



PMQA 4.0 หมวด 2

การวางแผนเชิงกลยุทธ์

ประจำปี 2563

## หมวด 2 การวางแผนเชิงกลยุทธ์

### 2.1 กระบวนการวางแผนยุทธศาสตร์ที่ตอบสนองความท้าทายสร้างนวัตกรรม เพื่อสร้างการเปลี่ยนแปลงและมุ่งเน้นประโยชน์สุขของประชาชน

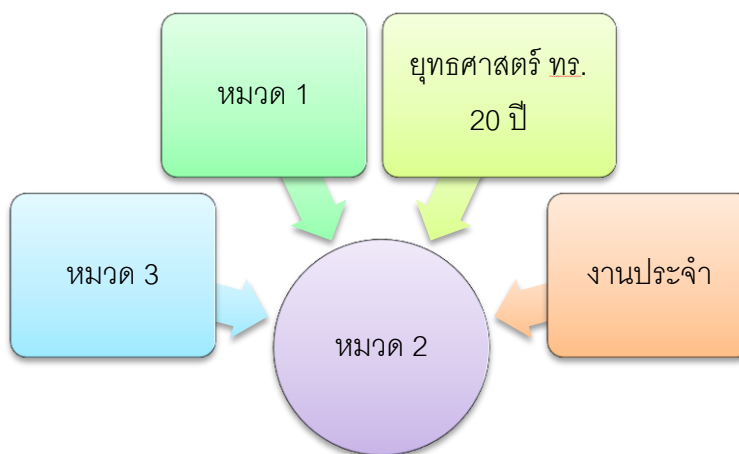
**แนวทาง** หน่วยบัญชาการนาวิกโยธินมีแนวทางการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ของหน่วย โดยมีการแต่งตั้งคณะกรรมการทำงานร่างยุทธศาสตร์ มี เศธ นย.เป็นประธานคณะทำงาน (อ้างอิง คำสั่งหน่วยบัญชาการนาวิกโยธินที่ 150/2562 เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานร่างยุทธศาสตร์ 20 ปี นย.) เพื่อให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ 20 ปีของกองทัพเรือ ผู้เกี่ยวข้องในการวางแผนยุทธศาสตร์ นย.คือ คณะจัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์ 20 ปี นย.

กรอบเวลาของการวางแผนระยะสั้นและระยะยาวและวิธีการทำให้กระบวนการวางแผนเชิงยุทธศาสตร์มีความสอดคล้องกับกรอบเวลาดังกล่าว นย.กำหนดให้มีการจัดทำแผนระยะยาว คือแผนยุทธศาสตร์ นย. 20 ปี เพื่อให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ ทร. 20 ปี และแผนระยะสั้นคือ แผนปฏิบัติการประจำปี

นย.มีกรอบการวางแผนระยะยาว ดังนี้

1. กระบวนการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ นย.20 ปี กำหนดกรอบเวลาเริ่มต้น ประมาณ ส.ค. 62 และให้สิ้นสุดในปี ๒๕๘๑ (อยู่ระหว่างการดำเนินการ)

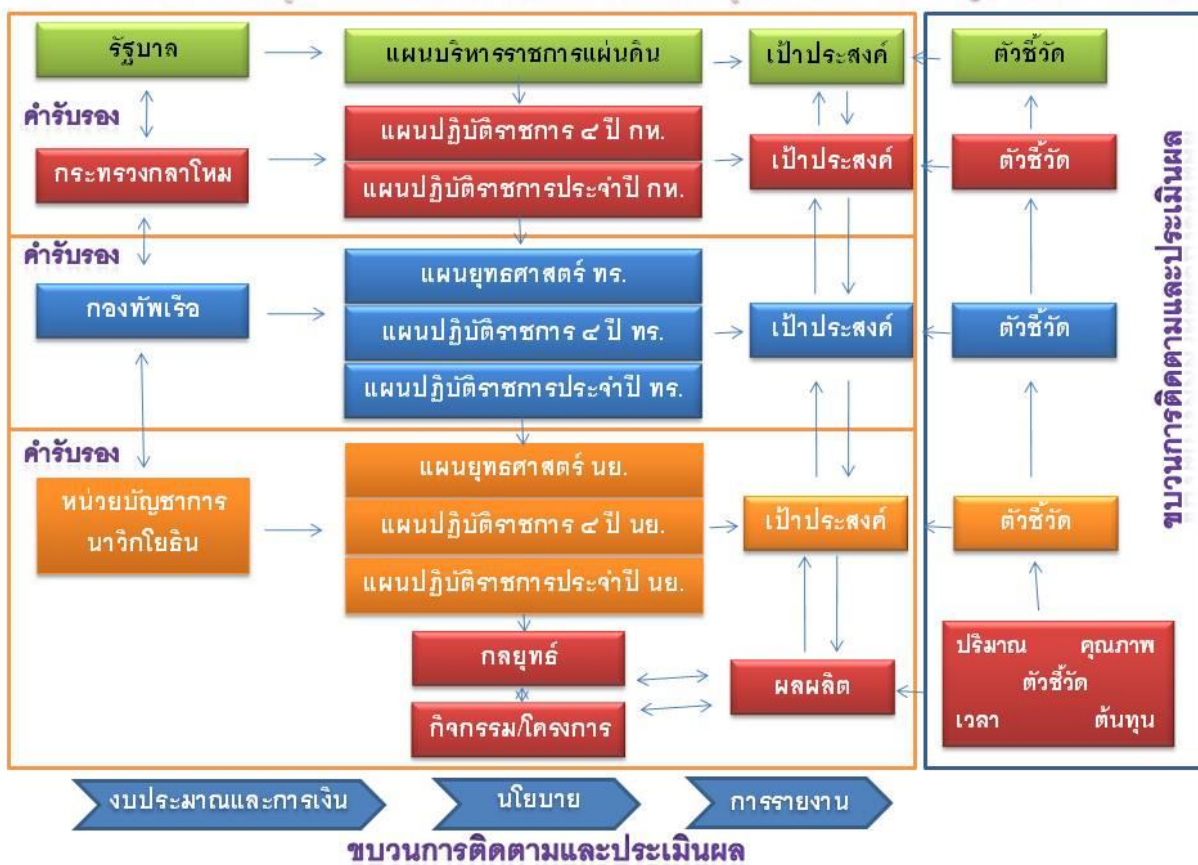
2. มีการทบทวนปรับปรุงแผนยุทธศาสตร์ ในระยะเวลาทุก ๆ 2 ปีขึ้นอยู่กับสถานะแวดล้อมภายนอก นโยบาย และการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น ตลอดจนผลการประเมินความก้าวหน้าของแผน



การปฏิบัติ

กระบวนการวางแผนยุทธศาสตร์ ของหน่วยบัญชาการนาวิกโยธิน

การเชื่อมโยงของแผนยุทธศาสตร์ และขบวนการบริหารแผนยุทธศาสตร์ หน่วยบัญชาการนาวิกโยธิน



แผนยุทธศาสตร์ของ นย.ตอบสนองความท้าทายของหน่วยราชการคือ การมุ่งสู่การเป็นองค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูง และเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ มียุทธศาสตร์ที่ตอบสนองความท้าทาย มีการคาดการณ์การเปลี่ยนแปลงที่กำลังจะเกิดขึ้นในอนาคต และมีแผนรองรับเพื่อตอบสนองการเปลี่ยนแปลง และเกิดความยั่งยืนในการทำงานในระยะยาว มีทิศทางที่ชัดเจนในการปรับปรุง เปลี่ยนแปลงกระบวนการ ขั้นตอนการทำงาน มุ่งไปสู่องค์กรองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization) เน้นการสร้างระบบเพื่อพัฒนา องค์กรบุคคล องค์กรวิชุด องค์กร ยุทธวิธี การบริหารจัดการ และการวิจัยและพัฒนา นำเทคโนโลยีนำสมัยมาใช้งาน รองรับระบบราชการ 4.0 โดยใช้เกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ เป็นแนวทางจัดทำร่างแผนแม่บทระยะยาว โดยใช้แนวทางการจัดทำตามเอกสารอ้างอิงกองทัพเรือ หมายเลข 8101 กระบวนการจัดทำยุทธศาสตร์ เช่น

1. แสวงหาความร่วมมือกับหน่วยงานอื่น ๆ ทั้งภายในและภายนอกกองทัพ ในการวิจัยและพัฒนาอาวุธ ยุทธโธปกรณ์ เพื่อให้หน่วยมีความพร้อมที่จะรองรับสถานการณ์ได้ตามที่กองทัพเรือกำหนด(อ้างอิง บันทึก ยก.นย..ลับมาก ที่ 603/60 ลง 22 ก.ย..60 เรื่อง การพิจารณาข้อมูลการดำเนินโครงการวิจัยและพัฒนาความร่วมมือกันเกราะล้อย

ยวาทที่บังคับการสำหรับปฏิบัติการกิจของ นาย.ระหว่าง ทร. กับ สปท. ,บันทึก ยก.นย.ที่กท.0519/710 ลง 5 เม.ย. 62 เรื่อง ทร.อนุมัติหลักการดำเนินโครงการวิจัยและพัฒนาร่วมรถสะเทินน้ำสะเทินบก AAVP7 A1 3 ฝ่าย)

2. ด้านบุคลากรของ นาย.ผู้บัญชาการหน่วยบัญชาการนาวิกโยธินให้ความสำคัญในการพัฒนาองค์ความรู้ของบุคลากร โดยได้มีการส่งไปฝึก/ศึกษา/อบรม ทั้งภายในประเทศและในต่างประเทศอย่างต่อเนื่องทำให้บุคลากรมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานมีความกระตือรือร้นในการพัฒนางานโดยนำความรู้ที่ได้จากการศึกษามาพัฒนาใช้ในหน่วยและสร้างสรรค์นวัตกรรมใหม่ ๆ ขึ้น (อ้างอิง บันทึก ยก.นย.ลับที่276/62 ลง 1 เม.ย.62 เรื่องขอเสนอรายชื่อกำลังพลที่เกี่ยวข้องในการฝึกผสม ทร.ไทย – ทร.สปจ. Blue Strike 2019 , บันทึก กพ.นย.ที่ 0519.1.1/455 ลง 18 เม.ย.62 เรื่องขอส่งรายชื่อข้าราชการเข้ารับการอบรมหลักสูตรนายทหารอาวุโส รุ่นที่ 52 ประจำปี งบประมาณ.62)

3. มุ่งเน้นพัฒนาคุณภาพชีวิตของกำลังพล ให้สามารถอยู่ในสังคมได้อย่างมีเกียรติและศักดิ์ศรี มีขวัญกำลังใจที่ดี อันจะส่งผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติการกิจโดยรวมของหน่วยบัญชาการนาวิกโยธิน (อ้างอิง บันทึก กพ.นย.ที่ 0519.1.4/455 ลง 23 เม.ย.62 เรื่องขออนุมัติดำเนินการจัดเลี้ยงอาหารกลางวัน)

4. นาย.จัดให้มีการนำเสนอผลงาน โดยคณะกรรมการการจัดการความรู้ของ นาย. ส่งเสริมและสนับสนุนให้กำลังพล และ นชต.นย. มีส่วนร่วมในการจัดการความรู้ของ หน่วยบัญชาการนาวิกโยธินรวมทั้งยกย่องชมเชยหน่วย ที่มีผลการจัดการความรู้ที่ดี และนำไปจัดแสดงในงาน “วันแห่งการจัดการความรู้ของ ทร. เป็นประจำทุกปี ซึ่งจะช่วยกระตุ้นให้ นชต.นย.เห็นความสำคัญ และนำองค์ความรู้ของตนเองไปใช้ในการปฏิบัติงาน อันจะเป็นเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อน หน่วยบัญชาการนาวิกโยธินให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้ได้เป็นอย่างดี(อ้างอิง บันทึก กพ.นย.ที่ กท.0519/424 ลง 23 เม.ย. 62 เรื่อง ขออนุมัติจัดนิทรรศการการจัดการความรู้ของ นาย. ประจำปี งบประมาณ.62)

## ผลลัพธ์

หน่วยบัญชาการนาวิกโยธินมีร่างแผนยุทธศาสตร์ นย. 20 ปี และอยู่ระหว่างการจัดทำตัวชี้วัดระดับต่าง ๆ ให้สมบูรณ์ แต่ประสบปัญหา COVID-19 ระบาด จึงต้องเลื่อนการสัมมนาออกไปอย่างไม่มีกำหนด

## 2.2 การกำหนดเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ทั้งระยะสั้นและระยะยาวที่สอดคล้องกับพันธกิจของส่วนราชการและเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ

### แนวทาง

1. แผนระยะยาว ได้แก่ แผนยุทธศาสตร์หน่วยบัญชาการนาวิกโยธิน 20 ปี แผนปฏิบัติราชการ 4 ปี ซึ่งแผนปฏิบัติการระยะยาวของหน่วยนั้นใช้เป็นแนวทางในการพัฒนา นย.ตามห้วงระยะเวลาที่กำหนดไว้เพื่อให้หน่วยสามารถพัฒนาภายใต้งบประมาณที่คาดว่าจะได้รับและสามารถบริหารจัดการได้ โดยใช้วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์เป็นกรอบในการดำเนินการ

2. แผนระยะสั้น ได้แก่แผนปฏิบัติราชการประจำปีของหน่วยบัญชาการนาวิกโยธิน จัดทำโดย กองฝ่ายอำนวยการ/ฝ่ายกิจการพิเศษ บก.นย. ดำเนินการทบทวนกรอบแนวทางการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผล

การปฏิบัติงานของหน่วยต่าง ๆ ภายใน นย. โดยมีความเชื่อมโยงกับระบบงบประมาณแบบมุ่งเน้นผลงานตามยุทธศาสตร์ ทร. โดยถ่ายทอดลงสู่การกำหนดแนวความคิดทางยุทธศาสตร์ ตามที่ปรากฏอยู่ในร่างยุทธศาสตร์ ทร. พร้อมทั้งสร้างความเชื่อมโยง และสอดคล้องกับนโยบายตามแผนบริหารราชการแผ่นดินที่เกี่ยวข้อง

### การปฏิบัติ

หน่วยบัญชาการนาวิกโยธินมีการบริหารยุทธศาสตร์ให้มีความสอดคล้องกับแผนการบริหารราชการแผ่นดิน โดยใช้แผนยุทธศาสตร์หน่วยบัญชาการนาวิกโยธิน 20 ปี (พ.ศ.2562 – 2581) เป็นแผนระยะยาว ถ่ายทอดไปเป็นแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี ซึ่งจะมีการทบทวนเป็นประจำทุกปีตามวงรอบการเสนอคำของบประมาณ จึงทำให้กระบวนการวางแผนยุทธศาสตร์ของหน่วยบัญชาการนาวิกโยธินมีความคล่องตัว และสอดคล้องกับงบประมาณ

1. เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน คือ การเป็นหน่วยงานที่มีขีดสมรรถนะสูง และเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ผลกระทบต่อยุทธศาสตร์ ด้านการป้องกันและรักษาอธิปไตยของชาติ โดยมีตัวชี้วัดคือ สามารถปฏิบัติตามแผนป้องกันประเทศได้

2. เป้าหมายระยะสั้น คือ การเสริมสร้างบุคลากรและยุทธโศปกรณ์ มีตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ที่ตอบเป้าหมาย ได้แก่ มีขีดความสามารถด้านต่าง ๆ ที่จำเป็นต่อการโจมตีสะเทินน้ำสะเทินบก

3. เป้าหมายระยะยาว คือ การมีขีดความสามารถในระดับ นบนย. มีตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ที่ตอบเป้าหมาย ได้แก่ ขีดความสามารถในการโจมตีสะเทินน้ำสะเทินบก

4. ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นและส่งผลกระทบต่อแผนงานและเป้าประสงค์ต่อหน่วยงานโดยหน่วยงาน มีความเสี่ยงที่สำคัญ เช่น นโยบายที่ไม่แน่นอนของผู้บังคับบัญชา และการปรับลดงบประมาณที่ได้รับจากหน่วยเหนือ แผนงาน/แนวทางที่รองรับความเสี่ยงคือ ความอ่อนตัวในการปรับเปลี่ยนแผนงาน ทบทวนแผนงานทุก 2 ปี

5. ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นและส่งผลกระทบต่อประเทศด้านเศรษฐกิจ/สังคม/สาธารณสุข/สิ่งแวดล้อมโดยหน่วยงานมีความเสี่ยงที่สำคัญ เช่น ไม่มีความพร้อมในการปฏิบัติตามแผนป้องกันประเทศ แผนงาน/แนวทางที่รองรับผลกระทบคือ การปรับเปลี่ยนแผน ทบทวนทุก 2 ปี และการชี้แจงความต้องการให้หน่วยเหนือเห็นความสำคัญและให้การสนับสนุน

### ผลลัพธ์

หน่วยบัญชาการนาวิกโยธินสามารถนำมากำหนด เป็นวัตถุประสงค์เฉพาะ จำนวน 4 ด้าน ซึ่งเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติดังนี้

1. ด้านจัดเตรียมและฝึกอบรบกำลังทหารนาวิกโยธิน

1.1 การปฏิบัติตามแผนป้องกันประเทศ

1. ขีดความสามารถในการขยายอำนาจจากทะเลสู่ฝั่ง
2. ขีดความสามารถในการป้องกันภัยทางอากาศ
3. ขีดความสามารถในการทำสงครามข้อมูลข่าวสาร และ Cyber Warfare

4. ชีตความสามารถในการทำสงครามที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง NCW
5. ชีตความสามารถในการปฏิบัติการพิเศษ
6. ชีตความสามารถในการลาดตระเวนตรวจการณ์ทางอากาศระยะไกล

- 1.2 การรักษาความมั่นคงภายใน
2. ด้านการรักษาความปลอดภัย
3. ด้านวิทยาการของทหารนาวิกโยธิน
4. ด้านอื่น ๆ

- 4.1 การถวายความปลอดภัยแด่พระมหากษัตริย์และพระบรมวงศานุวงศ์
- 4.2 การช่วยเหลือทางมนุษยธรรมและบรรเทาภัยพิบัติ

## 2.3 แผนปฏิบัติการที่ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของส่วนราชการลงไปทุกภาคส่วนโดยผ่านเครือข่ายทั้งภายในและภายนอก

### แนวทาง

หน่วยบัญชาการนาวิกโยธิน ใช้ร่างแผนยุทธศาสตร์ นย. 20 ปี เพื่อนำองค์กรไปสู่ความสำเร็จของ ทร. โดยครอบคลุมทุกส่วนงาน ชัดเจน เน้นประสิทธิภาพควบคู่กับประสิทธิผล การสร้างคุณค่าแก่ ทร. ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลมาช่วยในการสื่อสาร ลดต้นทุน การปรับปรุงบริการที่สร้างความพึงพอใจ แก่ผู้รับบริการ มีการจัดลำดับความสำคัญในการพัฒนา กำหนดเป้าหมายชัดเจนแบ่งกรอบระยะเวลาออกเป็นทุก 5 ปี และให้หน่วยขึ้นต้นไปจัดทำแผนรองรับในด้านกิจกรรม เวลา ทรัพยากร เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้

### การปฏิบัติ

หน่วยบัญชาการนาวิกโยธินมีวิธีการถ่ายทอดแผนปฏิบัติการสู่การปฏิบัติโดย ชี้แจง อธิบาย ทำความเข้าใจในการประชุมประจำเดือนของกองฝ้ายอำนวยการหน่วยขึ้นตรงหน่วยบัญชาการนาวิกโยธิน และหน่วยเฉพาะกิจ หน่วยบัญชาการนาวิกโยธิน เพื่อให้หน่วยต่างๆ ได้เข้าใจแผนและสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง อีกทั้งยังให้มีการรายงานผลการปฏิบัติงานที่หน่วยต่าง ๆ รับผิดชอบ และปัญหาข้อขัดข้อง และให้ความสำคัญในการติดตามความก้าวหน้าในการปฏิบัติตามแผนงานที่จัดทำขึ้น เพื่อเป็นวิธีการติดตามประเมินผลการดำเนินงานของหน่วย ซึ่งจะช่วยให้สามารถควบคุมการดำเนินงานในเรื่องต่าง ๆ ได้ตามแผนที่วางไว้ และกรณีที่มีการปฏิบัติไม่เป็นไปตามแผนปฏิบัติงานที่วางไว้ก็สามารถแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้อย่างทันท่วงที อีกทั้งยังใช้สื่อสารสนเทศ และการอบรมสัมมนา การพบปะแลกเปลี่ยนความคิดเห็น เป็นช่องทางอีกทางหนึ่งในการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ให้กำลังพลและพันธมิตรได้รับรู้และเข้าใจแผนปฏิบัติไปในทิศทางเดียวกัน นอกจากนี้ยังได้กำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาการจัดประเภท แผนงาน/โครงการตามลำดับความสำคัญ โดยพิจารณาใน 3 ประเด็น คือ ตอบสนองต่อพันธกิจหลัก เป็นนโยบายเร่งด่วน และความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ซึ่งแผนงาน/โครงการที่สำคัญจะได้รับการจัดสรรทรัพยากรอย่างเพียงพอ เพราะจะส่งผลถึงการบรรลุเป้าหมายขององค์การ

อย่างมีประสิทธิภาพ ในร่างแผนยุทธศาสตร์ นย. 20 ปี ใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีดิจิทัลมาปรับปรุงกระบวนการ/การบริการ ได้แก่

1. การบริหารงานของ ทร.ภายใต้การนำของ ผบ.ทร.ในปัจจุบัน ทำให้หน่วยบัญชาการนาวิกโยธินมีโอกาสนในการปรับปรุงองค์กรให้มีความทันสมัย และมีประสิทธิภาพ

2. รัฐบาลเปิดโอกาสให้หน่วยบัญชาการนาวิกโยธินเข้าไปมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาความมั่นคงภายในของชาติ ตลอดจนการช่วยเหลือประชาชนที่เดือดร้อน ทำให้หน่วยบัญชาการนาวิกโยธินได้รับความเชื่อถือจากทุกภาคส่วนราชการ ภาคเอกชน และประชาชน

3. เทคโนโลยีสารสนเทศที่มีการพัฒนาอย่างรวดเร็ว สามารถเป็นเครื่องช่วยในการปฏิบัติงานได้สะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นโดยเฉพาะช่วยในการตัดสินใจ ควบคุม สั่งการ ของ ผู้บังคับบัญชาในทุก ระดับได้เป็นอย่างดี

4. กองทัพเรือได้นำระบบคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ PMQA มาเป็นเครื่องมือในการบริหารงาน โดยกำหนดให้ นชต.ทร. ต้องดำเนินการตามกระบวนการ PMQA ให้ผ่านทั้ง 7 หมวด จึงเป็นโอกาสอันดีที่จะพัฒนาระบบบริหารจัดการของหน่วยบัญชาการนาวิกโยธิน

5. หน่วยบัญชาการนาวิกโยธินใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีดิจิทัลมาปรับปรุงกระบวนการ/การบริการ โดยการจัดการประชุม อบรม สัมมนา (อ้างอิง บันทึกลง สน.พัฒนาระบบบริหาร (เพื่อพลาง) ที่ 83/2561 ลง 8 พ.ย. 61 เรื่อง ขออนุมัติจัดการประชุม, บันทึก สน.พัฒนาระบบบริหาร(เพื่อพลาง) ที่ 99/2561 ลง 3 ธ.ค.61 , บันทึก สน.พัฒนาระบบบริหาร (เพื่อพลาง) ที่ 8/2562 ลง 23 ม.ค.62) เพื่อรวบรวมข้อมูลของหน่วยบัญชาการนาวิกโยธินในมุมมองจากภายในองค์กรจากบุคลากรของหน่วยบัญชาการนาวิกโยธิน ความต้องการและความคาดหวังของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ผลการดำเนินการที่ผ่านมา ตลอดจนการตรวจสอบสถานะ แวดล้อม และอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อนำมาใช้ปรับปรุงกระบวนการ/การบริการ ในแผนยุทธศาสตร์ นย. 20 ปี

6. การปรับปรุงกระบวนการ ลดการทำซ้ำและความผิดพลาด ได้แก่จากจัดทำคู่มือปฏิบัติงาน Work Flow – Work Manual และมีทบทวน ปรับปรุงกระบวนการทุกปี

7. การใช้นวัตกรรมในการปฏิบัติงาน ได้แก่ ระบบสารสนเทศของกองทัพเรือ เช่น HRMISS Force Asset IT PMS-IT เป็นต้น

8. การบูรณาการร่วมกับแผนการพัฒนาขีดความสามารถและอัตรากำลังโดย

9. สามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยี โดยวางแผนพัฒนาบุคลากรของหน่วยโดยใช้แนวทางทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐ

10. แผนการใช้ทรัพยากรและการใช้ข้อมูลผ่านเครือข่ายทั้งภายในและภายนอกโดย

10.1 การจัดการความเสี่ยงด้านการเงินและด้านอื่นที่เกี่ยวข้องกับแผนเพื่อทำให้เกิดความมั่นใจถึงความสำเร็จของหน่วยบัญชาการนาวิกโยธินนั้นผู้บัญชาการหน่วยบัญชาการนาวิกโยธินได้กำหนดให้กองโครงการและงบประมาณรวบรวมผลการเบิกจ่ายงบประมาณประจำเดือนและรายงาน ให้ ยก.นย.เพื่อใช้เป็น

ข้อมูลสำหรับการประชุม นขต.ทร. (อ้างอิง บันทึก คป.นย. ลง 7 พ.ค.62 เรื่อง กำหนดการประชุม นขต.ทร.ครั้งที่ 5/2562)

10.2 พัฒนาขีดความสามารถของกำลังพล ให้มีความรู้ความสามารถตรงตำแหน่งงานโดย การศึกษาอบรมหลักสูตรต่างๆทั้งใน นย.และภายนอกหน่วย อีกทั้งยังส่งกำลังพลไปศึกษาและเรียนรู้ยัง ต่างประเทศเพื่อนำความรู้มาปรับปรุงหน่วยให้มีการพัฒนายิ่งขึ้นไป (อ้างอิง บันทึก กพ.นย.ที่ 0519.1.1/1528 ลง 24 ธ.ค.61 เรื่องขออนุมัติแผนการฝึกและงป.ค่าใช้จ่ายในการอบรมหลักสูตร นายทหารใหม่ นย.รุ่นที่ 11 ประจำปีป.62, บันทึก กพ.นย.ที่0519.1.1/385 ลง 29 มี.ค.62 เรื่อง ขออนุมัติแผนการฝึกและงป.ค่าใช้จ่ายในการอบรมหลักสูตรผู้บังคับหมู่ทหารช่าง นย. ประจำปี ป.62 , บันทึก กพ.นย.ที่0519.1.1/455 ลง 18 เม.ย.62 เรื่องขออนุมัติแผนการฝึกและงป.ค่าใช้จ่ายในการอบรม หลักสูตรเจ้าเหล่าทหารปืนใหญ่ นย.ประจำปี ป.62 )

10.3 พัฒนากำลังพลให้มีความรู้ ความสามารถ ในการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการ ปฏิบัติงาน

10.4. พัฒนากำลังพลให้มีทักษะด้านภาษาอังกฤษเพื่อรองรับการสร้างบทบาทนำภายในภูมิภาค เอเชีย(อ้างอิงบันทึก ยก.นย.เลขรับ 334/62 ลง 14 พ.ค. 62 เรื่อง รายงานติดตามความก้าวหน้า นโยบายผู้บัญชาการทหารเรือประจำปี เดือน เม.ย. ปี 2562)

10.5 พัฒนาคุณภาพชีวิตของกำลังพล ในเรื่องสถานที่ทำงาน และที่พักอาศัย สร้างความผูกพัน ให้กำลังพลมีขวัญกำลังใจที่ดี อันจะส่งผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติภารกิจโดยรวมของ หน่วย ผู้บัญชาการนาวิกโยธิน ( อ้างอิง บันทึก กบ.นย.ที่0519.1.4/455 ลง23 เม.ย.62 เรื่องขออนุมัติดำเนินการจัด เลี้ยงอาหารกลางวัน)

## ผลลัพธ์

จากแนวทางและการปฏิบัติดังกล่าว ทำให้ผู้บริหารของ นย.ในทุกระดับชั้นเข้าใจยุทธศาสตร์ นย. 20 ปี อันจะเป็นจุดเริ่มต้นให้ผลักดันการทำงาน การพัฒนาไปในทิศทางเดียวกัน และกำลังผลักดันให้ครอบคลุมไปถึง ผู้ปฏิบัติงาน ทั้งข้าราชการและพลทหารของ นย.ได้รับรู้ เข้าใจ และเข้ามามีส่วนร่วมต่อไป

## 2.4 การติดตามผลของการบรรลุเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ การแก้ไขปัญหา และการรายงานผลอย่างมี ประสิทธิภาพ

### แนวทาง

ร่างแผนยุทธศาสตร์ นย. 20 ปี จะมีบทวนทุกปี สามารถปรับแผนให้ทันต่อความเปลี่ยนแปลง เพื่อให้ แผนมีความยืดหยุ่น ปรับเปลี่ยนให้เข้ากับสภาวะสิ่งแวดล้อมปัจจัยที่เปลี่ยนแปลง สอดคล้องกับผลลัพธ์ตามตัวชี้วัดที่ เกิดขึ้นทั้งในกรณีที่ไม่บรรลุผล หรือกรณีทำได้ดีกว่าค่าเป้าหมายที่ตั้งไว้ มีตัวชี้วัดที่เหมาะสมสามารถคาดการณ์ผล การดำเนินการที่เกิดขึ้นได้

### การปฏิบัติ



หน่วยบัญชาการนาวิกโยธินได้นำผลการดำเนินงาน และผลการติดตามประเมินผล ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย รวมทั้งความคิดเห็นของผู้ปฏิบัติงานมาเป็นองค์ประกอบในการวิเคราะห์การคาดการณ์ผลการดำเนินงาน ซึ่งมีการกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายไว้อย่างชัดเจน ทั้งเป้าหมายระยะสั้น และระยะยาว

เมื่ออนุมัติแผนปฏิบัติราชการประจำปีของหน่วยต่าง ๆ แล้ว กองฝ่ายอำนวยการ และ นชต.นย. สามารถปรับแผนได้เอง เฉพาะในบางเรื่อง (เช่น รายการฝึก ศึกษา อบรม) หรืองานตามแผนปฏิบัติการประจำปีที่มีความจำเป็นต้องเปลี่ยนแปลงการดำเนินการในส่วนที่ไม่เป็นสาระสำคัญหน่วยสามารถปรับเปลี่ยนได้ตามความเหมาะสมเพื่อเป็นการยืดหยุ่นให้เกิดความคล่องตัวในการดำเนินการ ส่วนงานอื่น เช่น งานจัดซื้อจ้างต้องเสนอให้ผู้มีอำนาจอนุมัติก่อน กรณีพบว่ามีการดำเนินงานจำเป็นเร่งด่วนระหว่างปีหลังจากมีแผนปฏิบัติการแล้ว และจำเป็นต้องใช้งบประมาณสูงหน่วยบัญชาการนาวิกโยธินจะเสนอขออนุมัติกองทัพเรือเพิ่มเติมเป็นกรณีเร่งด่วน (อ้างอิง บันทึกข้อความ ยก.นย. กท.0519/52 ลง 8 พ.ย.61 เรื่องขอรับการสนับสนุนงบประมาณการฝึกพร้อมหน่วยทหารรักษาพระองค์/เหล่าทัพ ปีงบประมาณ 2562 ระดับ ทร.)

### ผลลัพธ์

1. มีแผนในการเตรียมความพร้อมต่อการปรับเปลี่ยนแผนในเชิงรุก เพื่อให้เกิดผลลัพธ์ที่ดีในการแก้ไขปัญหาที่ซับซ้อนและเกิดผลกระทบในวงกว้าง (Big Impact) สถานการณ์ที่อาจส่งผลกระทบต่อแผน คือ นโยบายที่ไม่แน่นอนของหน่วยเหนือทุกระดับ งบประมาณที่ได้รับในแต่ละปี
2. มีระบบในการติดตามผลการดำเนินการตามแผนการดำเนินงาน/แผนปฏิบัติการ โดยหน่วยงานมีระบบในการติดตามผลการดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์ ทั้งระยะสั้นและระยะยาว ได้แก่การรายงานตามนโยบาย ทร.ตามวงรอบ
3. หน่วยงานมีการคาดการณ์ผลการดำเนินงานตามแผน และทบทวนแผน เพื่อให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง ได้แก่การทบทวนการปรับโครงสร้างหน่วย ซึ่งได้คาดการณ์ไว้ให้ปรับลดกำลังพลให้มีจำนวนประมาณ 20,000 นาย และได้ปรับแผนให้สอดคล้องกับการคาดการณ์

ตรวจถูกต้อง

น.ท.

(ไกรวัฒน์ สายเป็ยง)

หน.ประวัติศาสตร์ ยก.นย.

ก.ค.๖๓