

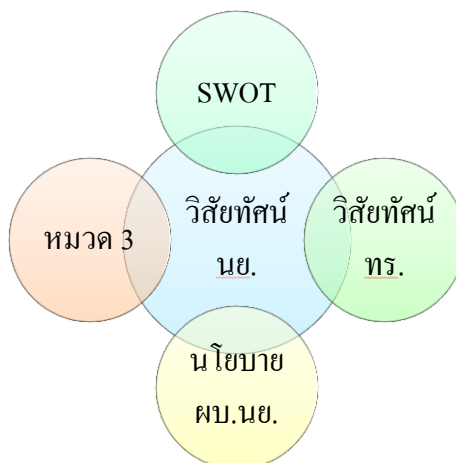


PMQA4.0 หมวด 1

การนำองค์กร
ประจำปี 2563

หมวด 1 : การนำองค์กร

1.1 ระบบการนำองค์กรของส่วนราชการ ได้สร้างองค์การที่ยั่งยืน



แนวทาง

ผู้บริหารของ นย.มีแนวทางดำเนินการในการกำหนดวิสัยทัศน์และค่านิยมให้เกิดความยั่งยืนโดยกำหนดวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์ที่ตอบสนองต่อพันธกิจและภาระหน้าที่ของ นย.และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ผ่านรูปแบบคณะกรรมการ โดย ผบ.นย.ได้แต่งตั้งและมอบหมายให้คณะกรรมการพิจารณาการประเมินยุทธศาสตร์หน่วยบัญชาการนาวิกโยธิน (คำสั่ง นย.(เฉพาะ) 176/2559 ลง 10 ธ.ค.59 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการทบทวน วิสัยทัศน์ พันธกิจและค่านิยม นย.) ซึ่งมี ผบ.นย. เป็นประธาน ทำหน้าที่ในการพิจารณาและทบทวนวิสัยทัศน์หน่วยบัญชาการนาวิกโยธิน มีการระบุงค์ประกอบของวิสัยทัศน์และสาระสำคัญของการเปลี่ยนแปลงขององค์กร นย.มีกระบวนการ ทบทวนวิสัยทัศน์ และพันธกิจ โดยการจัดประชุม ระดมความคิดเห็น เมื่อ 13 ธ.ค.59 (ตาม บันทึก นย.ที่ กท 0519.1/503 ลง 2 ธ.ค.59 เรื่อง จัดการประชุมคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องการจัดทำวิสัยทัศน์ นย.) ในปี ๒๕62

การกำหนดวิสัยทัศน์ของหน่วยบัญชาการนาวิกโยธิน ได้ใช้ข้อมูลดังนี้

1. SWOT พิจารณาพันธกิจ ภาระงาน หน้าที่ ยุทธศาสตร์ ทร. และคำนึงถึงผลกระทบต่อสังคมทั้งเชิงบวกและเชิงลบ ทั้งทางตรงและทางอ้อม
2. วิสัยทัศน์ ทร. เพื่อตอบสนองการทำงานของหน่วยเหนือ อันจะเดินไปในทิศทางเดียวกัน
3. นโยบาย ผบ.นย. มีความสำคัญต่อการกำหนดทิศทางของหน่วย
4. ความต้องการของผู้รับบริการจากหมวด 3 ทราบความต้องการที่แท้จริงของผู้รับบริการ

ผู้บริหารของหน่วยบัญชาการนาวิกโยธินมีแนวทางในการถ่ายทอดวิสัยทัศน์ และค่านิยมสู่การปฏิบัติของหน่วยขึ้นตรง โดยผ่านช่องทางสื่อสารต่าง ๆ ที่มีอยู่ของหน่วยดังนี้

1. มีการเผยแพร่วิสัยทัศน์ นย. ผ่านทางเอกสารต่าง ๆ ของ นย. เช่น วารสารนาวิกโยธิน **หนังสือที่ระลึกครบรอบ 60 ปี นย.**
2. เผยแพร่วิสัยทัศน์ นย. ผ่านทาง Website ของ นย. และ Websiteของ นขต.นย.และหน่วยเฉพาะกิจ (www.marines.mi.th)

3. เผยแพร่เป็น Video Presentation และ Power Point ในการบรรยายสรุปให้กับคณะฯ ที่เข้าเยี่ยมชมและศึกษาดูงาน นย.

4. ประชาสัมพันธ์ วิสัยทัศน์ นย. ผ่านทางสถานีวิทยุกระจายเสียงของ นย.ตามพื้นที่ต่าง ๆ ที่มีหน่วยทหารนาวิกโยธินตั้งอยู่และระบบเสียงตามสายภายในหน่วยงานต่าง ๆ ของหน่วยบัญชาการนาวิกโยธิน (วิทยุ สทร.5)

5. เผยแพร่วิสัยทัศน์ หน่วยบัญชาการนาวิกโยธิน ผ่านทางแผ่นป้ายประชาสัมพันธ์ แผ่นพับ ป้ายประกาศ ตามสถานที่และโอกาสต่าง ๆ (เอกสารอ้างอิง :ป้ายแสดงวิสัยทัศน์ ผบ.นย.)

นย.มีแนวทางแสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่นต่อค่านิยมผ่านทางคำขวัญของหน่วย เช่น “นำดี ตามดี” “เมื่อรบต้องชนะ” “รบอย่างไร ฝึกลอยน้ำ” โดยที่ผู้บังคับบัญชาแต่ละระดับชั้น จะแสดงตนเป็นตัวอย่างในเรื่องค่านิยม R – เชื่อถือได้ T – ทำงานเป็นทีม M – คุณธรรม C – ความกล้าหาญ

การปฏิบัติ

นย.ได้กำหนดทิศทางในการสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ โดย ด้านเศรษฐกิจ ได้พยายามจัดหายุทธโศปกรณ์ที่ผลิตภายในประเทศ และจากโครงการวิจัย เช่น UAV ปืนใหญ่ ATMG การซ่อมรถ AAV เป็นต้น

ด้านสังคม การป้องกันประเทศและรักษาความสงบภายใน การช่วยเหลือผู้ประสบภัยบริเวณชายฝั่ง โดยใช้ยุทธโศปกรณ์พิเศษของหน่วย HADR SAR NEO

ด้านสิ่งแวดล้อม นย.กำหนดทิศทาง เช่น โครงการนาวิกนคร 4.0 ได้แก่ การกำจัดขยะมูลฝอย กิจกรรมท่องเที่ยวอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม

ด้านสาธารณสุข

ซึ่งทิศทางดังกล่าว สอดคล้องไปกับพันธกิจปัจจุบัน ยุทธศาสตร์ ทร. และยุทธศาสตร์ชาติ ซึ่งทหารนาวิกโยธินจะต้องสามารถปฏิบัติภารกิจยุทธสะเทินน้ำสะเทินบกด้วยกำลัง นบนย.ได้จริงตามแผนป้องกันประเทศ อีกทั้งยังนำความต้องการของผู้รับบริการจากแบบสอบถามความพึงพอใจและความไม่พึงพอใจมาร่วมพิจารณา กำหนดทิศทางการพัฒนาร่วมกัน

ผลลัพธ์

จากวิสัยทัศน์และการถ่ายทอดที่ผ่านมา โดยการกำหนดวิสัยทัศน์และแผน ยุทธศาสตร์ เชื่อมโยงสู่การบรรลุพันธกิจ การมุ่งเน้นประโยชน์สุขประชาชน และการบรรลุยุทธศาสตร์ชาติและ ความสามารถในการแข่งขัน ทำให้หน่วยบัญชาการนาวิกโยธินเริ่มเดินไปในทิศทางเดียวกัน โดยมีความมุ่งมั่นที่จะให้มีขีดความสามารถทำการยุทธสะเทินน้ำสะเทินบกในระดับ นบนย.ได้อย่างแท้จริง และนำไปจัดทำแผนแม่บทการพัฒนาหน่วยบัญชาการนาวิกโยธินในปี ๒๕๖๓ โดยได้มีมติในที่ประชุมว่าจะทบทวนวิสัยทัศน์ทุกปี

1.2 การป้องกันทุจริตและสร้างความโปร่งใส

แนวทาง

นย.มีแนวทางการส่งเสริมการประพฤติปฏิบัติตามหลักนิติธรรม ความโปร่งใส และความมีจริยธรรม ประเมินประสิทธิผลและตัวชี้วัดการป้องกันทุจริต มีการรายงานผลต่อสาธารณะและหน่วยงานบังคับบัญชา ผ่านระเบียบที่ ทร.วางไว้แล้ว

การปฏิบัติ

การดำเนินการดังกล่าว นาย. ได้มีการกำหนดนโยบาย สร้างวัฒนธรรมและรายงานผลเป็นประจำอย่างต่อเนื่อง รวมถึงนโยบายผู้บัญชาการหน่วยบัญชาการนาวิกโยธิน ประจำปีงบประมาณ 2563 ด้านกำลังพลกำหนดให้พัฒนากำลังพลให้มีคุณธรรม จริยธรรม อุทิศการณ ความรักชาติ และยึดมั่นตามค่านิยมหน่วยบัญชาการนาวิกโยธิน (นโยบายผู้บัญชาการหน่วยบัญชาการนาวิกโยธิน ประจำปีงบประมาณ 2563) อีกทั้งการถือปฏิบัติตามพระราชบัญญัติว่าด้วยวินัยทหาร พ.ศ.2476 กำหนดให้กำลังพลทุกนายต้องรักษาวินัยทหารอย่างเคร่งครัด ซึ่งส่วนหนึ่งของวินัยทหารดังกล่าวได้ได้ครอบคลุมถึงการปฏิบัติที่มีจริยธรรมอยู่ด้วย (คู่มือวินัยทหาร พ.ศ.2476) โดยหน่วยบัญชาการนาวิกโยธินมีมาตรการเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและสร้างความโปร่งใสดังนี้

1. นาย. กำหนดให้ สำนักงานตรวจสอบภายใน นาย. (สตน.นย.) ทำหน้าที่เป็นผู้ตรวจ ความถูกต้องในการปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ การปฏิบัติงานด้านงบประมาณ การเงินและการบัญชี ตลอดจนการพัสดุและทรัพย์สิน ของหน่วยต่าง ๆ ใน นาย. ในนามของ ผบ.นย. โดยจัดทำเป็นแผนการตรวจสอบของสำนักงานตรวจสอบภายใน นาย. ประจำปีเสนอผลการตรวจให้ ผบ.นย. ได้รับทราบข้อผิดพลาด ด้านงบประมาณ การเงินและการบัญชี การพัสดุและทรัพย์สินที่อาจตรวจพบและหากมีข้อเสนอแนะ จากการตรวจราชการจะสั่งการให้หน่วยต่างๆ ที่เกี่ยวข้องนำไปปฏิบัติเพื่อปรับปรุงแก้ไขในเรื่องนั้น ๆ ต่อไป

(เอกสารอ้างอิง : รายงานผลการตรวจราชการ ประจำปี 2562 ของสำนักงานตรวจสอบภายใน นาย.)

2. ปฏิบัติตามระเบียบกองทัพเรือว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.2558 เพื่อให้ประชาชน ติดต่อขอรับบริการข้อมูลข่าวสารได้อย่างสะดวก

3. รายงานผลการปฏิบัติให้ศูนย์ประสานราชการใส่สะอาดกองทัพเรือจัดทำรายงาน สรุปผลการดำเนินงาน ประจำปี นำเรียนผู้อำนวยการศูนย์ประสานราชการใส่สะอาดกองทัพเรือ/ผู้บัญชาการทหารเรือ ภายในวันที่ 31 ตุลาคม ของทุกปี

4. ดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์การป้องกัน และปราบปรามทุจริตของกองทัพเรือ และนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของกองทัพเรือ

5. การพิจารณาที่เกี่ยวกับสิทธิกำลังพล และการสอบประเภทต่าง ๆ จะแต่งตั้งคณะกรรมการ ในการพิจารณาในเรื่องดังกล่าวขึ้นมาเป็นการเฉพาะ โดยมีหน่วยต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องเป็นกรรมการ มีขั้นตอนการปฏิบัติที่ชัดเจน ประกาศให้กำลังพลทั่วไปได้รับทราบ มีการประชุมพิจารณาในเรื่องนั้น ๆ อย่างโปร่งใส เช่น คณะกรรมการสอบเลื่อนฐานะ คณะกรรมการพิจารณาบำเหน็จ เป็นต้น

6. อบรมศีลธรรมให้แก่กำลังพล ในโอกาสต่าง ๆ โดยเช่น บรรยายธรรมแก่ข้าราชการ บทความทางศีลธรรม และวัฒนธรรม ที่ฝ่าย อศจ.อ่านทุกวันพฤหัสบดี ส่งเสริมร่วมงานประเพณี การแต่งกายในวันสำคัญ การกล่าวคำปฏิญาณในแถว

ผลลัพธ์

แม้ว่าจะยังไม่ได้รับรางวัลด้านความโปร่งใสจากองค์กรภายนอกทั้งในและต่างประเทศ แต่ผลจากการดำเนินการดังกล่าวทำให้ หน่วยบัญชาการนาวิกโยธินได้รับชื่อเสียงในเรื่องของระเบียบวินัย และไม่มีเรื่องร้องเรียนด้านทุจริตจากรายงานของ ป.ป.ช. และ สตง.

1.3 การมุ่งเน้นการบรรลุผลสัมฤทธิ์ของส่วนราชการผ่านการสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากรภายในและภายนอก

แนวทาง

หน่วยบัญชาการนาวิกโยธินมีการตั้งเป้าหมายท้าทาย และส่งเสริมให้เกิดนวัตกรรมของกระบวนการทำงาน โดยในการที่จะเป็น “หน่วยกำลังรบหลักของกองทัพเรือ ที่มีความพร้อมและบทบาทนำ ในการปฏิบัติการยุทธสะเทินน้ำสะเทินบก” ในระดับ นบนย.ให้ได้อย่างแท้จริง นย.ให้ความสำคัญในการสร้างสภาพแวดล้อมขององค์การ ซึ่งการจะบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามแผนปฏิบัติราชการได้ จะต้องได้รับความร่วมมือ ทั้งจากกำลังพลผู้ปฏิบัติงานในหน่วยและผู้รับบริการผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก สำหรับกำลังพลภายในหน่วยได้ส่งเสริมให้กำลังพลภายในองค์กรมีส่วนร่วมภายใต้นโยบาย “กินอ้ม นอนหลับ ผีกหนัก” สั่งการให้ทุกหน่วยดำเนินการฝึกกำลังพลภายในหน่วย โดยยึดหลัก Unit School เพื่อเป็นการเตรียมพร้อมการปฏิบัติงานให้มีความพร้อมรบ สามารถปฏิบัติการกิจได้หลากหลายรูปแบบ ทุกเวลา โดยให้ผู้มีความรู้และประสบการณ์ ถ่ายทอด ส่งเสริมกำลังพลให้พัฒนาองค์ความรู้ที่ทันสมัยอย่างต่อเนื่อง และเป็นไปตามหลักการจัดการความรู้ สนับสนุนให้มีการจัดนิทรรศการการจัดการความรู้ มีการจัดเก็บรวบรวมองค์ความรู้อย่างเป็นระบบพร้อมนำไปใช้ได้อย่างสะดวก และมีการปรับปรุงสถานที่ทำงานให้มีความสะดวก สะอาด และปลอดภัยในการทำงาน มีสวัสดิการและสิ่งอำนวยความสะดวกให้กับกำลังพล เป็นต้น ทำให้กำลังพลมีความพึงพอใจและความผูกพันกับองค์กรพร้อมที่จะทุ่มเทแรงกายแรงใจในการปฏิบัติงานให้บรรลุตามเป้าประสงค์ที่ตั้งไว้

การปฏิบัติ

นย.ดำเนินการมุ่งเน้นการบรรลุผลสัมฤทธิ์ของหน่วย และสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากรภายในและภายนอก ผ่านช่องทางสื่อสาร สร้างกลไก และเอื้อให้เครือข่ายผู้รับบริการเข้ามามีส่วนร่วมดังนี้

1. นโยบาย ผบ.นย.ประจำปี เป็นการชี้แจงให้บุคลากรของหน่วยทุกระดับ มีความเข้าใจทิศทาง การดำเนินงานของผู้บังคับบัญชา อันจะสร้างความร่วมมือให้เกิดขึ้นของบุคลากรทั้งภายในและภายนอก (นโยบาย ผบ.นย. ประจำปี งบประมาณ 2563)

2. แผนยุทธศาสตร์ นย. 20 ปี มีการกำหนดเป้าหมาย และตัวชี้วัด อย่างชัดเจนและสอดคล้องกับยุทธศาสตร์หน่วยเหนือ มีการถ่ายทอดเป้าหมายและตัวชี้วัดที่เกี่ยวข้อง ไปสู่แผนปฏิบัติราชการประจำปี ต้องรายงานผลความสำเร็จเมื่อสิ้นปีงบประมาณ เพื่อรวบรวมประเมินผลและรายงานให้ผู้บัญชาการหน่วยบัญชาการนาวิกโยธินทราบ (ร่างแผนยุทธศาสตร์ นย. 20 ปี)

3. การประชุม นขต.นย.และหน่วยเฉพาะกิจ จะมีวาระการประชุมให้มีการติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่ต้องการ เช่น ความก้าวหน้าในการจัดซื้อจัดจ้าง การเบิกจ่ายงบประมาณในภาพรวมของหน่วย เป็นต้น เพื่อให้ผู้บริหารได้รับทราบผลการดำเนินการ ปัญหา อุปสรรค ข้อขัดข้อง และกำหนดนโยบาย/สั่งการ เพื่อปรับกลยุทธ์ในการปฏิบัติงานให้ได้ผลสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ (เอกสารอ้างอิง: รายงานบันทึกการประชุมประจำเดือน)

4. นย.ดำเนินการสื่อสารและสร้างความผูกพันกับบุคลากรทั่วทั้งองค์การ โดยได้ดำเนินการสื่อสารและสร้างความผูกพันกับบุคลากร ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้เสียตามช่องทางสื่อสารที่มีอยู่ ตามความเหมาะสม เช่น การตรวจเยี่ยมหน่วย งานวันคล้ายวันสถาปนาหน่วย กีฬาราชนาวี กีฬาภายใน นย. การฝึก ทร. และกิจกรรมอื่น ๆ เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมของผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และพันธมิตร

ผลลัพธ์

ผลการดำเนินการทำให้บุคลากรของหน่วยมีความสามัคคี เข้ามามีส่วนร่วมในการทำงาน ทำให้ภาระงานต่าง ๆ ของ นาย.ประสบความสำเร็จ บรรลุผลเป็นอย่างดี อันจะเห็นได้จากความไว้วางใจของผู้บังคับบัญชาที่จะจัดงานใหญ่ ๆ ที่หน่วยบัญชาการนาวิกโยธินมาโดยตลอด เช่น พิธีเกษียณอายุข้าราชการในพื้นที่สัตหีบ พิธีปิดไตรกีฬา ทร. เป็นต้น หรือแม้กระทั่งความร่วมมือกับหน่วยงานอื่น เช่น สนับสนุนการจัดงานวันเด็กแห่งชาติให้กับหน่วยต่าง ๆ การช่วยเหลือผู้ประสบภัยพิบัติในพื้นที่รับผิดชอบ และพื้นที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

1.4 การคำนึงถึงผลกระทบต่อสังคมและการมุ่งเน้นให้เกิดผลลัพธ์ที่นำไปสู่การพัฒนาประเทศตามทิศทางยุทธศาสตร์

แนวทาง

นาย.คำนึงถึงผลกระทบต่อสังคม เนื่องจากปัญหาที่เกิดขึ้นจากการฝึกใช้อาวุธยุทธโปกรณ์ทางทหาร ในสนามฝึกของ ทร. ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อประชาชนที่อยู่รอบ ๆ สนามฝึก โดย นาย.ได้มีวิธีดำเนินการกำหนดชุมชนดังกล่าว รวมถึงวิธีการกำหนดกิจกรรมที่หน่วยบัญชาการนาวิกโยธินเข้าไปมีส่วนร่วม รวมถึงกิจกรรมที่ใช้ประโยชน์ของสมรรถนะหลักของหน่วยบัญชาการนาวิกโยธินโดยพิจารณาจาก

1. ตำบลที่ตั้งอยู่บริเวณใกล้เคียงกับหน่วยของหน่วยบัญชาการนาวิกโยธินในแต่ละพื้นที่
2. ผลกระทบจากการปฏิบัติงานของหน่วยบัญชาการนาวิกโยธิน
3. การเข้าไปมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานร่วมกัน
4. ลักษณะการประกอบอาชีพของชุมชนในแต่ละพื้นที่

การปฏิบัติ

นาย.สร้างมาตรฐานการป้องกัน แก้ไขผลกระทบเชิงลบต่อสังคม โดยการเข้าไปพบปะพูดคุยสอบถามความต้องการในการได้รับการสนับสนุนจากหน่วยงานของหน่วยบัญชาการนาวิกโยธินในพื้นที่ พิจารณาร่วมกับขีดความสามารถของกำลังพล ยุทธโปกรณ์ และสิ่งอำนวยความสะดวกที่หน่วยงานของหน่วยบัญชาการนาวิกโยธินในพื้นที่นั้น ๆ สามารถให้การสนับสนุนได้ การปฏิบัติตามระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง แนวทางปฏิบัติ ระเบียบปฏิบัติประจำ ที่ ทร. ได้กำหนดไว้ เพื่อเป็นการป้องกัน หรือแก้ไขผลกระทบทางลบที่อาจเกิดขึ้นกับสังคม ในการปฏิบัติงานของหน่วย และกำหนดมาตรการดังกล่าวลงไปเป็นคำสั่งการฝึก เช่น การระมัดระวังเมื่อเคลื่อนที่ผ่านพื้นที่เพาะปลูก ไร่ สวน ของชุมชน มีการรายงานผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากการดำเนินงานของหน่วยงานเพื่อนำไปสู่การแก้ปัญหาให้ทันการณ์ ผ่านกลไกการสื่อสารและเทคโนโลยีโดยใช้ โปรแกรม LINE และ Facebook โดยเฝ้าระวังในเรื่อง ผลกระทบจากการฝึกในพื้นที่ การจัดกิจกรรมต่าง ๆ ของหน่วย

นาย.ดำเนินการสนับสนุนชุมชนของผู้รับบริการให้มีความเข้มแข็ง แก่ชุมชนที่สำคัญของหน่วยบัญชาการนาวิกโยธิน และผู้รับบริการในแต่ละด้านดังนี้

1. ด้านเศรษฐกิจ

กิจการร้านค้า นาย.

สหกรณ์ออมทรัพย์

คณะกรรมการจัดการหนี้สินข้าราชการ

การจัดซื้อเสบียงในพื้นที่ฝึก

การมอบอุปกรณ์การเรียน เครื่องกีฬาให้โรงเรียนในพื้นที่รับผิดชอบ

2. ด้านสังคม

กิจกรรมชมรมภริยา นย.

โรงเรียนนาวิกโยธินบูรณะ

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

ห้องสมุดภริยา นย.

ปปส.นย.

3. ด้านสาธารณสุข

การป้องกันและปราบปรามยาเสพติด ในพื้นที่ของหน่วยบัญชาการนาวิกโยธิน

ศูนย์สุขนั้ขจรจัด

สนามกีฬา สระว่ายน้ำ เรือใบ

4. ด้านสิ่งแวดล้อม

กิจกรรมการปลูกป่าชายเลน และปลูกป่าต้นน้ำในพื้นที่ของหน่วยบัญชาการนาวิกโยธิน

กิจการท่องเที่ยว สิ่งแวดล้อม

กิจการกำจัดขยะ

ผลลัพธ์

จากการที่หน่วยบัญชาการนาวิกโยธินเข้าไปดำเนินงานกิจกรรมดังกล่าว ส่งผลให้กำลังพลของหน่วยรวมไปถึงผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและพันธมิตร มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น สร้างขวัญ กำลังใจให้แก่ผู้ปฏิบัติงานในแนวหน้า สามารถทุ่มเทให้กับการทำงาน ลดผลกระทบทางลบต่อสังคม เกิดผลลัพธ์ที่นำไปสู่การพัฒนาประเทศตามทิศทางยุทธศาสตร์ของหน่วย

ตรวจถูกต้อง

น.ท.

(รังสรรค์ ปราณีตพลกรัง)

หน.ส่งกำลัง กบ.นย.

ก.ค.๖๓