกอากาศของ สลก.ทร. และสถานีวิทยุฯ)</p>
	<p>8. เผยแพร่วิสัยทัศน์กองทัพเรือ 2567 ผ่านทางแผ่นป้ายประชาสัมพันธ์ แผ่นพับ ป้ายประกาศ ในสถานที่ต่างๆ และในโอกาสต่างๆ</p> <p>(เอกสารหลักฐาน : ตัวอย่างเอกสารประชาสัมพันธ์)</p>



การสื่อสารแบบ 2 ทาง	การสื่อสารแบบทางเดียว
	9. แจกจ่ายแผ่น DVD นโยบายกองทัพเรือ ประจำปีงบประมาณ 2559 ให้หน่วยต่างๆ นำไปเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ให้กับกำลังพลได้รับทราบ ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับ วิสัยทัศน์กองทัพเรือ 2567 (เอกสารหลักฐาน : แผ่น DVD นโยบายกองทัพเรือ ประจำปีงบประมาณ 2559)

นอกจากนั้นแล้วกองทัพเรือได้ถ่ายทอดวิสัยทัศน์กองทัพเรือ ผ่านระบบการนำองค์การไปยังองค์การที่เกี่ยวข้องกันในการให้บริการ หรือส่งมอบงานต่อกันที่สำคัญ ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ผ่านทางสื่อต่างๆ ดังนี้

กลุ่มผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	การสื่อสารแบบ 2 ทาง	การสื่อสารแบบทางเดียว
1. สถาบันพระมหากษัตริย์ (ผ่านกรมราชองครักษ์)	-	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เผยแพร่วิสัยทัศน์กองทัพเรือ พ.ศ.2567 ผ่านทาง Website ของกองทัพเรือ และหน่วยขึ้นตรงกองทัพเรือต่างๆ จำนวน 36 หน่วย</li> <li>- เผยแพร่ทางเว็บไซต์ You tube และ Navy channel Thailand</li> <li>- แจกจ่ายเป็นเอกสาร และแผ่น DVD วิสัยทัศน์กองทัพเรือ พ.ศ. 2567 ให้กับส่วนราชการ และหน่วยงานต่างๆ</li> <li>- ประชาสัมพันธ์วิสัยทัศน์กองทัพเรือ 2 567ผ่านทางสถานีวิทยุกระจายเสียงของกองทัพเรือ ในพื้นที่ต่างๆ ที่หน่วยของกองทัพเรือตั้งอยู่ และระบบเสียงตามสายภายในหน่วยงานต่างๆ ของกองทัพเรือ</li> </ul> <p>(เอกสารหลักฐาน : รายงาน ออกอากาศของ สลก.ทร.และ</p>
2. ประชาชนชาวไทย	-	
3. กระทรวงกลาโหม	- การบรรยายพิเศษในการเยี่ยมชมหรือตรวจเยี่ยมหน่วย ในโอกาสต่างๆ เช่น การดูกิจการของวิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร วิทยาลัยเสนาธิการทหาร การตรวจเยี่ยมหน่วยของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหม (เอกสารหลักฐาน : ข้อมูลการบรรยายพิเศษ/ยก.ทร.รวบรวมข้อมูล)	
4. รัฐบาล	-	
5. ประชาชนตลอดแนวชายฝั่งทะเล ตามลำน้ำ และพื้นที่ทางบกในความรับผิดชอบของกองทัพเรือ	-	
6. ผู้ประกอบกิจการทางทะเลและธุรกิจเกี่ยวเนื่องกับทะเล	-	
7. กองอำนาจการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร ภาค 4	-	
8. ประชาชนและผู้ประกอบกิจการในพื้นที่ภาคใต้	-	
9. ชาวประมงในพื้นที่รับผิดชอบ	- การจัดกิจกรรมไทยอาสาป้องกันชาติทางทะเล	

กลุ่มผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	การสื่อสารแบบ 2 ทาง	การสื่อสารแบบทางเดียว
(ตรวจสอบกลุ่มฯ ให้ครบถ้วน ตรงกัน)	(เอกสารหลักฐาน : ข้อมูลการ บรรยายพิเศษ/ยก.ทร รวบรวม ข้อมูล)	สถานีวิทยุฯ)

### การถ่ายทอดค่านิยมกองทัพเรือ

กองทัพเรือได้สื่อสารค่านิยมกองทัพเรือ ผ่านระบบการนำองค์กรไปยังบุคลากรในกองทัพเรือ ผ่านทาง  
ช่องทางการสื่อสารต่างๆ ดังนี้

การสื่อสารแบบ 2 ทาง	การสื่อสารแบบทางเดียว
1. ให้หัวหน้าหน่วยขึ้นตรงกองทัพเรือ จำนวน 36 หน่วย นำค่านิยมกองทัพเรือไปประชุมชี้แจงให้กับ กำลังพลของหน่วย	1. ผู้บัญชาการทหารเรือ ได้ออกประกาศกองทัพเรือ เรื่อง ค่านิยมกองทัพเรือ เมื่อวันที่ 22 กันยายน 2553 และกรมสารบรรณทหารเรือได้สำเนาแจกจ่ายเอกสาร การอนุมัติค่านิยมกองทัพเรือ ให้หน่วยขึ้นตรง กองทัพเรือ จำนวน 36 หน่วย และหน่วยเฉพาะกิจ กองทัพเรือทุกระดับ ได้รับทราบ และถือปฏิบัติใน แนวทางเดียวกัน ผ่านทางสายงานธุรการปกติ (เอกสารหลักฐาน : ประกาศกองทัพเรือ)
-	2. จัดทำแผ่นโปสเตอร์ค่านิยมของกองทัพเรือ แจกจ่าย และติดประกาศ ในสถานที่ต่างๆ ของหน่วย ขึ้นตรงกองทัพเรือ และหน่วยเฉพาะกิจ กองทัพเรือ (เอกสารหลักฐาน : ตัวอย่างเอกสาร)
-	3. จัดทำเป็นเอกสาร แผ่นพับ เผยแพร่ในการประชุม ทางวิชาการในโอกาสต่างๆ เอกสารต่างๆ ของหน่วย ขึ้นตรงกองทัพเรือ (เอกสารหลักฐาน : ตัวอย่างเอกสาร)
-	4. เผยแพร่ค่านิยมของกองทัพเรือ ผ่านทางเอกสาร ต่างๆ ของกองทัพเรือ เช่น ข่าวสารนาวิก นาวีกาศาสตร์ หนังสือที่ระลึกวันกองทัพเรือ เป็นต้น (เอกสารหลักฐาน : ตัวอย่างเอกสาร)
-	5. ประชาสัมพันธ์ค่านิยมกองทัพเรือ ผ่านทางสถานี วิทยุกระจายเสียงของกองทัพเรือ ในพื้นที่ต่างๆ ที่ หน่วยของกองทัพเรือตั้งอยู่ และระบบเสียงตามสาย ภายในหน่วยงานต่างๆ ของกองทัพเรือ เอกสารหลักฐาน : รายการออกอากาศของ สลก.ทร. (และสถานีวิทยุฯ)

นอกจากนี้แล้วกองทัพเรือได้ถ่ายทอดค่านิยมกองทัพเรือ ผ่านระบบการนำองค์การไปยังองค์การที่เกี่ยวข้องกันในการให้บริการ หรือส่งมอบงานต่อกันที่สำคัญ ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ผ่านทางสื่อต่างๆ ดังนี้

กลุ่มผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	การสื่อสารแบบ 2 ทาง	การสื่อสารแบบทางเดียว
1. สถาบันพระมหากษัตริย์ (ผ่านกรมราชองครักษ์)	-	<ul style="list-style-type: none"> <li>● เผยแพร่ค่านิยมกองทัพเรือ ผ่านทาง Website ของกองทัพเรือ และหน่วยขึ้นตรงกองทัพเรือต่างๆ จำนวน 36 หน่วย</li> <li>● จัดทำแผ่นโปสเตอร์ค่านิยมกองทัพเรือ และจัดทำเป็นเอกสาร แผ่นพับ</li> <li>● เผยแพร่ในการประชุมทางวิชาการในโอกาสต่างๆ</li> <li>● เผยแพร่ค่านิยมของกองทัพเรือ ผ่านทางเอกสารต่างๆ ของกองทัพเรือ เช่น ข่าวสารนาวิ นาวีกาศาสตร์ หนังสือที่ระลึกวันกองทัพเรือ เป็นต้น</li> </ul> <p>(เอกสารหลักฐาน : ตัวอย่างเอกสาร)</p>
2. ประชาชนชาวไทย	-	
3. กระทรวงกลาโหม	-	
4. รัฐบาล	-	
5. ประชาชนตลอดแนวชายฝั่งทะเล ตามลำน้ำ และพื้นที่ทางบกในความรับผิดชอบของกองทัพเรือ	-	
6. ผู้ประกอบกิจการทางทะเลและธุรกิจเกี่ยวเนื่องกับทะเล	-	
7. กองอำนาจการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร	-	
8. ประชาชนและผู้ประกอบกิจการในพื้นที่ภาคใต้	-	
9. ชาวประมงในพื้นที่รับผิดชอบ  (ตรวจสอบกลุ่มฯ ให้ครบถ้วนตรงกัน)	-	

#### เพิ่มเติม

1. การสื่อสารวิสัยทัศน์ และค่านิยมกองทัพเรือ แบบ 2 ทาง
2. การสื่อสารต้องทั่วถึงทุกคนในกองทัพเรือ
3. ต้องสื่อสารถึง Partner/Supplier และ Customer/Stakeholder ทุกคนด้วย
4. จัดกลุ่มให้ชัดเจน

- การปฏิบัติตนของผู้บริหารของกองทัพเรือได้แสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่นต่อค่านิยมของกองทัพเรืออย่างไร

ผู้บัญชาการทหารเรือ แสดงออกให้เห็นถึงความมุ่งมั่นต่อค่านิยมของกองทัพเรือ โดย

1. ผู้บัญชาการทหารเรือเป็นผู้ลงนามด้วยตนเองในการอนุมัติให้กำหนดค่านิยมของกองทัพเรือ 4 ประการ เพื่อให้กำลังพลของกองทัพเรือรับทราบ และถือปฏิบัติเป็นไปในแนวทางเดียวกัน และกรมสารบรรณทหารเรือ ได้สำเนาเอกสารดังกล่าวแจกจ่ายให้กับหน่วยขึ้นตรงกองทัพเรือ จำนวน 36 หน่วย และหน่วยเฉพาะกิจกองทัพเรือ จำนวน 3 หน่วย รวม 39 หน่วย รับทราบ และถือปฏิบัติในเรื่องดังกล่าว

2. ผู้บัญชาการทหารเรือได้ลงนามด้วยตนเองในเอกสารประกาศกองทัพเรือ เรื่อง ค่านิยมของกองทัพเรือ เมื่อ 22 กันยายน 2553 เพื่อให้กำลังพลของกองทัพเรือมีแนวทางยึดถือปฏิบัติร่วมกัน

3. ผู้บัญชาการทหารเรือ แสดงออกถึงการเป็นตัวอย่างที่ดี (Role Model) ให้กับกำลังพลกองทัพเรือ ในการปฏิบัติตามค่านิยมกองทัพเรือ “ SAIL ” ในกิจกรรมที่ผู้บัญชาการทหารเรือเข้าไปมีส่วนร่วมในโอกาสต่างๆ และการปฏิบัติตนของผู้บัญชาการทหารเรือโดยทั่วไป เช่น

- การที่ผู้บัญชาการทหารเรือ เปิดโอกาสให้ผู้ร่วมประชุมได้แสดงความคิดเห็นในเรื่องต่างๆ และยอมรับความเห็นของผู้อื่น ในการประชุมหัวหน้าหน่วยขึ้นตรงกองทัพเรือ และการประชุมโอกาสต่างๆ เช่น การประชุมคัดเลือกบุคคลดีเด่นกองทัพเรือ การประชุมคณะกรรมการนโยบายกองทัพเรือ เป็นต้น
- การที่ผู้บัญชาการทหารเรือ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบในหน้าที่ของตนรู้จักการทำงานเป็นทีม และทำงานอย่างผู้รู้จริง มีความกล้าหาญอดทน มีน้ำใจและเด็ดเดี่ยว มีความละเอียดรอบคอบไม่ประมาท
- การที่ผู้บัญชาการทหารเรือ ยึดมั่นในขนบธรรมเนียมประเพณีทหารเรืออันดีงามในทุกกรณี
- การที่ผู้บัญชาการทหารเรือ ดำรงเชิดชูและรักษาไว้ซึ่งพระบรมเดชานุภาพแห่งพระมหากษัตริย์
- การที่ผู้บัญชาการทหารเรือ มีนโยบายให้การปฏิบัติงานของกองทัพเรือ มุ่งเน้นในการพิทักษ์รักษา ปกป้องไว้ซึ่งผลประโยชน์ของชาติ และการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- การที่ผู้บัญชาการทหารเรือ เป็นผู้มีความซื่อสัตย์ต่อหน่วยงาน ต่อหน้าที่ ต่อผู้ร่วมงาน และต่อตนเอง
- การที่ผู้บัญชาการทหารเรือ เป็นผู้มีความซื่อสัตย์ จริยธรรม มีเมตตา กรุณา และเสียสละ ไม่โอ้อวด ไม่ทับถม ไม่ก้าวร้าวผู้อื่น ไม่อิจฉาริษยา มีความสุภาพอ่อนโยน
- การที่ผู้บัญชาการทหารเรือ เป็นผู้รู้จักกาลเทศะมีน้ำใจนักกีฬา พร้อมทั้งจะให้ความช่วยเหลือผู้อื่นเสมอ รวมทั้งประพฤติตนอย่างเสมอต้นเสมอปลาย
- การที่ผู้บัญชาการทหารเรือ มีความเป็นผู้นำ มีบุคลิกภาพและลักษณะทหารที่ดี มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ มีวินัย เสียสละ อุทิศตน และตรงต่อเวลา
- การที่ผู้บัญชาการทหารเรือเป็นผู้ที่มีความรู้ ยึดมั่นในระเบียบ คำสั่ง ข้อบังคับและแบบธรรมเนียมของทหารอย่างเคร่งครัด มุ่งมั่น ทำสิ่งใดทำจริง โดยมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ของงาน ยึดถือภารกิจและหน้าที่เหนือสิ่งอื่นใด

## (2) การส่งเสริมการประพฤติปฏิบัติตามหลักนิติธรรม ความโปร่งใส และความมีจริยธรรม

- การปฏิบัติตนของผู้บริหารของกองทัพเรือ ได้แสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่นต่อการประพฤติตามหลักนิติธรรม ความโปร่งใส และความมีจริยธรรมอย่างไร
- ผู้บริหารของกองทัพเรือ ได้สร้างสภาพแวดล้อมในองค์กรเพื่อสิ่งเหล่านี้อย่างไร

### 1. ด้านการติดตามผลการปฏิบัติงาน

ผู้บัญชาการทหารเรือได้แสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่นต่อการประพฤติตามหลักนิติธรรม ความโปร่งใส และความมีจริยธรรม โดยกำหนดนโยบายเฉพาะผู้บัญชาการทหารเรือ พ.ศ.2558 ที่เกี่ยวกับต่างๆ เกี่ยวกับการปฏิบัติงานของหน่วยต่างๆ ในกองทัพเรือ ไว้ในนโยบายดังกล่าว เช่น

#### 1.1 ด้านการปฏิบัติราชการ

1.1.1 ให้ปฏิบัติราชการตามระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

1.1.2 การปฏิบัติราชการต้องโปร่งใส ตรวจสอบได้ มุ่งป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต รวมทั้งให้หน่วยมีการกำกับดูแล ติดตาม และประเมินผลอย่างสม่ำเสมอ

1.1.3 กำลังพลทุกคนมีความตระหนักในความรับผิดชอบตามตำแหน่งหน้าที่ ในการลงนามหรือสั่งการใดๆ ผู้ลงนามหรือสั่งการต้องรับผิดชอบต่อสิ่งที่ได้ลงนามหรือสั่งการนั้น และจะต้องพิจารณาอย่างรอบคอบ โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ

#### 1.2 ด้านกำลังพล

1.2.1 การดำเนินการเพื่อให้บรรลุยุทธศาสตร์ ทร. พ.ศ.๒๕๕๘ - ๒๕๖๗ จะต้องมุ่งการพัฒนา ด้านองค์บุคคลเป็นหลัก เพื่อให้บุคลากรของ ทร. มีขีดความสามารถในการพัฒนาหน่วยงานและกองทัพอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ส่งผลให้มีการบริหารงานที่ดี มีการทำงานอย่างเป็นระบบ มีความยุติธรรมในหน่วยและกำลังพลมีความสมัครสมาน

1.2.2 การย้ายบรรจุกำลังพลให้พิจารณาด้วยความยุติธรรม โดยต้องมีแผนการย้ายบรรจุ พร้อมกับแนวทางการรับราชการในสายงานต่างๆ ที่เหมาะสม นายทหารที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายเรือควรได้รับการบรรจุในตำแหน่งงานที่มีความหลากหลาย เพื่อให้มีขีดความสามารถในงานหลายด้าน

1.2.3 ในการคัดเลือกกำลังพลไปปฏิบัติราชการชายแดนหรือปฏิบัติการที่มีสิทธิประโยชน์ตอบแทน ให้เปิดโอกาสให้กำลังพลที่มีคุณสมบัติครบถ้วนได้สมัครเข้ารับการคัดเลือกอย่างทั่วถึง โดยใช้หลักเกณฑ์การพิจารณาที่เป็นธรรม มิใช่การคัดเลือกตามรายชื่อที่หน่วยต้องการกำลังพลไปปฏิบัติราชการเสนอมาเท่านั้น

(เอกสารอ้างอิง : นโยบายเฉพาะผู้บัญชาการทหารเรือ พ.ศ.2558)

- ตรวจสอบกับนโยบายผู้บัญชาการทหารเรือ ประจำปีงบประมาณ 2559

### 2. ด้านการเงินและการปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ

2.1 กองทัพเรือจัดให้มีศูนย์ประสานราชการใสสะอาด กองทัพเรือ ทำหน้าที่ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบภายในกองทัพเรือ โดยมีผู้บัญชาการทหารเรือเป็นผู้อำนวยการศูนย์ฯ และกำหนดให้มีแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กองทัพเรือไว้เป็นการเฉพาะ ล่าสุดผู้บัญชาการทหารเรือ ได้อนุมัติแผนยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริต กองทัพเรือ ประจำปีงบประมาณ 2558 - 2562 เมื่อ 18 พ.ค.58 โดยสั่งการให้หน่วยขึ้นตรงกองทัพเรือ และหน่วยเฉพาะกิจ กองทัพเรือ ควบคุมกำกับดูแลการดำเนินงานในการปฏิบัติตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตกองทัพเรือ พร้อมกับการรายงานผลการปฏิบัติ และปัญหาอุปสรรคข้อขัดข้อง และข้อเสนอแนะ ให้ศูนย์ประสานราชการใสสะอาดกองทัพเรือ ทราบภายใน

วันที่ 25 ก.ย.ของทุกปี และให้ศูนย์ประสานราชการใส่สะอาดกองทัพเรือ จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงาน ประจำปีนำเรียนผู้อำนวยการศูนย์ประสานราชการใส่สะอาดกองทัพเรือ/ผู้บัญชาการทหารเรือ ภายในวันที่ 31 ตุลาคม ของทุกปี

**(เอกสารอ้างอิง แผนยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริต กองทัพเรือ ประจำปีงบประมาณ 2558 – 2562)**

2.2 ผู้บัญชาการทหารเรือได้กำหนดนโยบายเฉพาะผู้บัญชาการทหารเรือ พ.ศ.2558 เกี่ยวกับการปฏิบัติงานของหน่วยต่างๆ ในกองทัพเรือ ไว้ในนโยบายดังกล่าว กล่าวคือ **ด้านการส่งกำลังบำรุง** - ให้การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างต้องเป็นไปด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ กำหนดคุณลักษณะสิ่งของที่จะจัดซื้อจัดจ้างอย่างเที่ยงตรง และเป็นไปได้จริง เปิดโอกาสในการแข่งขันประมูลงานให้ผู้ประกอบการอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม และคัดเลือกผู้ประกอบการในการจัดซื้อจัดจ้างที่มีความน่าเชื่อถือ เพื่อป้องกันการทุจริตและการทิ้งงาน

**- ตรวจสอบกับนโยบายผู้บัญชาการทหารเรือ ประจำปีงบประมาณ 2559**

### 3. ด้านการปกป้องผลประโยชน์ของประเทศชาติ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

กองทัพเรือได้มีการจัดวางระบบควบคุมภายในของกองทัพเรือ ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ.2544 เพื่อกำกับดูแลให้การปฏิบัติงานด้านต่างๆ เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ และให้หน่วยขึ้นตรงกองทัพเรือนำไปจัดวางระบบควบคุมภายใน ในระดับส่วนงานย่อยในด้านที่เกี่ยวข้อง และหน่วยขึ้นตรงกองทัพเรือ มีการวิเคราะห์ความเสี่ยงในการควบคุมภายในจัดทำเป็นแผนปรับปรุงการควบคุมภายในเป็นประจำทุกปี มีการรายงานผลการดำเนินการตามแผนการปรับปรุงการควบคุมภายในของกองทัพเรือ ให้กระทรวงกลาโหม ทูกว่ารอบ 6 เดือน โดยมีการดำเนินการที่ผ่านมาคือ

ในปี 2545 ผู้บัญชาการทหารเรือ ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดวางระบบควบคุมภายในกองทัพเรือ (ปลัดบัญชาทหารเรือ เป็นหัวหน้าคณะทำงานฯ) และมีการวางระบบควบคุมภายในฯ จำนวน 2 ด้าน คือ 1) ด้านการเงินและการบัญชี และ 2) ด้านการพัสดุและทรัพย์สิน ต่อมาในปี 2548 มีการวางระบบควบคุมภายในฯ เพิ่มเติมอีก 5 ด้าน รวมเป็น 7 ด้าน ได้แก่ 3) ด้านงานยุทธการ 4) ด้านการส่งกำลังบำรุง 5) ด้านงบประมาณ 6) ด้านกำลังพล และ 7) ด้านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการบริหารจัดการ และล่าสุดในปี 2549 มีการวางระบบควบคุมภายในฯ เพิ่มเติมอีก 3 ด้าน ได้แก่ 8) ด้านการสื่อสาร 9) ด้านการข่าว และ 10) ด้านกิจการพลเรือน เพื่อตอบสนองต่อภารกิจหลักของกองทัพเรือ และในปี 2549 เช่นเดียวกันผู้บัญชาการทหารเรือ ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานติดตามประเมินผลและจัดทำรายงานการควบคุมภายในกองทัพเรือ (ปลัดบัญชาทหารเรือ เป็นหัวหน้าคณะทำงานฯ) ล่าสุดผู้บัญชาการทหารเรือ ได้ปรับปรุงคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดวางระบบควบคุมภายในกองทัพเรือ และคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานติดตามประเมินผลและจัดทำรายงานการควบคุมภายในกองทัพเรือ ให้สอดคล้องกับการปรับโครงสร้างหน่วยต่างๆ ในกองทัพเรือ ในปี 2557

**(เอกสารอ้างอิง : คำสั่งกองทัพเรือ (เฉพาะ) ที่ 865/2557 ลง 16 ธันวาคม 2557)**

**(เอกสารอ้างอิง : คำสั่งกองทัพเรือ (เฉพาะ) ที่ 868/2557 ลง 16 ธันวาคม 2557)**

การตรวจสอบการปฏิบัติในการควบคุมภายใน กองทัพเรือได้กำหนดให้กรมจเรทหารเรือเป็นผู้สอบทานการดำเนินการของหน่วยงานย่อยในด้านที่รับผิดชอบ จำนวน 7 ด้าน และสำนักงานตรวจสอบภายในทหารเรือเป็นผู้สอบทานการดำเนินการของหน่วยงานย่อยในด้านที่รับผิดชอบ จำนวน 3 ด้าน รายละเอียดดังนี้

ลำดับที่	ด้านในการควบคุมภายใน	หน่วยรับผิดชอบในการสอบทาน
1	ด้านการเงินและการบัญชี	สำนักงานตรวจสอบภายใน
2	ด้านการพัสดุและทรัพย์สิน	

ลำดับที่	ด้านในการควบคุมภายใน	หน่วยรับผิดชอบในการสอบทาน
3	ด้านงบประมาณและยุทธศาสตร์	ทหารเรือ
4	ด้านงานยุทธการ	กรมจเรทหารเรือ
5	ด้านการส่งกำลังบำรุง	
6	ด้านกำลังพล	
7	ด้านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการบริหารจัดการ	
8	ด้านการสื่อสาร	
9	ด้านการข่าว	
10	ด้านกิจการพลเรือน	

กองทัพเรือได้กำหนดให้มี**นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี กองทัพเรือ** ล่าสุดผู้บัญชาการทหารเรือได้อนุมัติแผนยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริต กองทัพเรือ ประจำปีงบประมาณ 2558 – 2562 เมื่อ 18 พ.ค.58 ประกอบด้วย นโยบายหลัก 4 ด้าน ได้แก่ 1) ด้านรัฐ สังคมและสิ่งแวดล้อม 2) ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย 3) ด้านองค์กร และ 4) ด้านผู้ปฏิบัติงาน มีการกำหนดนโยบายหลัก แนวทางปฏิบัติ กิจกรรม ระยะเวลาดำเนินการ เป้าหมาย/ตัวชี้วัด และหน่วยรับผิดชอบ เพื่อนำนโยบายดังกล่าวไปสู่การปฏิบัติอย่างชัดเจน และให้หน่วยขึ้นตรงกองทัพเรือ และหน่วยเฉพาะกิจ กองทัพเรือ ทบทวนนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี พร้อมทั้งรายงานผลการปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าวในส่วนที่หน่วยนั้นๆ เกี่ยวข้องภายในวันที่ 25 กันยายน ของทุกปี

กองทัพเรือได้มี**ระเบียบกองทัพเรือว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.2558** กำหนดให้มีคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารกองทัพเรือ โดยมีรองเสนาธิการทหารเรือ (สายงานการกิจการพลเรือน) เป็นประธานกรรมการ มีหน้าที่โดยย่อคือ การกำกับดูแลการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของกองทัพเรือ ให้สอดคล้องกับเจตนารมณ์ของพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.2540 และระเบียบกระทรวงกลาโหมว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.2544 โดยกำหนดให้ฐานทัพเรือในพื้นที่ต่างๆ จำนวน 4 แห่ง ได้แก่ ฐานทัพเรือกรุงเทพ ฐานทัพเรือสัตหีบ ทัพเรือภาคที่ 2 และทัพเรือภาคที่ 3 จัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของกองทัพเรือประจำพื้นที่ต่างๆ เพื่อให้ประชาชนติดต่อขอรับบริการข้อมูลข่าวสารได้อย่างสะดวก และแต่งตั้งให้มีนายทหารสัญญาบัตรชั้นยศตั้งแต่นาวาตรีขึ้นไป เป็นเจ้าหน้าที่รับผิดชอบข้อมูลข่าวสาร ทำหน้าที่กำกับดูแล และรับผิดชอบให้บริการข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน และให้จัดสถานที่สำหรับให้ประชาชนเข้ามาตรวจดู ศึกษา ค่าคว้าข้อมูลข่าวสาร และเป็นสถานที่จัดเก็บข้อมูลข่าวสารของส่วนราชการ และให้กรมสื่อสารและเทคโนโลยีสารสนเทศทหารเรือ เป็นศูนย์ข้อมูลข่าวสารทางอิเล็กทรอนิกส์ส่วนกลางของกองทัพเรือ

(เอกสารอ้างอิง : ระเบียบกองทัพเรือว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.2558)

### (3) การสร้างองค์การคุณภาพที่ยั่งยืน

- ผู้บริหารของกองทัพเรือดำเนินการอย่างไร ที่จะทำให้กองทัพเรือมีความยั่งยืน
- ผู้บริหารของกองทัพเรือดำเนินการในเรื่องดังต่อไปนี้อย่างไร
  - = สร้างสภาพแวดล้อมเพื่อให้เกิดการบรรลุพันธกิจ การปรับปรุงผลการดำเนินการของกองทัพเรือ และการเรียนรู้ระดับองค์กรและระดับบุคคล
  - = สร้างวัฒนธรรมการทำงานของบุคลากรที่ส่งมอบประสบการณ์ที่ดีให้แก่ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างคงเส้นคงวา และส่งเสริมการมาใช้บริการของผู้รับบริการ

= สร้างสภาพแวดล้อมเพื่อการสร้างนวัตกรรม การบรรลุวัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ และความคล่องตัวขององค์กร  
 = มีส่วนร่วมในการถ่ายทอดการเรียนรู้ระดับองค์กร และการพัฒนาผู้นำในอนาคตของกองทัพเรือ

### 1. ด้านการบริหารงาน

ผู้บริหารของกองทัพเรือ ยึดถือการบริหารงานภายในกองทัพเรือให้เป็นไปตามแผนยุทธศาสตร์กองทัพเรือ และแผนปฏิบัติการประจำปี กองทัพเรือ มุ่งสู่วิสัยทัศน์กองทัพเรือที่กำหนดไว้ โดยใช้ค่านิยมของกองทัพเรือ และวัฒนธรรมของกองทัพเรือ เป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนองค์กร โดยให้หน่วยขึ้นตรงกองทัพเรือ จำนวน 36 หน่วย และหน่วยเฉพาะกิจ กองทัพเรือ จำนวน 3 หน่วย รวม 39 หน่วย รายงานผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์กองทัพเรือ พร้อมปัญหาข้อขัดข้อง และข้อเสนอแนะ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ

(เอกสารอ้างอิง : แผนยุทธศาสตร์กองทัพเรือ และแผนปฏิบัติการประจำปี กองทัพเรือ)

กองทัพเรือได้แต่งตั้งคณะกรรมการกำกับการการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐกองทัพเรือ และเสนาธิการทหารเรือได้แต่งตั้งคณะทำงานพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐกองทัพเรือ ทำหน้าที่ในการกำหนดนโยบาย กำกับดูแลการปฏิบัติ และดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาการบริหารจัดการของกองทัพเรือให้มีคุณภาพ

(เอกสารอ้างอิง : คำสั่งกองทัพเรือฯ และคำสั่งคณะกรรมการฯ)

กองทัพเรือได้แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนยุทธศาสตร์กองทัพเรือ และนโยบายผู้บัญชาการทหารเรือ เพื่อกำกับดูแลให้การปฏิบัติของหน่วยขึ้นตรงกองทัพเรือเป็นไปตามยุทธศาสตร์กองทัพเรือ และนโยบายผู้บัญชาการทหารเรือ

- ตรวจสอบข้อมูลให้ถูกต้อง

(เอกสารอ้างอิง : คำสั่งกองทัพเรือฯ)

กองทัพเรือได้แต่งตั้งคณะกรรมการนโยบายกองทัพเรือ เพื่อกำหนดนโยบาย และพิจารณาในเรื่องต่างๆ ที่มีความสำคัญของกองทัพเรือ

- ตรวจสอบข้อมูลให้ถูกต้อง

(เอกสารอ้างอิง : คำสั่งกองทัพเรือฯ)

### 2. ด้านการควบคุมภายใน

ผู้บริหารของกองทัพเรือ ได้จัดให้มีการวางระบบการควบคุมภายในตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ.2544 โดยกองทัพเรือกำหนดให้มีการจัดวางระบบการควบคุมภายในสำหรับการปฏิบัติงานด้านต่างๆ จำนวน 10 ด้าน มีการระบุความเสี่ยง และกำหนดกิจกรรมในการบริหารความเสี่ยงในแต่ละด้าน เพื่อควบคุมการปฏิบัติในด้านต่างๆ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของการปฏิบัติงาน โดยให้หน่วยขึ้นตรงกองทัพเรือ จำนวน 36 หน่วย และหน่วยเฉพาะกิจ กองทัพเรือ จำนวน 3 หน่วย รวม 39 หน่วย จัดวางระบบควบคุมภายในของหน่วย และให้รายงานผลการดำเนินการตามแผนการปรับปรุงการควบคุมภายในของกองทัพเรือ พร้อมปัญหาข้อขัดข้อง และข้อเสนอแนะ ทุกวงรอบ 6 เดือน เพื่อรายงานให้กระทรวงกลาโหม และสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน ทราบต่อไป

(เอกสารอ้างอิง : คำสั่งคณะทำงานจัดวางระบบควบคุมภายใน)

(เอกสารอ้างอิง : คำสั่งคณะทำงานประเมินผลการควบคุมภายใน)

### 3. ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต



กองทัพเรือจัดให้มีศูนย์ประสานราชการใส่สะอาดกองทัพเรือ ทำหน้าที่ในการป้องกันและปราบปราม การทุจริตประพฤติมิชอบของกองทัพเรือ โดยมีผู้บัญชาการทหารเรือเป็นผู้อำนวยการศูนย์ฯ และกำหนดให้มี **แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กองทัพเรือ** ไว้เป็นการเฉพาะ ล่าสุดผู้บัญชาการทหารเรือได้อนุมัติ แผนยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริต กองทัพเรือ ประจำปีงบประมาณ 2558 – 2562 เมื่อ 18 พ.ค.58 โดยสั่งการให้หน่วยขึ้นตรงกองทัพเรือ 36 หน่วย และหน่วยเฉพาะกิจ กองทัพเรือ จำนวน 3 หน่วย รวม 39 หน่วย ควบคุมกำกับดูแลการดำเนินงานในการปฏิบัติตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต กองทัพเรือ พร้อมกับการรายงานผลการปฏิบัติ และปัญหาอุปสรรคข้อขัดข้อง และข้อเสนอแนะ ให้ศูนย์ ประสานราชการใส่สะอาดกองทัพเรือ ทราบภายใน 25 ก.ย.ของทุกปี และให้ศูนย์ประสานราชการใส่สะอาด กองทัพเรือ จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานประจำปีนำเรียนผู้อำนวยการศูนย์ประสานราชการใส่สะอาด กองทัพเรือ/ผู้บัญชาการทหารเรือ ภายในวันที่ 31 ตุลาคม ของทุกปี

**(เอกสารอ้างอิง แผนยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริต กองทัพเรือ ประจำปีงบประมาณ 2558 – 2562)**

#### 4. ด้านการส่งเสริมให้เกิดการเรียนรู้ และแลกเปลี่ยนเรียนรู้

ผู้บัญชาการทหารเรือ และหัวหน้าหน่วยขึ้นตรงกองทัพเรือ และหน่วยเฉพาะกิจ กองทัพเรือ ส่งเสริม ให้เกิดการเรียนรู้ในระดับหน่วย และระดับบุคคล โดยในแต่ละปีกองทัพเรือจะอนุมัติโครงการฝึก ศึกษา อบรม ประชุม สัมมนา และดูงาน ในประเทศ และต่างประเทศ เพื่อพัฒนา และส่งเสริมให้กำลังพลมีการเรียนรู้ และ ส่งเสริมให้กำลังพลในทุกระดับลาไปศึกษาในระดับต่างๆ ในสถานศึกษาต่างๆ ในประเทศ นอกเวลาราชการ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ และสร้างความเจริญก้าวหน้าให้กับกำลังพล

**(เอกสารอ้างอิง : โครงการฝึก ศึกษา อบรม ประชุม สัมมนา และดูงาน ในประเทศ และต่างประเทศ ของ ทร.)**

ผู้บัญชาการทหารเรือได้แต่งตั้งคณะกรรมการจัดการความรู้ กองทัพเรือ มีหน้าที่ในการกำหนด นโยบายและแนวทางของกองทัพเรือสู่ความเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ด้านการป้องกันประเทศ และแผนพัฒนา องค์กรความรู้ของหน่วยงานในกองทัพเรือ สนับสนุน กำกับ ดูแล และติดตามการดำเนินงานของคณะทำงานการ จัดการความรู้ของหน่วยงานในกองทัพเรือ และผู้บัญชาการทหารเรือได้อนุมัติแผนการจัดการความรู้ ของ กองทัพเรือ และให้หน่วยขึ้นตรงกองทัพเรือ และหน่วยเฉพาะกิจ กองทัพเรือ ดำเนินการเรื่องการจัดการความรู้ เพื่อให้เกิดการถ่ายทอดความรู้ และสร้างนวัตกรรมในการปฏิบัติงานที่รับผิดชอบ และในแต่ละปีกองทัพเรือ กำหนดให้มีการจัดนิทรรศการการจัดการความรู้ เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้กันระหว่างหน่วยงานต่างๆ เป็นประจำ ทุกปี และให้หน่วยขึ้นตรงกองทัพเรือจัดนิทรรศการการจัดการความรู้ เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้กันภายใน หน่วยงานของตนเป็นประจำทุกปี

**(เอกสารอ้างอิง : คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดการความรู้ กองทัพเรือ)**

ผู้บัญชาการทหารเรือได้กำหนดนโยบายผู้บัญชาการทหารเรือ ประจำปีงบประมาณ 2558 ด้านการ กำลังพล ให้ส่งเสริมให้กำลังพลแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ และประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน เพื่อพัฒนา กองทัพเรือเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

**(เอกสารอ้างอิง : นโยบายผู้บัญชาการทหารเรือ ประจำปีงบประมาณ 2558)**

**- ตรวจสอบกับนโยบายผู้บัญชาการทหารเรือ ประจำปีงบประมาณ 2559**

#### 5. ด้านการติดตามผลการดำเนินการ

ผู้บัญชาการทหารเรือได้กำหนดให้มีการประชุมหน่วยขึ้นตรงกองทัพเรือ จำนวน 36 หน่วย และหน่วยเฉพาะกิจ กองทัพเรือ จำนวน 3 หน่วย รวม 39 หน่วย เป็นประจำทุกเดือน เพื่อให้หน่วยต่างๆ ได้รายงานผลการปฏิบัติงานที่หน่วยต่างๆ รับผิดชอบ และปัญหาข้อขัดข้อง (ถ้ามี) และให้ความสำคัญในการติดตามความก้าวหน้าในการจัดซื้อจัดจ้างตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี และความก้าวหน้าในการเบิกจ่ายงบประมาณ ของหน่วยต่างๆ ในกองทัพเรือในภาพรวม เพื่อให้ที่ประชุมรับทราบ และถกแถลงร่วมกับผู้บริหารระดับต่างๆ หน่วยในกรมฝ่ายอำนวยการ และหน่วยต่างๆ ที่เกี่ยวข้องหาข้อยุติในการแก้ไขปัญหา รวมทั้งนำเสนอเรื่องที่มีความสำคัญ ที่หน่วยต่างๆ ควรจะได้รับทราบและแบ่งปันให้กับหน่วยต่างๆ เป็นส่วนรวม

ผู้บัญชาการทหารเรือได้กำหนดให้กรมยุทธการทหารเรือ รวบรวมผลการปฏิบัติตามนโยบายผู้บัญชาการทหารเรือ ประจำปีงบประมาณ 2558 จากหน่วยขึ้นตรงกองทัพเรือ และหน่วยเฉพาะกิจ กองทัพเรือ โดยกรมฝ่ายอำนวยการด้านที่รับผิดชอบ เสนอถึงผู้บัญชาการทหารเรือภายในเดือนกุมภาพันธ์ และกรกฎาคม 58

(เอกสารอ้างอิง : รายงานการประชุมหน่วยขึ้นตรงกองทัพเรือ)

(เอกสารอ้างอิง : นโยบายผู้บัญชาการทหารเรือ ประจำปีงบประมาณ 2558)

- ตรวจสอบกับนโยบายผู้บัญชาการทหารเรือ ประจำปีงบประมาณ 2559

## 6. ด้านการมอบอำนาจสั่งการและทำการแทน ในนามผู้บัญชาการทหารเรือ

ผู้บัญชาการทหารเรือได้มีคำสั่งกองทัพเรือ เรื่อง การมอบอำนาจสั่งการและทำการแทน ในนามผู้บัญชาการทหารเรือ เพื่อกระจายอำนาจการตัดสินใจ และความรับผิดชอบต่อผู้บังคับบัญชาในระดับต่างๆ และหัวหน้าหน่วยขึ้นตรงกองทัพเรือ และในระดับหัวหน้าหน่วยขึ้นตรงกองทัพเรือ และหน่วยเฉพาะกิจ กองทัพเรือ แต่ละหน่วยได้มีการออกคำสั่งของหน่วย ในการมอบอำนาจสั่งการและทำการแทน ในหัวหน้าหน่วยนั้นๆ ให้กับผู้บริหารในระดับต่างๆ และหัวหน้าหน่วยขึ้นตรงของหน่วย เพื่อกระจายอำนาจการตัดสินใจ และความรับผิดชอบต่อผู้บริหารในระดับต่างๆ ให้สามารถปฏิบัติงานในความรับผิดชอบได้อย่างคล่องตัว มุ่งสู่ความสำเร็จตามพันธกิจของกองทัพเรือ และความสำเร็จตามพันธกิจของหน่วยนั้นๆ โดยมีการรายงานผลการใช้อำนาจฯ และปัญหาอุปสรรคข้อขัดข้อง ให้กับเจ้าของอำนาจได้รับทราบตามห้วงเวลาที่กำหนดอย่างสม่ำเสมอ

(เอกสารอ้างอิง : คำสั่งกองทัพเรือ ที่ 299/2557 เรื่อง การมอบอำนาจสั่งการและทำการแทน ในนามผู้บัญชาการทหารเรือ)

(เอกสารอ้างอิง : คำสั่งสำนักงานปลัดบัญชาทหารเรือ ที่ 25/2557 เรื่อง การมอบอำนาจสั่งการและทำการแทน ในนามปลัดบัญชาทหารเรือ)

## 7. ด้านการพัฒนาผู้นำในอนาคต

กองทัพเรือได้มีการพัฒนาบุคลากรตามแนวทางการรับราชการ โดยกำหนดให้นายทหารสัญญาบัตรที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายเรือ และโรงเรียนนายเรือต่างประเทศ ต้องเข้ารับการศึกษาในหลักสูตรภาคบังคับตามชั้นยศต่างๆ ได้แก่ หลักสูตรนายทหารพรคนาวิน หลักสูตรนายทหารพรคนกลิน หลักสูตรเสนาธิการทหารเรือ และหลักสูตรวิทยาลัยการทัพเรือ จึงจะได้รับการพิจารณาบรรจุในตำแหน่งต่างๆ เพื่อให้กำลังพลดังกล่าวมีความรู้และสามารถเติบโตในสาขาอาชีพต่างๆ และเพื่อเตรียมความพร้อมในการเป็นผู้นำของกองทัพเรือในอนาคต

ในด้านการสรรหาผู้บริหารของกองทัพเรือในอนาคต กองทัพเรือได้มีคำสั่งกองทัพเรือ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการย้ายเปิดตำแหน่ง และพิจารณาองค์บุคคลให้ขึ้นครองตำแหน่งอัตรานาวาเอกพิเศษ อัตรานาวาเอก และพิจารณาเตรียมมององค์บุคคลระดับนาวาโทขึ้นไป ไว้สำหรับเป็นผู้นำกองทัพเรือในอนาคต โดยมีเสนาธิการทหารเรือ เป็นประธานกรรมการ มีหน้าที่สรุปโดยย่อคือ การพิจารณากลับกรองเกี่ยวกับการย้าย

เปิดตำแหน่งให้ผู้ยื่นขึ้นครองตำแหน่งหลักและพิจารณาองค์บุคคลที่จะบรรจุในตำแหน่งหลักที่เปิดและตำแหน่งที่ว่างเฉพาะอัตราनावเอกพิเศษ และอัตราनावเอก กับการพิจารณาเตรียมองค์บุคคลระดับनावโทขึ้นไป ไว้สำหรับเป็นผู้นำกองทัพเรือในอนาคต โดยพิจารณาจากความสามารถ อาวุโส และรุ่น

(เอกสารอ้างอิง : คำสั่งกองทัพเรือ ที่ 15/2558 ลง 30 มีนาคม 2558)

## ข. การสื่อสารและผลการดำเนินการขององค์การ

### (4) การสื่อสาร

- ผู้บริหารของกองทัพเรือดำเนินการอย่างไร ในการสื่อสารและสร้างความผูกพันกับบุคลากรทั่วทั้งองค์การ และกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่สำคัญ
- ผู้บริหารของกองทัพเรือดำเนินการอย่างไร ในการกระตุ้นให้เกิดการสื่อสารที่ตรงไปตรงมาและเป็นไปในลักษณะสองทิศทาง รวมทั้งการใช้สื่อเทคโนโลยีสารสนเทศอย่างมีประสิทธิภาพในการสื่อสารให้ทราบถึงการตัดสินใจที่สำคัญ
- ผู้บริหารของกองทัพเรือมีบทบาทเชิงรุกอย่างไร ในการจูงใจบุคลากร ซึ่งหมายรวมถึงการมีส่วนร่วมในการให้รางวัล และยกย่องชมเชย เพื่อเสริมสร้างให้มีผลการดำเนินการที่ดีและให้ความสำคัญกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ผู้บริหารของกองทัพเรือในระดับต่างๆ จะมีส่วนร่วมในกิจกรรมต่างๆ ของกองทัพเรืออยู่เป็นประจำ ที่สำคัญ ได้แก่ การกำหนดให้ผู้บริหารเป็นประธานกรรมการหรือหัวหน้าคณะทำงานในเรื่องต่างๆ เพื่อกำหนดนโยบาย/แนวทาง กำกับดูแล และติดตามผลการดำเนินการให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ การเป็นประธานในกิจกรรมสำคัญต่างๆ เช่น การประดับเครื่องหมายยศ การสำเร็จการศึกษาของหลักสูตรต่างๆ กิจกรรมที่สำคัญของกองทัพเรือ/ของหน่วยขึ้นตรงกองทัพเรือ การมอบรางวัลบุคคลดีเด่นกองทัพเรือ การมอบรางวัลการจัดการความรู้ประจำปี การตรวจเยี่ยมกำลังพลที่ปฏิบัติงานในพื้นที่ต่างๆ การเยี่ยมกำลังพลที่ได้รับบาดเจ็บจากการสู้รบ การตรวจเยี่ยมสำนักงานผู้ช่วยทูตทหารเรือในต่างประเทศ เป็นต้น

ในแต่ละวันผู้บริหารของกองทัพเรือ โดยศูนย์ปฏิบัติการกองทัพเรือจะมีการประชุมกับหน่วยใช้กำลังของกองทัพเรือในพื้นที่ต่างๆ และหน่วยเฉพาะกิจกองทัพเรือ ผ่านระบบการประชุม Video Tele Conference เพื่อติดตามผลการปฏิบัติงาน และรับทราบปัญหาอุปสรรคข้อขัดข้อง และสั่งการปฏิบัติในเรื่องต่างๆ

ในแต่ละเดือนผู้บริหารของกองทัพเรือ จะมีการประชุมหน่วยขึ้นตรงกองทัพเรือและหน่วยเฉพาะกิจกองทัพเรือ เพื่อแจ้งข้อมูลข่าวสาร กำหนดนโยบาย ติดตามผลการปฏิบัติงาน และรับทราบปัญหาอุปสรรคข้อขัดข้อง และสั่งการปฏิบัติในเรื่องต่างๆ เพื่อให้ผู้บริหารของหน่วยนั้นๆ นำไปสื่อสารและชี้แจง ให้กับกำลังพลของหน่วยได้รับทราบและถือปฏิบัติอย่างทั่วถึง และในแต่ละเดือนผู้บัญชาการทหารเรือและเสนาธิการทหารเรือ จะมีการประชุมสภากลาโหม ร่วมกับเหล่าทัพ และหน่วยที่เกี่ยวข้อง ในลักษณะดังกล่าวเช่นเดียวกัน

เสนาธิการทหารเรือ ในฐานะของผู้อำนวยการศูนย์ประสานการปฏิบัติในการรักษาผลประโยชน์ของชาติทางทะเล จะมีการประชุมร่วมกับหน่วยงานหลักที่เกี่ยวข้องภายนอกกองทัพเรือ จำนวน 5 หน่วยงาน เพื่อสื่อสารนโยบายการปฏิบัติ สร้างความสัมพันธ์ และติดตามผลการดำเนินงานเป็นประจำทุกปี ละ 2 ครั้ง

นโยบายเฉพาะผู้บัญชาการทหารเรือ ปี 2558 กำหนดตัวชี้วัด หรือ KPI ในการบริหารหน่วย เพื่อให้หน่วยต่างๆ ใช้เป็นเป้าหมายในการปฏิบัติงาน เสริมสร้างให้มีผลการดำเนินการที่ดี และให้ความสำคัญกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ไร่จำนวน 6 ตัวชี้วัด โดยให้หน่วยขึ้นตรงกองทัพเรือและหน่วยเฉพาะกิจกองทัพเรือ ประเมินผลการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดที่กำหนดถึงผู้บัญชาการทหารเรือ ภายในเดือนกุมภาพันธ์ และกรกฎาคม 2558

**- ตรวจสอบกับนโยบายผู้บัญชาการทหารเรือ ประจำปีงบประมาณ 2559**

แผนปฏิบัติราชการประจำปี 2558 ของหน่วยขึ้นตรงกองทัพเรือและหน่วยเฉพาะกิจ กองทัพเรือ ได้กำหนดให้มีตัวชี้วัดสำคัญที่สะท้อนผลสำเร็จในการปฏิบัติงานตามพันธกิจของหน่วย มีการกำหนดเป้าหมายตัวชี้วัด ที่ถ่ายทอดมาจากแผนยุทธศาสตร์กองทัพเรือ และแผนยุทธศาสตร์ของหน่วย มีหลักเกณฑ์การประเมินผล ผู้รับผิดชอบ มีการติดตามผลการดำเนินการ และรายงานผลความสำเร็จตามหัวระยะเวลาที่กำหนด

**- ตรวจสอบกับนโยบายผู้บัญชาการทหารเรือ ประจำปีงบประมาณ 2559**

**การยกย่องผู้ประกอบคุณงามความดี**

กองทัพเรือได้กำหนดระเบียบกองทัพเรือ ว่าด้วยการยกย่องผู้ประกอบคุณงามความดี พ.ศ.2549 มีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้กำลังพลเกิดความภาคภูมิใจในการประกอบคุณงามความดี เผยแพร่ ยกย่อง และเชิดชูเกียรติกำลังพลของกองทัพเรือที่ประกอบคุณงามความดีให้ปรากฏแก่สาธารณชน

(เอกสารอ้างอิง : ระเบียบกองทัพเรือว่าด้วยการยกย่องผู้ประกอบคุณงามความดี พ.ศ.2549)

**(5) การทำให้เกิดการปฏิบัติอย่างจริงจัง**

- ผู้บริหารของกองทัพเรือดำเนินการอย่างไร ในการทำให้เกิดการปฏิบัติเพื่อให้กองทัพเรือบรรลุวัตถุประสงค์ปรับปรุงผลการดำเนินการ ส่งเสริมนวัตกรรม และบรรลุวิสัยทัศน์
- ในการกำหนดความคาดหวังต่อผลการดำเนินการ ผู้บริหารของกองทัพเรือพิจารณาถึงการสร้างความสมดุลของคุณค่าระหว่างผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกลุ่มต่าง ๆ อย่างไร

กองทัพเรือได้กำหนดแผนยุทธศาสตร์กองทัพเรือ มีการกำหนดเป้าหมาย และตัวชี้วัด ในระดับกองทัพเรือไว้อย่างชัดเจน และให้หน่วยขึ้นตรงกองทัพเรือและหน่วยเฉพาะกิจ กองทัพเรือ ถ่ายทอดเป้าหมาย และตัวชี้วัดที่เกี่ยวข้อง ไปสู่แผนปฏิบัติราชการประจำปีของหน่วย และเมื่อสิ้นปีงบประมาณหน่วยต่างๆ จะต้องรายงานผลความสำเร็จตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีของหน่วย เพื่อรวบรวมประเมินผลและรายงานให้ผู้บัญชาการทหารเรือทราบ

(เอกสารอ้างอิง : แผนยุทธศาสตร์กองทัพเรือ)

ในการประชุมหน่วยขึ้นตรงกองทัพเรือและหน่วยเฉพาะกิจ กองทัพเรือ จะกำหนดวาระการประชุมให้มีการติดตามผลการดำเนินงานในเรื่อง ความก้าวหน้าในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยขึ้นตรงกองทัพเรือ และการเบิกจ่ายงบประมาณ ในภาพรวมของกองทัพเรือ เป็นประจำทุกเดือน เพื่อให้ผู้บริหารได้รับทราบผลการดำเนินการ ปัญหาอุปสรรคข้อขัดข้อง และกำหนดนโยบาย/สั่งการ เพื่อปรับกลยุทธ์ในการปฏิบัติงานให้ได้ผลสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

(เอกสารอ้างอิง : ตัวอย่างการประชุมประชุมหน่วยขึ้นตรงกองทัพเรือ)

ในระดับหน่วยขึ้นตรงกองทัพเรือและหน่วยเฉพาะกิจ กองทัพเรือ **แผนปฏิบัติการประจำปี 2558** ของหน่วยต่างๆ ดังกล่าว ได้กำหนดให้มีตัวชี้วัดสำคัญที่สะท้อนผลสำเร็จในการปฏิบัติงานตามพันธกิจของหน่วย มีการกำหนดเป้าหมายตัวชี้วัด ที่ถ่ายทอดมาจากแผนยุทธศาสตร์กองทัพเรือ และแผนยุทธศาสตร์ของหน่วย มีหลักเกณฑ์การประเมินผล ผู้รับผิดชอบ มีการติดตามผลการดำเนินการ และรายงานผลความสำเร็จตามห้วงระยะเวลาที่กำหนด เพื่อให้ผู้บริหารของแต่ละหน่วยได้รับทราบผลการดำเนินการ ปัญหาอุปสรรค ข้อขัดข้อง ปรับกลยุทธ์ในการปฏิบัติงานเพื่อให้ได้ผลสำเร็จตามที่กำหนดไว้เช่นเดียวกัน

(เอกสารอ้างอิง : ตัวอย่างรายงานการประชุมประชุมหน่วยขึ้นตรงกองทัพเรือ)

1.2 การกำกับดูแลองค์การและความรับผิดชอบต่อสังคม: ส่วนราชการดำเนินการอย่างไรในการกำกับดูแลของส่วนราชการ และทำให้บรรลุผลด้านความรับผิดชอบต่อสังคม

ให้อธิบายแนวทางที่ส่วนราชการใช้กำกับดูแลและการปรับปรุงการนำองค์การ ให้อธิบายวิธีการที่ส่วนราชการสร้างความมั่นใจว่า มีการดำเนินการอย่างถูกต้องตามกฎหมายและการประพฤติปฏิบัติอย่างมีจริยธรรม ทำให้บรรลุผลด้านความรับผิดชอบต่อสังคม และการสนับสนุนชุมชนที่สำคัญ

ก. การกำกับดูแลองค์การ

#### (6) ระบบการกำกับดูแลองค์การ

กองทัพเรือดำเนินการอย่างไรในการ**ทบทวนและทำให้ประสบความสำเร็จ**ในระบบการกำกับดูแลที่สำคัญต่อไปนี้

- = ความรับผิดชอบต่อการใช้งานของกองทัพเรือ
- = ความรับผิดชอบด้านการเงิน และการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- = การปกป้องผลประโยชน์ของประเทศและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

การทบทวนและทำให้ประสบความสำเร็จในระบบการกำกับดูแลตนเองที่ดีของกองทัพเรือ

#### 1. ด้านความรับผิดชอบต่อการใช้งานของกองทัพเรือ

1. กองทัพเรือกำหนดให้**กรมจเรทหารเรือ** เป็นหน่วยงานที่เป็นผู้ตรวจด้านผลการปฏิบัติงานโดยทั่วไปเกี่ยวกับความสำเร็จในการปฏิบัติงาน ความถูกต้องในการปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ที่ทางราชการกำหนดของหน่วยขึ้นตรงกองทัพเรือ หน่วยรองของหน่วยขึ้นตรงกองทัพเรือ และหน่วยเฉพาะกิจ กองทัพเรือ หน่วยรองของหน่วยเฉพาะกิจ กองทัพเรือ กิจการสวัสดิการภายในกองทัพเรือ และกิจการสวัสดิการภายในของหน่วยขึ้นตรงกองทัพเรือ ในนามของผู้บัญชาการทหารเรือ รวมทั้งตรวจสอบหาปัญหา อุปสรรค ข้อขัดข้องของหน่วยที่จะทำให้การปฏิบัติงานของกองทัพเรือไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด โดยจัดทำเป็นแผนการตรวจราชการของหน่วยต่างๆ ในกองทัพเรือ ของกรมจเรทหารเรือประจำปี และรายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บัญชาการทหารเรือได้รับทราบปีละ 1 ครั้ง และหากมีข้อเสนอแนะจากการตรวจราชการ กองทัพเรือจะสั่งการให้หน่วยต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

นำไปปฏิบัติเพื่อปรับปรุงแก้ไขในเรื่องนั้นๆ ต่อไป แบ่งการตรวจออกเป็น 4 แบบ มีวัตถุประสงค์ในการตรวจแตกต่างกันไป คือ

- 1) การตรวจตามปกติ เป็นการตรวจที่ไม่แจ้งกำหนดเวลาในการไปตรวจให้ทราบล่วงหน้า เพื่อสอดคล้องความเป็นไปของหน่วยงานๆ โดยทั่วไป หรือโดยเฉพาะบางสิ่งบางอย่างที่ต้องการทราบ
- 2) การตรวจพิเศษ เป็นการตรวจตามคำสั่งของผู้บัญชาการทหารเรือ
- 3) การตรวจติดตามผล เป็นการตรวจเพื่อติดตามผลการปรับปรุงแก้ไขปัญหาและข้อขัดข้องต่างๆ ของหน่วย ตามที่กองทัพเรือสั่งการ โดยอาจเป็นการตรวจเฉพาะสาขา หรือหัวข้อที่มีความสำคัญ และต้องแก้ไขเร่งด่วน หรือตรวจทุกสาขาก็ได้
- 4) การตรวจอื่นๆ เป็นการตรวจที่นอกเหนือจากการตรวจที่กล่าวแล้ว อาจจะเป็นการสอบสวนข้อเท็จจริงเฉพาะกรณี ตามที่ผู้บัญชาการทหารเรือมอบหมาย เช่น การประสบอุบัติเหตุของเรือหรืออากาศยาน เป็นต้น

ทั้งนี้สาขาการตรวจเป็น 4 สาขา โดยแต่ละสาขามีวัตถุประสงค์ และรายละเอียดการตรวจแตกต่างกันไป ได้แก่

- 1) สาขาการกำลังพล
- 2) สาขายุทธการและการฝึกหัดศึกษา
- 3) สาขาการส่งกำลังบำรุง
- 4) สาขาทางเทคนิคและการป้องกันความเสียหาย

(เอกสารอ้างอิง : คู่มือการตรวจราชการของกรมจเรทหารเรือ พ.ศ.2558)

(เอกสารอ้างอิง : ตัวอย่างการรายงานผลการตรวจฯ ที่มีข้อเสนอแนะ)

2. กองทัพเรือกำหนดให้**สำนักงานตรวจสอบภายในทหารเรือ** ทำหน้าที่เป็นผู้ตรวจความถูกต้องในการปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ที่ทางราชการกำหนด ของการปฏิบัติงานด้านการงบประมาณ การเงิน และการบัญชี ตลอดจนการพัสดุและทรัพย์สิน ของหน่วยต่างๆ ในกองทัพเรือ ในนามของผู้บัญชาการทหารเรือ โดยจัดทำเป็นแผนการตรวจของสำนักงานตรวจสอบภายในทหารเรือประจำปี เสนอผลการตรวจให้ผู้บัญชาการทหารเรือได้รับทราบข้อผิดพลาดด้านงบประมาณ การเงินและการบัญชีการพัสดุและทรัพย์สินที่อาจตรวจพบด้วย และหากมีข้อเสนอแนะจากการตรวจราชการ กองทัพเรือจะสั่งการให้หน่วยต่างๆ ที่เกี่ยวข้องนำไปปฏิบัติเพื่อปรับปรุงแก้ไขในเรื่องนั้นๆ ต่อไป

(เอกสารอ้างอิง : ตัวอย่างการรายงานผลการตรวจราชการ ที่มีข้อเสนอแนะ)

3. กองทัพเรือกำหนดให้มีคณะกรรมการติดตามเร่งรัดการใช้จ่ายงบประมาณ กองทัพเรือ โดยมีปลัดบัญชีทหารเรือเป็นประธานฯ มีหน้าที่โดยย่อในการติดตาม เร่งรัด การดำเนินงานและการเบิกจ่ายงบประมาณของกองทัพเรือ ให้เป็นไปตามแผนการจัดซื้อจัดจ้าง และแผนการเบิกจ่ายเงิน สอดคล้องกับมาตรการและแนวทางเร่งรัดติดตามการใช้จ่ายเงินงบประมาณรายจ่าย และเป้าหมายการเบิกจ่ายงบประมาณที่คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบ รวมทั้งรายงานผลการดำเนินงาน ปัญหาอุปสรรคต่างๆ และแนวทางแก้ไขปัญหาฯ ให้กองทัพเรือทราบทุกสิ้นเดือน

(เอกสารอ้างอิง: คำสั่งกองทัพเรือ (เฉพาะ) ที่ 867/2557 ลง 16 ธันวาคม 2557)

4. กองทัพเรือ ได้กำหนดอัตราเฉพาะกิจ 1900 กำหนดอำนาจหน้าที่ให้แผนกจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ กองพัฒนานาระบบราชการ สำนักงานปลัดบัญชีทหารเรือ มีหน้าที่ในการติดตามตรวจสอบและ

ประเมินผลตามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีของกองทัพเรือ รวมทั้งให้คำปรึกษา แนะนำ กำกับ ติดตาม และประสานงานเกี่ยวกับคำรับรองการปฏิบัติราชการ โดยในการเห็นชอบกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการและรายละเอียดตัวชี้วัดเพื่อประกอบคำรับรองการปฏิบัติราชการ ผู้บัญชาการทหารเรือได้สั่งการให้หน่วยและผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดต่างๆ กำกับดูแลและควบคุมติดตามตัวชี้วัดที่รับผิดชอบอย่างใกล้ชิด รวมทั้งรายงานให้สำนักงานปลัดบัญชาการทหารเรือทราบ รอบ 6 เดือน 9 เดือน และ 12 เดือน

(เอกสารอ้างอิง: อัตราเฉพาะกิจ 1900 สำนักงานปลัดบัญชาการทหารเรือ)

(เอกสารอ้างอิง: บันทึกสำนักงานปลัดบัญชาการทหารเรือ ที่ กท 0509/216 ลง 13 กุมภาพันธ์ 2558)

5. ในการประชุมหน่วยขึ้นตรงกองทัพเรือ และหน่วยเฉพาะกิจ กองทัพเรือ ได้กำหนดให้มีวาระการประชุมให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องชี้แจงความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนการจัดซื้อจัดจ้าง และ ความก้าวหน้าในการเบิกจ่ายงบประมาณ เป็นประจำทุกเดือน เพื่อให้ผู้บัญชาการทหารเรือ ผู้บริหารระดับสูง และผู้บริหารของหน่วยขึ้นตรงกองทัพเรือ ได้รับทราบความก้าวหน้าในเรื่องดังกล่าว รวมทั้งถกแถลงหาข้อยุติ เพื่อสั่งการหรือหาแนวทางแก้ไขปัญหาอุปสรรคข้อขัดข้องต่างๆ เพื่อให้กองทัพเรือสามารถปฏิบัติงานในความรับผิดชอบได้ตามแผนงานที่กำหนดไว้ และให้การเบิกจ่ายงบประมาณเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด

(เอกสารอ้างอิง: หนังสือเชิญประชุมหน่วยขึ้นตรงกองทัพเรือ)

## 2. ความรับผิดชอบด้านการเงิน และการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กองทัพเรือจัดให้มีศูนย์ประสานราชการใสสะอาดกองทัพเรือ ทำหน้าที่ในการป้องกันและปราบปราม การทุจริตประพฤติมิชอบของกองทัพเรือ โดยมีผู้บัญชาการทหารเรือเป็นผู้อำนวยการศูนย์ฯ และกำหนดให้มี **แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กองทัพเรือ**ไว้เป็นการเฉพาะ ล่าสุดผู้บัญชาการทหารเรือได้อนุมัติ แผนยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริต กองทัพเรือ ประจำปีงบประมาณ 2558 – 2562 เมื่อ 18 พ.ค.58 โดยสั่งการให้หน่วยขึ้นตรงกองทัพเรือ และหน่วยเฉพาะกิจ กองทัพเรือ ควบคุมกำกับดูแลการ ดำเนินงานในการปฏิบัติตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตกองทัพเรือ พร้อมทั้งการรายงานผลการ ปฏิบัติ และปัญหาอุปสรรคข้อขัดข้อง และข้อเสนอแนะ ให้ศูนย์ประสานราชการใสสะอาดกองทัพเรือ ทราบ ภายใน 25 ก.ย.ของทุกปี และให้ศูนย์ประสานราชการใสสะอาดกองทัพเรือ จัดทำรายงานสรุปผลการ ดำเนินงานประจำปีนำเสนอผู้อำนวยการศูนย์ประสานราชการใสสะอาดกองทัพเรือ/ผู้บัญชาการทหารเรือ ภายในวันที่ 31 ตุลาคม ของทุกปี

(เอกสารอ้างอิง : ตัวอย่างการรายงานฯ ที่มีข้อเสนอแนะ)

## 3. การปกป้องผลประโยชน์ของประเทศและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

กองทัพเรือได้มีการจัดวางระบบควบคุมภายในของกองทัพเรือ ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ.2544 ประกอบด้วยการควบคุมภายในด้านต่างๆ 10 ด้าน เพื่อกำกับดูแลให้การปฏิบัติงานด้านต่างๆ เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ และให้หน่วยขึ้นตรง กองทัพเรือนำไปจัดวางระบบควบคุมภายใน ในระดับส่วนงานย่อยในด้านที่เกี่ยวข้อง และหน่วยขึ้นตรงกองทัพเรือ มีการวิเคราะห์ความเสี่ยงในการควบคุมภายในจัดทำเป็นแผนปรับปรุงการควบคุมภายในเป็นประจำทุกปี มีการ รายงานผลการดำเนินการตามแผนการปรับปรุงการควบคุมภายในของกองทัพเรือ ให้กระทรวงกลาโหม ทูกว่ารอบ 6 เดือน โดยกำหนดให้กรมจเรทหารเรือ (7 ด้าน) และสำนักงานตรวจสอบภายในทหารเรือ (3 ด้าน) เป็น ผู้สอบทานการดำเนินการของหน่วยงานย่อยในด้านที่รับผิดชอบ และหากมีข้อเสนอแนะจากการดำเนินงาน ดังกล่าว กองทัพเรือจะสั่งการให้หน่วยต่างๆ ที่เกี่ยวข้องนำไปปฏิบัติเพื่อปรับปรุงแก้ไขในเรื่องนั้นๆ ต่อไป

(เอกสารอ้างอิง : ตัวอย่างการรายงานผลฯ ที่มีข้อเสนอแนะ)

กองทัพเรือได้กำหนดให้สำนักงานเลขาธิการกองทัพเรือ ทำหน้าที่ในการรับเรื่องราวร้องทุกข์  
หาข้อมูลเพิ่มเติมของศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ของกองทัพเรือ พร้อม Flow Chart

กองทัพเรือได้มีระเบียบกองทัพเรือว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.2558 กำหนดให้มีคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารกองทัพเรือ โดยมีรองเสนาธิการทหารเรือ (สายงานการกิจการพลเรือน) เป็นประธานกรรมการ มีหน้าที่โดยย่อคือ การกำกับดูแลการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของกองทัพเรือ ให้สอดคล้องกับเจตนารมณ์ของพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.2540 และระเบียบกระทรวงกลาโหมว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.2544 โดยกำหนดให้ฐานทัพเรือในพื้นที่ต่างๆ จำนวน 4 แห่ง ได้แก่ ฐานทัพเรือกรุงเทพ ฐานทัพเรือสัตหีบ ทัพเรือภาคที่ 2 และทัพเรือภาคที่ 3 จัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของกองทัพเรือ ประจำพื้นที่ต่างๆ เพื่อให้ประชาชนติดต่อขอรับบริการข้อมูลข่าวสารได้อย่างสะดวก และแต่งตั้งให้มีนายทหารสัญญาบัตรชั้นยศ ตั้งแต่นาวาตรีขึ้นไป เป็นเจ้าหน้าที่รับผิดชอบข้อมูลข่าวสาร ทำหน้าที่กำกับดูแล และรับผิดชอบให้บริการข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน และให้จัดสถานที่สำหรับให้ประชาชนเข้ามาตรวจดู ศึกษา ค่าคว้าข้อมูลข่าวสาร และเป็นสถานที่จัดเก็บข้อมูลข่าวสารของส่วนราชการ และให้กรมสื่อสารและเทคโนโลยีสารสนเทศทหารเรือ เป็นศูนย์ข้อมูลข่าวสารทางอิเล็กทรอนิกส์ส่วนกลางของกองทัพเรือ

(เอกสารอ้างอิง : ระเบียบกองทัพเรือว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.2558)

แผนยุทธศาสตร์กองทัพเรือ ให้ความสำคัญกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยกำหนดตัวชี้วัดในมิติด้านคุณภาพการให้บริการด้านความพึงพอใจและไม่พึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ไว้จำนวน 6 ตัวชี้วัด ได้แก่

1. ร้อยละของความพึงพอใจจากการปฏิบัติงานของกองทัพเรือ
2. ร้อยละของความผาสุกและความพึงพอใจของกำลังพลกองทัพเรือในภาพรวม
3. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
4. ร้อยละของจำนวนเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ที่ได้รับการพิจารณาและดำเนินการจนได้ข้อยุติในแต่ละปีงบประมาณ
5. ระดับการมีส่วนร่วมของประชาชนในแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการทำงานของกองทัพเรือ
6. ร้อยละของความพึงพอใจของผู้รับบริการข้อมูลข่าวสารกองทัพเรือตามศูนย์ข้อมูลข่าวสารกองทัพเรือในพื้นที่

(เอกสารอ้างอิง : แผนยุทธศาสตร์กองทัพเรือ 2555 – 2558)

#### (7) การประเมินผลการดำเนินการ

- กองทัพเรือดำเนินการอย่างไร ในการประเมินผลการดำเนินการของผู้บริหารกองทัพเรือ รวมทั้งระบบกำกับดูแลองค์กร
- ผู้บริหารกองทัพเรือและระบบกำกับดูแลองค์กร ใช้ผลการทบทวนผลการดำเนินการข้างต้นไปพัฒนาต่อและปรับปรุงประสิทธิภาพของระบบการนำองค์การอย่างไร



= กองทัพเรือยังไม่มีผลการประเมินผลการดำเนินการของผู้บริหารกองทัพเรือ รวมทั้งยังไม่มี การประเมินผลระบบกำกับดูแลองค์การ

= กองทัพเรือยังไม่มีการใช้ผลการทบทวนผลการดำเนินการข้างต้นไปพัฒนาต่อและปรับปรุง ประสิทธิภาพของระบบการนำองค์การ

#### ด้านการประเมินผลการดำเนินการตามนโยบายผู้บัญชาการทหารเรือ

ผู้บัญชาการทหารเรือได้กำหนดให้กรมยุทธการทหารเรือ รวบรวมผลการปฏิบัติตามนโยบายผู้ บัญชาการทหารเรือ ประจำปีงบประมาณ 2558 จากหน่วยขึ้นตรงกองทัพเรือ และหน่วยเฉพาะกิจ กองทัพเรือ โดยกรมฝ่ายอำนวยการด้านที่รับผิดชอบ เสนอถึงผู้บัญชาการทหารเรือภายในเดือนกุมภาพันธ์ และกรกฎาคม 58

(เอกสารอ้างอิง : รายงานการประชุมหน่วยขึ้นตรงกองทัพเรือ)

- ตรวจสอบกับนโยบายผู้บัญชาการทหารเรือ ประจำปีงบประมาณ 2559

#### ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงานรายบุคคล

ผู้บริหารระดับสูงชั้นยศนายพลเรือ ผู้บัญชาการทหารเรือจะเป็นผู้พิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงาน/ ผลการดำเนินการของในหน่วยขึ้นตรงกองทัพเรือ และหน่วยเฉพาะกิจ กองทัพเรือ เป็นรายบุคคล เพื่อ ประกอบในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนยศ และเลื่อนตำแหน่ง ของผู้บริหารระดับสูงของกองทัพเรือ โดยดูผลปฏิบัติงานของผู้บัญชาการทหารเรือ ในช่วงเดือนเมษายน และ ตุลาคม เป็นปกติประจำปีละ 2 ครั้ง

ผู้บริหารชั้นยศนาวาเอก และนาวาเอก (พิเศษ) กองทัพเรือได้กำหนดแนวทางการประเมิน วิธีการ ประเมิน และกำหนดผู้ได้รับการประเมิน โดยจัดให้มีการประเมินนายทหารสัญญาบัตรในชั้นยศนาวาเอก และ นาวาเอก (พิเศษ) เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาบรรจุของผู้บังคับบัญชาในการปรับย้าย และการ สรรหาผู้ที่สมควรจะได้รับการเลื่อนยศสูงขึ้นเป็นนายพลเรือ และนาวาเอก (พิเศษ) ในวาระเดือนเมษายน และ เดือนตุลาคม โดยจะพิจารณาจากความซื่อสัตย์ คุณธรรม จริยธรรม และความยุติธรรมเที่ยงตรง ความมีเกียรติ ละเอียดถี่ถ้วน ความเป็นผู้นำ ความรู้ความสามารถ และการตัดสินใจ และนำผลการประเมินมาพิจารณาประกอบ กับลำดับอาวุโสของรุ่น

(เอกสารอ้างอิง : บันทึกกรมกำลังพลทหารเรือ ที่ กท 0503/2 ลง 30 ธันวาคม 2557)

ผู้บริหาร/ผู้ปฏิบัติชั้นยศเรือตรี จนถึงนาวาเอก (พิเศษ) กองทัพเรือได้ใช้การประเมินค่านายทหาร สัญญาบัตรของกองทัพไทย และนำผลการประเมินฯ ไปใช้ประกอบการขอบำเหน็จประจำปี ในช่วงเดือน เมษายน และ ตุลาคม เป็นปกติประจำปีละ 2 ครั้ง

(เอกสารอ้างอิง : บันทึกกรมกำลังพลทหารเรือ ที่ กท 0503/6145 ลง 28 มิถุนายน 2544 และ บันทึกคณะกรรมการประเมินค่านายทหารสัญญาบัตรของกองทัพเรือ ลง 27 สิงหาคม 2545)

ผู้ปฏิบัติชั้นยศนายทหารประทวน และลูกจ้างประจำ กองทัพเรือได้อนุมัติแบบประเมินผลการ ปฏิบัติงานกำลังพลของกองทัพเรือ และแนวทางการประเมิน แต่ยังไม่ได้นำไปสู่การปฏิบัติ ปัจจุบันกำลังอยู่ใน ระหว่างการกำหนดรายละเอียดเพื่อให้มีการวัดผลในเรื่องต่างๆ ที่ชัดเจนเป็นรูปธรรม

(เอกสารอ้างอิง : บันทึกกรมกำลังพลทหารเรือ ที่ กท 0503/4147 ลง 28 กรกฎาคม 2557)

#### ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงานระดับกองทัพเรือ

กองทัพเรือจะประเมินผลการปฏิบัติราชการของกองทัพเรือ ผ่านตัวชี้วัดต่างๆ ในมิติต่างๆ 4 มิติ ตามที่กำหนดไว้คำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปี ของกองทัพเรือ ที่ผู้บัญชาการทหารเรือ ลงนามใน คำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปี ระหว่าง กับรัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหม เป็นประจำทุกปี โดย กองทัพเรือจะรายงานผลการปฏิบัติราชการประจำปี ให้กับสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ ใน วงรอบ 6 เดือน 9 เดือน และ 12 เดือน

(เอกสารอ้างอิง : คำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีของกองทัพเรือ )

## ข. การประพฤติปฏิบัติตามกฎหมายและอย่างมีจริยธรรม

### (8) การประพฤติปฏิบัติตามกฎหมาย และกฎระเบียบ

- กองทัพเรือดำเนินการอย่างไร ในกรณีที่การบริการและการปฏิบัติงานมีผลกระทบในเชิงลบต่อสังคม กองทัพเรือได้คาดการณ์ล่วงหน้าถึงความกังวลของสาธารณะที่มีต่อการบริการและการปฏิบัติงาน ทั้งในปัจจุบัน และในอนาคตอย่างไร

การปฏิบัติงานปกติตามพันธกิจที่รับผิดชอบของหน่วยขึ้นตรงกองทัพเรือ และหน่วยเฉพาะกิจ กองทัพเรือ หน่วยต่างๆ ดังกล่าวได้มีการกำหนดระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง แนวทางปฏิบัติ ระเบียบปฏิบัติประจำ เพื่อเป็นการป้องกัน หรือแก้ไขผลกระทบทางลบที่อาจเกิดขึ้นกับสังคม ในการปฏิบัติงานของหน่วยต่างๆ ไว้เป็นประจำ แล้วอยู่ส่วนหนึ่ง เช่น

- 1) การถ่ายของเสียลงสู่น้ำ/ทะเลของเรือที่เข้ารับการซ่อมบำรุงในอู่เรือ
- 2) การจัดเก็บลูกปืนและเครื่องสรรพาวุธ
- 3) การลำเลียงวัตถุระเบิด
- 4) การกำหนดกฎการปะทะของหน่วยกำลังทหารในพื้นที่ปฏิบัติการ เป็นต้น
- 5) การประกาศข่าวเรือ ก่อนการฝึกยิงอาวุธ

(เอกสารระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง แนวทางปฏิบัติ ระเบียบปฏิบัติประจำของหน่วยที่เกี่ยวข้อง)

กรณีที่การบริการและการปฏิบัติงานมีผลกระทบในเชิงลบต่อสังคมในเรื่องใดเรื่องหนึ่ง กองทัพเรือมีแนวทางในการดำเนินการ เช่น

กรณีเกิดผลกระทบทางลบ	การดำเนินการแก้ไข
1. การกำจัดวัสดุติดเชื้อของสถานพยาบาล (พร.)	- พร.ตรวจสอบข้อมูล
2. การจัดเก็บลูกปืนและเครื่องสรรพาวุธ (สพ.ทร.)	
3. การลำเลียงวัตถุระเบิด (สพ.ทร.)	
4. การกำหนดกฎการปะทะของหน่วยกำลังทหารใน	- น.อ.อุทานฯ กรณีตัวอย่าง ฉก.นย.ทร.

กรณีเกิดผลกระทบทางลบ	การดำเนินการแก้ไข
พื้นที่ปฏิบัติการ (กปช.จต.)	

(ตรวจสอบเอกสารอ้างอิง : ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง แนวทางปฏิบัติ ระเบียบปฏิบัติประจำของหน่วยที่เกี่ยวข้อง)

- น.ท.สุเชษฐา ตรวจสอบข้อมูลจาก กพบ.สปช.ทร.- การจัดการผลกระทบทางลบ

กองทัพเรือมีการเตรียมการเชิงรุกอย่างไร ถึงความกังวลและผลกระทบเหล่านี้ รวมถึงการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและใช้กระบวนการจัดการห่วงโซ่อุปทานที่มีประสิทธิภาพ

- กองทัพเรือมีกระบวนการ ต้ววัด และเป้าประสงค์ที่สำคัญอะไร เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตาม ระเบียบข้อบังคับที่กำหนดหรือดีกว่า
- กองทัพเรือได้มีการกำหนดกระบวนการ ต้ววัด และเป้าประสงค์ที่สำคัญ เพื่อดำเนินการเรื่องความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการบริการ และการปฏิบัติงานของตนอย่างไร

= กองทัพเรือยังไม่มีดำเนินการ

#### (9) การประพฤติปฏิบัติอย่างมีจริยธรรม

- กองทัพเรือดำเนินการอย่างไร ในการส่งเสริมและสร้างความมั่นใจว่าการปฏิบัติการทุกด้านของกองทัพเรือมีการประพฤติปฏิบัติอย่างมีจริยธรรม

- กำหนดตัวชี้วัด
- มีหน่วยรับผิดชอบ
- มีการรายงานผล

การส่งเสริมการปฏิบัติการทุกด้านของกองทัพเรือมีการประพฤติปฏิบัติอย่างมีจริยธรรม

ค่านิยมกองทัพเรือ : SAIL ส่วนหนึ่งได้ปลูกฝังให้กำลังพลมีค่านิยมในเรื่องของ I: Integrity and Gentleman ความเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม และความเป็นสุภาพบุรุษทหารเรือ หมายถึง ความเป็นผู้มีคุณธรรม (คุณงามความดี) จริยธรรม (ประพฤติชอบ) มีเมตตา กรุณา และเสียสละ ไม่โอ้อวด ไม่ทับถม ไม่ก้าวร้าวผู้อื่น ไม่อิจฉาริษยา มีความสุภาพอ่อนโยน รู้จักกาลเทศะมีน้ำใจนักกีฬา พร้อมทั้งจะให้ความช่วยเหลือผู้อื่นเสมอ รวมทั้งประพฤติตนอย่างเสมอต้นเสมอปลาย

นโยบายผู้บัญชาการทหารเรือ ประจำปีงบประมาณ 2558 ด้านกำลังพลกำหนดให้พัฒนากำลังพลให้มีคุณธรรม จริยธรรม อุดมการณ์ ความรักชาติ และยึดมั่นตามค่านิยมกองทัพเรือ

- ตรวจสอบกับนโยบายผู้บัญชาการทหารเรือ ประจำปีงบประมาณ 2559

กองทัพเรือกำหนดให้กรมยุทธศึกษาทหารเรือ โดยกองอนุศาสนาจารย์จัดให้มีการอบรมศีลธรรมให้กับกำลังพลของหน่วยขึ้นตรงกองทัพเรือ และเผยแพร่บทความ/แนวความคิดทางธรรม เพื่อส่งเสริมให้กำลังพลในทุกระดับมีการประพฤติปฏิบัติอย่างมีจริยธรรมอย่างสม่ำเสมอเป็นประจำทุกเดือน

(เอกสารอ้างอิง : ตัวอย่างการอบรมศีลธรรม และบทความ/แนวความคิดทางธรรม)

กองทัพเรือถือปฏิบัติตามพระราชบัญญัติว่าด้วยวินัยทหาร พ.ศ.2476 กำหนดให้กำลังพลทุกนายต้องรักษาวินัยทหารอย่างเคร่งครัด ซึ่งส่วนหนึ่งของวินัยทหารดังกล่าวได้ได้ครอบคลุมถึงการปฏิบัติที่มีจริยธรรมอยู่ด้วย

(เอกสารอ้างอิง : พระราชบัญญัติว่าด้วยวินัยทหาร พ.ศ.2476)

- **ตรวจสอบคุณธรรมจริยธรรม กองทัพเรือ และคุณธรรมจริยธรรม กระทรวงกลาโหม**

การสร้างเชื่อมั่นว่าการปฏิบัติกรทุกด้านของกองทัพเรือมีการประพฤติปฏิบัติอย่างมีจริยธรรม

= กองทัพเรือยังไม่มี การดำเนินการ

กองทัพเรือมีกระบวนการ และตัววัด หรือตัวชี้วัดที่สำคัญอะไร ในการส่งเสริมและกำกับดูแลให้มีการประพฤติปฏิบัติอย่างมีจริยธรรมภายใต้โครงสร้างการกำกับดูแลทั่วทั้งองค์การ รวมทั้งในการปฏิสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม

แผนยุทธศาสตร์กองทัพเรือ ให้ความสำคัญกับการประพฤติปฏิบัติตามกฎหมาย และกฎระเบียบ โดยกำหนดตัวชี้วัดในมิติด้านประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ด้านต่างๆ ไว้ ประกอบด้วย

ด้านการเป็นองค์กรที่ดีในการสนับสนุนชุมชนที่สำคัญ กำหนดตัวชี้วัดไว้จำนวน 6 ตัวชี้วัด ได้แก่

1. ร้อยละความสำเร็จของกิจกรรมการลดผลกระทบทางลบกับสังคม (Corporate Social Responsibility : CSR) อันเกิดขึ้นจากการปฏิบัติงานของกองทัพเรือ เพื่อขยายกระแสสนับสนุนจากประชาสังคมในการปฏิบัติงานตามภารกิจของกองทัพเรือ และการเสนอความต้องการงบประมาณได้ตามแผนงานที่กำหนดในแต่ละปีงบประมาณ
2. ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี กองทัพเรือ ตามแผนที่กำหนดในแต่ละปีงบประมาณ

ด้านการปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมาย กำหนดตัวชี้วัดไว้จำนวน 2 ตัวชี้วัด ได้แก่

1. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
2. ร้อยละของความพึงพอใจของผู้รับบริการข้อมูลข่าวสารกองทัพเรือตามศูนย์ข้อมูลข่าวสารกองทัพเรือในพื้นที่

ตัวชี้วัดที่สำคัญของความไว้วางใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีต่อผู้นำระดับสูงและการกำกับดูแลตนเองที่ดีของส่วนราชการ และตัวชี้วัดที่สำคัญของพฤติกรรมที่ฝ่าฝืนจริยธรรม ไว้ ประกอบด้วย

1. ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี กองทัพเรือ ตามแผนที่กำหนดในแต่ละปีงบประมาณ

2. ร้อยละของจำนวนเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ที่ได้รับการพิจารณาและดำเนินการจนได้ข้อยุติในแต่ละปีงบประมาณ
3. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
(เอกสารอ้างอิง : แผนยุทธศาสตร์กองทัพเรือ 2555 – 2558)

- กองทัพเรือมีวิธีการอย่างไร ในการกำกับดูแลและดำเนินการในกรณีที่มีการกระทำที่ขัดต่อหลักจริยธรรม

ด้านกระบวนการในการส่งเสริมและกำกับดูแลให้มีการประพฤติปฏิบัติอย่างมีจริยธรรม กองทัพเรือถือปฏิบัติตามพระราชบัญญัติ ว่าด้วยวินัยทหาร พ.ศ.2476 โดยวินัยทหาร คือ การที่ทหารต้องประพฤติตามแบบธรรมเนียมของทหาร และทหารทุกคนจะต้องรักษาโดยเคร่งครัดอยู่เสมอ ผู้ใดฝ่าฝืนจะถือว่าผู้นั้นกระทำความผิด และต้องได้รับการลงโทษตามที่กำหนด และอาจต้องถูกปลดประจำการ หรืออาจถูกถอดยศทหาร

(เอกสารอ้างอิง : พระราชบัญญัติ ว่าด้วยวินัยทหาร พ.ศ.2476)

กรณีกองทัพเรือได้รับการร้องเรียน/ร้องทุกข์ในเรื่องต่างๆ ที่เป็นเรื่องเกี่ยวกับการประพฤติปฏิบัติที่ขัดต่อหลักจริยธรรม กองทัพเรือจะส่งเรื่องให้หน่วยที่ถูกร้องเรียน/ร้องทุกข์ตรวจสอบข้อเท็จจริง และแก้ไขปัญหา แล้วรายงานผลการปฏิบัติให้สำนักงานเลขาธิการกองทัพเรือ เพื่อแจ้งการปฏิบัติให้ผู้ที่เกี่ยวข้องต่อไป หากการปฏิบัติดังกล่าวมีการแต่งตั้งกรรมการสอบสวนและต้องมีการลงโทษ หรือดำเนินคดีทางแพ่ง/อาญา จะเสนอผู้มีอำนาจลงโทษดำเนินการ หรือดำเนินคดีตามกฎหมายต่อไป

- ตรวจสอบการปฏิบัติกับ สลก.ทร.

ค. ความรับผิดชอบต่อสังคมและการสนับสนุนชุมชนที่สำคัญ

(10) ความผาสุกของสังคม

- กองทัพเรือคำนึงถึงความผาสุกและประโยชน์สุขของสังคมเป็นส่วนหนึ่งในยุทธศาสตร์ และการปฏิบัติการประจำวันอย่างไร รวมถึงได้มีส่วนในการสร้างความสมบูรณ์ให้กับระบบสิ่งแวดล้อม สังคม และเศรษฐกิจอย่างไร

Keywords อย่างไร =

เขียนเล่าตามแนวทาง ADLI

มีแนวทางอย่างไร

นำไปปฏิบัติ

ปรับปรุงให้ดีขึ้น

ด้านการกำหนดแผนยุทธศาสตร์

กองทัพเรือได้คำนึงถึงความผาสุกและประโยชน์สุขของสังคมเป็นส่วนหนึ่งในยุทธศาสตร์ โดยแผนยุทธศาสตร์กองทัพเรือ ได้กำหนดเป้าประสงค์ที่เกี่ยวข้องในเรื่องดังกล่าวไว้ ประกอบด้วย

1. สถาบันพระมหากษัตริย์มีความปลอดภัย และได้รับการเทิดทูนอย่างสมพระเกียรติ
2. อธิปไตยของชาติทางทะเลและทางบกในความรู้สึกชอบของกองทัพเรือมีความปลอดภัยจากภัยคุกคามทางทหาร
3. ดำรงการปฏิบัติในการแก้ไขปัญหาความไม่สงบในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้อย่างต่อเนื่อง
4. ดำรงการปฏิบัติเพื่อสนับสนุนงานเพื่อความมั่นคง การบรรเทาสาธารณภัย ช่วยเหลือประชาชน การพัฒนาประเทศ และการแก้ไขปัญหาของชาติตามที่ได้รับการร้องขอหรือมอบหมาย

### ด้านการปฏิบัติงานประจำวัน

กองทัพเรือได้คำนึงถึงความผาสุกและประโยชน์สุขของสังคมเป็นส่วนหนึ่งของการปฏิบัติการประจำวัน โดยปฏิบัติงานให้เป็นไปตามโครงการ/กิจกรรมต่าง ประกอบด้วย

- : โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชตามพระราชดำริ
- : โครงการอนุรักษ์ทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง
- : กิจกรรมการปลูกป่าชายเลน และปลูกป่าต้นน้ำในพื้นที่ต่างๆ ของกองทัพเรือ
- : โครงการหมู่บ้านป้องกันตนเองตามแนวชายแดน
- : โครงการจุฬารักษ์พัฒนา
- : การป้องกันและปราบปรามยาเสพติด ในพื้นที่ต่างๆ ของกองทัพเรือ
- : ความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐ และองค์กรเอกชน ในกิจกรรมต่างๆ เช่น
  1. กิจกรรมเก็บขยะในแม่น้ำเจ้าพระยาร่วมกับกรุงเทพมหานคร กรมเจ้าท่า และสมาคมสร้างสรรค์ไทย (ตาวีเศษ) ในโครงการ “ร่วมใจทำไทยให้สะอาด” ตั้งแต่บริเวณสะพานพุทธยอดฟ้าจุฬาโลก จนถึงสะพานปิ่นเกล้า
  2. กองทัพเรือกับ AIS สู้ภัยหนาว และช่วยเหลือภัยแล้ง
  3. การช่วยเหลือน้ำท่วม การช่วยเหลือภัยแล้ง การช่วยเหลือประชาชนที่ประสบสาธารณภัย
  4. การจัดตั้งศูนย์ช่วยเหลือผู้ประสบภัยทางน้ำเนื่องในวันลอยกระทง ระหว่างสะพานพระราม ๘ จนถึงสะพานตากสิน และบริเวณท่าเรือบางนาจนถึงอำเภอยะประแดง
- : มาตรการประหยัดพลังงานกองทัพเรือ
- : ร่วมมือกับกระทรวงพลังงานในการเปลี่ยนหลอดไฟของหน่วยต่างๆ ในกองทัพเรือเป็นหลอดประหยัดไฟ และการใช้พลังงานแสงอาทิตย์ที่หน่วยงานของกองทัพเรือ
- : การใช้ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ของกองทัพเรือในการแจกจ่าย/แจ้งเวียนเอกสารต่างๆ
- : การใช้พลังงานทดแทนประเภทต่างๆ กับยานพาหนะ/เรือธุรกิจของกองทัพเรือ

### (11) การสนับสนุนชุมชน

- กองทัพเรือดำเนินการอย่างไร ในการสนับสนุนชุมชนให้มีความเข้มแข็งแก่ชุมชนที่สำคัญของกองทัพเรือ
- ชุมชนที่สำคัญของกองทัพเรือมีอะไรบ้าง กองทัพเรือมีวิธีการอย่างไรในการกำหนดชุมชนดังกล่าว รวมถึงวิธีการกำหนดกิจกรรมที่กองทัพเรือเข้าไปมีส่วนร่วม ซึ่งรวมถึงกิจกรรมที่ใช้ประโยชน์ของสมรรถนะหลักของกองทัพเรือ
- ผู้บริหารของกองทัพเรือและบุคลากรมีส่วนร่วมในการดำเนินการดังกล่าวอย่างไร

กองทัพเรือดำเนินการในการสนับสนุนชุมชนให้มีความเข้มแข็ง ในด้านการปฏิบัติงานเพื่อพัฒนาพื้นที่เพื่อความมั่นคง ในพื้นที่รับผิดชอบของกองทัพเรือ โดยผู้บริหารได้กำหนดโครงการ/กิจกรรม ในการเสริมสร้างความสัมพันธ์กับชุมชน สังคม ได้แก่

- : โครงการหมู่บ้านป้องกันตนเองตามแนวชายแดน
- : โครงการจุฬารักษ์พัฒนา

- ชุมชนที่สำคัญของกองทัพเรือมีอะไรบ้าง กองทัพเรือมีวิธีการอย่างไรในการกำหนดชุมชนดังกล่าว รวมถึงวิธีการกำหนดกิจกรรมที่กองทัพเรือเข้าไปมีส่วนร่วม ซึ่งรวมถึงกิจกรรมที่ใช้ประโยชน์ของสมรรถนะหลักของกองทัพเรือ
- ผู้บริหารของกองทัพเรือและบุคลากรมีส่วนร่วมในการดำเนินการดังกล่าวอย่างไร

ชุมชนที่สำคัญของกองทัพเรือ ประกอบด้วย

1. ชุมชนที่มีตำบลที่ตั้งอยู่บริเวณใกล้เคียง กับหน่วยของกองทัพเรือในแต่ละพื้นที่
2. ชุมชนที่อาจได้รับผลกระทบจากการปฏิบัติงานของกองทัพเรือ
3. หน่วยงานภาครัฐและเอกชนที่มีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของกองทัพเรือ
4. ประชาชนตามแนวชายฝั่งทะเล
5. ผู้ที่ประกอบอาชีพที่เกี่ยวข้องกับทะเล

กองทัพเรือมีวิธีการในการกำหนดชุมชนดังกล่าว รวมถึงวิธีการกำหนดกิจกรรมที่กองทัพเรือเข้าไปมีส่วนร่วม รวมถึงกิจกรรมที่ใช้ประโยชน์ของสมรรถนะหลักของกองทัพเรือ โดยพิจารณาจาก

1. ตำบลที่ตั้งอยู่บริเวณใกล้เคียงกับหน่วยของกองทัพเรือในแต่ละพื้นที่
2. ผลกระทบจากการปฏิบัติงานของกองทัพเรือ
3. การเข้าไปมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานร่วมกัน
4. ลักษณะการประกอบอาชีพของชุมชนในแต่ละพื้นที่

การเข้าไปพบปะพูดคุยสอบถามความต้องการในการได้รับการสนับสนุนจากหน่วยงานของกองทัพเรือในพื้นที่ พิจารณาร่วมกับขีดความสามารถของกำลังพล ยุทธโธปกรณ์ และสิ่งอำนวยความสะดวกที่หน่วยงานของกองทัพเรือในพื้นที่นั้นๆ สามารถให้การสนับสนุนได้

#### - ตรวจสอบรายละเอียดอีกครั้ง

ผู้บริหารของกองทัพเรือและบุคลากรมีส่วนร่วมในการดำเนินการกิจกรรมต่างๆ เช่น การเป็นประธานในการสวนสนามทางเรือของสมาชิกไทยอาสาป้องกันชาติทางทะเล ในพื้นที่ต่างๆ การมอบหมายให้หัวหน้าหน่วย/ผู้แทน เป็นตัวแทนกองทัพเรือ หรือจัดกำลังพลไปร่วมในการจัดกิจกรรมในพื้นที่ต่างๆ เช่น การปลูกป่าชายเลน การกำจัดขยะบริเวณชายหาด/ในทะเล เป็นต้น