

สำนักงานผู้บัญชาการทหารเรือ  
เลขรับ ๔๐๒๗  
วันที่ 28 ต.ค. 2563  
เวลา ๑๒๐๐

สำนักงานผู้บัญชาการทหารเรือ  
เลขรับ ๑๑๓๗  
วันที่ ๒๗ ต.ค. ๒๕๖๓  
เวลา ๑๒๕๐

กองบัญชาการเรือแม่เหล็ก (๒)  
เลขรับ ๕๑  
วันที่ 21 ต.ค. 2563  
เวลา ๑๓๓๐



**ด่วนมาก**

**บันทึกข้อความ**

ส่วนราชการ สนผ.ยก.ทร. (กนย. โทร.๕๓๐๐๖)

ที่ กท.๐๕๐๕๒.๑/ ๓๖๖

วันที่ ๒๐ ต.ค.๖๓

สน.รช. เสธ.สร.  
เลขรับ ๕๐๐  
วันที่ ๒๑ / ๑๐ / ๖๓  
เวลา ๑๓๓๐

กองบัญชาการเรือแม่เหล็ก  
เลขรับ ๕๑๓๕  
วันที่ 6 พ.ย. ๒๕๖๓  
เวลา ๐๘๐๐

กองทัพอากาศ  
เลขรับ ๕๕๓๖  
วันที่ 5 พ.ย. ๖๓  
เวลา ๐๘๓๗

หน่วยบัญชาการนาวิกโยธิน  
เลขรับ ๑๑๕๖  
วันที่ ๑๑ พ.ย. ๖๓  
เวลา 16๐๐

กองบัญชาการนาวิกโยธิน  
เลขรับ 645  
วันที่ 9 พ.ย. 2563

ขออนุมัติแนวทางการปฏิบัติตามนโยบาย ผบ.ทร. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

๑. ผบ.ทร. กรุณาแถลงนโยบายของ ผบ.ทร. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เมื่อ ๒ ต.ค.๖๓

โดยเนื้อหาสาระในนโยบายฯ ดังกล่าว แบ่งออกเป็น ๗ ด้าน ประกอบด้วย ๑) ด้านกำลังพล ๒) ด้านการข่าว ๓) ด้านยุทธการ ๔) ด้านการส่งกำลังบำรุง ๕) ด้านกิจการพลเรือน ๖) ด้านการบริหารจัดการ และ ๗) ด้านการสวัสดิการ รวมมีประเด็นนโยบายทั้งสิ้น ๓๗ ประเด็น ตลอดจนกำหนดวงรอบในการรายงานผลการปฏิบัติตามนโยบายฯ ทุกไตรมาส ในเดือน ธ.ค.๖๓ มี.ค.๖๔ มิ.ย.๖๔ และ ก.ย.๖๔ รายละเอียดตามผนวก ก โดยให้หน่วยรับผิดชอบหลัก จัดทำแนวทางการปฏิบัติตามนโยบาย รองรับนโยบาย

๒. สนผ.ยก.ทร. ขอเสนอประกอบการพิจารณา ดังนี้

๒.๑ ยก.ทร. ได้จัดประชุมร่วมกับกรมฝ่ายอำนวยการและหน่วยรับผิดชอบที่เกี่ยวข้อง

เพื่อพิจารณากำหนดแนวทางการปฏิบัติตามนโยบาย ผบ.ทร.ประจำปี ๖๓ เมื่อ ๕ ต.ค.๖๓ รายละเอียดตามข่าว ยก.ทร. ด่วนมาก ที่ กนย. ๑/๑๐/๖๓ มว.๐๒๑๑๓๐ ต.ค.๖๓ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑) โดยที่ประชุมฯ ได้ร่วมกันพิจารณากำหนดหน่วยรับผิดชอบหลัก หน่วยรับผิดชอบร่วม และได้มอบหมายให้หน่วยรับผิดชอบหลักตามเป้าหมายในแต่ละประเด็นนโยบาย ดำเนินการจัดทำแนวทางปฏิบัติ พร้อมตัวชี้วัด และค่าเป้าหมายที่เป็นรูปธรรมในแต่ละไตรมาส เสนอถึง ยก.ทร. เพื่อรวบรวมเสนอขออนุมัติ ทร. ต่อไป รายละเอียดตามข่าว ยก.ทร. ด่วนมาก ที่ กนย. ๒/๑๐/๖๓ มว.๐๖๑๐๐๐ ต.ค.๖๓ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒) การนี้ ยก.ทร. ได้รวบรวมข้อมูลจากหน่วยต่าง ๆ และจัดทำเป็นร่างแนวทางการปฏิบัติตามนโยบาย ผบ.ทร.ประจำปี ๖๔ เรียบร้อยแล้ว ดังมีรายละเอียดตามผนวก ข โดยกำหนดให้แต่ละหน่วยรับผิดชอบหลักได้รายงานความก้าวหน้า ตามวงรอบทุก ๓ เดือน ในสัปดาห์ที่ ๒ ของ ธ.ค.๖๓ มี.ค.๖๔ มิ.ย.๖๔ และ ก.ย.๖๔ ตามลำดับ

๒.๒ สน.ทร. ได้ดำเนินการจัดพิมพ์เอกสารนโยบาย ผบ.ทร.ประจำปี ๖๔ จำนวนทั้งสิ้น ๒๕๐ เล่ม การนี้ สนผ.ยก.ทร. ได้จัดทำรายการแจกจ่ายเอกสารนโยบาย ฯ รายละเอียดตามผนวก ค ซึ่งหน่วยต่าง ๆ สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการดำเนินการปฏิบัติตามนโยบายได้ต่อไป

๓. สนผ.ยก.ทร. พิจารณาแล้ว ดังนี้

๓.๑ การจัดทำร่างแนวทางการปฏิบัติตามนโยบาย ผบ.ทร.ประจำปี ๖๔ ตามข้อ ๒.๑ ครั้งนี้ ยก.ทร. และหน่วยรับผิดชอบหลัก ได้ยึดถือประเด็นนโยบายทั้ง ๓๗ ประเด็น และเป้าหมายในแต่ละประเด็นมาเป็นกรอบในการจัดทำเป็นแนวทางการปฏิบัติ ฯ ตามผนวก ข ประกอบด้วย หน่วยรับผิดชอบหลัก หน่วยรับผิดชอบร่วม วิธีการหรือกิจกรรม ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมายในแต่ละวงรอบ และการรายงานผล ซึ่งหน่วยรับผิดชอบหลัก และหน่วยปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง สามารถยึดถือเป็นแนวทางในการดำเนินการให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันได้อย่างประสานสอดคล้องเกิดผลเป็นรูปธรรม และเกิดประสิทธิภาพสูงสุด รวมทั้งมีกระบวนการรายงานผล

//เพื่อให้สามารถ...

เพื่อให้สามารถติดตามและกำกับดูแลความก้าวหน้าการปฏิบัติของหน่วยต่าง ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงมีความเหมาะสม การนี้ เพื่อให้กรมในฝ่ายอำนวยการ ทร. และหน่วยรับผิดชอบหลักสามารถนำนโยบาย ผบ.ทร.ประจำปี งป.๖๔ ลงสู่การปฏิบัติให้เกิดผลเป็นรูปธรรม จึงเห็นควรอนุมัติแนวทางการปฏิบัติตามนโยบาย ผบ.ทร.ประจำปี งป.๖๔ ตามผนวก ข และให้ สบ.ทร. ประสานกับ ยก.ทร. เพื่อดำเนินการแจกจ่ายเอกสารนโยบาย ผบ.ทร.ฯ ตามรายการแจกจ่าย ตามผนวก ค

๓.๒ เพื่อให้การปฏิบัติตามนโยบาย ผบ.ทร.ประจำปี งป.๖๔ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ เห็นควรให้ นขต.ทร. และหน่วยเฉพาะกิจ ทร. นำแนวทางการปฏิบัติตามนโยบาย ผบ.ทร.ประจำปี งป.๖๔ ตามผนวก ข ไปใช้เป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติงาน และรายงานผลการดำเนินงานในส่วนที่เกี่ยวข้องผ่านกรมในฝ่ายอำนวยการตลอดจนหน่วยรับผิดชอบหลักในแต่ละประเด็นนโยบาย โดยให้ ยก.ทร. เป็นหน่วยรวบรวมการรายงานความก้าวหน้า และผลการปฏิบัติตามนโยบายฯ แล้วสรุปผลเสนอ ทร. ในวงรอบ ธ.ค.๖๓ มี.ค.๖๔ มิ.ย.๖๔ และ ก.ย.๖๔

#### ๔. เห็นควร

๔.๑ อนุมัติแนวทางการปฏิบัติตามนโยบาย ผบ.ทร. ประจำปี งป.๖๔ และให้ สบ.ทร. ดำเนินการ ตามข้อ ๓.๑

๔.๒ ให้ นขต.ทร. และหน่วยเฉพาะกิจ ทร. ดำเนินการตามข้อ ๓.๒

จึงเสนอมาเพื่อโปรดอนุมัติตามข้อ ๔

พล.ร.ต.

  
ผอ.สนผ.ยก.ทร.

สำเนาส่ง (พร้อมผนวก)

สลก.ทร. (ผบ.ทร.) สลก.ทร. (บก.ทร. พื้นที่วังนันทอุทยาน) (รอง ผบ.ทร. ผช.ผบ.ทร. เสธ.ทร. รอง เสธ.ทร. ๕ ฝ่าย) นขต.ทร. หน่วยเฉพาะกิจ ทร. สง.ปรมน.ทร. ศรชล.

เพื่อให้สามารถติดตามและกำกับดูแลความก้าวหน้าการปฏิบัติของหน่วยต่าง ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงมีความเหมาะสม การนี้ เพื่อให้กรมในฝ่ายอำนวยการ ทร. และหน่วยรับผิดชอบหลักสามารถนำนโยบาย ผบ.ทร.ประจำปี งบ.๖๔ ลงสู่การปฏิบัติให้เกิดผลเป็นรูปธรรม จึงเห็นควรอนุมัติแนวทางการปฏิบัติตามนโยบาย ผบ.ทร.ประจำปี งบ.๖๔ ตามผนวก ข และให้ สบ.ทร. ประสานกับ ยก.ทร. เพื่อดำเนินการแจกจ่ายเอกสารนโยบาย ผบ.ทร.ฯ ตามรายการแจกจ่าย ตามผนวก ค

๓.๒ เพื่อให้การปฏิบัติตามนโยบาย ผบ.ทร.ประจำปี งบ.๖๔ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ เห็นควรให้ นชต.ทร. และหน่วยเฉพาะกิจ ทร. นำแนวทางการปฏิบัติตามนโยบาย ผบ.ทร.ประจำปี งบ.๖๔ ตามผนวก ข ไปใช้เป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติงาน และรายงานผลการดำเนินงานในส่วนที่เกี่ยวข้องผ่านกรมในฝ่ายอำนวยการตลอดจนหน่วยรับผิดชอบหลักในแต่ละประเด็นนโยบาย โดยให้ ยก.ทร. เป็นหน่วยรวบรวมการรายงานความก้าวหน้า และผลการปฏิบัติตามนโยบายฯ แล้วสรุปผลเสนอ ทร. ในวงรอบ ธ.ค.๖๓ มี.ค.๖๔ มิ.ย.๖๔ และ ก.ย.๖๔

#### ๔. เห็นควร

๔.๑ อนุมัติแนวทางการปฏิบัติตามนโยบาย ผบ.ทร. ประจำปี งบ.๖๔ และให้ สบ.ทร. ดำเนินการ ตามข้อ ๓.๑

๔.๒ ให้ นชต.ทร. และหน่วยเฉพาะกิจ ทร. ดำเนินการตามข้อ ๓.๒

จึงเสนอมาเพื่อโปรดอนุมัติตามข้อ ๔

พล.ร.ต.

  
ผอ.สนผ.ยก.ทร.

สำเนาส่ง (พร้อมผนวก)

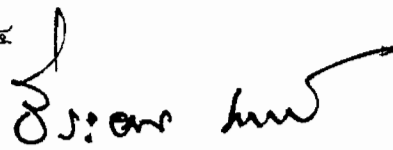
สลก.ทร. (ผบ.ทร.) สลก.ทร. (บก.ทร. พื้นที่วังนันทอุทยาน) (รอง ผบ.ทร. ผช.ผบ.ทร. เสธ.ทร. รอง เสธ.ทร. ๕ ฝ่าย) นชต.ทร. หน่วยเฉพาะกิจ ทร. สง.ปรมน.ทร. ศรชล.

เสนอ

พิจารณาร่วมด้วยแล้วเห็นว่า แนวทางการปฏิบัติตามนโยบาย ผบ.ทร. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ที่ สนผ.ยก.ทร. เสนอ รายละเอียดตามผนวก ข นั้น ได้ผ่านการพิจารณาอย่างรอบคอบจากกรมฝ่ายอำนวยการและหน่วยรับผิดชอบหลักที่เกี่ยวข้อง ซึ่งมีการกำหนดหน่วยรับผิดชอบ แนวทางการปฏิบัติ ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย เพื่อให้หน่วยที่ต้องปฏิบัติตามนโยบายฯ ดังกล่าวสามารถนำไปใช้เป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติงานให้เกิดเป็นรูปธรรม สามารถตอบสนองนโยบาย ผบ.ทร.ฯ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนรายการแจกจ่ายมีความครบถ้วนและจำนวนที่เหมาะสม ทั้งนี้ ยก.ทร. จะรวบรวมผลการปฏิบัติจากหน่วยต่าง ๆ แล้วสรุปเสนอ ทร. ในวงรอบตามที่กำหนด ซึ่งจะช่วยให้ผู้บังคับบัญชาได้รับทราบและติดตามความก้าวหน้าในการปฏิบัติตามนโยบาย ผบ.ทร.ฯ ให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงนับว่ามีความเหมาะสม

เห็นควรอนุมัติตามที่ สนผ.ยก.ทร. เสนอในข้อ ๔

พล.ร.ท.



จก.ยก.ทร.

๒๐ ต.ค.๖๓

เสนอ

พิจารณาแล้วเห็นว่า แนวทางการปฏิบัติตามนโยบาย ผบ.ทร. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ตามที่ ยก.ทร. เสนอ นั้น สามารถนำไปใช้เป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติงานให้เกิดเป็นรูปธรรม สามารถตอบสนองนโยบาย ผบ.ทร. ได้อย่างมีประสิทธิภาพ นับว่ามีความเหมาะสม จึงเห็นควรอนุมัติ ตามที่ จก.ยก.ทร.เสนอ

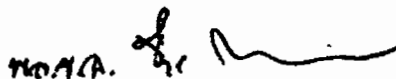
พล.ร.ท.

รอง เสธ.ทร.

๖ ต.ค. ๖๓

เสนอ

พิจารณาแล้ว เห็นควรอนุมัติ แนวทางการปฏิบัติตามนโยบาย ผบ.ทร. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ และเห็นควรให้ดำเนินการ ตามที่ของ เสธ.ทร. เสนอ

พล.ร.ท. 

เสธ.ทร.

๖ ต.ค. ๖๓

-๐๐๖๓

ผบ.ร.๐. 

ผบ.ทร.

๕ พ.ย. ๖๓

เสนอ..... ๕ ก. ๖๓.....  
..... ๙.๑๑. ๖๓.....  
ช่วยปฏิบัติราชการ กพ.นย.  
..... ๑๑. ๑๑. ๖๓.....

สำเนาถูกต้อง

น.ท.หญิง 

(นิชนันทน์ ตระกูลคุ้มเปลี่ยน)

ทน.โต้ตอบ กสบ.สบ.ทร.

๙ พ.ย. ๖๓

## ผนวก ก

### นโยบายผู้บัญชาการทหารเรือประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

**สานงานต่อเนื่องตามนโยบาย ผบ.ทร.ที่ผ่านมา เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์ กองทัพเรือ ตลอดจนรวมพลังขับเคลื่อน ทร.ในการเร่งพัฒนาให้ก้าวไปสู่ความเป็นสากลมีความยั่งยืน และเป็นกองทัพเรือที่ประชาชนเชื่อมั่นและภาคภูมิใจตลอดไป**

นโยบายผู้บัญชาการทหารเรือ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ยังคงเป็นการดำรงจุดมุ่งหมาย ในการนำพากองทัพเรือให้มุ่งสู่การบรรลุวิสัยทัศน์กองทัพเรือ พ.ศ.๒๕๖๗ นั่นก็คือ “เป็นหน่วยงานความมั่นคง ทางทะเลที่มีบทบาทนำในภูมิภาค และเป็นเลิศในการบริหารจัดการ” และการส่งมอบคุณค่าให้แก่ประชาชน และสังคมเป็น “กองทัพเรือที่ประชาชนเชื่อมั่นและภาคภูมิใจ” โดยสานต่อจากนโยบายผู้บัญชาการทหารเรือ ประจำปีงบประมาณที่ผ่านมา ซึ่งเป็นเป้าหมายร่วมตามวิสัยทัศน์ โดยให้ความสำคัญในเรื่ององค์บุคคล ซึ่งถือเป็นองค์ประกอบสำคัญ และเป็นปัจจัยหลักในการขับเคลื่อนกองทัพเรือให้ก้าวไปสู่ความสำเร็จ จึงต้องมีการพัฒนากำลังพลในเชิงคุณภาพอย่างต่อเนื่องด้วยการ “พัฒนาขีดความสามารถเสริมสร้าง ความชำนาญสู่มาตรฐานความเป็นสากล” โดยมุ่งเน้นการเสริมสร้างความรู้ความเชี่ยวชาญในสาขาวิชาชีพ ทั้งใน ส่วนของการฝึกหัดศึกษา และการฝึกที่จะต้องสอดคล้องตามยุทธศาสตร์และสถานการณ์ปัจจุบัน เพื่อให้ มีขีดความสามารถในการรองรับการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง เกิดประสิทธิภาพสูงสุดและมีความเป็นมาตรฐานสากล ในการปฏิบัติงานร่วมกับนานาชาติ การใช้ภาษาสากลในการติดต่อสื่อสาร รวมทั้งการนำเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงานทุกระดับ

การวางรากฐานการพัฒนากองทัพในด้านต่าง ๆ ตามทิศทางของยุทธศาสตร์กองทัพเรือ ระยะ ๒๐ ปี จำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการถ่ายทอดยุทธศาสตร์ระยะยาวไปสู่การปฏิบัติที่มีแนวทางการดำเนินการ ที่ชัดเจนต่อเนื่อง และเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด ในรูปแบบของแผนแม่บทการพัฒนากองทัพเรือ ในด้านต่าง ๆ ตลอดจนการแก้ไขปัญหาระบบงานต่าง ๆ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการกองทัพ โดยยังคงให้ความสำคัญในเรื่องการพิทักษ์รักษาและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ การสนับสนุนนโยบาย การบริหารราชการแผ่นดิน และการพัฒนาประเทศของรัฐบาลอย่างต่อเนื่อง การพัฒนาพื้นที่สนามบินอู่ตะเภา และท่าเรือพาณิชย์สัตหีบตามแผนงานโครงการระเบียบเศรษฐกิจภาคตะวันออก หรือ EEC ต้องขับเคลื่อน อย่างเต็มกำลังความสามารถตามแผนงานที่กำหนด และการรักษาผลประโยชน์ของชาติทางทะเลจะต้องมีความ เป็นรูปธรรม สามารถบูรณาการการอำนวยความสะดวกร่วมกับหน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับศูนย์อำนวยการรักษา ผลประโยชน์ของชาติทางทะเล หรือ ศรชล. ได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

นอกจากนี้จากปัญหาการแพร่ระบาดของโรคปอดอักเสบรุนแรงจากเชื้อไวรัสโคโรนา หรือ COVID - 19 ในปีที่ผ่านมา นับเป็นเรื่องใหม่ที่ส่งผลกระทบต่ออย่างรุนแรงไปทั่วโลก ทำให้ทุกประเทศ ประสบปัญหาด้านเศรษฐกิจ และต้องปรับวิถีการดำเนินชีวิตในรูปแบบใหม่ (NEW NORMAL) โดยคาดว่า จะยังคงต้องใช้เวลาอีกระยะหนึ่งที่มีการดำเนินชีวิตจะสามารถกลับมาเป็นปกติ ซึ่งในส่วนของหน่วยงานภาครัฐ ทุกหน่วย รวมทั้งกองทัพเรือต้องเตรียมความพร้อม และระดมขีดความสามารถทุกรูปแบบในการสนับสนุนการป้องกัน และแก้ไขปัญหาดังกล่าว อีกทั้ง การปฏิบัติตามภารกิจที่ได้รับมอบหมายจะต้องเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด เช่นเดิม ดังนั้น การดำเนินงานในงบประมาณนี้ จึงต้องมุ่งเน้นการให้ความสำคัญกับงานที่มีความจำเป็น เร่งด่วนเป็นสำคัญ

ทั้งนี้ กรอบทิศทางของนโยบายผู้บัญชาการทหารเรือที่กำหนดในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ นี้ จะมีความสอดคล้องกับนโยบายผู้บัญชาการทหารเรือประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ และปีที่ผ่าน ๆ มา ซึ่งได้ ดำเนินการตามกระบวนการจัดทำนโยบาย โดยกรมฝ่ายอำนวยการ และหน่วยรับผิดชอบได้กำหนดเป้าหมาย สำคัญที่จะเป็นตัวชี้วัดเพื่อให้เห็นภาพของความสำเร็จที่ต้องการในแต่ละนโยบายที่ชัดเจน ซึ่งการขับเคลื่อนนโยบาย ให้เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม นั้น กรมฝ่ายอำนวยการ และหน่วยที่เกี่ยวข้องจะต้องทำหน้าที่ในการถ่ายทอด นโยบายไปสู่การปฏิบัติ โดยจะต้องมีแผนงาน โครงการ และกิจกรรมรองรับ และสิ่งสำคัญที่สุด คือ การกำกับดูแล ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานของ นชต.ทร. อย่างต่อเนื่อง ซึ่งสิ่งที่เป็นกุญแจสำคัญในการที่จะขับเคลื่อน กองทัพเรือให้ก้าวไปสู่เป้าหมายที่ต้องการได้อย่างมีประสิทธิภาพ นั่นก็คือ การทำงานภายใต้การร่วมแรงร่วมใจกัน จากหน่วยต่าง ๆ และกำลังพลของกองทัพเรือทุกนาย ในการทำงานเป็นทีม ทร. (Navy Team) รวมพลัง เป็นหนึ่งเดียว เพื่อให้ภารกิจของกองทัพเรือประสบความสำเร็จ บรรลุเป้าหมายตามวิสัยทัศน์ และยุทธศาสตร์ กองทัพเรือทุกประการ โดยกองทัพเรือต้องปฏิบัติหน้าที่ปกป้องสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และช่วยเหลือ ประชาชนอย่างเต็มกำลังความสามารถ ให้สมกับคำที่ว่า “กองทัพเรือที่ประชาชนเชื่อมั่นและภาคภูมิใจ” ตลอดไป

## ๑. ด้านกำลังพล

๑.๑ กำลังพลทุกนาย ต้องดำรงตนอยู่บนความมีระเบียบวินัยที่ดีอยู่เสมอ มีความประพฤติ มีลักษณะ ทางทหารที่ดี (กพ.ทร. เป็นหน่วยรับผิดชอบหลัก)

เป้าหมาย :

(๑) นายทหารชั้นนายพลเรือได้รับการฝึกท่าพระราชทาน มีความเชื่อมั่นในการปฏิบัติ และมีความ สว่างาม

(๒) ทุกหน่วยต้องให้ความสำคัญในการฝึกระเบียบวินัยกำลังพล การฝึกบุคคลท่ามือเปล่าตามคู่มือ แบบการฝึกของโรงเรียนทหารมหาดเล็กราชวัลลภรักษาพระองค์ (ร.ท.ม.ร.อ.) ในภาพรวมทุกวันที่มีแถวใหญ่ ของหน่วยตามแบบฝึกใหม่ที่ได้รับพระราชทาน โดยกำลังพลที่มีชั้นยศตั้งแต่นาวาเอกกลงไปจนถึงพลทหาร ต้องได้รับการฝึกทบทวนทั้งการปรับท่าทาง และความถูกต้องตามระเบียบและธรรมเนียมทหาร ให้เป็นมาตรฐานเดียวกันทั้งกองทัพ และจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมทุกหน่วย อย่างต่อเนื่องทุกไตรมาส

(๓) กำลังพลสังกัด ทร.ทุกนาย ต้องปฏิบัติตนในการรักษาระเบียบวินัยให้เป็นไปตาม พ.ร.บ. วินัยทหาร พ.ศ.๒๕๓๖ ระเบียบ ข้อบังคับ และคำสั่งที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ การแต่งกาย การสวมเสื้อกันหนาว ประกอบเครื่องแบบ การแต่งกายชุดกีฬา การไว้ทรงผม การแต่งกายเครื่องแบบ และไว้ทรงผมของทหารหญิง และการติดบัตรแสดงตน รวมทั้ง มีท่าทางที่สง่างาม และมีความภาคภูมิใจในการแต่งเครื่องแบบทหารเรือ

(๔) กำลังพลทุกหน่วยต้องระมัดระวังการส่งข้อความทางคอมพิวเตอร์ และสื่อสังคมออนไลน์ที่เป็น ความผิดตาม พ.ร.บ.คอมพิวเตอร์ หรือนำส่งข้อความ หรือภาพที่ไม่เหมาะสม ต่อทางราชการหรือบุคคลอื่น

(๕) กำลังพลทุกระดับมีความรักองค์กร ไม่ประพฤติตนที่ส่งผลกระทบต่อการทำลายภาพลักษณ์ของ กองทัพเรือ

(๖) กำลังพล ทร. ไม่ใช้เวลาราชการไปหาความสำราญส่วนตัว หรือปฏิบัติตนที่เป็นการกระทำผิดวินัย ทหาร หรือกระทำการใด ๆ ที่ผิดกฎหมายทุกกรณี ทั้งนี้ให้ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นปกครองบังคับบัญชา กวดขันและกำกับดูแลโดยใกล้ชิด เสมือนหนึ่งเป็นคนในครอบครัวเดียวกัน

(๗) กำลึงพล ทร. ไม่เกี่ยวข้องกับยาเสพติด และไม่ทำตัวเป็นผู้มีอิทธิพลทุกรูปแบบ ทั้งนี้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับจะต้องสอดส่องดูแลกำลึงพลในความรับผิดชอบโดยใกล้ชิดอยู่เสมอ หากตรวจพบผู้กระทำความผิดในเรื่องดังกล่าวจะต้องถูกลงโทษสูงสุดโดยไม่มีการลดหย่อนโทษ

๑.๒ ทบทวนแนวทางการรับราชการของ นายทหาร ก. นายทหาร ข. และ นายทหาร ป. ในภาพรวม โดยการพิจารณาปรับอัตราลงในหน่วยต่าง ๆ ให้เกิดความเหมาะสม เพื่อให้การปฏิบัติงานในภาพรวมของกองทัพเรือเกิดประสิทธิภาพสูงสุด (กพ.ทร. ยก.ทร. เป็นหน่วยรับผิดชอบหลัก)

เป้าหมาย : นชต.ทร. มีนายทหารทั้ง ๓ ประเภท ประจำการอยู่ในหน่วยต่าง ๆ ตามสัดส่วนที่มีความเหมาะสม และทำให้หน่วยงานมีผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น โดยให้ดำเนินการให้เสร็จเรียบร้อยก่อน ๑ มี.ค.๖๔

๑.๓ พัฒนาความเข้มแข็งทั้งร่างกายและจิตใจของกำลึงพล และเสริมสร้างความสามัคคีในหมู่เหล่า ขาวาวีด้วยการจัดการแข่งขันไตรกีฬานาวีเฉลิมพระเกียรติ ชีขันธ์ ๓ “เหลียวหลังแลหน้า รวมพลคนกล้าฝ่าสองมหานที” จำนวน ๓ ครั้ง (วงรอบ ๔ เดือน จัด ๑ ครั้ง) (กพ.ทร. และคณะกรรมการสวัสดิการกีฬาทร. เป็นหน่วยรับผิดชอบหลัก)

เป้าหมาย :

(๑) ตอนที่ ๑ (EPISODE I) “อาทิตย์อัสดงริมแผ่นดินทอง เหล่าประชาและนาวิแซ่ช่องพระปรีชา” จัดการแข่งขันครั้งที่ ๑ ประมาณเดือน ธ.ค.๖๓ ที่ชะวากทะเล อันดามันระนอง จว.ระนอง ตามแนวทางที่ได้มีการเตรียมการไว้เมื่อปีงบประมาณ ๒๕๖๓ แต่ไม่สามารถดำเนินการจัดการแข่งขันได้ เนื่องจากติดปัญหาการแพร่ระบาดของโรคปอดอักเสบรุนแรงจากเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID - 19) โดยการจัดการแข่งขันในชีขันธ์ ๓ นี้ มอบหมายให้ ทรภ.๓ และ สอ.รฝ. เป็นเจ้าภาพร่วมกัน

(๒) ตอนที่ ๒ (EPISODE II) “รวมพลที่จันทบุรี เทิดไทม์หาวีระราชันย์” จัดการแข่งขันครั้งที่ ๒ ประมาณเดือน พ.ค.๖๔ ในพื้นที่ กปข.จต. (จังหวัดจันทบุรี) โดยมอบหมายให้ นย. และ ทรภ.๑ เป็นเจ้าภาพร่วมกัน

(๓) ตอนที่ ๓ (EPISODE III) ตอนจบ “มหัศจรรย์สยามประเทศ ทั่วเขตแคว้นรวมใจภักดิ์” จัดการแข่งขันครั้งที่ ๓ ประมาณ เดือน ส.ค.๖๔ ที่ อ.สัศทีบ จว.ชลบุรี โดยมอบหมายให้ กร. รฐ.สส. และ สพ.ทร. เป็นเจ้าภาพร่วมกัน

(๔) จัดการแข่งขัน ๔ ประเภท ประกอบด้วย ไตรกีฬายาฮาฟไอรอนแมน (Half Ironman Triathlon : 1.9/90/21) ไตรกีฬามาตรฐาน (Olympic Distance Triathlon : 1.5/40/10) ไตรกีฬาระยะสั้น (Sprint Distance Triathlon : 0.75/20/5) และ ทวิกีฬา (Duathlon : 5.5/43/11)

(๕) กำลึงพลของ ทร.ที่ต้องร่วมแข่งขันเพื่อทดสอบความพร้อมของร่างกายประกอบด้วย

๑. ผู้บังคับกองร้อย ผู้บังคับการเรือชั้น ๑ ชั้น ๒ และ ชั้น ๓ ผู้บังคับฝูงบิน ผู้บังคับกองพัน ผู้บังคับการกรม ผู้บังคับการกองบิน และผู้บังคับหน่วยในระดับเทียบเท่าตำแหน่งที่กล่าวมา (นว.ก และ นย.ก) ต้องเข้าร่วมการแข่งขันประเภทไตรกีฬามาตรฐานทุกนาย พร้อมบันทึกผลการแข่งขัน

๒. นายทหารจบการศึกษาจาก รร.นร.และต่างประเทศ ชั้นยศ ว่าที่เรือตรี - เรือโท ทุกนาย ต้องเข้าร่วมการแข่งขันอย่างน้อย ๒ ใน ๓ ครั้ง ในประเภทที่มีระยะมาตรฐาน หรือประเภทบุคคล

๓. ผู้เข้าร่วมการแข่งขัน ตามข้อ ๑ และ ข้อ ๒ ต้องเข้าร่วมการแข่งขันทุกนาย ยกเว้นติดราชการจำเป็น

๔. จัดการแข่งขันโดยใช้แนวทางการจัดแบบ NEW NORMAL เช่นเดียวกับการจัดครั้งสุดท้ายที่หน่วยบัญชาการนาวิกโยธิน เมื่อ ๒๒ ส.ค.๖๓ ที่ผ่านมา



**๑.๔** ยกระดับขีดความสามารถทักษะการใช้ภาษาอังกฤษให้กับกำลังพล ทร. โดยใช้กรอบอ้างอิงความสามารถทางภาษาอังกฤษที่เป็นสากล CEFR (Common European Framework of Reference for Languages) (ยศ.ทร. เป็นหน่วยรับผิดชอบหลัก)

เป้าหมาย :

- (๑) นักเรียนนายเรือ และนักเรียนพยาบาล ก่อนสำเร็จการศึกษา ต้องมีผลไม่ต่ำกว่าระดับ B1
- (๒) นักเรียนจำ ก่อนสำเร็จการศึกษา ต้องมีผลไม่ต่ำกว่าระดับ A1
- (๓) ข้าราชการชั้นประทวน ต้องมีผลการวัดระดับไม่ต่ำกว่า A1
- (๔) ข้าราชการชั้นสัญญาบัตร ชั้นยศ ร.ต. - น.อ.(พ) ต้องมีผลการวัดระดับไม่ต่ำกว่า A2

**๑.๕** พัฒนาองค์ความรู้ที่เป็นประโยชน์ต่อกำลังพล ทร. อย่างรอบด้านและทันต่อสภาวการณ์ทั้งในระดับประเทศ และระดับโลก (ยศ.ทร. เป็นหน่วยรับผิดชอบหลัก)

เป้าหมาย : กำลังพลมีความรอบรู้รอบด้าน ในเรื่องที่เป็นประโยชน์และทันต่อสภาวะแวดล้อมด้วยการจัดเสวนาทางวิชาการระดับ ทร. หรือการบรรยายพิเศษ โดยผู้ทรงคุณวุฒิและนักวิชาการระดับประเทศที่เชี่ยวชาญในเรื่องที่จะจัดการเสวนา หรือบรรยายพิเศษ โดยให้ดำเนินการ ๖ เดือน/ครั้ง ณ หอประชุมกองทัพเรือ

**๑.๖** ปลุกฝังและสร้างเสริมอุดมการณ์ทหารในการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมของกำลังพล ทร. ทุกระดับ และนักเรียนทหาร (กพ.ทร. เป็นหน่วยรับผิดชอบหลัก)

เป้าหมาย :

(๑) ให้มีการอบรมศีลธรรม วัฒนธรรม และปฏิบัติธรรมเพื่อพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมประจำใจของกำลังพลทุกเดือน (นขต.ทร. เป็นหน่วยรับผิดชอบ)

(๒) จัดโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมในการเตรียมความพร้อมการเป็นทหารเรือที่ดีของชาติให้กับนักเรียนนายเรือชั้น ๕ ก่อนจบการศึกษา เพื่อพัฒนาและเสริมสร้างคุณลักษณะผู้นำที่มีคุณธรรมและจริยธรรมประจำใจ ก่อนจบการศึกษา อันจะเป็นประโยชน์ต่อการนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ในอนาคตต่อไป (รร.นร. เป็นหน่วยรับผิดชอบ)

**๑.๗** การย้ายบรรจุกำลังพล ให้เป็นไปตามหลักความมีอาวุโสบนพื้นฐานการพิจารณาคัดเลือกกำลังพลที่มีความเหมาะสมกับภาระงานที่มีความพร้อมทั้งคุณวุฒิ คุณธรรมและจริยธรรม ทั้งนี้ให้การพิจารณาคัดเลือกกำลังพลในระบบฟาสต์แทร็ก (Fast Track) มีรูปแบบการพิจารณาคัดเลือกที่มีความชัดเจน โปร่งใส และได้รับการยอมรับในทุกระดับ (กพ.ทร. เป็นหน่วยรับผิดชอบหลัก)

เป้าหมาย : นำระบบฟาสต์แทร็ก (Fast Track) มาพิจารณาคัดเลือกกำลังพล โดยสามารถนำมาใช้ได้ อย่างมีประสิทธิภาพ และได้รับการยอมรับ ภายใน ๑ ค.ศ.๖๔

## **๒. ด้านการข่าว**

**๒.๑** จัดทำระบบ Big Data และ AI รวบรวมข้อมูลเรือทั้งหมดในอ่าวไทยและอันดามัน เพื่อให้ทราบถึง Routine ของเรือสินค้า เรือประมง เรือท่องเที่ยวต่าง ๆ และนำมากำหนดเป็น Pattern of life ทางทะเล (ชว.ทร. เป็นหน่วยรับผิดชอบหลัก)

เป้าหมาย : ทร.มีฐานข้อมูลการเดินทางเรือในพื้นที่อ่าวไทยและอันดามัน สำหรับเป็นประโยชน์ต่อการวิเคราะห์รูปแบบของการเดินเรือในทะเลฝั่งอ่าวไทยและอันดามัน ซึ่งจะเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติการทางเรือของ ทร. ทั้งในยามปกติ และยามไม่ปกติ

**๒.๒** ยกระดับและพัฒนางานปฏิบัติการข่าว ให้มีศักยภาพและขีดความสามารถเพิ่มขึ้นในงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและสื่อสังคมออนไลน์ (ชว.ทร. เป็นหน่วยรับผิดชอบหลัก)

เป้าหมาย : กำลังพลที่ปฏิบัติงานด้านการข่าว มีศักยภาพและขีดความสามารถในด้านการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ และสื่อสังคมออนไลน์ที่ตอบสนองต่องานด้านการข่าวมากยิ่งขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม โดยให้พัฒนารูปแบบการหาข่าวโดยใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีสารสนเทศเชิงรุกมากยิ่งขึ้น

๒.๓ เพิ่มขีดความสามารถด้านการข่าวทุกรูปแบบ เพื่อสนับสนุนงานด้านยุทธการของหน่วยกำลังและหน่วยเฉพาะกิจ ให้สามารถปฏิบัติการได้อย่างมีประสิทธิภาพ (ชว.ทร. เป็นหน่วยรับผิดชอบหลัก)

เป้าหมาย : หน่วยข่าวทุกระดับพัฒนาขีดความสามารถการข่าวกรองที่มีประสิทธิภาพ และสามารถตอบสนองต่อการปฏิบัติการของหน่วยกำลังเฉพาะกิจในพื้นที่ปฏิบัติการต่าง ๆ ที่ ทร.รับผิดชอบ ได้ผลการปฏิบัติงานเป็นอย่างดี

๒.๔ เสริมสร้างความร่วมมือกับมิตรประเทศโดยใช้ช่องทางการแลกเปลี่ยนข่าว (IEC) และการทูตทหารให้มีศักยภาพมากยิ่งขึ้นรองรับการสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงของภูมิภาค (ชว.ทร. เป็นหน่วยรับผิดชอบหลัก)

เป้าหมาย :

(๑) งานด้านการทูตทหารของ ทร. มีการดำเนินการเชิงรุกในทุกรูปแบบ โดยให้สามารถสนับสนุนแนวความคิดตามวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์ ทร. พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๗๔ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(๒) ทร.มีความสัมพันธ์อย่างแน่นแฟ้น และมีความร่วมมือที่ดีกับประเทศในภูมิภาคและมิตรประเทศ

(๓) มีกิจกรรมการประชุม/สัมมนาในการแลกเปลี่ยนข่าว และกระชับความสัมพันธ์กับมิตรประเทศอย่างต่อเนื่อง โดยดำเนินการให้สอดคล้องกับสภาวะการณ์ในปัจจุบัน

### ๓. ด้านยุทธการ

๓.๑ ดำรงการปฏิบัติในการพิทักษ์รักษาและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์สูงสุด (ยก.ทร. เป็นหน่วยรับผิดชอบหลัก)

เป้าหมาย :

(๑) การถวายความปลอดภัยแก่สถาบันพระมหากษัตริย์ในพื้นที่รับผิดชอบของกองทัพเรือและที่ได้รับมอบหมายโดยไม่มีข้อบกพร่อง และจัดกิจกรรมเทิดพระเกียรติในวโรกาสและโอกาสสำคัญได้อย่างเรียบร้อยและสมพระเกียรติ (ยก.ทร. กพ.ทร. และ ศปก.ทร. เป็นหน่วยรับผิดชอบ)

(๒) สนับสนุนโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่อง (กพร.ทร. เป็นหน่วยรับผิดชอบ)

(๓) สนับสนุนการเตรียมการและการปฏิบัติสำหรับงานพระราชพิธีได้ตามที่กองทัพเรือได้รับมอบหมาย (ยก.ทร. นขต.ทร. และ ศปก.ทร. เป็นหน่วยรับผิดชอบ)

๓.๒ การฝึกตามวงรอบและการฝึกประจำปี ของหน่วยกำลังรบ ให้มุ่งเน้นการฝึกภายใต้แนวคิดที่ว่า “รบอย่างไร ฝึกอย่างนั้น” โดยให้ความสำคัญในการฝึกจะต้องฝึกให้เกิดความคุ้นเคยและเกิดความชำนาญสูงสุด ทั้งนี้ให้มีการนำบทเรียน ปัญหาข้อขัดข้อง และข้อเสนอแนะ จากการฝึกในห้วงหลายปีที่ผ่านมา นำมาพัฒนาการฝึกของหน่วยและการฝึกกองทัพเรือ ประจำปี ๒๕๖๔ ให้มีประสิทธิภาพและตอบสนองต่อสถานะแวดล้อมให้มากยิ่งขึ้น (ยก.ทร. เป็นหน่วยรับผิดชอบหลัก)

เป้าหมาย :

(๑) เพิ่มความสำคัญในการฝึกของทุกหน่วยในทุกรายการ เพื่อสามารถทำให้หน่วยมีความพร้อมทั้งด้านองค์บุคคล องค์วัตถุ และ องค์ยุทธวิธี สูงสุด

(๒) หน่วยเฉพาะกิจทั้งหน่วยเรือ หน่วยบก และอากาศยาน มีความพร้อมในการปฏิบัติการสูงสุด

เป้าหมาย : กำลังพลที่ปฏิบัติงานด้านการข่าว มีศักยภาพและขีดความสามารถในด้านการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ และสื่อสังคมออนไลน์ที่ตอบสนองต่องานด้านการข่าวมากยิ่งขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม โดยให้พัฒนารูปแบบการหาข่าวโดยใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีสารสนเทศเชิงรุกมากยิ่งขึ้น

๒.๓ เพิ่มขีดความสามารถด้านการข่าวทุกรูปแบบ เพื่อสนับสนุนงานด้านยุทธการของหน่วยกำลังและหน่วยเฉพาะกิจ ให้สามารถปฏิบัติการได้อย่างมีประสิทธิภาพ (ชว.ทร. เป็นหน่วยรับผิดชอบหลัก)

เป้าหมาย : หน่วยข่าวทุกระดับพัฒนาขีดความสามารถการข่าวกรองที่มีประสิทธิภาพ และสามารถตอบสนองต่อการปฏิบัติการของหน่วยกำลังเฉพาะกิจในพื้นที่ปฏิบัติการต่าง ๆ ที่ ทร.รับผิดชอบ ได้ผลการปฏิบัติงานเป็นอย่างดี

๒.๔ เสริมสร้างความร่วมมือกับมิตรประเทศโดยใช้ช่องทางการแลกเปลี่ยนข่าว (IEC) และการทูตทหารให้มีศักยภาพมากยิ่งขึ้นรองรับการสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงของภูมิภาค (ชว.ทร. เป็นหน่วยรับผิดชอบหลัก)

เป้าหมาย :

(๑) งานด้านการทูตทหารของ ทร. มีการดำเนินการเชิงรุกในทุกรูปแบบ โดยให้สามารถสนับสนุนแนวความคิดตามวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์ ทร. พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๗๔ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(๒) ทร.มีความสัมพันธ์อย่างแน่นแฟ้น และมีความร่วมมือที่ดีกับประเทศในภูมิภาคและมิตรประเทศ

(๓) มีกิจกรรมการประชุม/สัมมนาในการแลกเปลี่ยนข่าว และกระชับความสัมพันธ์กับมิตรประเทศอย่างต่อเนื่อง โดยดำเนินการให้สอดคล้องกับสภาวะการณ์ในปัจจุบัน

### ๓. ด้านยุทธการ

๓.๑ ดำรงการปฏิบัติในการพิทักษ์รักษาและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์สูงสุด (ยก.ทร. เป็นหน่วยรับผิดชอบหลัก)

เป้าหมาย :

(๑) การถวายความปลอดภัยแก่สถาบันพระมหากษัตริย์ในพื้นที่รับผิดชอบของกองทัพเรือและที่ได้รับมอบหมายโดยไม่มีข้อบกพร่อง และจัดกิจกรรมเทิดพระเกียรติในวโรกาสและโอกาสสำคัญได้อย่างเรียบร้อยและสมพระเกียรติ (ยก.ทร. กพ.ทร. และ ศปก.ทร. เป็นหน่วยรับผิดชอบ)

(๒) สนับสนุนโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่อง (กพร.ทร. เป็นหน่วยรับผิดชอบ)

(๓) สนับสนุนการเตรียมการและการปฏิบัติสำหรับงานพระราชพิธีได้ตามที่กองทัพเรือได้รับมอบหมาย (ยก.ทร. นขต.ทร. และ ศปก.ทร. เป็นหน่วยรับผิดชอบ)

๓.๒ การฝึกตามวงรอบและการฝึกประจำปี ของหน่วยกำลังรบ ให้มุ่งเน้นการฝึกภายใต้แนวคิดที่ว่า “รบอย่างไร ฝึกอย่างนั้น” โดยให้ความสำคัญในการฝึกจะต้องฝึกให้เกิดความคุ้นเคยและเกิดความชำนาญสูงสุด ทั้งนี้ให้มีการนำบทเรียน ปัญหาข้อขัดข้อง และข้อเสนอแนะ จากการฝึกในห้วงหลายปีที่ผ่านมา นำมาพัฒนาการฝึกของหน่วยและการฝึกกองทัพเรือ ประจำปี ๒๕๖๔ ให้มีประสิทธิภาพและตอบสนองต่อสภาวะแวดล้อมให้มากยิ่งขึ้น (ยก.ทร. เป็นหน่วยรับผิดชอบหลัก)

เป้าหมาย :

(๑) เพิ่มความสำคัญในการฝึกของทุกหน่วยในทุกรายการ เพื่อสามารถทำให้หน่วยมีความพร้อมทั้งด้านองค์บุคคล องค์วัตถุ และ องค์ยุทธวิธี สูงสุด

(๒) หน่วยเฉพาะกิจทั้งหน่วยเรือ หน่วยบก และอากาศยาน มีความพร้อมในการปฏิบัติการสูงสุด

(๓) การฝึก ทร.๖๔ ทำการฝึกในสถานการณ์ความขัดแย้งระดับปานกลาง ถึงความขัดแย้งระดับสูง ทดสอบกระบวนการวางแผนทางทหาร โดยการวางแผนเผชิญสถานการณ์วิกฤติ (Crisis Action Planning) และนำแผนยุทธการที่ได้จากการฝึก ทร.๖๓ มาปรับและจัดทำเป็นคำสั่งยุทธการ เพื่อใช้ในการฝึก โดยใช้สถานการณ์ฝึกต่อเนื่องจากการฝึก ทร.๖๓ สำหรับการฝึก CPX เน้นการฝึกวางแผนและอำนวยความสะดวกการใช้กำลังปฏิบัติการทางเรือตามสาขาต่าง ๆ ในขั้นสงคราม ส่วนการฝึก FTX ในการฝึก ทร.๖๔ จะรวมการฝึกในลักษณะบูรณาการกำลังทั้งหมดของ ทร. โดยใช้สถานการณ์การฝึกเดียวกัน เพื่อให้การใช้งบประมาณเป็นไปอย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด รวมทั้งตรวจสอบความพร้อมรบด้วยการฝึกการยิงอาวุธ โดยคำนึงถึงความปลอดภัยเป็นสิ่งสำคัญ ประกอบด้วย การฝึกยิงอาวุธปล่อยนำวิถี พื้น-สู่-พื้น แบบ HARPOON BLOCK 1C ในทะเลอันดามัน

(๔) ให้มีการปรับปรุงหลักนิยมในการปฏิบัติการยุทธสะเทินน้ำสะเทินบกในอนาคต เนื่องจาก ทร.จะมียุทธโศภณใหม่ อาทิเช่น การต่อเรือ LPD เข้าประจำการ โดยให้มีการจัดหัวข้อการอบรมในท้องเรียนของการฝึก ทร.๖๔

๓.๓ หน่วยเฉพาะกิจ ทร.ที่ปฏิบัติงานอยู่ในพื้นที่ตามแนวชายแดน และพื้นที่สำคัญทั้งทางบก ทางทะเล และลำน้ำต้องมีความพร้อมสูงสุดตลอดเวลา สามารถปฏิบัติการกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีผลงานเป็นที่ประจักษ์อย่างต่อเนื่อง (ยก.ทร. กบ.ทร. และหน่วยเทคนิค เป็นหน่วยรับผิดชอบหลัก)

เป้าหมาย :

(๑) พัฒนาขีดความสามารถด้านองค์บุคคล องค์วัตถุ และ องค์ยุทธวิธี ของหน่วยเฉพาะกิจทุกหน่วย ต้องมีความพร้อมปฏิบัติการสูงสุด

(๒) หน่วยเทคนิคต้องสนับสนุนการแก้ไขปัญหาด้านการส่งกำลังบำรุงทั้งปวงให้หน่วยเฉพาะกิจ มีความพร้อมสูงสุด และมีหน่วยเคลื่อนที่เร็วในการแก้ไขปัญหาด้านการส่งกำลังบำรุงให้กับหน่วยเฉพาะกิจให้เรียบร้อยภายใน ๔๘ ชั่วโมง

(๓) หน่วยเฉพาะกิจยกระดับความสำคัญงานด้านการข่าวในพื้นที่ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น สามารถรองรับการปฏิบัติทางยุทธการได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุด

๓.๔ สนับสนุนและยกระดับการดำเนินงานของ ศรชล. ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด (ยก.ทร. เป็นหน่วยรับผิดชอบหลัก)

เป้าหมาย :

(๑) มีการดำเนินงานด้านการประชาสัมพันธ์ของ ศรชล. ให้เป็นรูปธรรมมากยิ่งขึ้น โดยให้มีการจัดตั้งทีมโฆษก ศรชล. พร้อมนำเสนอข้อมูลและสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้หน่วยงาน ศรชล.อย่างต่อเนื่อง

(๒) เร่งดำเนินการด้านการจัดการบริหารกำลังพล ศรชล. ให้มีความเป็นรูปธรรมและสร้างความเป็นมืออาชีพโดยเร็ว

(๓) การปฏิบัติการด้านการรักษาผลประโยชน์ของชาติทางทะเล ต้องดำเนินการด้วยความรวดเร็ว รอบคอบ และเรียบร้อยในโอกาสแรก

(๔) การอำนวยความสะดวกในการรักษาผลประโยชน์ของชาติทางทะเล ของ ศรชล.ภาค ทั้ง ๓ ภาค ต้องอำนวยความสะดวกราชการทุกภาคส่วนที่ขึ้นการปฏิบัติกับ ศรชล.ภาค อย่างเป็นรูปธรรม และสามารถบูรณาการการปฏิบัติการในการรักษาผลประโยชน์ของชาติทางทะเลได้อย่างเป็นรูปธรรม เช่นกัน

(๕) การดำเนินการให้การเชื่อมโยงข้อมูลข่าวสาร ศรชล. สามารถแลกเปลี่ยนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ส่งผลให้การอำนวยความสะดวกในภาพรวม สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพสูงสุด

(๖) จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการบริหาร ศรชล. แบบสัญจร โดยให้มีการประชุมในทุกพื้นที่ของ ศรชล.ภาคต่าง ๆ ทุกพื้นที่ตามวงรอบที่เหมาะสม

**๓.๕ ขยายขีดความสามารถในการปฏิบัติการสงครามไซเบอร์ (CYBER WARFARE) ของกองทัพเรือ ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น (สสท.ทร. เป็นหน่วยรับผิดชอบหลัก)**

เป้าหมาย : กองทัพเรือมีขีดความสามารถในการปฏิบัติการด้านสงครามไซเบอร์ ทั้งในส่วนของ โครงสร้างการจัดหน่วย กำลังพล และสิ่งอำนวยความสะดวก โดยสามารถรองรับภัยคุกคามด้านสงครามไซเบอร์ ทั้งเชิงรุกเชิงรับได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ ให้เพิ่มองค์ความรู้ด้านการปฏิบัติการสงครามไซเบอร์ให้ นขต.ทร. มีความรู้ความเข้าใจ และสามารถพัฒนาองค์บุคคลให้ขีดความสามารถในการเป็นนักรบด้านการปฏิบัติการ สงครามไซเบอร์มากยิ่งขึ้น

**๓.๖ เร่งรัดการขอใช้พื้นที่สำคัญจากหน่วยงานภายนอกเชิงรุก สำหรับสนับสนุนการสร้างหน่วย ตรวจสอบการทะเลาะเชื่อมโยงระบบ NCW ให้มีความเป็นรูปธรรมภายใน เม.ย.๖๕ เพื่อรองรับการขยาย ขีดความสามารถด้านการตรวจสอบการทะเลาะในอนาคต (กบ.ทร. เป็นหน่วยรับผิดชอบหลัก)**

เป้าหมาย : สามารถขอใช้ประโยชน์ที่ดินสำหรับจัดตั้งหน่วยเฝ้าตรวจทางทะเล เพื่อรองรับโครงการ NCW ในพื้นที่สำคัญต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

- (๑) การจัดตั้งหน่วยปฏิบัติการต่อสู้อากาศยานและรักษาฝั่งที่เกาะเมียง จว.พังงา (นป.สอ.รฝ. ... เกาะเมียง)
- (๒) การจัดตั้งหน่วยปฏิบัติการต่อสู้อากาศยานและรักษาฝั่งที่เกาะยาว จว.สตูล (นป.สอ.รฝ. ... เกาะยาว)
- (๓) การจัดตั้งหน่วยปฏิบัติการต่อสู้อากาศยานและรักษาฝั่งที่เขาแดง จว.สงขลา (นป.สอ.รฝ. ... เขาแดง)

**๓.๗ พัฒนาขีดความสามารถด้านการปฏิบัติการข่าวสารเชิงรุกทุกรูปแบบอย่างต่อเนื่อง เพื่อสนับสนุน การปฏิบัติการกิจของกองทัพเรือ (ยก.ทร. เป็นหน่วยรับผิดชอบหลัก)**

เป้าหมาย : สามารถบูรณาการขีดความสามารถด้านการปฏิบัติการข่าวสารเชิงรุกเพื่อสนับสนุน ต่อการปฏิบัติการทางทหารของ ทร.ได้อย่างรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ (ยก.ทร. ขว.ทร. สสท.ทร. กพร.ทร. กร. นย. ทรม.๑ - ๓ และ สอ.รฝ.)

**๓.๘ เสริมสร้างและกระชับความสัมพันธ์กับมิตรประเทศผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น การฝึกร่วม/ผสม การประชุมกิจกรรมความร่วมมือกับองค์กรระหว่างประเทศ โดยดำรงการมีบทบาทนำในภูมิภาค (ยก.ทร. เป็นหน่วยรับผิดชอบหลัก)**

เป้าหมาย :

- (๑) หน่วยและกำลังพลของ ทร.เข้าร่วมกิจกรรมด้านความร่วมมือระหว่างประเทศโดยสามารถแสดง บทบาทนำในกิจกรรมนั้น ๆ ได้อย่างเหมาะสม
- (๒) ทร.มีความสัมพันธ์ที่ดีกับ ทร.มิตรประเทศ และองค์กรระหว่างประเทศที่เกี่ยวข้อง

#### **๔. ด้านการส่งกำลังบำรุง**

**๔.๑ การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างของกองทัพเรือต้องเป็นไปอย่างโปร่งใส รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ (กบ.ทร. เป็นหน่วยรับผิดชอบหลัก)**

เป้าหมาย : มีแนวทางและแผนงานที่ชัดเจนในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างทุกรายการของ นขต.ทร. ต้องเป็นไปด้วยความรวดเร็ว ทันเวลา โปร่งใส เชื่อถือได้ และมีคุณภาพ สอดคล้องตาม พ.ร.บ.จัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ โดยงบประมาณต้องตอบสนองต่อการบริหารจัดการและพัฒนาหน่วย ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

**๔.๒ ปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานและพัฒนาคุณภาพชีวิตของสถาบันการศึกษาของ ทร.ให้มีความพร้อม รองรับการผลิตบุคลากรของ ทร.ได้อย่างมีประสิทธิภาพ (กบ.ทร. สปช.ทร. ยศ.ทร. เป็นหน่วยรับผิดชอบหลัก)**

เป้าหมาย :

(๑) รร.ทหาร ทหารระดับ ได้รับการปรับปรุงแก้ไขปัญหาจำเป็นเร่งด่วนที่มีผลกระทบต่อการทำงาน และการจัดการศึกษาของหน่วย

(๒) ปรับปรุงและพัฒนาองค์ประกอบด้านอุปกรณ์ทางการศึกษาให้มีความทันสมัยและตอบสนองต่อ พัฒนาการทางเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลงไป

**๔.๓ ติดตามและดำเนินการงานด้านโครงสร้างพื้นฐานให้มีความเป็นรูปธรรมอย่างต่อเนื่อง (คณะทำงานโครงสร้างพื้นฐานรองรับการปฏิบัติงานฯ กบ.ทร. เป็นหน่วยรับผิดชอบหลัก)**

เป้าหมาย :

(๑) ดำเนินการตามแผนงานการจัดระเบียบและย้ายหน่วยที่ต้องดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ประกอบด้วย การจัดสร้าง บก.พธ.ทร. ในพื้นที่บางนา และการย้าย กรช.ศชส.สพ.ทร. และ กพร.สพ.ทร. ไปยัง พื้นที่สัทธิบตามแผนงานที่กำหนด และการเสนอโครงการที่ต้องดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๖๕

(๒) การจัดตั้ง “ศูนย์ฝึกอบรมกองทัพเรือ” ในพื้นที่ ยศ.ทร.

(๓) โครงการจัดระเบียบหน่วยและการใช้ประโยชน์ที่ดิน ทร. (พื้นที่สัทธิบ) รองรับการพัฒนา หน่วยงานของ ทร. ตามยุทธศาสตร์ของ ทร. ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙)

**๔.๔ พัฒนาระบบการบริหารพัสดุคงคลังและทรัพย์สินของกองทัพเรือให้มีประสิทธิภาพสูงสุด (กบ.ทร. เป็นหน่วยรับผิดชอบหลัก)**

เป้าหมาย : ระบบการบริหารควบคุมคลังตามสายงานต่าง ๆ มีความทันสมัยสามารถเชื่อมโยงอัตโนมัติ ทั้งระบบ ด้วยการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ มาบูรณาการระบบควบคุมพัสดุคงคลังอัตโนมัติ (INVENTORY CONTROL) ในภาพรวมอย่างเป็นระบบ ทำให้สามารถบริหารจัดการและตรวจสอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ (หน่วยเทคนิคที่เกี่ยวข้อง)

**๔.๕ พัฒนาระบบบริหารการเงินและการคลังแบบอิเล็กทรอนิกส์ของกองทัพเรือ ทั้งในด้านการเบิกจ่ายเงิน และการติดตามการใช้งบประมาณอย่างต่อเนื่องให้สมบูรณ์แบบและมีประสิทธิภาพสูงสุด (สพช.ทร. เป็นหน่วย รับผิดชอบหลัก)**

เป้าหมาย : กองทัพเรือสามารถติดตามการใช้งบประมาณ โดยวัดประสิทธิภาพและประสิทธิผลแบบ OUTPUT OUTCOME เพื่อให้เกิดฐานข้อมูลกลางและบรรลู่วัตถุประสงค์ตามที่รัฐบาล และกระทรวงกลาโหม กำหนดหลักเกณฑ์

**๔.๖ ยกระดับการดูแลที่ดินที่อยู่ในความดูแลของกองทัพเรือทุกพื้นที่ ให้สามารถแก้ไขปัญหาการบุกรุกที่ดิน ได้อย่างเป็นระบบ มีความเป็นมาตรฐาน และสนับสนุน คยก. ในการแก้ปัญหาที่ดินโยทะกา (กบ.ทร. รฐ.สส. รฐ.กท. ทรภ.๒ และ ทรภ.๓ เป็นหน่วยรับผิดชอบหลัก)**

เป้าหมาย :

(๑) จัดทำระบบ “สารสนเทศจัดการที่ดินกองทัพเรือ” เพื่อเป็นฐานข้อมูลที่ดินที่กองทัพเรือรับผิดชอบ มีสถานะที่ได้รับปรับปรุงตลอดเวลา ซึ่งจะช่วยให้สะดวกต่อการติดตาม ตรวจสอบ และปรับปรุง โดยให้ดำเนินการ ให้มีความเป็นรูปธรรม ภายใน ๑ เม.ย.๖๔

(๒)ให้นำแนวทางการจัดการที่ดินของ กจพช. (สอ.รฝ.) มาเป็นต้นแบบในการแก้ไขปัญหาการบุกรุกที่ดิน กองทัพเรือในพื้นที่ต่าง ๆ

(๓) การตรวจตราดูแลที่ดินของกองทัพเรือ ต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่อง เพื่อป้องกันมิให้มีการบุกรุกเพิ่ม มากยิ่งขึ้น ทั้งนี้เมื่อมีการตรวจตราที่ดินเรียบร้อยแล้ว ต้องมีการบันทึกสถานะลงในระบบสารสนเทศจัดการที่ดิน กองทัพเรือ และนำข้อมูลที่ได้ไปกำหนดแผนและมาตรการเชิงรุกในการป้องกันการบุกรุกที่ดินของกองทัพเรือและ การแก้ไขปัญหาที่ดินของกองทัพเรือดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรมต่อไป

(๔) การแก้ปัญหาที่ดินโยทะกามีความคืบหน้า โดย ทร.สามารถใช้ประโยชน์ที่ดินได้ตามยุทธศาสตร์ของ ทร. ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙)

#### ๕. ด้านกิจการพลเรือน

๕.๑ ดำเนินงานด้านกิจการพลเรือนเพื่อสนองตอบงานในโครงการพระราชดำริทุกรายการ และงานด้านจิตอาสา โดยต้องดำเนินการควบคู่กับการประชาสัมพันธ์เชิงรุกที่มีประสิทธิภาพ (กพร.ทร. เป็นหน่วยรับผิดชอบหลัก)

เป้าหมาย :

(๑) จัดกิจกรรมจิตอาสาพระราชทาน ๙๐๕ ในพื้นที่รับผิดชอบของ ทร.อย่างต่อเนื่อง ทุกห้าวันสำคัญที่เกี่ยวข้องกับพระบรมวงศานุวงศ์

(๒) จัดกิจกรรมและโครงการสำคัญถวายเป็นพระราชกุศล เนื่องวันในเฉลิมพระชนมพรรษา พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว และ สมเด็จพระนางเจ้าพระบรมราชินี อาทิเช่น โครงการบรรพชาอุปสมบทข้าราชการ ทร.

(๓) เผยแพร่และประชาสัมพันธ์พระราชกรณียกิจโดยสื่อสารสนเทศและสื่อสังคมออนไลน์ทุกรูปแบบ เพื่อเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์อย่างเป็นทางการและเป็นรูปธรรมและต่อเนื่อง

๕.๒ ดำเนินงานด้านกิจการพลเรือน โดยการระดมสรรพกำลังและประสานงานทุกรูปแบบ ให้สอดคล้องกับการปฏิบัติงานเชิงรุกของกองทัพเรือในทุกเรื่อง ทุกพื้นที่ อย่างรวดเร็ว และเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดีทุกรูปแบบให้กับกองทัพเรือในการปฏิบัติงาน เพื่อเป็นกองทัพเรือที่ประชาชนเชื่อมั่นและภาคภูมิใจ (กพร.ทร. เป็นหน่วยรับผิดชอบหลัก)

เป้าหมาย :

(๑) การดำเนินการด้านบรรเทาสาธารณภัย ต้องอำนวยความสะดวกให้เป็นไปตามขั้นตอนที่สามารถตอบสนองต่อการช่วยเหลือประชาชนในพื้นที่รับผิดชอบได้อย่างรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ

(๒) หน่วยบรรเทาสาธารณภัยของกองทัพเรือต้องมีความพร้อมด้านองค์บุคคล องค์วัตถุ และองค์ยุทธวิธีสูงสุด สามารถสนับสนุนการบรรเทาสาธารณภัยได้ในโอกาสแรกตามลำดับขั้นการปฏิบัติ

(๓) สำรวจความต้องการด้านอุปกรณ์การช่วยเหลือบรรเทาสาธารณภัย และพิจารณาจัดหาในโอกาสแรก เพื่อให้หน่วยงานด้านการบรรเทาสาธารณภัยของกองทัพเรือมีความพร้อมสำหรับช่วยเหลือประชาชนสูงสุด

(๔) เพิ่มการประสานความร่วมมือกับหน่วยงาน องค์กร มวลชน เช่น พสบ.ทร. ทสปช.โนทะเล สโมสรลูกเสือนาวี เป็นต้น ในการดำเนินงานด้านกิจการพลเรือนทั้งปวง

๕.๓ ดำเนินงานด้านการประชาสัมพันธ์ การสื่อสารสร้างการรับรู้ สร้างภาพลักษณ์ สร้างทัศนคติที่ดีทั้งภายในและภายนอก ทร. ได้อย่างเพียงพอและมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยให้สอดคล้องกับเป้าหมาย เทคโนโลยี เครื่องมือ กลไกในการสื่อสารประชาสัมพันธ์ที่มีอยู่ในปัจจุบัน ประชาชนสามารถมีความเข้าใจกับบทบาท ภารกิจ หน้าที่ และการปฏิบัติงานของกองทัพเรือ โดยให้วางแผนและดำเนินการอย่างเป็นรูปธรรม และผลงานสามารถชี้วัดได้ สามารถพัฒนาปรับเปลี่ยนวิธีการได้อย่างเหมาะสมตรงความต้องการตามสภาวการณ์ที่อาจเปลี่ยนแปลงไป (กพร.ทร. เป็นหน่วยรับผิดชอบหลัก)

เป้าหมาย :

(๑) ปรับ/จัดตั้งหน่วยงานประชาสัมพันธ์ขึ้นใหม่ โดยการปรับรวมหน่วยงานประชาสัมพันธ์ที่มีอยู่เดิมและอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องให้เป็นหน่วยงานเดียว เพื่อให้เกิดความเป็นเอกภาพ สามารถตอบสนองความต้องการของ ทร. (กพร.ทร. ยก.ทร. และ สลก.ทร.)

(๒) จัดการบูรณาการ พัฒนาศักยภาพ ในการดำเนินงานด้านการประชาสัมพันธ์ของหน่วยต่าง ๆ ภายใน ทร. เพื่อให้เกิดกลไกการควบคุม ส่งเสริมให้มีมาตรฐานเดียวกัน และมีความเชื่อมโยงในการผลิตสื่อประชาสัมพันธ์ (กพร.ทร.)

(๓) ปรับปรุงระเบียบกองทัพอากาศว่าด้วยการประชาสัมพันธ์ ให้มีความสอดคล้องกับงานด้านประชาสัมพันธ์ที่เปลี่ยนแปลงไป มีผลครอบคลุมและเป็นไปตามการดำเนินการด้านการประชาสัมพันธ์ของกองทัพอากาศ (กพร.ทร. กพ.ทร. และ สลก.ทร.)

(๔) ส่งเสริมผลผลิตสื่อประชาสัมพันธ์ที่มีคุณภาพสูง โดยรวบรวมผู้มีศักยภาพ ความรู้ความสามารถ ในการผลิตสื่อประชาสัมพันธ์ เข้าร่วมการดำเนินงาน เพื่อผลิตผลงานสู่สาธารณชน ภายใต้การดำเนินงานโดยคณะกรรมการจัดทำสารคดีและสื่อโทรทัศน์ ทร. (คณะกรรมการจัดทำสารคดีและสื่อโทรทัศน์ ทร.)

(๕) จัดทำแนวทางการดำเนินการและพัฒนางาน "ช่างภาพสนามกองทัพอากาศ" (RTN Combat Camera) ให้เป็นเครื่องมือในการส่งเสริมงานด้านการประชาสัมพันธ์ ด้านยุทธการ และอื่น ๆ ที่มีความจำเป็น (กพร.ทร.)

## **๖. ด้านการบริหารจัดการ**

**๖.๑ บริหารจัดการโดยยึดหลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใสในทุกระดับ (สปช.ทร. เป็นหน่วยรับผิดชอบหลัก)**

เป้าหมาย : การจัดซื้อจัดจ้างต้องเป็นไปอย่างโปร่งใส บริสุทธิ์ ยุติธรรม และมีคุณธรรม จริยธรรม นอกเหนือจากการปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการ (สปช.ทร. และ กบ.ทร.)

**๖.๒ พัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงานปกติ โดยเน้นให้มีการจัดการประชุมในรายการต่าง ๆ ระหว่างหน่วยงานที่อยู่ห่างไกลกัน โดยใช้รูปแบบการประชุมทางไกลผ่านระบบ VTC เป็นหลัก (สสท.ทร. เป็นหน่วยรับผิดชอบหลัก)**

เป้าหมาย :

(๑) นขต.ทร. จัดการประชุมส่วนใหญ่ผ่านระบบการประชุมทางไกลได้อย่างต่อเนื่อง

(๒) กำลังพลลดการเดินทางไปเข้าร่วมการประชุมโดยไม่จำเป็น และปฏิบัติการอยู่ในพื้นที่ได้เต็ม ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

**๖.๓ การจัดการด้านงานเอกสารของทุกหน่วย ให้มีการลดความสิ้นเปลืองทางเอกสาร (สสท.ทร. เป็นหน่วยรับผิดชอบหลัก)**

เป้าหมาย : นำระบบ OUTLOOK มาใช้ในหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง และพัฒนาการใช้งานให้ระบบฯ สามารถเป็นเครื่องมือในการตอบโต้ระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชาของฝ่ายอำนวยการ เพื่อช่วยตรวจสอบแก้ไขร่างเอกสารให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เพื่อลดความสิ้นเปลืองของกระดาษ (นขต.ทร. เป็นหน่วยรับผิดชอบหลัก)

**๖.๔ เร่งรัดติดตามและผลักดันการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับโครงการ EEC ให้เกิดความคืบหน้าและเป็นประโยชน์ต่อกองทัพอากาศอย่างต่อเนื่อง (กพอ.ทร. สปช.ทร. เป็นหน่วยรับผิดชอบหลัก)**

เป้าหมาย :

(๑) โครงการจ้างปรับปรุงระบบสายไฟฟ้าและสายสื่อสารเป็นท่อร้อยสายในพื้นที่สัตหีบ (ฐท.สส. เป็นหน่วยรับผิดชอบ)

(๒) โครงการขอใช้พื้นที่เขาโกรกตะแบก เนินกระปรอก และการย้ายหน่วยของ พัน.ปตอ.พล.นย. (นย. สอ.รฝ. เป็นหน่วยรับผิดชอบ)

(๓) โครงการก่อสร้างโรงไฟฟ้า ทร.ในพื้นที่สัตหีบ (ฐท.สส. เป็นหน่วยรับผิดชอบ)



- (๔) โครงการก่อสร้างศูนย์ซ่อมบำรุงอากาศยาน MRO
- (๕) โครงการพัฒนาสนามบินอู่ตะเภาและเมืองการบินภาคตะวันออก
- (๖) โครงการพัฒนาท่าเรือพาณิชย์สัตหีบ (ฐท.สส. เป็นหน่วยรับผิดชอบ)
- (๗) โครงการพัฒนาศูนย์บริการทางการแพทย์รองรับ EEC (พร. เป็นหน่วยรับผิดชอบ)
- (๘) โครงการจัดตั้งศูนย์วิจัยเกี่ยวกับอุตสาหกรรมทางทหารพื้นที่ Defense-related industry research Zone (อร. เป็นหน่วยรับผิดชอบ)
- (๙) โครงการพัฒนาการให้บริการอุดมศึกษาการบิน ท่าอากาศยานนานาชาติอู่ตะเภา ระยะที่ ๑ (อศ. เป็นหน่วยรับผิดชอบ)

**๖.๕ ขับเคลื่อนงานวิจัยของ ทร. ให้สามารถนำไปสู่ภาคการผลิตและเป็นประโยชน์ต่อการใช้งานได้อย่างเป็นรูปธรรม (สพท.ร. เป็นหน่วยรับผิดชอบหลัก)**

เป้าหมาย : งานวิจัยของ ทร.ต้องมีการผลักดันให้สามารถต่อยอดไปสู่ภาคการผลิต เพื่อให้เกิดการพึ่งพาตนเองได้อย่างเป็นรูปธรรม และมีความเป็นมาตรฐานสูง ทั้งนี้ให้มีการคัดเลือกงานวิจัย ทร.ที่เป็นประโยชน์ที่ควรมีการผลักดันให้เข้าสู่ภาคการผลิต เพื่อให้สามารถนำไปใช้งานได้เป็นรูปธรรมและเกิดประโยชน์ต่อกองทัพในโอกาสแรกต่อไป

**๖.๖ การใช้งบประมาณในภาพรวมของ ทร. เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและทันต่อกรอบเวลาที่กำหนด (สปช.ท. เป็นหน่วยรับผิดชอบหลัก)**

เป้าหมาย : นชต.ท.ร. วางแผนการใช้งบประมาณของหน่วยให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และมีภาพรวมของการดำเนินการใน กท. ไม่เกินลำดับที่ ๓ ของแต่ละไตรมาส

**๖.๗ ดำเนินการรวบรวมและจัดทำรายละเอียดข้อมูลแผนงานโครงการตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีของ ทร. ให้มีความสอดคล้องกับแผนแม่บทการพัฒนา ทร. ด้านต่าง ๆ เพื่อรองรับยุทธศาสตร์ ทร. ระยะ ๒๐ ปี รวมทั้ง รองรับแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาศักยภาพของประเทศด้านความมั่นคง ของ กท. และแผนปฏิบัติการด้านการปกป้องอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติในภาพรวม ของ ทท. (แผนระดับที่ ๓) ตามแนวทางการจัดทำแผนย่อยรองรับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง และแผนปฏิรูปประเทศ (แผนระดับที่ ๒) รวมทั้งนำเข้าข้อมูลและรายงานผลการดำเนินงานโครงการต่าง ๆ ในระบบ eMENSOCR ตามวงรอบการรายงานที่คณะกรรมการยุทธศาสตร์ชาติ และ กท. กำหนด (สปช.ท. เป็นหน่วยรับผิดชอบหลัก)**

เป้าหมาย :

(๑) ทร. สามารถพิจารณากลับกรองและกำหนดแผนงานโครงการตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีของ ทร. เพื่อขับเคลื่อนการพัฒนา ทร. ตามแผนแม่บทการพัฒนา ทร. ด้านต่าง ๆ ได้ตามห้วงเวลาตามที่ยุทธศาสตร์ ทร. ระยะ ๒๐ ปี กำหนด

(๒) ทร. สามารถพิจารณากลับกรองและกำหนดแผนงานโครงการตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีของ ทร. เพื่อบรรจุเป็นโครงการสำคัญ (Flagship Projects) รองรับแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาศักยภาพของประเทศด้านความมั่นคง ของ กท. และแผนปฏิบัติการด้านการปกป้องอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติในภาพรวม ของ ทท. (แผนระดับที่ ๓) รวมทั้งนำเข้าข้อมูลและรายงานผลการดำเนินงานโครงการต่าง ๆ ในระบบ eMENSOCR ได้ตามวงรอบการรายงานที่คณะกรรมการยุทธศาสตร์ชาติ และ กท. กำหนด

## **๗. ด้านการสวัสดิการ**

**๗.๑ ดำเนินการจัดการเรื่องสวัสดิการที่หักของกองทัพเรือทั้งบ้านพักหน่วยและบ้านพักส่วนกลางของ ทร. ต้องเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้องตามระเบียบและมีรูปแบบการบริหารจัดการที่มีความเป็น**

มาตรฐานเดียวกัน ตอบสนองต่อการมีสวัสดิการที่ดีของกำลังพลในทุกระดับอย่างแท้จริง (กพ.ทร. กบ.ทร. สก.ทร. และ กพ. เป็นหน่วยรับผิดชอบ)

เป้าหมาย :

(๑) ระบบ HRMISS ได้รับการพัฒนาข้อมูลที่เกี่ยวข้องเพื่อให้มีขีดความสามารถในการตรวจสอบและปรับปรุงข้อมูลการพักอาศัยของกำลังพลในบ้านพักหน่วยและบ้านพักส่วนกลางของ ทร. ได้อย่างมีประสิทธิภาพตลอดเวลา

(๒) หน่วยที่รับผิดชอบดูแลบ้านพักส่วนกลางของ ทร. ต้องบริหารจัดการที่มีรูปแบบที่เป็นมาตรฐานเดียวกัน และมีความเป็นมืออาชีพ เพื่อให้บ้านพักส่วนกลางของ ทร.สามารถรองรับการพักอาศัยของกำลังพลได้อย่างเรียบร้อย ปลอดภัย และน่าอยู่ ทั้งนี้ให้จัดการประกวดที่พักน่าอยู่ของ ทร. เพื่อยกระดับการดูแลและร่วมกันพัฒนาที่พักอาศัยให้เป็นชุมชนที่ดีมากยิ่งขึ้น (กพ. เป็นหน่วยรับผิดชอบ)

(๓) ยกระดับการบริหารจัดการบ้านพักส่วนกลางของ ทร. โดยให้มีนายทหารระดับนายพลเรือช่วยราชการ หรือนาวาเอกพิเศษ เข้าปฏิบัติงานเพื่อบริหารจัดการบ้านพักส่วนกลางของ ทร.ให้มีประสิทธิภาพและเรียบร้อยมากยิ่งขึ้น (สก.ทร. และ กพ.ทร. เป็นหน่วยรับผิดชอบ)

(๔) บูรณาการภาพรวมการจัดการเข้าพักอาศัยบ้านพักหน่วยและบ้านพักส่วนกลางของ ทร. ในแต่ละพื้นที่ให้สามารถรองรับการเข้าพักอาศัยตามสิทธิของกำลังพลกองทัพเรือทุกระดับอย่างครอบคลุม โดยให้สามารถจัดเข้าพักอาศัยได้อย่างเพียงพอ และเป็นไปตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใส โดยจะต้องมีการดำเนินการในรูปแบบที่มีมาตรฐานและมีความต่อเนื่อง (สก.ทร. กพ.ทร. ออกพ.ทร. เป็นหน่วยรับผิดชอบ)

(๕) บ้านพักของกองทัพเรือในภาพรวม ได้รับการปรับปรุงแก้ไขตามลำดับความสำคัญ เพื่อให้กำลังพลสามารถพักอาศัยได้อย่างเหมาะสมและเป็นไปด้วยความเรียบร้อย (สก.ทร. เป็นหน่วยรับผิดชอบ)

(๖) ปรับปรุงระเบียบบ้านพักอาศัย ให้สามารถดำเนินการได้อย่างสอดคล้องกับสภาพความเป็นจริง และสามารถบังคับใช้และจัดการเข้าพักอาศัยได้อย่างเป็นระบบในอนาคตต่อไป (สก.ทร. เป็นหน่วยรับผิดชอบ)

๗.๒ ดำเนินการพัฒนาด้านสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อให้กำลังพล ทร. และครอบครัวมีสวัสดิการที่ดีมากยิ่งขึ้นอย่างเหมาะสม (สก.ทร. ศปส.ทร. เป็นหน่วยรับผิดชอบหลัก)

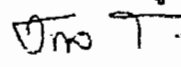
เป้าหมาย :

(๑) จัดหาพยาบาล ทร. เพิ่มอีก ๑ แห่ง ให้สามารถเป็นสวัสดิการให้กับกำลังพล ทร. และครอบครัวทุกระดับ โดยให้พร้อมดำเนินการได้ ภายใน เม.ย.๖๔

(๒) ปรับปรุงและพัฒนาพื้นที่สนามกีฬาภูติอนันต์ ๒ ให้มีความพร้อมสามารถรองรับการเป็นพื้นที่ออกกำลังกายให้กับกำลังพล ทร. ได้อย่างเหมาะสม

(๓) ปัญหาหนี้สินของกำลังพลทุกระดับมีแนวทางชัดเจนที่สามารถนำไปแก้ไขปัญหา ทำให้สามารถลดปัญหาหนี้สินของกำลังพลได้อย่างเป็นรูปธรรมและมีความเหมาะสม

ตรวจถูกต้อง

น.อ.   
(ชัชวาล โรจน์รัตนชัย)

ผอ.ศูนย์.สนผ.ยก.ทร.

๒๐ ต.ค.๖๓

**ตัวนำกำลังพล**

ประเด็นนโยบาย		เป้าหมาย		ตัวชี้วัด		ค่าเป้าหมายแต่ละไตรมาส		หน่วยรับผิดชอบ		
ลำดับ						ธ.ค.๖๓	ม.ย.๖๔	ก.ย.๖๔	หลัก	ร่วม
๑	<p>นายทหารชั้นนายพลเรือได้รับภารกิจท่าพระราชทาน มีความเชื่อมั่นในการปฏิบัติ และมีความสง่างาม</p> <p><b>วิธีการ</b></p> <p>- การจัดอบรมภารกิจท่าพระราชทาน ให้แก่นายทหารชั้นนายพลเรือในภาพรวม เพื่อเพิ่มความเชื่อมั่นในการปฏิบัติ และมีความสง่างาม</p>	<p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>ร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>ร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>ร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>ร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>๑๐๐</p> <p>๑๐๐</p>	<p>๑๐๐</p> <p>๑๐๐</p>	<p>กพ.ทร.</p> <p>นขต.ทร. และหน่วยเฉพาะกิจ</p>	<p>กพ.ทร.</p> <p>นขต.ทร. และหน่วยเฉพาะกิจ</p>	
๒	<p><b>คำอธิบายตัวชี้วัด:</b> ร้อยละ ๑๐๐ คือ นายทหารชั้นนายพลเรือ ที่ได้รับการฝึก คิดเป็นร้อยละ ๙๐ ของจำนวนนายพลเรือทั้งหมด</p> <p>ทุกหน่วยต้องให้ความสำคัญในการฝึกระเบียบวินัยกำลังพล การฝึกบุคคลท่าเรือเปล่า ตามคู่มือแบบการฝึกของโรงเรียนทหารมหาดเล็กราชวัลลภรักษาพระองค์ (ร.ร.ท.ม.ร.) ในภาพรวมทุกวันที่มีแถวใหญ่ของหน่วยตามแบบฝึกใหม่ที่ได้รับพระราชทาน โดยกำลังพลที่มีขึ้นยศตั้งแต่นาวาเอกลงไปจนถึงพลทหาร ต้องได้รับการฝึกทบทวนทั้งการปรับท่าทาง และความถูกต้องตามระเบียบและธรรมเนียมทหารให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน ทั้งกองทัพบก และจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมทุกหน่วยอย่างต่อเนื่องทุกไตรมาส</p> <p><b>วิธีการ</b></p> <p>๒.๑ นขต.ทร. และหน่วยเฉพาะกิจ ทร. ทำการฝึกบุคคลท่าเรือเปล่าและบุคคลท่าเรือตามคู่มือฯ ในวันตรวจแถวบัญชีพลประจำสับดาท์ของหน่วย หรือวันที่หน่วยจัดให้มีการฝึก โดยมุ่งเน้นผู้รับการฝึกเป็นกำลังพลชั้นยศตั้งแต่ น.อ. ลงไป และประเมินผลการฝึก เพื่อนำไปปรับปรุงการฝึกครั้งต่อไป</p> <p>๒.๒ หน่วยจัดให้มีครูฝึกที่เพียงพอ หรือขอรับการสนับสนุนครูฝึกที่มีความเชี่ยวชาญจากหน่วยที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>ร้อยละ ๙๐</p> <p>ร้อยละ ๘๐</p>	<p>ร้อยละ ๙๐</p> <p>ร้อยละ ๘๐</p>	<p>ร้อยละ ๙๐</p> <p>ร้อยละ ๘๐</p>	<p>ร้อยละ ๙๐</p> <p>ร้อยละ ๘๐</p>	<p>๘๐</p> <p>๘๐</p>	<p>๑๐๐</p> <p>๑๐๐</p>	<p>๑๐๐</p> <p>๑๐๐</p>	<p>กพ.ทร.</p> <p>นขต.ทร. และหน่วยเฉพาะกิจ</p>	<p>กพ.ทร.</p> <p>นขต.ทร. และหน่วยเฉพาะกิจ</p>
	<p>๒.๓ นขต.ทร. และหน่วยเฉพาะกิจ ทร. ทำการประเมินผลและรายงาน</p>	<p>ร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>ร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>ร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>ร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>๑๐๐</p>	<p>๑๐๐</p>	<p>๑๐๐</p>	<p>๑๐๐</p>	<p>๑๐๐</p>

ประเด็นนโยบาย

๑. กำลังพลทุกนาย ต้องดำรงตนอยู่บนความมีระเบียบวินัยที่ดีอยู่เสมอ มีความประพฤติ มีลักษณะทางทหารที่ดี

ลำดับ	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายแต่ละไตรมาส				หน่วยรับผิดชอบ	
			ธ.ค.๖๓	มี.ค.๖๔	มิ.ย.๖๔	ก.ย.๖๔	หลัก	ร่วม
	ผลการฝึกฯ ให้ กพ.ทร. ทราบตามวงรอบที่กำหนด	ประเมินผลและรายงานผลให้ กพ.ทร. ทราบ ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด						
	คำอธิบายตัวชี้วัด: ๑ ร้อยละ ๘๐ คือ กำลังพลของหน่วย ชัยยศ น.อ.ลงไป ได้รับการฝึก คิดเป็นร้อยละ ๗๐ ของจำนวนทั้งหมด ร้อยละ ๘๐ คือ กำลังพลของหน่วย ชัยยศ น.อ.ลงไป ได้รับการฝึก คิดเป็นร้อยละ ๘๐ ของจำนวนทั้งหมด ร้อยละ ๑๐๐ คือ กำลังพลของหน่วย ชัยยศ น.อ.ลงไป ได้รับการฝึก คิดเป็นร้อยละ ๘๐ ของจำนวนทั้งหมด ตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละ ๖๐ คือ นขต.ทร. มีครูฝึกในอัตราส่วนผู้รับการฝึก ๑๐๐ นาย ต่อครูฝึก ๒ นาย ร้อยละ ๘๐ คือ นขต.ทร. มีครูฝึกในอัตราส่วนผู้รับการฝึก ๑๐๐ นาย ต่อครูฝึก ๓ นาย ร้อยละ ๑๐๐ คือ นขต.ทร. มีครูฝึกในอัตราส่วนผู้รับการฝึก ๑๐๐ นาย ต่อครูฝึก ๔ นาย ตัวชี้วัดที่ ๓ -							
๓	กำลังพลสังกัด ทร.ทุกนาย ต้องปฏิบัติตามการรักษาระเบียบวินัยให้เป็นไปตาม พ.ร.บ. วินัยทหาร พ.ศ.๒๕๓๖ ระเบียบ ข้อบังคับ และคำสั่งที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ การแต่งกาย การสวมเสื้อกันหนาวประกอบเครื่องแบบ การแต่งกายชุดกีฬา การไว้ทรงผม การแต่งกาย เครื่องแบบ และไว้ทรงผมของทหารหญิง และการติดบัตรแสดงตน รวมทั้ง มีท่าทางที่สง่าผ่าเผย และมีความภาคภูมิใจในการแต่งเครื่องแบบทหารเรือ	กวดขันวินัยของกำลังพลให้เป็นไปตาม พ.ร.บ. วินัยทหาร พ.ศ.๒๕๓๖ ระเบียบ ข้อบังคับ และคำสั่งที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด และรายงานผลการกวดขันวินัยของกำลังพลในหน่วยตามระยะเวลาที่กำหนด	ร้อยละของความสำเร็จในการกวดขันกำลังพล ทร. มีให้กระทำการวิสัยหรือกระทำผิด พ.ร.บ.วินัยทหาร พ.ศ.๒๕๓๖ ระเบียบ ข้อบังคับ และคำสั่งที่เกี่ยวข้อง	๘๐	๘๕	๑๐๐	๑๐๐	กพ.ทร. กรม สท.ทร. นขต.ทร. และหน่วยเฉพาะกิจ ทร.
	คำอธิบายตัวชี้วัด: ร้อยละ ๘๐ คือ กำลังพล ทร. ที่ไม่กระทำผิดวินัยหรือกระทำผิด พ.ร.บ.วินัยทหาร พ.ศ.๒๕๓๖ ระเบียบ ข้อบังคับ และคำสั่งที่เกี่ยวข้อง คิดเป็นร้อยละ ๘๕ ของจำนวนกำลังพลหน่วย ร้อยละ ๘๕ คือ กำลังพล ทร. ที่ไม่กระทำผิดวินัยหรือกระทำผิด พ.ร.บ.วินัยทหาร พ.ศ.๒๕๓๖ ระเบียบ ข้อบังคับ และคำสั่งที่เกี่ยวข้อง คิดเป็นร้อยละ ๘๐ ของจำนวนกำลังพลหน่วย ร้อยละ ๑๐๐ คือ กำลังพล ทร. ที่ไม่กระทำผิดวินัยหรือกระทำผิด พ.ร.บ.วินัยทหาร พ.ศ.๒๕๓๖ ระเบียบ ข้อบังคับ และคำสั่งที่เกี่ยวข้อง คิดเป็นร้อยละ ๘๕ ของจำนวนกำลังพลหน่วย							
๔	กำลังพลทุกหน่วยต้องระมัดระวังการส่งข้อความทางคอมพิวเตอร์ และสื่อสังคมออนไลน์ ที่เป็นความผิดตาม พ.ร.บ.ว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์หรือนำส่งข้อความ หรือภาพที่ไม่เหมาะสมต่อทางราชการหรือบุคคลอื่น	สร้างการรับรู้และความเข้าใจใน พ.ร.บ.ว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ ระเบียบ ข้อบังคับ และคำสั่งที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่อง และรายงานผลการกวดขันวินัยของกำลังพลในหน่วยตาม	๑. ร้อยละของความสำเร็จในการกวดขันกำลังพล ทร. มีให้กระทำผิดเกี่ยวกับ พ.ร.บ.ว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับ	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	กพ.ทร. นขต.ทร. และหน่วย

ประเด็นนโยบาย

๑. กำลังพลทุกนาย ต้องดำรงตนอยู่บนความมีระเบียบวินัยที่ดีอยู่เสมอ มีความประพฤติ มีลักษณะทางทหารที่ดี

ลำดับ	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายแต่ละไตรมาส				หน่วยรับผิดชอบ	
			ธ.ค.๖๓	ม.ค.๖๔	มี.ย.๖๔	ก.ย.๖๔	หลัก	ร่วม
	ระยะเวลาที่กำหนด	๔.๒ ดำเนินการตรวจสอบหลังได้รับการแจ้งเตือนหรือร้องขอ กรณีตรวจพบการกระทำผิดวินัยของกำลังพล ทร. เพื่อได้ข้อมูลที่ใช้ในการดำเนินการทางวินัย/กฎหมายต่อไปได้						เฉพาะกิจ ทร.
	คำอธิบายตัวชี้วัด: ตัวชี้วัดที่ ๑ ร้อยละ ๑๐๐ คือ กำลังพล ทร. ที่ไม่กระทำความผิดเกี่ยวกับ พ.ร.บ.ว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ ระเบียบ ข้อบังคับ และคำสั่งที่เกี่ยวข้อง คิดเป็นร้อยละ ๙๕ ของจำนวนกำลังพลหน่วย	๒. ร้อยละของจำนวนการตรวจสอบการกระทำผิดของกำลังพล ทร. เมื่อได้รับการแจ้งเตือนหรือร้องขอ	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	สสท.ทร.	นชต.ทร. และ หน่วย เฉพาะกิจ ทร.
๕	กำลังพลทุกระดับมีความรักองค์กร ไม่ประพฤติตนที่ส่งผลกระทบต่อการทำงาน ภายใต้อำนาจของกองทัพเรือ วิธีการ ๕.๑ นชต.ทร.และหน่วยเฉพาะกิจ ทร. สร้างความเข้าใจและเน้นย้ำกำลังพลไม่ให้ประพฤติตนที่ส่งผลกระทบต่อการทำงานลักษณะของ ทร. อย่างน้อยไตรมาสละ ๓ ครั้ง ๕.๒ การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ให้กำลังพลมีความภาคภูมิใจในองค์กร อันจะส่งผลให้เกิดความรักองค์กรซึ่งจะนำไปสู่การสร้างภาพลักษณ์ที่ดีตามแนวทางที่กำหนด	๑. จำนวนครั้งของการที่แจ้งและเน้นย้ำกำลังพลไม่ให้ประพฤติตนที่ส่งผลกระทบต่อการทำงานภายใต้อำนาจของ ทร. ๒. ร้อยละของความสำเร็จในการเผยแพร่และการเข้าถึงสื่อประชาสัมพันธ์ตามแนวทางที่ กพร.ทร. กำหนด	๓	๓	๓	๓	กพ.ทร.	นชต.ทร. และหน่วย เฉพาะกิจ ทร.
	คำอธิบายตัวชี้วัด: -		๓๐	๕๐	๖๐	๗๐	กพร.ทร.	นชต.ทร. และ หน่วย เฉพาะกิจ ทร.
๖	กำลังพล ทร. ไม่ใช้เวลาราชการไปหาความสำราญส่วนตัว หรือปฏิบัติตนที่เป็นการกระทำผิดวินัยทหาร หรือกระทำการใด ๆ ที่ผิดกฎหมายทุกกรณี ทั้งนี้ให้ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นปกครองบังคับบัญชา กวดขันและกำกับดูแลโดยใกล้ชิด เสมือนหนึ่งเป็น						กพ.ทร. กรม สท.ทร.	นชต.ทร. และหน่วย เฉพาะกิจ

ประเด็นนโยบาย										
๑. กำลังพลทุกนาย ต้องดำรงตนอยู่บนความมีระเบียบวินัยที่ดีอยู่เสมอ มีความประพฤติ มีลักษณะทางทหารที่ดี										
ลำดับ	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายแต่ละไตรมาส				หน่วยรับผิดชอบ			
			ธ.ค.๖๓	มี.ค.๖๔	มิ.ย.๖๔	ก.ย.๖๔	หลัก	ร่วม	พร.	
	คนในครอบครัวเดียวกัน วิธีการ - นขต.ทร. และหน่วยเฉพาะกิจ ทร. กวดขันและกำกับดูแลกำลังพลไม่ให้ใช้เวลาราชการไปหาความสำราญส่วนตัว หรือปฏิบัติตนที่เป็นการกระทำผิดวินัยทหารหรือกระทำผิดที่ผิดกฎหมายทุกกรณี	ร้อยละของกำลังพล ทร. ที่ไม่กระทำผิดเกี่ยวกับเวลาราชการไปหาความสำราญส่วนตัว หรือปฏิบัติตนที่เป็นการกระทำผิดวินัยทหารหรือกระทำผิดที่ผิดกฎหมายทุกกรณี	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐				
คำอธิบายตัวชี้วัด: ร้อยละ ๑๐๐ คือ กำลังพล ทร. ที่ไม่กระทำผิดเกี่ยวกับเวลาราชการไปหาความสำราญส่วนตัว หรือปฏิบัติตนที่เป็นการกระทำผิดวินัยทหารหรือกระทำผิดที่ผิดกฎหมายทุกกรณี คิดเป็นร้อยละ ๙๕ ของจำนวนกำลังพลหน่วย										
๗	กำลังพล ทร. ไม่เกี่ยวข้องกับยาเสพติด และไม่ทำตัวเป็นผู้มีอิทธิพลรูปแบบ ทั้งนี้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับจะต้องสอดส่องดูแลกำลังพลในความรับผิดชอบโดยใกล้ชิดอยู่เสมอ หากตรวจพบผู้กระทำความผิดในเรื่องดังกล่าวจะต้องถูกลงโทษสูงสุดโดยไม่มีการลดหย่อนโทษ วิธีการ - นขต.ทร. และหน่วยเฉพาะกิจ ทร. กวดขัน ตักเตือน และลงทัณฑ์ผู้ได้บังคับบัญชาที่กระทำความผิดเกี่ยวกับยาเสพติด และการทำตัวเป็นผู้มีอิทธิพลทุกรูปแบบ	ร้อยละของกำลังพล ทร. ที่ไม่กระทำผิดเกี่ยวกับยาเสพติด และการทำตัวเป็นผู้มีอิทธิพลทุกรูปแบบ	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	กพ.ทร. กรม สท.ทร.	นขต.ทร. และ หน่วยเฉพาะกิจ ทร.		
คำอธิบายตัวชี้วัด: ร้อยละ ๑๐๐ คือ กำลังพล ทร. ที่ไม่กระทำผิดเกี่ยวกับยาเสพติด และการทำตัวเป็นผู้มีอิทธิพลทุกรูปแบบ คิดเป็นร้อยละ ๙๕ ของจำนวนกำลังพลหน่วย										

ประเด็นนโยบาย										
๒. ทบทวนแนวทางการรับราชการของ นายทหาร ก. นายทหาร ข. และ นายทหาร ป. ในภาพรวม โดยพิจารณาปรับอัตราลงให้เหมาะสมเพื่อให้การปฏิบัติงานในภาพรวมของกองทัพเรือเกิดประสิทธิภาพสูงสุด										
ลำดับ	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายแต่ละไตรมาส				หน่วยรับผิดชอบ			
			ธ.ค.๖๓	มี.ค.๖๔	มิ.ย.๖๔	ก.ย.๖๔	หลัก	ร่วม	พร.	
๑	นขต.ทร. มีนายทหารทั้ง ๓ ประเภท ประจำการอยู่ในหน่วยต่าง ๆ ตามสัดส่วนที่มีความเหมาะสม และทำให้หน่วยงานมีผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น โดยให้ดำเนินการให้เสร็จเรียบร้อยก่อน ๑ มี.ค.๖๕ วิธีการ									

ประเด็นนโยบาย

๒. ทบพทวนแนวทางการรับราชการของ นายทหาร ก. นายทหาร ข. และ นายทหาร ป. ในภาพรวม โดยพิจารณาปรับอัตราลงในหน่วยต่างๆ ให้เกิดความเหมาะสม เพื่อให้การปฏิบัติงานในภาพรวมของกองทัพเรือเกิดประสิทธิภาพสูงสุด

ลำดับ	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายแต่ละไตรมาส			หน่วยรับผิดชอบ	
			ธ.ค.๖๓	มี.ค.๖๔	มิ.ย.๖๔		ก.ย.๖๔
๑.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการและคณะกรรมการพิจารณาปรับโครงสร้างอัตรานายทหารสัญญาบัตรประเภทต่าง ๆ โดยเสนอขออนุมัติ ทร. ภายใน ๓.ค.๖๓	๑.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการและคณะกรรมการพิจารณาปรับโครงสร้างอัตรานายทหารสัญญาบัตรประเภทต่าง ๆ โดยเสนอขออนุมัติ ทร. ภายใน ๓.ค.๖๓	๑. ร้อยละของความสำเร็จของการอนุมัติ แต่งตั้งคณะกรรมการ และคณะกรรมการ ในระยะเวลาที่กำหนด	๑๐๐	-	-	กพ.ทร. ยก.ทร.	นขต.ทร.
		๒. ร้อยละของความสำเร็จของการจัดการประชุมคณะกรรมการ และ คณะอนุกรรมการฯ เพื่อพิจารณาโครงสร้างอัตราของ นขต.ทร. ภายในทั้งเวลาที่กำหนด	๘๐	๑๐๐	-	กพ.ทร. ยก.ทร.	นขต.ทร. คณะกรรมการ และคณะอนุ กรรมการฯ
		๓. ร้อยละของความสำเร็จของการจัดทำแนวทางปรับปรุงโครงสร้างอัตราที่ปรับปรุงใหม่	-	๑๐๐	-	กพ.ทร. ยก.ทร.	นขต.ทร. คณะกรรมการ และคณะอนุ กรรมการฯ

คำอธิบายตัวชี้วัด: ตัวชี้วัดที่ ๑ ร้อยละ ๑๐๐ หมายถึง ทร. อนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการและคณะกรรมการพิจารณาปรับโครงสร้างอัตรานายทหารสัญญาบัตรประเภทต่าง ๆ  
 ตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละ ๓๐ หมายถึง ดำเนินการประชุมคณะกรรมการ และคณะกรรมการฯ เพื่อพิจารณาโครงสร้างอัตราของส่วนบัญชาการ ๑๔ หน่วย เรียบร้อย ภายใน ๑๕ พ.ย.๖๓  
 ร้อยละ ๕๐ หมายถึง ดำเนินการประชุมคณะกรรมการ และคณะกรรมการฯ เพื่อพิจารณาโครงสร้างอัตราของส่วนกำลังรบ จำนวน ๙ หน่วย และส่วนยุทธบริการ จำนวน ๑๐ หน่วย เรียบร้อย ภายใน ๑๕ ธ.ค.๖๓  
 ร้อยละ ๘๐ หมายถึง ดำเนินการประชุมคณะกรรมการ และคณะกรรมการฯ เพื่อพิจารณาโครงสร้างอัตราของส่วนการศึกษาและวิจัยจำนวน ๓ หน่วย เรียบร้อย ภายใน ๓๑ ธ.ค.๖๓  
 ร้อยละ ๑๐๐ หมายถึง ดำเนินการประชุมคณะกรรมการ และคณะกรรมการฯ ร่วมกับหน่วยที่เกี่ยวข้องเพื่อพิจารณาโครงสร้างอัตราที่ปรับปรุงใหม่ เรียบร้อย ภายใน ม.ค.๖๔  
 ตัวชี้วัดที่ ๓ ร้อยละ ๘๐ คือ คณะกรรมการฯ เห็นชอบแนวทางการปรับปรุงโครงสร้างอัตราที่ปรับปรุงใหม่ ภายใน ม.ค.๖๔  
 ร้อยละ ๑๐๐ คือ ทร. อนุมัติแนวทางการปรับปรุงโครงสร้างอัตราที่ปรับปรุงใหม่ ภายใน ก.พ.๖๔

ประเด็นนโยบาย

๓. พัฒนาศักยภาพการแข่งขันเชิงร่างกายและจิตใจของกำลังพลและเสริมสร้างความสามัคคีในหมู่เหล่าทหารผ่านศึกในหมู่เหล่าทหารผ่านศึกในพิธีกรรมพระเกียรติ ชีขันธ์ ๓ “เทรียทอแลงแลหน้า รวบรวมพลคนกล้า ฝ่าสองมหาหนาที่” จำนวน ๓ ครั้ง (วงรอบ ๔ เดือน จัด ๑ ครั้ง)

ลำดับ	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายแต่ละไตรมาส(ร้อยละ)			หน่วยรับผิดชอบ
			ธ.ค.๖๓	ม.ค.๖๔	ก.ย.๖๔	
๑	<p>การจัดการแข่งขันไตรกีฬา เพื่อพัฒนาความเข้มแข็งทั้งร่างกายและจิตใจของกำลังพล และเสริมสร้างความสามัคคีในหมู่เหล่าทหารผ่านศึก จำนวน ๓ ครั้ง</p> <p>วิธีการ</p> <p>๑.๑ จัดการแข่งขันไตรกีฬา ตอนที่ ๑ (EPISODE I) “อาทิตย์อัสดงริมแผ่นดินทอง เหล่าปราชญ์และนักแข่งชิงพระปรีชา” จัดการแข่งขันครั้งที่ ๑ ประมาณ เดือน ธ.ค.๖๓ ที่ชะวากทะเล อันดามันระนอง จว.ระนอง ตามแนวทางที่ได้มีการเตรียมการไว้เมื่อปีงบประมาณ ๒๕๖๓ แต่ไม่สามารถดำเนินการจัดการแข่งขันได้ เนื่องจากติดปัญหาการแพร่ระบาดของโควิด-๑๙ แต่ไม่สามารทดำเนินการจัดการแข่งขันได้ เนื่องจากติดปัญหาการแพร่ระบาดของโควิด-๑๙ แต่ไม่สามารทดำเนินการจัดการแข่งขันได้ (COVID - 19) โดยการจัดการแข่งขันในซีซั่น ๓ นี้ มอบหมายให้ ทรภ.๓ และ สอ.รฝ. เป็นเจ้าภาพร่วมกัน</p> <p>๑.๒ จัดการแข่งขันไตรกีฬา ตอนที่ ๒ (EPISODE II) “รวมพลที่จันทบุรี เจ็ด ไท่หนวี่ระราชนันย์” จัดการแข่งขันครั้งที่ ๒ ประมาณเดือน พ.ค.๖๔ ในพื้นที่ กปช.จต. (จังหวัดจันทบุรี) โดยมอบหมายให้ นย. และ ทรภ.๑ เป็นเจ้าภาพร่วมกัน</p> <p>๑.๓ จัดการแข่งขันไตรกีฬา ตอนที่ ๓ (EPISODE III) ตอนจบ “มหัศจรรย์สยามประเทศ ทิวเขตแดนวันรักกัศ” จัดการแข่งขันครั้งที่ ๓ ประมาณ เดือน ส.ค.๖๔ ที่ อ.สัตหีบ จว.ชลบุรี โดยมอบหมายให้ กร. รฐท.สส. และ สท.ท.ร. เป็นเจ้าภาพร่วมกัน</p> <p>คำอธิบายตัวชี้วัด: -</p>	๑	๑	๑	<p>หลัก</p> <p>กพร.ท.ร.</p> <p>คณะ</p> <p>กรรมการ</p> <p>สวัสดิการ</p> <p>กีฬา ทร.</p>	<p>กร.</p> <p>ทรภ.๑</p> <p>ทรภ.๓</p> <p>นย.</p> <p>สอ.รฝ.</p> <p>รฐท.สส.</p> <p>สท.ท.ร.</p>

ประเด็นนโยบาย

๔. ยกระดับขีดความสามารถทักษะการใช้ภาษาอังกฤษให้กับกำลังพล ทร. โดยใช้กรอบอ้างอิงความสามารถทางภาษาอังกฤษที่เป็นสากล Common European Framework of Reference for Languages (CEFR)

ลำดับ	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายแต่ละไตรมาส			หน่วยรับผิดชอบ	
			ธ.ค.๖๓	ม.ค.๖๔	ก.ย.๖๔		
๑	<p>นักเรียนนายเรือ และนักเรียนพยาบาล ก่อนสำเร็จการศึกษา ต้องมีผลไม่ต่ำกว่าระดับ B1</p> <p>นักเรียนจา ก่อนสำเร็จการศึกษา ต้องมีผลไม่ต่ำกว่าระดับ A1</p> <p>ข้าราชการชั้นประทวน ต้องมีผลการวัดระดับไม่ต่ำกว่า A1</p> <p>ข้าราชการชั้นสัญญาบัตร ชั้นยศ ร.ต. - น.อ.(ท) ต้องมีผลการวัดระดับไม่ต่ำกว่า A2</p>					<p>หลัก</p> <p>ยค.ท.ร.</p>	<p>นขต.ท.ร.</p>



ประเด็นนโยบาย								
๔. ยกระดับขีดความสามารถทักษะการใช้ภาษาอังกฤษให้กับกำลังพล ทร. โดยใช้กรอบอ้างอิงความสามารถทางภาษาอังกฤษที่เป็นสากล Common European Framework of Reference for Languages (CEFR)								
ลำดับ	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายแต่ละไตรมาส			หน่วยรับผิดชอบ		
			ธ.ค.๖๓	มี.ค.๖๔	มิ.ย.๖๔		ก.ย.๖๔	หลัก
วิธีการ	๑.๑ การศึกษาและเตรียมการใช้มาตรฐาน CEFR ในการวัดความสามารถภาษาอังกฤษ	๑. ร้อยละของความก้าวหน้าในการดำเนินการ	๕๐	๑๐๐	-	-		
	๑.๒ การดำเนินการทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษตามมาตรฐาน CEFR	๒. ร้อยละของความสำเร็จในการทดสอบภาษาอังกฤษของกำลังพลตามมาตรฐานที่กำหนด	-	-	๕๐	๑๐๐		
คำอธิบายตัวชี้วัด: ตัวชี้วัดที่ ๑ ร้อยละ ๕๐ คือ ทร. อนุมัติแนวทางการนำมาตรฐาน CEFR เข้ามาใช้ในการทดสอบภาษาอังกฤษของกำลังพล ร้อยละ ๑๐๐ คือ ทร. อนุมัติให้ดำเนินการทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษตามมาตรฐาน CEFR								
ตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละ ๕๐ คือ กำลังพล ทร. ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ผ่านเกณฑ์การทดสอบภาษาอังกฤษตามมาตรฐาน CEFR ตามประเภทกำลังพล ร้อยละ ๑๐๐ คือ กำลังพล ทร. ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ผ่านเกณฑ์การทดสอบภาษาอังกฤษตามมาตรฐาน CEFR ตามประเภทกำลังพล								

ประเด็นนโยบาย							
๕. พัฒนาการวัดความรู้ที่เป็นประโยชน์ต่อกำลังพล ทร. อย่างรอบด้านและทันต่อสถานการณ์ทั้งในระดับประเทศ และระดับโลก							
ลำดับ	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายแต่ละไตรมาส			หน่วยรับผิดชอบ	
			ธ.ค.๖๓	มี.ค.๖๔	มิ.ย.๖๔		ก.ย.๖๔
๑	กำลังพลมีความรอบรู้ทางด้านในเรื่องที่เป็นประโยชน์และทันต่อภาวะแวดล้อม ด้วยการจัดเสวนาทางวิชาการระดับ ทร. หรือการบรรยายพิเศษ โดยผู้ทรงคุณวุฒิและนักวิชาการระดับประเทศที่เกี่ยวข้องในเรื่องที่จะจัดการเสวนา หรือบรรยายพิเศษ โดยให้ดำเนินการ ๖ เดือน/ครั้ง ณ หอประชุมกองทัพอากาศ	๑. ร้อยละของความก้าวหน้าในการจัดกิจกรรมสัมมนาวิชาการตลอดปีงบประมาณ	๓๐	๕๐	๘๐	๑๐๐	ยศ.ทร.
	วิธีการ	๒. คะแนนผลการประเมินความพึงพอใจในการเข้าร่วมกิจกรรม (เต็ม ๑๐๐ คะแนน)	-	๘๐	-	๘๕	
คำอธิบายตัวชี้วัด: ตัวชี้วัดที่ ๑ ร้อยละ ๓๐ คือ การกำหนดหัวข้อวิชาการแล้วเสร็จ และผู้เชี่ยวชาญ/ผู้ทรงคุณวุฒิ ตอบรับการเข้าร่วมกิจกรรมเรียบร้อยแล้ว สำหรับการประชุม ครั้งที่ ๑							

ประเด็นนโยบาย

๕. พัฒนาการด้านความรู้ที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม ทร. อยากรอบด้านและทันต่อสภาวการณ์ทั้งในระดับประเทศ และระดับโลก

ลำดับ	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายแต่ละไตรมาส			หน่วยรับผิดชอบ	
			ธ.ค.๖๓	มี.ค.๖๔	มิ.ย.๖๔	ก.ย.๖๔	หลัก
	ร้อยละ ๕๐ คือ การจัดสัมมนาวิชาการครั้งที่ ๑ แล้วเสร็จ ร้อยละ ๘๐ คือ การกำหนดหัวข้อวิชาการแล้วเสร็จ และผู้เชี่ยวชาญ/ผู้ทรงคุณวุฒิ ตอบรับการเข้าร่วมกิจกรรมเรียบร้อยแล้ว ครั้งที่ ๒ ร้อยละ ๑๐๐ คือ การจัดสัมมนาวิชาการครั้งที่ ๒ แล้วเสร็จ	ตัวชี้วัดที่ ๒					
	ตัวชี้วัดที่ ๒ จำนวนจากแบบประเมินที่ ยศ.ทร. จะกำหนด						

ประเด็นนโยบาย

๖. ปฎิบัติและส่งเสริมอุดมการณ์ทหารในการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมของกำลังพล ทร.ทุกระดับ และนักเรียนทหาร

ลำดับ	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายแต่ละไตรมาส			หน่วยรับผิดชอบ	
			ธ.ค.๖๓	มี.ค.๖๔	มิ.ย.๖๔	ก.ย.๖๔	หลัก
๑	ให้มีการอบรมศีลธรรม วัฒนธรรม เพื่อพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม ประจำใจของกำลังพลทุกเดือน วิธีการ - นชต.ทร. จัดการอบรมศีลธรรม วัฒนธรรม และปฏิบัติธรรมเพื่อพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมอย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง และรายงานให้ กพ.ทร.ทราบ ตามวงรอบที่กำหนด	ร้อยละของจำนวน นชต.ทร. ที่จัดการอบรมศีลธรรม วัฒนธรรม และปฏิบัติธรรมของ นชต.ทร. ตามห้วงเวลาที่กำหนด	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	กพ.ทร. นชต.ทร.

คำอธิบายตัวชี้วัด:-

๒	จัดโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมในทางเตรียมความพร้อมการเป็นทหารเรือที่ดีของชาติให้กับนักเรียนนายเรือชั้น ๕ ก่อนจบการศึกษา เพื่อพัฒนาและเสริมสร้างคุณลักษณะผู้นำที่มีคุณธรรมและจริยธรรมประจำใจ ก่อนจบการศึกษา อันจะเป็นประโยชน์ต่อการนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ในอนาคตต่อไป วิธีการ - การจัดอุปสมบทหมู่ ให้แก่ นร.ชั้น ๕ จำนวน ๖๖ นาย ก่อนจบการศึกษา	จำนวนครั้งของการจัดกิจกรรมอุปสมบทหมู่	-	-	-	-	ร.ร.นร.
---	---	---------------------------------------	---	---	---	---	---------

คำอธิบายตัวชี้วัด:-



ด้านกฎหมาย

ประเด็นนโยบาย

๑. จัดทำระบบ Big Data และ AI รวบรวมข้อมูลเรือทั้งหมดในอ่าวไทยและอันดามัน เพื่อให้ทราบถึงRoutine ของเรือสินค้า เรือประมง เรือท่องเที่ยวต่าง ๆ และนำมากำหนดเป็น Pattern of life ทางทะเล

ลำดับ	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายแต่ละไตรมาส			หน่วยรับผิดชอบ		
			ธ.ค.๖๓	มี.ค.๖๔	มิ.ย.๖๔	ก.ย.๖๔	หลัก	ร่วม
๑	<p>ทร. มีฐานข้อมูลการเดินทางเรือในพื้นที่อ่าวไทยและอันดามัน สำหรับเป็นประโยชน์ต่อภารกิจและรูปแบบของการเดินเรือในทะเลฝั่งอ่าวไทยและอันดามัน ซึ่งจะเชื่อมโยงขั้นตอนการปฏิบัติการทางเรือของ ทร. ทั้งในยามปกติ และยามไม่ปกติ</p> <p>วิธีการ</p> <p>๑.๑ จัดตั้งคณะทำงานในส่วนที่เกี่ยวข้องดำเนินการศึกษาแนวทางการพัฒนาระบบ Big Data และ AI เพื่อกำหนดกรอบของแผนงาน/โครงการ รวมทั้งงบประมาณที่ต้องใช้</p> <p>๑.๒ ดำเนินกิจกรรมนำร่องโดยนำระบบฐานข้อมูลทางทะเลที่มีอยู่มาวิเคราะห์รูปแบบเพื่อกำหนดเป็น Pattern of life ทางทะเลเบื้องต้น</p>	<p>๑. ร้อยละของความก้าวหน้าในการจัดทำแนวทางการดำเนินงาน/โครงการ</p> <p>๒. ร้อยละของความก้าวหน้าในการรายงานผลการวิเคราะห์รูปแบบเพื่อกำหนดเป็น Pattern of life ทางทะเลเบื้องต้น</p>	๕๐	๑๐๐	-	๕๐	๑๐๐	<p>ชว.ทร.</p> <p>สสท.ทร.</p> <p>ยก.ทร.</p> <p>ศขท.ศปก.ทร.</p>

คำอธิบายตัวชี้วัด: ตัวชี้วัดที่ ๑ ร้อยละ ๕๐ คือ มีการดำเนินการจัดประชุม/สัมมนา เพื่อกำหนดแนวทาง แผนงาน/โครงการ ร้อยละ ๑๐๐ คือ แนวทางการดำเนินงาน/โครงการ ได้รับการอนุมัติ

ตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละ ๕๐ คือ มีการกำหนดแนวทางการนำฐานข้อมูลทางทะเลที่มีอยู่มาใช้ในภารกิจทะเล ร้อยละ ๑๐๐ คือ สามารถกำหนดรูปแบบ Pattern of life ทางทะเล ได้ตั้งแต่ ๑ รูปแบบขึ้นไป

ประเด็นนโยบาย

๒. ยกระดับและพัฒนาางปฏิบัติการข่าว ให้มีศักยภาพและขีดความสามารถเพิ่มขึ้นในด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและสื่อสังคมออนไลน์

ลำดับ	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายแต่ละไตรมาส			หน่วยรับผิดชอบ	
			ธ.ค.๖๓	มี.ค.๖๔	มิ.ย.๖๔	ก.ย.๖๔	หลัก
๑	<p>กำลังพลที่ปฏิบัติงานด้านข่าว มีศักยภาพและขีดความสามารถในด้านการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ และสื่อสังคมออนไลน์ที่ตอบสนองต่องานด้านการข่าวมากยิ่งขึ้น อย่างเป็นรูปธรรม โดยให้พัฒนารูปแบบการหาข่าวโดยใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีสารสนเทศเชิงรุกมากยิ่งขึ้น</p> <p>วิธีการ</p> <p>๑.๑ ดำเนินการตามแผนงาน และการพัฒนากำลังพลด้านข่าวให้เพิ่มขึ้น</p>	<p>๑. ร้อยละของความก้าวหน้าของการ</p>	๒๕	๕๐	๗๕	๑๐๐	<p>ชว.ทร.</p> <p>กร.</p> <p>ทรภ.๑ - ๓</p> <p>นย.</p> <p>สอ.รฝ.</p> <p>สท.สส.</p> <p>รฐท.ภท.</p>

ประเด็นนโยบาย

๒. ยกระดับและพัฒนาางานปฏิบัติการข่าว ให้มีศักยภาพและขีดความสามารถเพิ่มขึ้นในงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและสื่อสังคมออนไลน์

ลำดับ	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายแต่ละไตรมาส			หน่วยรับผิดชอบ	
			ธ.ค.๖๓	ม.ค.๖๔	มี.ย.๖๔	ก.ย.๖๔	หลัก
	ความสามารถในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ	ดำเนินการตามแผนงาน					กรม สท.ทร. กปช.จต. ฉก.นย.ทร ฉก.นย.ภต นรช. ศปชล.ทม. สง.ปรมน.ทร.
	๑.๒ จัดการฝึกอบรมกำลังพลด้านการข่าวให้มีศักยภาพในการใช้เทคโนโลยีตามแผนงานที่กำหนด	๒. ร้อยละของกำลังพลด้านการข่าวทั้งหมดที่เข้ารับการอบรมในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการรวบรวมข่าว	๒๕	๕๐	๗๕	๑๐๐	
	๑.๓ จัดทำอุปกรณ์เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพขีดความสามารถ จนท. ในการรวบรวมข่าวเชิงลึก โดยนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้งาน	๓. ร้อยละของความสำเร็จในการจัดหาอุปกรณ์เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและขีดความสามารถของเจ้าหน้าที่ข่าว ในการรวบรวมข่าว	๕๐	๑๐๐	-	-	

คำอธิบายตัวชี้วัด: -

ประเด็นนโยบาย

๓. เพิ่มขีดความสามารถด้านการข่าวทุกระดับ เพื่อสนับสนุนงานด้านยุทธการของหน่วยกำลังและหน่วยเฉพาะกิจให้สามารถปฏิบัติการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ลำดับ	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายแต่ละไตรมาส(ร้อยละ)			หน่วยรับผิดชอบ	
			ธ.ค.๖๓	ม.ค.๖๔	มี.ย.๖๔	ก.ย.๖๔	หลัก
๑	หน่วยข่าวทุกระดับพัฒนาขีดความสามารถการข่าวการที่มีประสิทธิภาพ และสามารถตอบสนองต่อการปฏิบัติการของหน่วยกำลังเฉพาะกิจในพื้นที่ปฏิบัติการต่าง ๆ ที่ ทร. รับผิดชอบได้ผลลัพท์ปฏิบัติงานเป็นอย่างดี	๑. ร้อยละของความสำเร็จของการจัดทำแผนพัฒนาขีดความสามารถในการรวบรวมข่าวกรอง	๕๐	๖๐	๘๐	๙๐	ทร.ทร. กร. ทรภ.๑-๓ นย. สอ.รฝ. ฐท.สส. ฐท.กท. กรม สท.ทร. กปช.จต. ฉก.นย.ทร ฉก.นย.ภต นรช. ศปชล.ทม.
	๑.๑ การจัดทำแผนการพัฒนาขีดความสามารถในการรวบรวมข่าวกรองของหน่วยงานด้านการข่าว	๒. ร้อยละของความสำเร็จในการนำข่าวกรองของผู้บังคับบัญชา และหน่วยกำลังเฉพาะกิจในพื้นที่ปฏิบัติการต่าง ๆ และนำเสนอได้อย่างทัน่วงที่	๕๐	๖๐	๘๐	๙๐	
	๑.๓ หน่วยงานด้านการข่าวมีการประสานความร่วมมือกับประชาชนข่าวกรอง	๓. ร้อยละของความสำเร็จในการ	๕๐	๖๐	๘๐	๙๐	

ประเด็นนโยบาย

๓. เพิ่มขีดความสามารถด้านการข่าวในรูปแบบ เพื่อสนับสนุนงานด้านยุทธการของหน่วยกำลังและหน่วยเฉพาะกิจให้สามารถปฏิบัติการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ลำดับ	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายแต่ละไตรมาส(ร้อยละ)		หน่วยรับผิดชอบ					
			ธ.ค.๖๓	ม.ค.๖๔	ม.ย.๖๔	ก.ย.๖๔	หลัก	ร่วม		
	ทั้งใน และนอก ทร. เพื่อให้ได้ข่าวในเชิงลึก และนำมาเทียบเคียงข้อมูลข่าวสารให้เกิดความชัดเจน และถูกต้อง	แลกเปลี่ยนข้อมูลกับประชาชนชาวกรองทั้งในและนอก ทร.								
	คำอธิบายตัวชี้วัด: -									สง.ปรมน.ทร.

ประเด็นนโยบาย

๔. เสริมสร้างความร่วมมือกับมิตรประเทศโดยใช้ช่องทางกลไกเปลี่ยนข่าว (IEC) และการทูตทหารให้มีศักยภาพมากยิ่งขึ้นรองรับการสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงของภูมิภาค

ลำดับ	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายแต่ละไตรมาส		หน่วยรับผิดชอบ				
			ธ.ค.๖๓	ม.ค.๖๔	ม.ย.๖๔	ก.ย.๖๔	หลัก	ร่วม	
๑	งานด้านการทูตทหารของ ทร. มีการดำเนินการเชิงรุกในทุกรูปแบบ โดยให้สามารถสนับสนุนแนวความคิดตามวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์ ทร. พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๗๕ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ วิธีการ ๑.๑ จัดกิจกรรมการสร้างความสัมพันธ์ และการประสานความร่วมมือในการปฏิบัติงานกับ สน.ผชท.ทหาร ที่ประจำการในประเทศไทย ๑.๒ จัดกิจกรรมการสร้างความสัมพันธ์ การประสานความร่วมมือ และการรับรองของ สน.ผชท.ทร.ไทย/ตปท. กับประเทศต่าง ๆ ที่ประจำการ	๑. ร้อยละของความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมได้ตามแผนที่กำหนด ๒. ร้อยละของความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมได้ตามแผนที่กำหนด	๔๐	๖๐	๘๐	๑๐๐	ชว.ทร.	สน.ผชท.ทร.ไทย/ ต่างประเทศ	
	คำอธิบายตัวชี้วัด: -		๔๐	๖๐	๘๐	๑๐๐			

ลำดับ	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายแต่ละไตรมาส		หน่วยรับผิดชอบ				
			ธ.ค.๖๓	ม.ค.๖๔	ม.ย.๖๔	ก.ย.๖๔	หลัก	ร่วม	
๒	ทร.มีความสัมพันธ์อย่างแน่นแฟ้น และมีความร่วมมือที่ดีกับประเทศในภูมิภาคและมิตรประเทศ วิธีการ - สถานสัมพันธ์ระหว่าง ผบ.ทร./ผ.ทนายระดับสูง กับ ผบ.ทร./ผบ.หน่วยระดับสูง มิตรประเทศ และมหาอำนาจ ในด้านการประสานงาน และร่วมกิจกรรมการเยือนซึ่งกันและกัน	๑. ร้อยละของความสำเร็จของกิจกรรมการขยายความร่วมมือระหว่าง ทร.-ทร. มิตรประเทศ และมหาอำนาจ ๒. ร้อยละของความสำเร็จของกิจกรรมการเยือนซึ่งกันและกันของผู้บังคับบัญชา	๕๐	๖๐	๘๐	๑๐๐	ชว.ทร.	สน.ผชท.ทร.ไทย/ ต่างประเทศ	
			๕๐	๖๐	๘๐	๑๐๐			

ประเด็นนโยบาย

๔. เสริมสร้างความร่วมมือกับมิตรประเทศโดยใช้ช่องทางทางการแลกเปลี่ยนข่าว (IEC) และการทูตทหารให้มีศักยภาพมากยิ่งขึ้นรองรับการสร้างบทบาทนำในความร่วมมือด้านความมั่นคงของภูมิภาค

ลำดับ	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายแต่ละไตรมาส			หน่วยรับผิดชอบ			
			ธ.ค.๖๓	มี.ค.๖๔	มิ.ย.๖๔	ก.ย.๖๔	หลัก	รวม	
		ระดับสูง							
คำอธิบายตัวชี้วัด: -									
๓	<p>มีกิจกรรมการประชุม/สัมมนาในการแลกเปลี่ยนข่าว และกระชับความสัมพันธ์กับมิตรประเทศอย่างต่อเนื่อง โดยดำเนินการให้สอดคล้องกับสภาพการณ์ในปัจจุบัน</p> <p>วิธีการ</p> <p>๓.๑ ดำเนินการแลกเปลี่ยนข่าวสาร/ข่าวกรอง กับหน่วยงานในประเทศในอาเซียน และประเทศมหาอำนาจอย่างต่อเนื่อง</p> <p>๓.๒ กำหนดหน่วยงานที่เป็นเป้าหมายการบูรณาการ และแสวงหาความร่วมมือในการบูรณาการในการแลกเปลี่ยนข่าวสาร</p>	<p>๑. ร้อยละของจำนวนครั้งของการแลกเปลี่ยนข่าวสาร/ปี ในการแลกเปลี่ยนข่าวสารกับหน่วยงานประเทศ ในประชาคมอาเซียนมีครบประเทศ และประเทศมหาอำนาจ</p> <p>๒. ร้อยละของจำนวนข่าวสาร/ข่าวกรองที่ได้จากการแลกเปลี่ยนข่าวสาร ที่สามารถนำไปใช้เป็นข้อมูลสนับสนุนการปฏิบัติทางยุทธการ</p>	๒๕	๕๐	๗๕	๑๐๐	๒๕	๑๐๐	สน.สชท.ท.ร. ไทย/ ต่างประเทศ
คำอธิบายตัวชี้วัด: -									





ประเด็นนโยบาย

๑. ดำรงการปฏิบัติในการที่รักษาและเชิดชูคุณสถาบันพระมหากษัตริย์สูงสุด

ลำดับ	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายแต่ละไตรมาส				หน่วยรับผิดชอบ	
			ธ.ค.๖๓	ม.ค.๖๔	มี.ย.๖๔	ก.ย.๖๔	หลัก	ร่วม
๓.๒	ควบคุมการปฏิบัติสำหรับงานพระราชพิธีได้ตามที่กองทัพอเรือได้รับมอบหมาย	ร้อยละของความสำเร็จของการปฏิบัติในงานพระราชพิธีที่กองทัพอเรือได้รับมอบหมายได้อย่างเรียบร้อยและสมพระเกียรติ	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	ยก.พร.	นชต.พร. และหน่วยเฉพาะกิจพร
คำอธิบายตัวชี้วัด: -								

ประเด็นนโยบาย

๒. การฝึกตามวงรอบและการฝึกประจำปี ของหน่วยกำลังรบ ให้มุ่งเน้นการฝึกภายใต้แนวคิดที่ว่า “รอบอย่างไร ฝึกอย่างไร” โดยให้ความสำคัญในการฝึกจะต้องฝึกให้เกิดความคุ้นเคย และเกิดความชำนาญสูงสุด ทั้งนี้ให้มีการนำทเรียน ปัญหาข้อขัดข้อง และข้อเสนอแนะ จากการพัฒนาการฝึกของหน่วยและการฝึกกองทัพอเรือ ประจำปี ๒๕๖๔ ให้มีประสิทธิภาพและตอบสนองต่อสถานะแวดล้อมให้มากยิ่งขึ้น

ลำดับ	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายแต่ละไตรมาส				หน่วยรับผิดชอบ	
			ธ.ค.๖๓	ม.ค.๖๔	มี.ย.๖๔	ก.ย.๖๔	หลัก	ร่วม
๑	<p>เพิ่มความสำคัญในการฝึกของทุกหน่วยในทุกรายการ เพื่อสามารถทำให้หน่วยมีความพร้อมทั้งด้านองค์บุคคล องค์วัตถุ และ องค์ยุทธวิธี สูงสุด</p> <p>วิธีการ</p> <p>- หน่วยฝึกตามแผนการฝึก ผบ.ทร. ที่ ๑/๒๕๖๓ การฝึกและสนับสนุนการฝึกภายในประเทศของหน่วยต่าง ๆ ใน ทร. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ทำการปรับปรุงการฝึก โดยนำบทเรียน ปัญหาข้อขัดข้อง และข้อเสนอแนะ จากการฝึกที่ผ่านมา มาพัฒนาการฝึกของหน่วย ตลอดจนพิจารณาบุคคล (ครูผู้สอนและผู้รับการฝึก) หัวข้อการฝึก ระยะเวลา ให้มีประสิทธิภาพตอบสนองต่อภารกิจของหน่วย และสภาวะแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป โดยให้รายงานผลการปรับปรุงฯ เปรียบเทียบกับการฝึก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เมื่อการฝึกเสร็จสิ้นทุกครั้ง ยกเว้นการฝึกไม่ไตรมาสที่ ๔ ให้แล้วเสร็จใน ๓๐ ก.ย.๖๔ ผ่านรายงานผลการฝึกให้ ยก.พร.ทราบ</p>	<p>ร้อยละของจำนวนการรายงานผลการปรับปรุงการฝึกทุกรายการ เปรียบเทียบกับการฝึกประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เมื่อการฝึกเสร็จสิ้น</p>	๑	๑๒	๔๗	๑๐๐	ยก.พร.	นชต.พร.

คำอธิบายตัวชี้วัด: ร้อยละ ๑ คือ มีการรายงานผลการปรับปรุงการฝึก จำนวน ๔ รายการ

ร้อยละ ๑๒ คือ มีการรายงานผลการปรับปรุงการฝึก จำนวน ๓๓ รายการ

ร้อยละ ๔๗ คือ มีการรายงานผลการปรับปรุงการฝึก จำนวน ๑๐๕ รายการ

ร้อยละ ๑๐๐ คือ มีการรายงานผลการปรับปรุงการฝึก จำนวน ๑๕๘ รายการ

ประเด็นนโยบาย

๒. การฝึกตามวงรอบและการฝึกประจำปี ของหน่วยกำลังรบ ให้มุ่งเน้นการฝึกภายใต้แนวคิดที่ว่า “รบอย่างไร ฝึกอย่างไร” โดยให้ความสำคัญในการฝึกจะต้องฝึกให้เกิดความคุ้นเคย และเกิดความชำนาญสูงสุด ทั้งนี้ให้มีการนำบทเรียน ปัญหาข้อขัดข้อง และข้อเสนอแนะ จากการศึกษาฝึกในหลายปีที่ผ่านมา นำมาพัฒนาการศึกษาฝึกของหน่วยและการฝึกกองทัพอเรือ ประจำปี ๒๕๖๔ ให้มีประสิทธิภาพและตอบสนองต่อสภาวะแวดล้อมให้มากยิ่งขึ้น

ลำดับ	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายแต่ละไตรมาส			หน่วยรับผิดชอบ
			ธ.ค.๖๓	ม.ค.๖๔	มี.ย.๖๔	
๒	<p>หน่วยเฉพาะกิจหน่วยเรือ หน่วยบก และอากาศยาน มีความพร้อมในการปฏิบัติการสูงสุด</p> <p>วิธีการ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ระดับคะแนนจากการประเมินผลการศึกษาฝึก (การศึกษาทบทวน/การฝึกผลัดเปลี่ยน) ในหัวข้อการประเมิน องค์บุคคล องค์วัตถุ และองค์ยุทธวิธีของหน่วยเฉพาะกิจทั้งหน่วยเรือ หน่วยบก และอากาศยาน จำนวน ๑๙ รายการฝึก ตามแผนการศึกษา ผบ.ทร. ที่ ๑/๒๕๖๓ การฝึกและสนับสนุนการศึกษาฝึกภายในประเทศของหน่วยต่าง ๆ ใน ทร. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ อยู่ในเกณฑ์ดี (๘๐ - ๘๙ คะแนน)</li> </ul>	ร้อยละของจำนวนรายการฝึกทั้งหมด ที่ได้ระดับคะแนนจากการประเมินผลการศึกษาฝึก อยู่ในเกณฑ์ดี (๘๐ - ๘๙ คะแนน)	-	๑๐	๑๐๐	ยก.ทร. และ หน่วยเฉพาะกิจทร.
๓	<p>คำอธิบายตัวชี้วัด: ร้อยละ ๑๐ คือ จำนวนรายการฝึก ๒ รายการ ได้รับคะแนนจากการประเมินผลการศึกษาฝึก อยู่ในเกณฑ์ดี (๘๐ - ๘๙ คะแนน)</p> <p>ร้อยละ ๑๐๐ คือ จำนวนรายการฝึก ๑๙ รายการ ได้รับการ ได้รับคะแนนจากการประเมินผลการศึกษาฝึก อยู่ในเกณฑ์ดี (๘๐ - ๘๙ คะแนน)</p> <p>การศึกษา ทร.๖๔ ทำการศึกษาในสถานการณ์ความขัดแย้งระดับปานกลาง ถึงความขัดแย้งระดับสูง ทดสอบกระบวนการวางแผนทางทหาร โดยการวางแผนเผชิญสถานการณ์วิกฤติ (Crisis Action Planning) และนำแผนยุทธการที่ได้จากการฝึก ทร.๖๓ มาปรับปรุง และจัดทำเป็นคำสั่งยุทธการ เพื่อใช้ในการฝึก โดยใช้สถานการณ์ฝึกต่อเนื่องจากการฝึก ทร.๖๓ สำหรับการศึกษา CPX เน้นการฝึกวางแผนและอำนวยความสะดวกการใช้กำลังปฏิบัติการทางเรือตามสาขาต่าง ๆ ในชั้นสงคราม ส่วนการศึกษา ทร.๖๔ จะรวมการศึกษาในลักษณะบูรณาการกำลังทั้งหมดของ ทร. โดยใช้สถานการณ์การศึกษาเดียวกัน เพื่อให้การใช้งบประมาณเป็นไปอย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด รวมทั้งตรวจสอบความพร้อมรบด้วยการศึกษาการยิงอาวุธ โดยคำนึงถึงความปลอดภัยเป็นสำคัญ ประกอบด้วย การฝึกยิงอาวุธปล่อยนำวิถี พื้น-สู-พื้น แบบ HARPOON BLOCK 1C ในทะเลอันดามัน</p> <p>วิธีการ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>๓.๑ การจัดการฝึกและวางแผนทางทหาร จำนวน ๔๐ จาก ๕๕ กิจกรรม</li> <li>๓.๒ การฝึกปัญหาที่บังคับการ จำนวน ๗ จาก ๕๕ กิจกรรม</li> <li>๓.๓ การฝึกภาคสนาม/ภาคทะเล จำนวน ๔ จาก ๕๕ กิจกรรม</li> </ul>	๑. จำนวนการจัดการฝึกและวางแผนทางทหาร ๒. จำนวนการจัดการฝึกปัญหาที่บังคับการ ๓. จำนวนการจัดการฝึกภาคสนาม/ภาคทะเล	๑๕	๑๕	๒	ยก.ทร. นขต.ทร.





ประเด็นนโยบาย

๔. สนับสนุนและยกระดับการดำเนินงานของ ครชช. ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

ลำดับ	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายแต่ละไตรมาส				หน่วยรับผิดชอบ	
			ธ.ค.๖๓	ม.ค.๖๔	มี.ย.๖๔	ก.ย.๖๔	หลัก	ร่วม
๑	<p>มีการดำเนินงานด้านการประชาสัมพันธ์ของ ครชช. ให้เป็นรูปธรรมมากขึ้น โดยให้มีการจัดตั้งทีมโฆษก ครชช. พร้อมนำเสนอข้อมูลและสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้หน่วยงาน ครชช.อย่างต่อเนื่อง</p> <p>วิธีการ</p> <p>๑.๑ การแต่งตั้งทีมโฆษก ครชช.</p> <p>๑.๒ การจัดแถลงข่าว/ชี้แจงของ ครชช. หลังจากเกิดเหตุการณ์สำคัญ</p> <p>๑.๓ การประชาสัมพันธ์ ครชช. ตามช่องทางต่าง ๆ</p>	<p>๑. ร้อยละของความสำเร็จของการดำเนินการที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๒. ร้อยละของจิตความสามารถในการแถลงข่าว/ชี้แจง ของทีมโฆษก ครชช. หลังจากเกิดเหตุการณ์สำคัญ ตามสื่อต่าง ๆ ภายในเวลาที่กำหนด</p> <p>๓. ร้อยละของจิตความสามารถในการแถลงข่าว/ชี้แจง ของ ครชช.ภาค ๑ - ๓ หลังจากเกิดเหตุการณ์สำคัญ ตามสื่อต่าง ๆ ภายในเวลาที่กำหนด</p> <p>๔. ร้อยละของความสำเร็จของการเผยแพร่ผลงานผ่านสื่อสังคมออนไลน์</p> <p>๕. ร้อยละของความสำเร็จของการเพิ่มจำนวนผู้ติดตาม Facebook ของ ครชช.</p> <p>๖. ร้อยละของความสำเร็จของการสนับสนุนการจัดนิทรรศการแสดงผลการปฏิบัติงานของ ครชช. ในโอกาสต่าง ๆ โดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็นบุคคลทั่วไป</p>	<p>๑๐๐</p> <p>-</p> <p>๑๐๐</p> <p>-</p> <p>๑๐๐</p> <p>-</p> <p>๑๐๐</p> <p>-</p>	<p>-</p> <p>๑๐๐</p> <p>-</p> <p>๑๐๐</p> <p>-</p> <p>๑๐๐</p> <p>-</p>	<p>-</p> <p>๑๐๐</p> <p>-</p> <p>๑๐๐</p> <p>-</p> <p>๑๐๐</p> <p>-</p>	<p>ก.ย.๖๔</p>	<p>ครชช.</p> <p>ครชช.ภาค</p>	<p>ยก.พร.</p>
คำอธิบายตัวชี้วัด:		<p>ตัวชี้วัดที่ ๑ ร้อยละ ๑๐๐ คือ มีการแต่งตั้งทีมโฆษก ครชช. ภายใน ๑.ค.๖๓</p> <p>ตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละ ๑๐๐ คือ ทีมโฆษก ครชช. สามารถแถลงข่าว/ชี้แจงแถลงข่าว/ชี้แจงเหตุการณ์สำคัญ ตามสื่อต่าง ๆ ภายในไม่เกิน ๒๔ ชม. หลังจากเกิดเหตุการณ์สำคัญ</p>						

ประเด็นนโยบาย

๔. สนับสนุนและยกระดับการดำเนินงานของ ศรชล. ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

ลำดับ	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายแต่ละไตรมาส			หน่วยรับผิดชอบ	
			ธ.ค.๖๓	ม.ค.๖๔	มี.ย.๖๔	ก.ย.๖๔	หลัก
	ตัวชี้วัดที่ ๓ ร้อยละ ๑๐๐ คือ ศรชล.ภาค ๑-๓ สามารถแถลงข่าว/ชี้แจงเหตุการณ์สำคัญ ๆ ตามสื่อต่าง ๆ ภายในไม่เกิน ๒๔ ชม. หลังจากเกิดเหตุการณ์สำคัญ						
	ตัวชี้วัดที่ ๔ ร้อยละ ๑๐๐ คือ มีจำนวนการเข้าชม ๕,๐๐๐ ครั้ง						
	ตัวชี้วัดที่ ๕ ร้อยละ ๑๐๐ คือ เพิ่มจำนวนผู้ติดตาม Facebook ของ ศรชล. จำนวนขั้นต่ำ ๕๐๐ คน ภายใน มี.ค.๖๔ และเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๑๐ ภายใน ก.ย.๖๔ (ณ ๑๒ ต.ค.๖๓ มีผู้ติดตาม ๗,๗๒๕ คน)						
๒	เร่งดำเนินการจัดการบริหารกำลังพล ศรชล.ให้มีความเป็นรูปธรรมและสร้างความพึงพอใจโดยเร็ว วิธีการ ๒.๑ บรรจุกำลังพล ทั้งข้าราชการ และพนักงานราชการเพื่อปฏิบัติงานใน ศรชล. แนวทางการบรรจุกำลังพลช่วงเปลี่ยนผ่าน พร้อมจัดการอบรมการปฏิบัติงาน	ตัวชี้วัดที่ ๖ ร้อยละ ๑๐๐ คือ มีจำนวนผู้เข้าชมเป็นบุคคลทั่วไป ไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน ต่อครั้ง และผู้เข้าชมมีความพึงพอใจไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐					
	๒.๒ กำหนดตัวชี้วัด และแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานผู้ที่ได้รับการบรรจุ	๑. ร้อยละของความก้าวหน้าของกรบรรจุกำลังพลเพื่อปฏิบัติงานใน ศรชล. ช่วงเปลี่ยนผ่าน ๒. ร้อยละของความสำเร็จของการจัดการอบรมผู้ที่ได้รับการบรรจุ ให้มีความพร้อมปฏิบัติงาน ๓. ร้อยละของความสำเร็จของการกำหนดตัวชี้วัดและแนวทางการประเมินผล	-	๕๐	-	๗๕	ศรชล.ภาค
	คำอธิบายตัวชี้วัด: ตัวชี้วัดที่ ๑ ร้อยละ ๕๐ คือ มีการบรรจุกำลังพล ทั้งข้าราชการ และพนักงานราชการ ที่ร้อยละ ๕๐ ของอัตรา ร้อยละ ๗๕ คือ มีการบรรจุกำลังพล ทั้งข้าราชการ และพนักงานราชการ ที่ร้อยละ ๗๕ ของอัตรา						
	ตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละ ๑๐๐ คือ สามารถจัดการอบรมกำลังพลได้ครบถ้วนตามแผน.						
	ตัวชี้วัดที่ ๓ ร้อยละ ๑๐๐ คือ มีการกำหนดตัวชี้วัด และแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานผู้ที่ได้รับการบรรจุ ได้ครบถ้วน						
๓	การปฏิบัติตามการรักษาสถาปัตยกรรมของชาติทางทะเล ต้องดำเนินการด้วยความรวดเร็ว รอบคอบ และเรียบร้อยไม่เินโอกาสแรก วิธีการ ๓.๑ การจัดทำเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน	๑. ร้อยละของความสำเร็จของการจัดทำหลักปฏิบัติการรักษาสถาปัตยกรรมของชาติทางทะเล (SOP)					

ประเด็นนโยบาย

๔. สนับสนุนและยกระดับการดำเนินงานของ ครรชด. ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

ลำดับ	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายแต่ละไตรมาส				หน่วยรับผิดชอบ	
			ธ.ค.๖๓	ม.ค.๖๔	มี.ย.๖๔	ก.ย.๖๔	หลัก	ร่วม
	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ธ.ค.๖๓	ม.ค.๖๔	มี.ย.๖๔	ก.ย.๖๔	หลัก	ร่วม
	๓.๒ อบรมกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของ ครรชด.	๒. ร้อยละของความสำเร็จของการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านต่าง ๆ รองรับการทำงาน ๓. ร้อยละของความสำเร็จของการจัดทำแนวทางในการปฏิบัติและบูรณาการร่วมหน่วยงานต่าง ๆ ใน ครรชด. ๔. ร้อยละของความสำเร็จตามแผนของการจัดอบรมกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติการของ ครรชด. ๕. ร้อยละของความสำเร็จของจำนวนการแจ้งเตือน รายงาน และการแก้ไขสถานการณ์	-	-	๑๐๐	-		
	๓.๓ การแจ้งเตือน/รายงานเหตุการณ์ และช่วยเหลือ/แก้ไขสถานการณ์	๒. ร้อยละของความสำเร็จของจำนวนการแจ้งเตือน รายงาน และการแก้ไขสถานการณ์	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐		
	คำอธิบายตัวชี้วัด: ๑ ร้อยละ ๑๐๐ คือ เอกสารหลักปฏิบัติการรักษาผลประโยชน์ของชาติทางทะเล (SOP) ได้รับการอนุมัติ ภายใน มิ.ย.๖๔ ๒ ร้อยละ ๑๐๐ คือ เอกสารด้านต่าง ๆ รองรับการทำงาน ได้รับการอนุมัติ ภายใน มิ.ย.๖๔ ๓ ร้อยละ ๑๐๐ คือ มีแนวทางในการปฏิบัติและบูรณาการร่วมหน่วยงานต่าง ๆ ใน ครรชด. ภายใน มิ.ย.๖๔ ๔ ร้อยละ ๑๐๐ คือ มีการจัดอบรมกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของ ครรชด. ภายใน มิ.ค.๖๔ ๕ ร้อยละ ๑๐๐ คือ การแจ้งเตือน รายงาน และการแก้ไขสถานการณ์ สามารถตอบสนององค์กกับเหตุการณ์ต่าง ๆ ได้ครบถ้วน							
๔	การอำนวยความสะดวกประโยชน์ของชาติทางทะเล ของ ครรชด.ภาค ทั้ง ๓ ภาค ต้องอำนวยความสะดวกส่วนราชการภาคส่วนที่ขึ้นการปฏิบัติกับ ครรชด.ภาค อย่างเป็นรูปธรรม และสามารถบูรณาการการปฏิบัติการในการรักษาผลประโยชน์ของชาติทางทะเลได้อย่างเป็นรูปธรรม เช่นกัน วิธีการ ๔.๑ การแต่งตั้งผู้ประสานงานหลัก (POC) ของส่วนราชการใน ครรชด.ภาค ๔.๒ กำหนดเป้าหมาย วางแผนบูรณาการการปฏิบัติการ/มีส่วนร่วม และสนับสนุนการปฏิบัติของ ครรชด.ภาค ตามขีดความสามารถของหน่วย (หน่วยงานที่ปฏิบัติร่วมกันมีส่วนร่วมในกระบวนการ PDCA และ/หรือ POSDCORB หรือไม่อย่างไร)	๑. ร้อยละของความสำเร็จของการแต่งตั้ง POC ๒. ร้อยละของความสำเร็จของการบูรณาการเพื่อการสนับสนุนการปฏิบัติของ ครรชด.ภาค	๑๐๐	-	-	-	ครรชด.ภาค	ยก.พร.

ประเด็นนโยบาย

๔. สนับสนุนและยกระดับการดำเนินงานของ ศรชล. ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

ลำดับ	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายแต่ละไตรมาส		หน่วยรับผิดชอบ						
			ธ.ค.๖๓	ม.ค.๖๔	ม.ย.๖๔	ก.ย.๖๔	หลัก	ร่วม			
	คำอธิบายตัวชี้วัด: ตัวชี้วัดที่ ๑ ร้อยละ ๑๐๐ คือ มีการแต่งตั้ง ผู้ประสานงานหลัก (POC) ของส่วนราชการใน ศรชล.ภาค ภายใน ธ.ค.๖๓ ตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละ ๑๐๐ คือ มีกิจกรรมในลักษณะการบูรณาการร่วมกัน ในกระบวนการ PDCA และ/หรือ POSDCORB ระหว่างหน่วยงาน ภายใน มิ.ย.๖๔										
๕	การดำเนินการให้การเชื่อมโยงข้อมูลข่าวสาร ศรชล. สามารถแลกเปลี่ยนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ส่งผลให้การอำนวยความสะดวกสามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพสูงสุด วิธีการ ๕.๑ การเตรียมงานระบบติดตามสถานการณ์ทางทะเลและระบบแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสาร (ศยท.ศปก.ทร.) และระบบสนับสนุนอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องไปยัง บก.ศรชล. (ใหม่) ๕.๒ การปรับปรุงระบบงานต่าง ๆ ระหว่างหน่วยงานใน ศรชล.	๑. ร้อยละของความก้าวหน้าในการเตรียมงานตามแผน ๒. ร้อยละของความก้าวหน้าของการปรับระบบงานและพัฒนา กลไก รูปแบบการรายงานเหตุการณ์ประจำวัน รายงานระหว่าง ศยท.ศรชล. และ ศรชล.ภาค ๓. ร้อยละของความก้าวหน้าของการปรับปรุงและพัฒนาระบบติดตามสถานการณ์ทางทะเลและการแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารระหว่างหน่วยงานใน ศรชล. ๔. ร้อยละของความก้าวหน้าของการปรับระบบงานและพัฒนา กลไก รูปแบบการรายงานประจำวัน (Urgeant) รายงานระหว่าง ศยท.ศรชล. ศรชล.ภาค และ ศูนย์ FMC (กรมประมง)	-	-	-	-	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	ศรชล. ศรชล.ภาค ศยท. ศปก.ทร
	คำอธิบายตัวชี้วัด: ตัวชี้วัดที่ ๑ ร้อยละ ๑๐๐ คือ การเตรียมงานระบบหลักและระบบหลักและระบบสนับสนุนอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องไปยัง บก.ศรชล. (ใหม่) ดำเนินการได้ตามแผน ภายใน ก.ย.๖๔ ตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละ ๑๐๐ คือ การปรับปรุงระบบงานและพัฒนา กลไก รูปแบบการรายงานประจำวัน และ ศรชล.ภาค สำเร็จตามแผนภายใน มิ.ย.๖๔ ตัวชี้วัดที่ ๓ ร้อยละ ๑๐๐ คือ การปรับปรุงและพัฒนาระบบติดตามสถานการณ์ทางทะเลและการแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารระหว่างหน่วยงานใน ศรชล. สำเร็จตามแผนภายใน มิ.ย.๖๔ ตัวชี้วัดที่ ๔ ร้อยละ ๑๐๐ คือ การปรับปรุงระบบงานและพัฒนา กลไก รูปแบบการรายงานประจำวัน (Urgeant) รายงานระหว่าง ศยท.ศรชล. ศรชล.ภาค และ ศูนย์ FMC (กรมประมง) สำเร็จตามแผนภายใน มิ.ย.๖๔										



ประเด็นนโยบาย

๔. สนับสนุนและยกระดับการดำเนินงานของ ศรชล. ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

ลำดับ	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายแต่ละไตรมาส			หน่วยรับผิดชอบ			
			ธ.ค.๖๓	ม.ค.๖๔	มี.ย.๖๔	ก.ย.๖๔	หลัก	ร่วม	
๒	<p>จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการบริหาร ศรชล. แบบสัปดาห์ โดยให้มีการประชุมในทุกพื้นที่ของ ศรชล.ภาคต่าง ๆ ทุกพื้นที่ตามวงรอบที่เหมาะสม</p> <p>วิธีการ</p> <p>๖.๑ ประชุมคณะกรรมการบริหาร ศรชล. แบบสัปดาห์ ในพื้นที่ ศรชล.ภาค ๑</p> <p>๖.๒ ประชุมคณะกรรมการบริหาร ศรชล. แบบสัปดาห์ ในพื้นที่ ศรชล.ภาค ๒</p> <p>๖.๓ ประชุมคณะกรรมการบริหาร ศรชล. แบบสัปดาห์ ในพื้นที่ ศรชล.ภาค ๓</p> <p>คำอธิบายตัวชี้วัด: ร้อยละ ๑๐๐ คือ การจัดการประชุมคณะกรรมการบริหาร ศรชล. แบบสัปดาห์ ในพื้นที่ของ ศรชล.ภาคต่าง ๆ ดำเนินการเรียบร้อย</p>	ร้อยละของความสำเร็จ ดำเนินการประชุมมา	-	-	-	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	ศรชล. ยก.พร. ศรชล. ภาค

ประเด็นนโยบาย

๕. ขยายขีดความสามารถในการปฏิบัติการสงครามไซเบอร์ (CYBERWARFARE) ของกองทัพเรือให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

ลำดับ	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายแต่ละไตรมาส			หน่วยรับผิดชอบ			
			ธ.ค.๖๓	ม.ค.๖๔	มี.ย.๖๔	ก.ย.๖๔	หลัก	ร่วม	
๑	<p>กองทัพเรือมีขีดความสามารถในการปฏิบัติการด้านสงครามไซเบอร์ ทั้งในส่วนของโครงสร้างการจำหน่าย กำลังพล และสิ่งอำนวยความสะดวก โดยสามารถรองรับภัยคุกคามด้านสงครามไซเบอร์ทั้งเชิงรุกเชิงรับได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ให้เพิ่มองค์ความรู้ด้านการปฏิบัติการสงครามไซเบอร์ให้ นชต.ทร. มีความรู้ความเข้าใจ และสามารถพัฒนาองค์บุคคลให้มีความสามารถในการเป็นนักรบด้านการปฏิบัติการสงครามไซเบอร์มากยิ่งขึ้น</p> <p>วิธีการ</p> <p>๑.๑ การดำเนินการเชิงรุก</p> <p>๑.๑.๑ จัดทำระบบบริหารงาน/การจัดการ</p> <p>๑.๑.๒ การอบรมสร้างความตระหนักรู้ภัยคุกคามไซเบอร์ให้กับกำลังพล ทร. พื้นที่ กรุงเทพฯ และบริเวณชล พื้นที่ ทรมก.๑ พื้นที่ ทรมก.๒ และ พื้นที่ ทรมก.๓ โดยกำหนดเกณฑ์ผ่านการทดสอบหลังการอบรมที่ร้อยละ ๗๐</p> <p>๑.๑.๓ การอบรม/ห้วงเวลาความรู้ให้กับกำลังพลนักรบไซเบอร์ รวมทั้งสรรหานักรบไซเบอร์ ทร. เพิ่มเติม</p>	<p>๑. ร้อยละของความสำเร็จ ดำเนินการ</p> <p>๒. ร้อยละของความสำเร็จ ดำเนินการ</p> <p>๓. ร้อยละของความสำเร็จ ดำเนินการ</p>	๕๐	๗๕	๑๐๐	-	-	๑๐๐	สสท.ทร. นชต.ทร.

ประเด็นนโยบาย

๕. ขยายขีดความสามารถในการปฏิบัติการสงครามไซเบอร์ (CYBERWARFARE) ของกองทัพเรือให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

ลำดับ	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายแต่ละไตรมาส			หน่วยรับผิดชอบ		
			ธ.ค.๖๓	ม.ค.๖๔	มี.ย.๖๔	ก.ย.๖๔	หลัก	ร่วม
๑.๑.๔	จัดหาเครื่องมือสำหรับปฏิบัติการไซเบอร์	๔. ร้อยละของความก้าวหน้าในการดำเนินการ	-	๕๐	๗๕	๑๐๐		
๑.๒	การดำเนินการเชิงรับ	๕. ร้อยละของความก้าวหน้าในการดำเนินการ	๒๕	๕๐	๑๐๐	-		
๑.๒.๒	จัดให้มีระบบแสดงผลการโจมตีทางไซเบอร์ พร้อมข้อมูล IP ให้กับหน่วยต่าง ๆ	๖. ร้อยละของความก้าวหน้าในการดำเนินการ	-	๑๐๐	-	-		
๑.๒.๓	ติดตั้งระบบ Antivirus ให้ครบตามจำนวนที่ ทร. จัดหา	๗. ร้อยละของความก้าวหน้าในการดำเนินการ	-	๑๐๐	-	-		

คำอธิบายตัวชี้วัด: ตัวชี้วัดที่ ๑ ร้อยละ ๕๐ คือ มีการจัดทำโครงสร้างการควบคุมบังคับบัญชาสงครามไซเบอร์เชิงรุก

ร้อยละ ๗๕ คือ มีการจัดทำกระบวนการปฏิบัติการไซเบอร์

ร้อยละ ๑๐๐ คือ มีการจัดทำบัญชีเป้าหมายไซเบอร์

ตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละ ๒๕ คือ มีการดำเนินการสร้างความตระหนักรู้ฯ ในพื้นที่ กรุงเทพฯ และปริมณฑล

ร้อยละ ๕๐ คือ มีการดำเนินการสร้างความตระหนักรู้ฯ ในพื้นที่ กรุงเทพฯ และปริมณฑล และพื้นที่ ทร.๑

ร้อยละ ๗๕ คือ มีการดำเนินการสร้างความตระหนักรู้ฯ ในพื้นที่ กรุงเทพฯ และปริมณฑล พื้นที่ ทร.๑ และพื้นที่ ทร.๒

ร้อยละ ๑๐๐ คือ มีการดำเนินการสร้างความตระหนักรู้ฯ ในพื้นที่ กรุงเทพฯ และปริมณฑล พื้นที่ ทร.๑ และพื้นที่ ทร.๒ และพื้นที่ ทร.๓

ตัวชี้วัดที่ ๓ ร้อยละ ๕๐ คือ มีการจัดการอบรม/ทบทวนความรู้ จำนวน ๑ ครั้ง

ร้อยละ ๑๐๐ คือ มีการสรรหานักปรับไซเบอร์เพิ่มเติม

ตัวชี้วัดที่ ๔ ร้อยละ ๕๐ คือ มีเครื่องมือสำหรับปฏิบัติการไซเบอร์ จำนวน ๑ เครื่องมือ

ร้อยละ ๗๕ คือ มีเครื่องมือสำหรับปฏิบัติการไซเบอร์ จำนวน ๒ เครื่องมือ

ร้อยละ ๑๐๐ คือ มีเครื่องมือสำหรับปฏิบัติการไซเบอร์ จำนวน ๓ เครื่องมือ

ตัวชี้วัดที่ ๕ ร้อยละ ๒๕ คือ มีการทดสอบการหาจุดอ่อนระบบและเครือข่ายของหน่วยในส่วนบัญชาการ

ร้อยละ ๕๐ คือ มีการทดสอบการหาจุดอ่อนระบบและเครือข่ายของหน่วยในส่วนกำลังรบและหน่วยเฉพาะกิจ ทร.

ร้อยละ ๑๐๐ คือ มีการทดสอบการหาจุดอ่อนระบบและเครือข่ายของหน่วยในส่วนยุทธบริการ

ตัวชี้วัดที่ ๖ ร้อยละ ๑๐๐ คือ มีการจัดให้มีระบบแสดงผลการโจมตีทางไซเบอร์ พร้อมข้อมูล IP ให้กับหน่วยต่าง ๆ ได้ตามแผน ภายใน มี.ค.๖๔

ตัวชี้วัดที่ ๗ ร้อยละ ๑๐๐ คือ มีการติดตั้งระบบ Antivirus ได้ครบตามจำนวนที่ ทร. จัดหา ภายใน มี.ค.๖๔

ประเด็นนโยบาย

๒. เร่งรัดการขอใช้พื้นที่สำคัญจากหน่วยงานภายนอกเชิงรุก สำหรับสนับสนุนการสร้างหน่วยตรวจการทางทะเลเชื่อมโยงระบบ NCW ให้มีความเป็นรูปธรรมภายใน มิ.ย.๒๕

เพื่อรองรับการขยายขีดความสามารถด้านการตรวจการทางทะเลไปอนาคต

ลำดับ	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายแต่ละไตรมาส			หน่วยรับผิดชอบ
			ธ.ค.๒๓	มี.ค.๒๔	มิ.ย.๒๔	
๑	สามารถขอใช้ประโยชน์ที่ดินสำหรับจัดตั้งหน่วยเฝ้าตรวจทางทะเล เพื่อรองรับโครงการ NCW ในพื้นที่สำคัญต่าง ๆ ดังต่อไปนี้ วิธีการ ๑.๑ การจัดตั้งหน่วยปฏิบัติการต่อสู้อากาศยานและรักษาฝั่งที่เกาะเมือง จว.พังงา (นป.สอ.รฝ. ... เกาะเมือง) ๑.๒ การจัดตั้งหน่วยปฏิบัติการต่อสู้อากาศยานและรักษาฝั่งที่เกาะยาว จว.สตูล (นป.สอ.รฝ. ... เกาะยาว) ๑.๓ การจัดตั้งหน่วยปฏิบัติการต่อสู้อากาศยานและรักษาฝั่งที่เขาแดง จว.สงขลา (นป.สอ.รฝ. ... เขาแดง)	๑. ร้อยละของความสำเร็จในการขอใช้ประโยชน์ที่ดิน ตามแผนงานที่กำหนดไว้ ๒. ร้อยละของความสำเร็จในการขอใช้ประโยชน์ที่ดิน ตามแผนงานที่กำหนดไว้ ๓. ร้อยละของความสำเร็จในการขอใช้ประโยชน์ที่ดิน ตามแผนงานที่กำหนดไว้	๗๐	๑๐๐	-	กบ.ทร. ทรภ.๒ ทรภ.๓ สอ.รฝ. ชย.ทร. อศ. คณะ กรรมการ NCW

คำอธิบายตัวชี้วัด: ตัวชี้วัดที่ ๑ ร้อยละ ๒๐ คือ หน่วยที่เกี่ยวข้อง (สสท.ทร. ทรภ.๓ สอ.รฝ. ชย.ทร. และ อศ.) จัดทำแผนงานโครงการ แบบ ตำบลที่ อาคารสิ่งปลูกสร้าง และแผนที่แสดงขอบเขตที่ดินที่จะขอใช้ประโยชน์ แล้วเสร็จ

ร้อยละ ๔๐ คือ ทร. เห็นชอบการใช้ประโยชน์ที่ดินบริเวณเกาะเมือง จว.พังงา และอนุมัติให้ผู้แทน ทร. ในการดำเนินการขอใช้ประโยชน์ฯ

ร้อยละ ๗๐ คือ มีการประชุมติดตามร่วมกับสำนักอุทยานแห่งชาติหมู่เกาะสิมิลันในการตรวจสอบพื้นที่และพิจารณาอนุมัติใช้ประโยชน์ที่ดินในโครงการร่วมกันระหว่างสองหน่วยงาน

ร้อยละ ๑๐๐ คือ กรมอุทยานแห่งชาติสัตว์ป่าและพันธุ์พืช พิจารณาอนุมัติใช้ประโยชน์ที่ดินในโครงการร่วมกันระหว่างสองหน่วยงาน (คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐)

ตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละ ๒๐ คือ หน่วยที่เกี่ยวข้อง (สสท.ทร. ทรภ.๓ สอ.รฝ. ชย.ทร. และ อศ.) จัดทำแผนงานโครงการ แบบ ตำบลที่ อาคารสิ่งปลูกสร้าง และแผนที่แสดงขอบเขตที่ดินที่จะขอใช้ประโยชน์ แล้วเสร็จ

ร้อยละ ๕๐ คือ กบ.ทร. ได้ประสานหาหรือกับกรมศุลกากร ในแนวทางการใช้ประโยชน์ที่ดินบริเวณเกาะยาว จว.สตูล

ร้อยละ ๘๐ คือ ทร.เห็นชอบการใช้ประโยชน์ที่ดินบริเวณเกาะยาว จว.สตูล และอนุมัติให้ กบ.ทร.มีหนังสือถึง กรมศุลกากร ขอใช้ประโยชน์ที่ดินในโครงการร่วมกันระหว่างสองหน่วยงาน

ร้อยละ ๑๐๐ คือ กรมศุลกากรพิจารณาอนุมัติใช้ประโยชน์ที่ดินในโครงการร่วมกันระหว่างสองหน่วยงาน

ตัวชี้วัดที่ ๓ ร้อยละ ๒๐ คือ หน่วยที่เกี่ยวข้อง (สสท.ทร. ทรภ.๒ สอ.รฝ. ชย.ทร. และ อศ.) จัดทำแผนงานโครงการ แบบ ตำบลที่ อาคารสิ่งปลูกสร้าง และแผนที่แสดงขอบเขตที่ดินที่จะขอใช้ประโยชน์

ร้อยละ ๔๐ คือ ทร. เห็นชอบการใช้ประโยชน์ที่ดินบริเวณสันเขาแดง (เขาค่ายม่วง) จว.สงขลา และอนุมัติให้ผู้แทน ทร. ดำเนินการขอใช้ประโยชน์ฯ

ร้อยละ ๕๐ คือ มีการประชุมร่วมกับสำนักศิลปากรที่ ๑๑ กรมศิลปากร ติดตามการขออนุญาตใช้ประโยชน์ที่ดินในการก่อสร้างสถานีตรวจการณ์ทางทะเลฯ รวมทั้งทบทวน

ประเด็นนโยบาย

๖. เร่งรัดการใช้พื้นที่สำคัญจากหน่วยงานภายนอกเชิงรุก สำหรับสนับสนุนการสร้างหน่วยตรวจการทางทะเลเชื่อมโยงระบบ NCW ให้มีความเป็นรูปธรรมภายใน เม.ย.๖๕  
เพื่อรองรับการขยายขีดความสามารถด้านการตรวจการทางทะเลในอนาคต

ลำดับ	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายแต่ละไตรมาส				หน่วยรับผิดชอบ
			ธ.ค.๖๓	ม.ค.๖๔	ก.ย.๖๔	พ.ค.๖๔	
	บริเวณตำบลที่ขอใช้ประโยชน์ (ถ้ามี) ร้อยละ ๘๐ คือ กรมศิลปากรพิจารณาอนุญาตให้ใช้ประโยชน์ที่ดินในการก่อสร้างสถานีตรวจการทางทะเลฯ ในเขตโบราณสถาน ร้อยละ ๑๐๐ คือ จังหวัดสงขลา พิจารณาอนุญาตให้ใช้ประโยชน์ที่ดินเป็นการชั่วคราว ในระหว่างการถอนสภาพการจัดขึ้นทะเบียนและการจัดแหล่งประโยชน์ที่ดิน ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย						พ.ต.ท. ฐาน

ประเด็นนโยบาย

๗. พัฒนาขีดความสามารถด้านการปฏิบัติงานข่าวสาร/การสื่อสารองค์กรเชิงรุกทุกรูปแบบอย่างต่อเนื่อง เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานภารกิจของกองทัพเรือ (ยก.ทร.)

ลำดับ	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายแต่ละไตรมาส					หน่วยรับผิดชอบ
			ธ.ค.๖๓	ม.ค.๖๔	ก.ย.๖๔	พ.ค.๖๔	พ.ค.๖๔	
๑	สามารถบูรณาการขีดความสามารถด้านการปฏิบัติงานข่าวสาร/การสื่อสารองค์กรเชิงรุก เพื่อสนับสนุนต่อภารกิจทางการทหารของ ทร.ได้อย่างรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ <b>วิธีการ</b> ๑.๑ การติดตามสถานการณ์ที่มีผลกระทบจากลักษณะของ ทร. อย่างต่อเนื่อง เพื่อจัดทำข้อมูลนำเสนอผู้บังคับบัญชาเพื่อตัดสินใจในการดำเนินการได้อย่างทันท่วงที ๑.๒ การตอบโต้สถานการณ์ โดยการปฏิบัติงานข่าวสารต่อกลุ่มเป้าหมาย ที่กำหนดได้ทันเวลาอย่างต่อเนื่องและครบถ้วน ๑.๓ การประเมินผลกรปฏิบัติ เพื่อทบทวนแนวทางการปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง						ยก.ทร. พ.ต.ท. ฐาน	
		๑. ร้อยละของจำนวนสถานการณ์ที่สามารถติดตามและจัดทำข้อมูลเสนอผู้บังคับบัญชาได้อย่างทันท่วงที	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	ชว.ทร. กพร.ทร. สสท.ทร. กพร.ทร. กสร. นย. ทร.ร.๑๓ สอ.ร.ฝ. ศปช.ศปก.ทร.
		๒. ร้อยละของจำนวนการปฏิบัติงานข่าวสารต่อกลุ่มเป้าหมายที่กำหนดได้อย่างทันท่วงที และครบถ้วน	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	ยก.ทร.
		๓. ร้อยละของจำนวนการประเมินผล การปฏิบัติให้เพื่อทบทวนแนวทางการปฏิบัติได้อย่างต่อเนื่อง	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	ยก.ทร.
	คำอธิบายตัวชี้วัด: -							

ประเด็นนโยบาย

๘. เสริมสร้างและกระชับความสัมพันธ์กับมิตรประเทศผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น การฝึกร่วม/ผสม การประชุมกิจกรรมความร่วมมือกับองค์กรระหว่างประเทศ โดยต้องการมีบทบาทนำ

ในภูมิภาค

ลำดับ	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายแต่ละไตรมาส			หน่วยรับผิดชอบ	
			ธ.ค.๖๓	ม.ค.๖๔	มี.ย.๖๔	ก.ย.๖๔	หลัก
๑	<p>หน่วยและกำลังพลของ ทร. เข้าร่วมกิจกรรมด้านความร่วมมือระหว่างประเทศ โดยสามารถแสดงบทบาทนำในกิจกรรมนั้น ๆ ได้อย่างเหมาะสม</p> <p>วิธีการ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดประชุมคณะทำงานผู้เชี่ยวชาญด้านความมั่นคงทางทะเล (EWG on MS) ในกรอบการประชุม รว.กท.อาเซีย กับ รว.กท.ประเทศผู้เจรจา (ADMM - Plus) ในฐานะประธานคณะทำงานฯ ร่วมกับ ทร.สหรัฐฯ ระหว่างปี ๒๕๖๔ - ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ครั้ง</li> </ul>	ร้อยละของความสำเร็จของภารกิจกรม	๑๐๐	-	-	-	ยก.ทร.
คำอธิบายตัวชี้วัด: ร้อยละ ๑๐๐ คือ สามารถจัดประชุมคณะทำงานผู้เชี่ยวชาญด้านความมั่นคงทางทะเล (EWG on MS) แล้วเสร็จได้ตามแผน ภายใน ธ.ค.๖๓							
๒	<p>ทร.มีความสัมพันธ์ที่ดีกับ ทร.มิตรประเทศ และองค์กรระหว่างประเทศที่เกี่ยวข้อง</p> <p>วิธีการ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดประชุม และเดินทางไปเข้าร่วมประชุม Navy to Navy Talks กับ ทร.มิตรประเทศ ตามแผน รวมจำนวน ๓๓ ครั้ง</li> </ul>	จำนวนการจัดประชุม และการเดินทางไปร่วมประชุม ที่ได้ดำเนินการแล้วเสร็จในแต่ละไตรมาส	๑	๔	๓	๕	ยก.ทร.
คำอธิบายตัวชี้วัด: -							

ข้อมูลการส่งกำลังบำรุง

ประเด็นนโยบาย

๑. การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างของกองทัพเรือต้องเป็นไปอย่างรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ

ลำดับ	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายแต่ละไตรมาส			หน่วยรับผิดชอบ
			ธ.ค.๖๓	ม.ค.๖๔	ม.ย.๖๔	
๑	มีแนวทางและแผนงานที่ชัดเจนในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างทุกรายการของ นชต.ทร. ต้องเป็นไปด้วยความรวดเร็ว ทันเวลา โปร่งใส เชื่อถือได้ และมีคุณภาพ สอดคล้องตาม พ.ร.บ.จัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ โดยงบประมาณต้องตอบสนองต่อการบริหารจัดการและพัฒนาหน่วยได้อย่างมีประสิทธิภาพ วิธีการ ๑.๑ การชี้แจงแนวทางทางการจัดซื้อจัดจ้างและมาตรการเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณ แผนงาน/โครงการ ตามแผนการจัดซื้อจัดจ้างของ ทร. ประจำปีงบประมาณ ๖๔ ๑.๒ การจัดประชุมเร่งรัดติดตามการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำเดือน ๑.๓ การติดตามเร่งรัด ตลอดจนให้คำแนะนำการดำเนินการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างให้ เป็นไปตามแผนการจัดซื้อจัดจ้างของ ทร.	ร้อยละของความสำเร็จในการจัดประชุมมา ร้อยละของความสำเร็จในการจัดประชุมมาในแต่ละไตรมาส ร้อยละของความก้าวหน้าในการการจัดซื้อจัดจ้างได้ตามแผน	๑๐๐ ๑๐๐ ๒๕	- ๑๐๐ ๗๕	๑๐๐ ๑๐๐ ๑๐๐	กบ.ทร. นชต.ทร. และหน่วยเฉพาะกิจ ทร.
		คำอธิบายตัวชี้วัด: ตัวชี้วัดที่ ๑ ร้อยละ ๑๐๐ คือ มีการประชุมชี้แจงแนวทางการจัดซื้อจัดจ้างและมาตรการเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณ แผนงาน/โครงการ ตามแผนการจัดซื้อจัดจ้างของ ทร. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ครั้ง ตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละ ๑๐๐ คือ มีการจัดประชุมเร่งรัดติดตามการจัดซื้อจัดจ้างประจำเดือน เดือนละ ๑ ครั้ง (รวมจำนวน ๑๒ ครั้ง) ตัวชี้วัดที่ ๓ -				

ประเด็นนโยบาย

๒. ปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานและพัฒนาคุณภาพชีวิตของสถาบันการศึกษาของ ทร. ให้มีความพร้อมรองรับการผลิตบุคลากรของ ทร. ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ลำดับ	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายแต่ละไตรมาส			หน่วยรับผิดชอบ	
			ธ.ค.๖๓	ม.ค.๖๔	ม.ย.๖๔		ก.ย.๖๔
๑	รร.ทหาร ทหารระดับ ได้รับการปรับปรุงแก้ไขปัญหาจำเป็นเร่งด่วนที่มีผลกระทบต่อการศึกษา และการจัดการศึกษาของหน่วย วิธีการ ๑.๑ การดำเนินการของ กบ.ทร.	ร้อยละของความสำเร็จของการแก้ไข	๖๐	๘๐	๑๐๐	๑๐๐	กบ.ทร. หน่วยศึกษา

ประเด็นนโยบาย							
๒. ปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานและพัฒนาคุณภาพชีวิตของสถาบันการศึกษาของ ทร.ให้มีความพร้อมรองรับการผลิตบุคลากรของ ทร.ได้อย่างมีประสิทธิภาพ							
ลำดับ	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายแต่ละไตรมาส			หน่วยรับผิดชอบ	
			ธ.ค.๖๓	ม.ย.๖๔	ก.ย.๖๔	หลัก	ร่วม
	๑.๒ การดำเนินการของ สป.ทร.	ปัญหาจำเป็นเร่งด่วนที่มีผลกระทบต่อการดำเนินงาน และการจัดการศึกษาของ หน่วยงานภายใต้การกำกับดูแลของ ทร. ได้ตามแผนที่กำหนด					
	๑.๒ การดำเนินการของ สป.ทร.	๒. ร้อยละของความสำเร็จของ การดำเนินการที่เกี่ยวข้อง	๒๐	๕๐	๗๕	๑๐๐	หน่วยศึกษา ของ ทร.
	คำอธิบายตัวชี้วัด: ตัวชี้วัดที่ ๑ ร้อยละ ๖๐ คือ หน่วยงานเสนอปัญหาอุปสรรคข้อขัดข้อง หรืองานนอกแผนฯ ให้ กบ.ทร. ดำเนินการต่อไป ร้อยละ ๘๐ คือ สามารถประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้การสนับสนุนหน่วยงานที่หน่วยงานนอกแผนฯ เอง ร้อยละ ๑๐๐ คือ หน่วยงานเกี่ยวข้องสามารถให้การสนับสนุนหน่วยงานของ ทร. ร้องขอได้ หรือ ทร.อนุมัติหลักการและงบประมาณนอกแผนฯ	ตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละ ๕๐ คือ หน่วยงานตรวจสอบความต้องการปรับปรุงแก้ไขปัญหาด้านความเป็นอยู่ของบุคลากรปฏิบัติงาน พร้อมกันนี้จัดทำแผนความต้องกรงบประมาณฯ ใน ระยะเร่งด่วนในงบประมาณ ๖๔ และความต้องการปรับปรุงแก้ไขปัญหาด้านความเป็นอยู่ของบุคลากรปฏิบัติงาน พร้อมกันนี้จัดทำแผนความต้องกรงบประมาณฯ ใน ระยะเวลา ๗๕ คือ หน่วยงานจัดทำรายละเอียดประกอบการสนับสนุนงบประมาณจาก สป.ทร. สำหรับงานที่ต้องการดำเนินการในงบประมาณ ๖๔ ภายใน มิ.ย.๖๔					
	คำอธิบายตัวชี้วัด: ตัวชี้วัดที่ ๑ ร้อยละ ๖๐ คือ หน่วยงานต้องกรประกอบการอุปกรณการศึกษาเป็นงานนอกแผนฯ ให้ กบ.ทร. ดำเนินการต่อไป ร้อยละ ๘๐ คือ มีการประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้การสนับสนุนอุปกรณ์การศึกษาที่หน่วยร้องขอหรือเสนอขออนุมัติถึงงานนอกแผนฯ เอง ร้อยละ ๑๐๐ คือ หน่วยงานเกี่ยวข้องให้การสนับสนุนอุปกรณ์การศึกษา ตามที่ร้องขอ หรือ ทร.อนุมัติหลักการและงบประมาณนอกแผนฯ	ตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละ ๕๐ คือ หน่วยงานจัดทำแผนความต้องกรงบประมาณฯ ในงบประมาณ ๖๔ และความต้องการปรับปรุงแก้ไขปัญหาด้านความเป็นอยู่ของบุคลากรปฏิบัติงาน พร้อมกันนี้จัดทำแผนความต้องกรงบประมาณฯ ใน ระยะเวลา ๗๕ คือ หน่วยงานจัดทำรายละเอียดประกอบการสนับสนุนงบประมาณจาก สป.ทร. สำหรับงานที่ต้องการดำเนินการในงบประมาณ ๖๔ ภายใน มิ.ย.๖๔					
๒	ปรับปรุงและพัฒนาองค์ประกอบด้านอุปกรณ์ทางการศึกษาให้มีความทันสมัยและตอบสนองต่อพัฒนาการทางเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลงไป	วิธีการ					
	๒.๑ การดำเนินการของ กบ.ทร.	๑. ร้อยละของความสำเร็จของการ ปรับปรุงและพัฒนาด้านอุปกรณ์ทางการศึกษาของ หน่วยงาน ที่มีความทันสมัยและสนองต่อพัฒนาการทาง เทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลงไป	๒๐	๕๐	๗๕	๑๐๐	หน่วยศึกษา ของ ทร.
	๒.๒ การดำเนินการของ สป.ทร.	๒. ร้อยละของความสำเร็จของ การดำเนินการที่เกี่ยวข้อง	๒๐	๕๐	๗๕	๑๐๐	หน่วยศึกษา ของ ทร.
	คำอธิบายตัวชี้วัด: ตัวชี้วัดที่ ๑ ร้อยละ ๖๐ คือ หน่วยงานต้องกรประกอบการอุปกรณการศึกษาเป็นงานนอกแผนฯ ให้ กบ.ทร. ดำเนินการต่อไป ร้อยละ ๘๐ คือ มีการประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้การสนับสนุนอุปกรณ์การศึกษาที่หน่วยร้องขอหรือเสนอขออนุมัติถึงงานนอกแผนฯ เอง ร้อยละ ๑๐๐ คือ หน่วยงานเกี่ยวข้องให้การสนับสนุนอุปกรณ์การศึกษา ตามที่ร้องขอ หรือ ทร.อนุมัติหลักการและงบประมาณนอกแผนฯ	ตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละ ๕๐ คือ หน่วยงานจัดทำแผนความต้องกรงบประมาณฯ ในงบประมาณ ๖๔ และความต้องการปรับปรุงแก้ไขปัญหาด้านความเป็นอยู่ของบุคลากรปฏิบัติงาน พร้อมกันนี้จัดทำแผนความต้องกรงบประมาณฯ ใน ระยะเวลา ๗๕ คือ หน่วยงานจัดทำรายละเอียดประกอบการสนับสนุนงบประมาณจาก สป.ทร. สำหรับงานที่ต้องการดำเนินการในงบประมาณ ๖๔ ภายใน มิ.ย.๖๔					

ประเด็นนโยบาย

๒. ปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานและพัฒนาคุณภาพชีวิตของสถาบันการศึกษาของ ทร.ให้มีความพร้อมรองรับการผลิตบุคลากรของ ทร.ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ลำดับ	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายแต่ละไตรมาส		หน่วยรับผิดชอบ	
			ธ.ค.๖๓	มี.ค.๖๔	มิ.ย.๖๔	ก.ย.๖๔
ร้อยละ ๑๐๐ คือ รายการที่หน่วยได้รับการจัดสรรงบประมาณ มีการผูกพันงบประมาณเสร็จสิ้นใน ส.ค.๖๔						

ประเด็นนโยบาย

๓. ติดตามและดำเนินการด้านโครงสร้างพื้นฐานให้มีความเป็นรูปธรรมอย่างต่อเนื่อง

ลำดับ	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายแต่ละไตรมาส(ร้อยละ)			หน่วยรับผิดชอบ		
			ธ.ค.๖๓	มี.ค.๖๔	มิ.ย.๖๔	ก.ย.๖๔	หลัก	ร่วม
๑	ดำเนินการตามแผนงานการจัดระเบียบและย้ายหน่วยที่ต้องดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ประกอบด้วย การก่อสร้าง บก.พช.ทร. ในพื้นที่บางนา และการย้าย กรม.ศส.สพ.ทร. และ กพร.สพ.ทร. ไปยังพื้นที่จัดเก็บตามแผนงานที่กำหนด และการเสนอโครงการที่ต้องดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ วิธีการ ๑.๑ การดำเนินการของ กบ.ทร.	๑. ร้อยละของความสำเร็จของการบรรจุโครงการที่ต้องดำเนินการในงบประมาณ ๒๕๖๕ ว่าเป็นการดำเนินงาน	-	๙๐	๑๐๐	-	คณะกรรมกร โครงสร้าง พื้นฐานฯ กบ.ทร.	ฐท.สส. ฐท.กท. พช.ทร. สพ.ทร. ชย.ทร.
๑.๒	การดำเนินการของ สปช.ทร.	๒. ร้อยละของความสำเร็จของ ดำเนินการที่เกี่ยวข้อง	๔๐	๖๐	๗๐	๑๐๐	สปช.ทร.	ฐท.สส. ฐท.กท. พช.ทร. สพ.ทร. ชย.ทร.

คำอธิบายตัวชี้วัด: ตัวชี้วัดที่ ๑ ร้อยละ ๘๐ คือ หน่วยเสนอความต้องการโครงการที่ต้องดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ร้อยละ ๙๐ คือ กบ.ทร. นำงานโครงการที่ต้องดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ บรรจุไว้แผนงานที่เกี่ยวข้องหรือจัดทำเป็นงานนอกแผนฯ หรือแผนฯ เพิ่มเติม

ร้อยละ ๑๐๐ คือ โครงการที่ต้องดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ได้รับการบรรจุไว้ในแผนฯ ที่เกี่ยวข้อง

ตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละ ๔๐ คือ หน่วยต้องงบประมาณเสนอขออนุมัติ แบบ ดาบสที่ และปริมาณการราคางานก่อสร้างอาคาร บก.พช.ทร. ผ่าน กบ.ทร. ภายใน ส.ค.๖๓

ร้อยละ ๖๐ คือ หน่วยต้องงบประมาณดำเนินการจัดจ้างเงินได้ผู้รับจ้างและราคาค่าก่อสร้าง พร้อมกับจัดทำข้อมูลประกอบการเสนอขอความเห็นชอบความเหมาะสมของราคา

กับสำนักงบประมาณ สง สปช.ทร. ภายใน มี.ค.๖๔



ประเด็นนโยบาย

๓. ติดตามและดำเนินการงานด้านโครงสร้างพื้นฐานให้มีความเป็นรูปธรรมอย่างต่อเนื่อง

ลำดับ	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายแต่ละไตรมาส(ร้อยละ)		หน่วยรับผิดชอบ			
			ธ.ค.๖๓	มี.ค.๖๔	มี.ย.๖๔	ก.ย.๖๔	หลัก	ร่วม
	<p>ร้อยละ ๗๐ คือ สำนักงบประมาณพิจารณาให้ความเห็นชอบความเหมาะสมของราคา</p> <p>ร้อยละ ๑๐๐ คือ หน่วยงานงบประมาณผูกพันงบประมาณเสร็จสิ้นใน ก.ค.๖๔</p>							
๒	<p>การจัดตั้ง "ศูนย์ฝึกอบรมกองทัพเรือ" ในพื้นที่ ยศ.ทร.</p> <p>วิธีการ</p> <p>๒.๑ การบรรจุโครงการจัดตั้ง "ศูนย์ฝึกอบรมกองทัพเรือ" ไว้ในโครงการปกติของ ทร.</p> <p>๒.๒ การบรรจุ "โครงการก่อสร้างศูนย์ฝึกอบรมกองทัพเรือ" วงเงินรวม ๕๐๐,๐๕๐,๐๐๐ บาท ไว้ในโครงการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕</p>	<p>๑. ร้อยละของความสำเร็จของโครงการจัดตั้ง "ศูนย์ฝึกอบรมกองทัพเรือ" ได้รับการบรรจุไว้ในโครงการปกติของ ทร.</p> <p>๒. ร้อยละของความสำเร็จของโครงการดำเนินการที่เกี่ยวข้อง</p>	-	๕๐	๘๐	๑๐๐	กบ.ทร.	กบ.ทร. สยป.ทร.
	<p>คำอธิบายตัวชี้วัด: ๑ ร้อยละ ๘๐ คือ ทร. เสนอโครงการก่อสร้าง "ศูนย์ฝึกอบรมกองทัพเรือ" ในพื้นที่ ยศ.ทร. ในการเสนอขออนุมัติโครงการ กท.</p> <p>ร้อยละ ๘๐ คือ กบ.ทร. นำงานโครงการก่อสร้าง "ศูนย์ฝึกอบรมกองทัพเรือ" ในพื้นที่ ยศ.ทร. มาพิจารณาเพื่อบรรจุไว้ในโครงการปกติ</p> <p>ร้อยละ ๑๐๐ คือ โครงการก่อสร้าง "ศูนย์ฝึกอบรมกองทัพเรือ" ในพื้นที่ ยศ.ทร. ได้รับการบรรจุไว้ในโครงการปกติ</p> <p>ตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละ ๒๐ คือ "โครงการก่อสร้างศูนย์ฝึกอบรมกองทัพเรือ" วงเงินรวม ๕๐๐,๐๕๐,๐๐๐ บาท ได้รับการบรรจุในการจัดลำดับความสำคัญเร่งด่วนโครงการเริ่มใหม่ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕</p>							
๓	<p>ร้อยละ ๕๐ คือ หน่วยงานรับผิดชอบโครงการจัดทำแบบเสนอขออนุมัติโครงการของกระทรวงกลาโหม (แบบ ๐๕)</p> <p>ร้อยละ ๑๐๐ คือ หน่วยงานรับผิดชอบโครงการจัดทำข้อมูลเพื่อประกอบารชี้แจงป้องกันงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕</p> <p>โครงการจัดระเบียบหน่วยและกรใช้ประโยชน์ที่ดิน ทร. (พื้นที่สัดหีบ) รองรับการพัฒนาหน่วยงานของ ทร.ตามยุทธศาสตร์ของ ทร. ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๕)</p> <p>วิธีการ</p> <p>๓.๑ การบรรจุโครงการพัฒนาหน่วยในพื้นที่เขาชลดอต ไว้ในโครงการปกติของ ทร. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖</p>	<p>๑. ร้อยละของความสำเร็จของโครงการพัฒนาหน่วยในพื้นที่เขาชลดอต ได้รับการบรรจุไว้ในโครงการปกติของ ทร. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖</p> <p>๒. ร้อยละของความสำเร็จของโครงการดำเนินการที่เกี่ยวข้อง</p>	๒๐	๔๐	๖๐	๑๐๐	กบ.ทร.	ยก.ทร. สยป.ทร. ฐท.สส. ชย.ทร. สยป.ทร.
	<p>๓.๒ การจัดตั้ง "ศูนย์ฝึกอบรมทางทหารและเทคโนโลยีกองทัพเรือ" ในพื้นที่บริเวณหาดทุ่งโปรง</p>	<p>๒. ร้อยละของความสำเร็จของโครงการดำเนินการใช้ประโยชน์ที่ดินของ ทร. บริเวณพื้นที่เขาชลดอต</p> <p>ดำเนินการที่เกี่ยวข้อง</p>	๓๐	๕๐	๑๐๐	-		
	<p>คำอธิบายตัวชี้วัด: ๑ ร้อยละ ๒๐ คือ กบ.ทร.เชิญหน่วยที่เกี่ยวข้องร่วมประชุมเพื่อพิจารณาแนวทางกรใช้ประโยชน์ที่ดิน ทร. บริเวณพื้นที่เขาชลดอต</p> <p>ร้อยละ ๕๐ คือ นย. ร่วมกับ ชย.ทร. จัดทำผังหลักกรใช้ประโยชน์ที่ดิน ทร. บริเวณพื้นที่เขาชลดอต แล้วเสร็จ</p>							

ประเด็นนโยบาย

๕. พัฒนาระบบบริหารการเงินและการคลังแบบอิเล็กทรอนิกส์ของกองทัพเรือ ทั้งในด้านการเบิกจ่ายเงินและการติดตามการใช้งบประมาณอย่างต่อเนื่องให้สมบูรณ์แบบและมีประสิทธิภาพ

สูงสุด

ลำดับ	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายแต่ละไตรมาส			หน่วยรับผิดชอบ	
			ธ.ค.๖๓	มี.ค.๖๔	มิ.ย.๖๔		ก.ย.๖๔
๑	กองทัพเรือสามารถติดตามการใช้งบประมาณ โดยวัดประสิทธิภาพและประสิทธิผลแบบ OUTPUT OUTCOME เพื่อให้ได้ฐานข้อมูลกลางและบรรลุวัตถุประสงค์ตามที่รัฐบาล และกระทรวงกลาโหมกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ ๑.๑ การติดตามการใช้งบประมาณในทั้งการเปลี่ยนผ่านสู่ระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ไทย (New GFMSIS Thai) ๑.๑.๑ การดำรงสภาพการใช้งบประมาณ RTN ERP ๑.๑.๒ การประสานงานการฝึกอบรมการใช้งบประมาณ New GFMSIS Thai ให้แก่กำลังพลของหน่วยต่าง ๆ ๑.๒ การพิจารณาแนวทางในการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการทรัพยากรกองทัพเรือเพื่อทดแทนระบบ RTN ERP คำอธิบายตัวชี้วัด: -	๑. ร้อยละของความสำเร็จของ การติดตามการใช้งบประมาณ ในระหว่างปี	๒๕	๕๐	๗๕	๑๐๐	สพช.ทร. นชต.ทร.
		๒. ร้อยละของความสำเร็จในการฝึกอบรมการใช้งบประมาณ New GFMSIS แก่หน่วยต่าง ๆ	๒๐	๖๐	๑๐๐	-	
		๓. ร้อยละของความสำเร็จของ การดำเนินการ	๒๕	๕๐	๗๕	๑๐๐	

ประเด็นนโยบาย

๖. ยกระดับการดูแลที่ดินที่อยู่ในความดูแลของกองทัพเรือทุกพื้นที่ ให้สามารถแก้ไขปัญหาที่ดินได้อย่างเป็นระบบมีความเป็นมาตรฐาน และสนับสนุน คยก. ในการแก้ปัญหาที่ดิน

โยทะกา

ลำดับ	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายแต่ละไตรมาส			หน่วยรับผิดชอบ	
			ธ.ค.๖๓	มี.ค.๖๔	มิ.ย.๖๔		ก.ย.๖๔
๑	จัดทำระบบ "สารสนเทศจัดการที่ดินกองทัพเรือ" เพื่อเป็นฐานข้อมูลที่ดินกองทัพเรือ รับผิดชอบมีสถานะที่ได้รับปรับปรุงตลอดเวลา ซึ่งจะก่อให้เกิดความสอดคล้องการติดตาม ตรวจสอบ และปรับปรุง โดยให้ดำเนินการให้ความเป็นรูปธรรม ภายใน ๑ เม.ย.๖๔ วิธีการ - การจัดทำหารระบบสารสนเทศจัดการที่ดินกองทัพเรือ	ร้อยละของความสำเร็จในการ จัดหารระบบสารสนเทศจัดการที่ดินกองทัพเรือ	-	-	๖๐	๑๐๐	สพช.ทร. ฐท.สส. ฐท.กท. ทรภ.๒-๓

ประเด็นนโยบาย

๓. ติดตามและดำเนินการงานด้านโครงสร้างพื้นฐานใหม่มีความเป็นรูปธรรมอย่างต่อเนื่อง

ลำดับ	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายแต่ละไตรมาส(ร้อยละ)			หน่วยรับผิดชอบ	
			ธ.ค.๖๓	มี.ค.๖๔	มิ.ย.๖๔	ก.ย.๖๔	หลัก
	ร้อยละ ๖๐ คือ ทร. อนุมัติผังหลักการใช้ประโยชน์ที่ดินบริเวณพื้นที่เขาหลอด						
	ร้อยละ ๘๐ คือ จัดทำโครงการพัฒนาหน่วยในพื้นที่เขาหลอด โดย นย. เสนอ ทร.(ผ่าน กบ.ทร.) เพื่อเสนอ กท. ขออนุมัติโครงการเริ่มใหม่						
	ร้อยละ ๑๐๐ คือ คณะกรรมการพิจารณาโครงการก่อสร้าง ตามผังหลักฯ ไว้ในโครงการปกติของ ทร. ประจําปีงบประมาณ ๒๕๖๖						
	ร้อยละ ๒๐ คือ มีการประชุมคณะทำงานโครงการจัดตั้งศูนย์ฝึกอบรมทางทหารและเทคนิคในโลยีกองทัพเรือ จนได้ข้อสรุปแนวทางและขั้นตอนการดำเนินการจัดตั้งตั้งศูนย์ฝึกอบรมทางทหารและเทคนิคในโลยีกองทัพเรือ รวมทั้งเสนอแผนงานโครงการและ Timeline ให้ ผบ.ทร. ได้รับทราบ						
	ร้อยละ ๓๐ คือ “โครงการจัดตั้งศูนย์ฝึกอบรมทางทหารและเทคนิคในโลยีกองทัพเรือ” ระยะแรก ในพื้นที่บริเวณหาดทุ่งโปรง วงเงิน ๗๒๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท ได้รับการบรรจุในการจัดลำดับความสำคัญเร่งด่วนโครงการเริ่มใหม่ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕						
	ร้อยละ ๕๐ คือ คณะทำงานฯ และหน่วยรับผิดชอบโครงการ จัดทำแบบเสนอขออนุมัติโครงการของกระทรวงกลาโหม (แบบ ๐๕) เรียบร้อย						
	ร้อยละ ๑๐๐ คือ คณะทำงานฯ และหน่วยรับผิดชอบโครงการจัดทำข้อมูลเพื่อประกอบการชี้แจงในการของงบประมาณรายจ่าย ประจําปีงบประมาณ ๒๕๖๕						

ประเด็นนโยบาย

๔. พัฒนาระบบการบริหารพัสดุคลังและทรัพย์สินของกองทัพเรือให้มีประสิทธิภาพสูงสุด

ลำดับ	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายแต่ละไตรมาส			หน่วยรับผิดชอบ	
			ธ.ค.๖๓	มี.ค.๖๔	มิ.ย.๖๔	ก.ย.๖๔	หลัก
๑	ระบบการบริหารควบคุมคลังตามสายงานต่าง ๆ มีความทันสมัยสามารถเชื่อมโยงอัตโนมัติทั้งระบบ ด้วยการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ มาบูรณาการระบบควบคุมพัสดุคลังอัตโนมัติ (INVENTORY CONTROL) ในภาพรวมอย่างเป็นระบบ ทำให้สามารถบริหารจัดการและตรวจสอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ  วิธีการ - การติดตั้งระบบ IAS พร้อมฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ ติดตาม แก้ไขปัญหา และประเมินผลการใช้งานระบบ หน่วยในการใช้งานระบบ IAS ให้หน่วยเพิ่มเติมปี ๖๔  คำอธิบายตัวชี้วัด: ร้อยละ ๒๕ คือ มีการติดตั้งและฝึกอบรมเจ้าหน้าที่หน่วยในการใช้งานระบบ IAS ให้หน่วยเพิ่มเติมปี ๖๔ จำนวน ๔ หน่วย (ตท.สช.ทร.๒ ตท.พ.ท.ทร.๓ อจปร.อร. และ อรม.อร.) ตามคู่มือการใช้งานระบบ IAS ร้อยละ ๕๐ คือ มีการติดตามและแก้ปัญหาในการใช้งานระบบ IAS ให้กับหน่วยเทคนิคที่ได้รับการติดตั้งเรียบร้อยแล้ว จำนวน ๑๓ หน่วย ร้อยละ ๗๕ คือ มีการประเมินผลการใช้งานระบบ IAS ของหน่วยที่ได้รับการติดตั้งเพิ่มเติม ร้อยละ ๑๐๐ คือ มีการจัดสัมมนาเพื่อแก้ไข้ปัญหา และพัฒนาการใช้งานระบบ IAS ให้กับหน่วยเทคนิคเพื่อสามารถใช้งานระบบฯ ได้ตามที่กำหนด						

ประเด็นนโยบาย

๖. ยกระดับการดูแลที่ดินที่อยู่ในความดูแลของกองทัพเรือทุกพื้นที่ ให้สามารถแก้ไขปัญหการบุกรุกที่ดินได้อย่างเป็นระบบมีความเป็นมาตรฐาน และสนับสนุน คยท. ในการแก้ปัญหาที่ดิน

โยทธะกา

ลำดับ	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายแต่ละไตรมาส		หน่วยรับผิดชอบ			
			ธ.ค.๖๓	มี.ค.๖๔	มิ.ย.๖๔	ก.ย.๖๔	หลัก	ร่วม
	คำอธิบายตัวชี้วัด: ร้อยละ ๖๐ คือ การเสนอแผนการจัดหาระบบสารสนเทศจัดการที่ดินกองทัพเรือไว้ในงานนอกแผนประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ร้อยละ ๑๐๐ คือ การจัดหาระบบสารสนเทศจัดการที่ดินกองทัพเรือ ดำเนินการแล้วเสร็จ (สสท.ทร. เป็นหน่วยถึงงบประมาณ)							
๒	ให้นำแนวทางการจัดการที่ดินของ กทพช. (สอ.รฝ.) มาเป็นต้นแบบในการแก้ไขปัญหการบุกรุกที่ดินกองทัพเรือในพื้นที่ต่าง ๆ วิธีการ - การจัดทำแนวทางและวิธีการแก้ไขปัญหการบุกรุกที่ดิน ทร. ตามแนวทางของ กทพช.	ร้อยละของความสำเร็จของการกำหนดแนวทางและวิธีการแก้ไขปัญหการบุกรุกที่ดิน ทร. โดยนำแนวทางการจัดการที่ดินของ กทพช. เป็นต้นแบบ	-	๕๐	๕๐	๑๐๐	กบ.ทร.	ทร.ภ.๒ ทร.ภ.๓ ฐท.สส. ฐท.กท. กจพช. (สอ.รฝ.)
	คำอธิบายตัวชี้วัด: ร้อยละ ๕๐ คือ มีการสัมมนาแนวทางการจัดการที่ดินและแก้ไขปัญหที่ดินของ กทพช. (สอ.รฝ.) เพื่อนำมาเป็นแนวทางการบุกรุกที่ดิน ทร. ในแต่ละพื้นที่นั้น ๆ ร้อยละ ๑๐๐ คือ มีการเสนอ ทร. รับทราบรายงานผลสัมมนาแนวทางการและวิธีการแก้ไขปัญหการบุกรุกที่ดิน ทร. ในแต่ละพื้นที่นั้น ๆ กับอนุมัติให้หน่วยเกี่ยวข้องและคณะกรรมการที่ ทร. แต่งตั้ง นำแนวทางดังกล่าวไปปฏิบัติ							
๓	การตรวจตราดูแลที่ดินของกองทัพเรือ ต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่อง เพื่อป้องกันมิให้มีการบุกรุกเพิ่มมากขึ้น ทั้งนี้เมื่อมีการตรวจตราที่ดินเรียบร้อยแล้ว ต้องมีการบันทึกสถานะลงในระบบสารสนเทศจัดการที่ดินกองทัพเรือ และนำข้อมูลที่ได้ไปกำหนดแผนและมาตรการเชิงรุกในการป้องกันการบุกรุกที่ดินของกองทัพเรือและกรณีแก้ไขปัญหที่ดินของกองทัพเรือตั้งขึ้นอย่างเป็นทางการต่อไป วิธีการ - การปรับปรุงฐานข้อมูลที่ดิน ทร. พร้อมรายงานการบันทึกผลการตรวจตราดูแลที่ดินของหน่วยปกครองที่ดิน	ร้อยละของความสำเร็จของการปรับปรุงฐานข้อมูลที่ดิน ทร. ในเว็บไซต์ กบ.ทร. ได้ตามแผนที่กำหนด	-	๕๐	๕๐	๑๐๐	กบ.ทร.	ฐท.สส. ฐท.กท. ทร.ภ.๒ ทร.ภ.๓
	คำอธิบายตัวชี้วัด: ร้อยละ ๕๐ คือ หน่วยปกครองที่ดินกำหนดมาตรการเชิงรุกในการป้องกันการตรวจที่ดินที่ได้รับผิดชอบในปี ๖๒๔ ร้อยละ ๑๐๐ คือ มีกบ.ทร.ปรับปรุงฐานข้อมูลที่ดิน ทร. ในเว็บไซต์ กบ.ทร. ให้มีความทันสมัย และเพิ่มหัวข้อรายการการบันทึกผลการตรวจตราดูแลที่ดิน ทร. พร้อมรูปภาพประกอบการดำเนินการทุกครั้งที่เสร็จสิ้นการตรวจที่ดิน และ ทร. ได้รับทราบผลการดำเนินการตามแผนที่กำหนด							
๔	การแก้ปัญหาที่ดินโยทธะกามีความคืบหน้า โดย ทร.สามารถแก้ไขปัญหาที่ดินได้ตามยุทธศาสตร์ของ ทร. ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) วิธีการ - การสำรวจรวบรวมข้อมูลสำมะโนประชากร และจำนวนพื้นที่บุกรุกของราษฎรที่บุกรุกที่ดินบริเวณ ศกยท. เพื่อจัดทำข้อมูลคัดกรอง และพิจารณาให้ความ	ร้อยละของความสำเร็จของการแก้ไขปัญหที่ดินโยทธะกาทันทีตามแผนที่กำหนดไว้ในปี ๖๒๔	-	๕๐	๕๐	๑๐๐	ศกย. กบ.ทร.	สสท.ทร. กร. สอ.รฝ. สท.ทร.

ประเด็นนโยบาย

๒. ยกกระตือรือร้นในการดูแลของกองทัพเรือทุกพื้นที่ ให้สามารถแก้ไขปัญหาการบุกรุกที่ดินได้อย่างเป็นระบบมีความเป็นมาตรฐาน และสนับสนุน คยก. ในการแก้ปัญหาที่ดิน โยทะกา

ลำดับ	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายแต่ละไตรมาส			หน่วยรับผิดชอบ	
			ธ.ค.๖๓	ม.ค.๖๔	มิ.ย.๖๔	ก.ย.๖๔	หลัก
	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด					
	เห็นชอบผู้สมควรได้รับการช่วยเหลือโดยการให้เช่าที่ดินกับสำนักงานธนารักษ์พื้นที่						
	คำอธิบายตัวชี้วัด: ร้อยละ ๕๐ คือ คณะทำงานเดินเท้าสำรวจแบบสำมะโนประชากรและหน่วยใช้ประโยชน์ที่ดิน เดินเท้าสำรวจรวบรวมข้อมูลสำมะโนประชากร และจำนวนพื้นที่บุกรุกของราษฎรที่ติดบริเวณ ศกยท. แปลงที่ ๑ และ แปลงที่ ๒ เพื่อจัดทำข้อมูลคัดกรอง และ คกย. เสนอ ทร. (ผ่าน กบ.ทร.) เพื่อพิจารณาเห็นชอบผู้สมควรได้รับการช่วยเหลือโดยการให้เช่าที่ดินกับสำนักงานธนารักษ์พื้นที่						
	ร้อยละ ๑๐๐ คือ คณะทำงานเดินเท้าสำรวจแบบสำมะโนประชากร และหน่วยใช้ประโยชน์ที่ดิน เดินเท้าสำรวจรวบรวมข้อมูลสำมะโนประชากร และจำนวนพื้นที่บุกรุกของราษฎรที่บุกรุกที่ดินบริเวณ ศกยท. แปลงที่ ๓ ๔ และ ๖ เพื่อจัดทำข้อมูลคัดกรอง และ คกย. เสนอ ทร. (ผ่าน กบ.ทร.) เพื่อพิจารณาเห็นชอบผู้สมควรได้รับการช่วยเหลือโดยการให้เช่าที่ดินกับสำนักงานธนารักษ์พื้นที่						

ด้านกิจการพลเรือน

ประเด็นนโยบาย

๑. ดำเนินงานด้านกิจการพลเรือนเพื่อสนองตอบงานในโครงการพระราชดำริทุกรายการ และงานด้านจิตอาสา โดยต้องดำเนินการควบคู่กับการประชาสัมพันธ์เชิงรุกที่มีประสิทธิภาพ

ลำดับ	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายแต่ละไตรมาส			หน่วยรับผิดชอบ		
			ธ.ค.๖๓	มี.ค.๖๔	มิ.ย.๖๔		ก.ย.๖๔	หลัก
๑	<p>จัดกิจกรรมจิตอาสาพระราชทาน ๙๐๔ ในพื้นที่รับผิดชอบของ ทร.อย่างต่อเนื่อง ทุกวันวันสำคัญที่เกี่ยวข้องกับพระบรมวงศานุวงศ์</p> <p>วิธีการ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>๑.๑ จัดกิจกรรมจิตอาสาพระราชทาน ๙๐๔ ในทุกวันสำคัญต่าง ๆ ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> <li>- วันเฉลิมพระชนมพรรษา พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว (ก.ค.๖๔)</li> <li>- วันเฉลิมพระชนมพรรษา สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง (ธ.ค.๖๔)</li> <li>- วันเฉลิมพระชนมพรรษา สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง (ธ.ค.๖๔)</li> </ul> </li> <li>๑.๒ จัดงานจิตอาสาพระราชทาน ๙๐๔ ในพื้นที่รับผิดชอบของ ทร. ประจำเดือน (๑๒ เดือน) ตามที่ คอญ.จอส. จะกำหนด</li> </ul> <p>คำอธิบายตัวชี้วัด: -</p>	<p>๑. ร้อยละของความพึงพอใจของประชาชน ในพื้นที่จัดกิจกรรม</p> <p>๒. ร้อยละของความสำเร็จของภารกิจกรมจิตอาสาพระราชทาน</p>	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	กพร.ทร.	นชต.ทร. และหน่วยเฉพาะกิจ ทร. สงบสมุทร.
๒	<p>จัดกิจกรรมและโครงการสำคัญภายในพระราชกุศล เนื่องวันเฉลิมพระชนมพรรษา พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว และ สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง ทร. บรรพชาอุปสมบทข้าราชการ ทร.</p> <p>วิธีการ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดโครงการบรรพชาอุปสมบทเนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ และสมเด็จพระบรมราชชนนีพันปีหลวง</li> </ul> <p>คำอธิบายตัวชี้วัด: -</p>	<p>ร้อยละของผู้สมัครเข้าร่วมโครงการ บรรพชาอุปสมบทฯ ครอบคลุมจำนวนที่เปิดรับสมัคร</p>	-	-	-	๑๐๐	กพร.ทร.	นชต.ทร. พื้นที่ สัตหีบ สุท.กท. ชย.ทร. พช.ทร. ทร. ยศ.ทร.
๓	<p>เผยแพร่และประชาสัมพันธ์พระราชกรณียกิจโดยสื่อสารสนเทศและสื่อสังคมออนไลน์ ทุกรูปแบบ เพื่อเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์อย่างเป็นทางการเป็นรูปธรรมและต่อเนื่อง</p> <p>วิธีการ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดทำ/เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์พระราชกรณียกิจ ทางสื่อสังคมออนไลน์ ทุกรูปแบบ (Facebook YouTube Line@)</li> </ul>	<p>๑. จำนวนของสื่อประชาสัมพันธ์จัดทำ เพื่อเผยแพร่</p>	ไม่น้อยกว่า	ไม่น้อยกว่า	ไม่น้อยกว่า	ไม่น้อยกว่า	กพร.ทร.	-

ประเด็นนโยบาย

๑. ดำเนินงานด้านกิจการพลเรือนเพื่อสนองตอบงานในโครงการพระราชดำริทุกรายการ และงานด้านจิตอาสา โดยต้องดำเนินการควบคู่กับการประชาสัมพันธ์เชิงรุกที่มีประสิทธิภาพ

ลำดับ	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายแต่ละไตรมาส				หน่วยรับผิดชอบ	
			ธ.ค.๖๓	ม.ค.๖๔	มี.ย.๖๔	ก.ย.๖๔	หลัก	ร่วม
		๒. จำนวนครั้งในการเข้าชม	๒ เรื่อง ไม่น้อยกว่า ๑ แสน ครั้ง	๒ เรื่อง ไม่น้อยกว่า ๑ แสน ครั้ง	๒ เรื่อง ไม่น้อยกว่า ๑ แสน ครั้ง	๒ เรื่อง ไม่น้อยกว่า ๑ แสน ครั้ง	กพร.ทร.	นขต.ทร. และหน่วย เฉพาะกิจ ทร.
คำอธิบายตัวชี้วัด: -								

ประเด็นนโยบาย

๒. ดำเนินงานด้านกิจการพลเรือน โดยการระดมสรรพกำลังและประสานงานทุกรูปแบบ ให้สอดคล้องกับภารกิจของกองทัพเรือในทุกเรื่อง ทุกพื้นที่ อย่างรวดเร็ว และเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดีทุกรูปแบบให้กับกองทัพเรือในการปฏิบัติงาน เพื่อเป็นกองทัพเรือที่ประชาชนเชื่อมั่นและภาคภูมิใจ

ลำดับ	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายแต่ละไตรมาส				หน่วยรับผิดชอบ	
			ธ.ค.๖๓	ม.ค.๖๔	มี.ย.๖๔	ก.ย.๖๔	หลัก	ร่วม
๑	การดำเนินการด้านบรรเทาสาธารณภัย ต้องอำนวยความสะดวกให้เป็นไปตามขั้นตอนที่สามารถตอบสนองต่อการช่วยเหลือประชาชนในพื้นที่รับผิดชอบได้อย่างรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ วิธีการ ๑.๑ จัดให้มีช่องทางประสานระหว่างหน่วยงาน ให้สามารถแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารและสนับสนุนทรัพยากรระหว่างกัน ๑.๒ สร้างเครือข่ายในกระบวนการวางแผนและการบริหารจัดการภัยพิบัติ ตั้งแต่ขั้นก่อนเกิดเหตุการณ์ ขณะเกิดเหตุการณ์ และหลังเกิดเหตุการณ์		๖๐	๖๐	๖๐	๖๐	กพร.ทร.	นขต.ทร. และ หน่วยเฉพาะ กิจทร.
คำอธิบายตัวชี้วัด: -								

๒	หน่วยบรรเทาสาธารณภัยของกองทัพเรือต้องมีความพร้อมด้านองค์บุคคล องค์วัตถุ และองค์ยุทธวิธีสูงสุด สามารถสนับสนุนการบรรเทาสาธารณภัยได้ในโอกาสแรกตามลำดับขั้นการปฏิบัติ วิธีการ							
---	--	--	--	--	--	--	--	--

ประเด็นนโยบาย

๒. ดำเนินงานด้านกิจการพลเรือน โดยการระดมสรรพกำลังและประสานงานทุกรูปแบบ ให้สอดคล้องกับภารกิจของกองทัพเรือในทุกเรื่อง ทุกพื้นที่ อย่างรวดเร็ว และเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดีทุกรูปแบบ ให้กับกองทัพเรือในการปฏิบัติงาน เพื่อเป็นกองทัพเรือที่ประชาชนเชื่อมั่นและภาคภูมิใจ

ลำดับ	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายแต่ละไตรมาส				หน่วยรับผิดชอบ	
			ธ.ค.๖๓	ม.ค.๖๔	มี.ย.๖๔	ก.ย.๖๔	หลัก	ร่วม
	๒.๑ เสริมสร้างการพัฒนาความรู้ การตระหนักรู้ในการป้องกันและลดผลกระทบก่อนเกิดเหตุการณ์ รวมถึงดำเนินการแก้ไขขณะเกิดเหตุการณ์ และฟื้นฟูความเสียหายทางกายภาพและจิตใจให้กลับคืนสู่สภาวะปกติ	๑. ร้อยละของความสำเร็จของการออกให้ความช่วยเหลือผู้ประสบภัยพิบัติตามบทบาทของ ทร.	๙๐	๙๐	๙๐	๙๐	กพร.ทร.	คณ.ทร. พื้นที่
			๙๐	๙๐	๙๐	๙๐	กพร.ทร.	นชต.ทร. และ หน่วยเฉพาะกิจทร.
๓	๒.๒ นำแผนและฐานข้อมูลทรัพยากรตั้งแต่นั้น การแจ้งเตือนภัย การบริหารจัดการในภาวะฉุกเฉิน ให้ความช่วยเหลือ และการบริการลูกค้าสิ่งของต่าง ๆ ตั้งแต่ไม่ยอมปกติ มาทดสอบในการฝึกซ้อมอย่างสม่ำเสมอ	๒. ร้อยละของความสำเร็จของการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนและบรรเทาสาธารณภัยตามแผน	๙๐	๙๐	๙๐	๙๐	กพร.ทร.	นชต.ทร. และ หน่วยเฉพาะกิจทร.
	คำอธิบายตัวชี้วัด: - สำรวจความต้องการด้านอุปกรณ์การช่วยเหลือบรรเทาสาธารณภัย และพิจารณาจัดหาในโอกาสแรก เพื่อให้หน่วยงานด้านการบรรเทาสาธารณภัยของกองทัพเรือมีความพร้อมสำหรับช่วยเหลือประชาชนสูงสุด วิธีการ - รวบรวมฐานข้อมูลความต้องการทรัพยากรตั้งแต่นั้นแจ้งเตือนภัย การบริหารจัดการในภาวะฉุกเฉิน ให้ความช่วยเหลือ ตั้งแต่ไม่ยอมปกติ มาตรวจสอบอย่างสม่ำเสมอ	ร้อยละของความสำเร็จในการอนุมัติจัดหา/ซ่อมบำรุงองค์วัสดุตามที่หน่วยเสนอ	๙๐	๙๐	๙๐	๙๐	กพร.ทร.	นชต.ทร. และ หน่วยเฉพาะกิจทร.
๔	คำอธิบายตัวชี้วัด: - เพิ่มการประสานความร่วมมือกับหน่วยงาน องค์กร มวลชน เช่น พสบ.ทร. ทสปช.ในทะเล สโมสรลูกเรือนาวี เป็นต้น ในการดำเนินงานด้านกิจการพลเรือนทั้งวง วิธีการ - จัดกิจกรรมสามัคคีสัมพันธ์กลุ่มผู้นำมวลชน ทร. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมมา ได้แก่ หน่วยงานเอกชน พสบ.ทร. ชุมชนต่าง ๆ ได้แก่ ชุมชนบางกอกใหญ่ ชุมชนบางกอกน้อย ชุมชนทวีวัฒนา เป็นต้น สโมสรลูกเรือนาวี และมวลชนที่อยู่ในพื้นที่ปฏิบัติงานของ ทร. ได้แก่ ทรภ.๑ ทรภ.๒ ทรภ.๓ กปช.จต. นรช. ฉก.นย.ทร. เป็นต้น	๑. ร้อยละของมวลชนที่เข้าร่วมกิจกรรมตามที่กำหนด ๒. ร้อยละของการประเมินผลความพึงพอใจของมวลชนที่มีต่อกิจกรรม	-	-	๙๐	-	กพร.ทร.	กร. นย. ทรภ.๑ * ทรภ.๒ ทรภ.๓ กปช.จต. นรช. ฉก.นย.ทร.
			-	-	๙๐	-	กพร.ทร.	กร. นย. ทรภ.๑ * ทรภ.๒ ทรภ.๓ กปช.จต. นรช. ฉก.นย.ทร.



ประเด็นนโยบาย

๓. ดำเนินงานด้านการประชาสัมพันธ์ การสื่อสารสร้างการรับรู้ สร้างภาพลักษณ์ สร้างทัศนคติที่ดี ทั้งภายในและภายนอก ทร. ได้อย่างเพียงพอและมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยให้สอดคล้องกับเป้าหมาย เทคโนโลยี เครื่องมือ การสื่อสารประชาสัมพันธ์ที่มีอยู่ในปัจจุบัน ประชาชนสามารถมีความเข้าใจกับบทบาทภารกิจ หน้าที่และภารกิจปฏิบัติงานของกองทัพอากาศ โดยให้วางแผนและดำเนินการอย่างเป็นรูปธรรม และผลงานสามารถชี้วัดได้ สามารถพัฒนาปรับเปลี่ยนวิธีการได้อย่างเหมาะสมตรงความต้องการตามกลไกการที่อาจเปลี่ยนแปลงไป

ลำดับ	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายแต่ละไตรมาส(ร้อยละ)			หน่วยรับผิดชอบ		
			ธ.ค.๖๓	ม.ค.๖๔	ก.ย.๖๔	หลัก	ร่วม	
๑	<p>นำปรับ/จัดตั้งหน่วยงานประชาสัมพันธ์ใหม่ โดยมีการปรับรวมหน่วยงานประชาสัมพันธ์ที่มีอยู่เดิมและอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องให้เป็นหน่วยงานเดียว เพื่อให้เกิดความเป็นเอกภาพ สามารถตอบสนองความต้องการของ ทร.</p> <p>วิธีการ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- กำหนดโครงสร้างและกระบวนการทำงานของกรมประชาสัมพันธ์ของ ทร. เพื่อให้เกิดความเป็นเอกภาพสามารถตอบสนองความต้องการของ ทร.</li> </ul>	ร้อยละของความสำเร็จของการดำเนินการ กำหนดโครงสร้างหน่วยงานด้านการประชาสัมพันธ์ ทร.	๑๐	๒๐	๒๕	๕๐	กพร.ทร.	สสท.ทร. กพ.ทร. ยก.ทร.
๒	<p>จัดการบูรณาการ พัฒนาศักยภาพ ในการดำเนินงานด้านการประชาสัมพันธ์ของหน่วยต่าง ๆ ภายใน ทร. เพื่อให้เกิดกลไกการควบคุม ส่งเสริมให้มีความรู้และความเชื่อมโยงในการผลิตสื่อประชาสัมพันธ์</p> <p>วิธีการ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- เสริมสร้างการพัฒนาและศักยภาพของบุคลากรด้านการประชาสัมพันธ์ของ ทร. เพื่อให้เกิดกลไกที่มีมาตรฐานรองรับการผลิตสื่อ</li> </ul>	ร้อยละของความสำเร็จของการกำหนดแนวทางส่งเสริมสร้างมาตรฐานประชาสัมพันธ์รองรับการผลิตสื่อ	๒๐	๒๕	๕๐	๗๕	กพร.ทร.	นชต.ทร. และหน่วยเฉพาะกิจ ทร.
๓	<p>ปรับปรุงระเบียบกองทัพอากาศประชาสัมพันธ์ ให้มีความสอดคล้องกับงานด้านประชาสัมพันธ์ที่เปลี่ยนแปลงไป มีผลครอบคลุมและเป็นไปตามการดำเนินการด้านกรประชาสัมพันธ์ของกองทัพอากาศ</p> <p>วิธีการ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ปรับปรุงระเบียบกองทัพอากาศประชาสัมพันธ์ พ.ศ.๒๕๓๑ ให้สามารถรองรับและมีผลครอบคลุมการประชาสัมพันธ์ทางสื่อสังคมออนไลน์ทุกรูปแบบ</li> </ul>	ร้อยละของความสำเร็จของการปรับปรุงระเบียบกองทัพอากาศประชาสัมพันธ์ พ.ศ.๒๕๓๑	๑๐	๒๐	๒๕	๕๐	กพร.ทร.	สสท.ทร. ขว.ทร. สสท.ทร. 'สธน.ทร. อล.ทร.
๔	<p>ส่งเสริมผลผลิตสื่อประชาสัมพันธ์ที่มีคุณภาพสูง โดยรวบรวมผู้มีศักยภาพ ความรู้ความสามารถในการผลิตสื่อประชาสัมพันธ์ เข้าร่วมการดำเนินงาน เพื่อผลิตผลงานสู่สาธารณชน ภายใต้การดำเนินงานโดยคณะกรรมการจัดทำสารคดีและสื่อโทรทัศน์ ทร.</p>	จำนวนครั้งของการถูกใจสื่อประชาสัมพันธ์ที่เผยแพร่ทางช่องทางสื่อสังคมออนไลน์ทุกรูปแบบ (Facebook YouTube Line@)	ไม่น้อยกว่า ๕ ครั้ง	ไม่น้อยกว่า ๕ ครั้ง	ไม่น้อยกว่า ๕ ครั้ง	ไม่น้อยกว่า ๕ ครั้ง	กพร.ทร.	นชต.ทร. และหน่วยเฉพาะกิจ ทร.

ประเด็นนโยบาย

๓. ดำเนินงานด้านการประชาสัมพันธ์ การสื่อสารสร้างการรับรู้ สร้างภาพลักษณ์ สร้างทัศนคติที่ดี ทั้งภายในและภายนอก ทร. ได้อย่างเพียงพอและมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยให้สอดคล้องกับเป้าหมาย เทคโนโลยี เครื่องมือ กลไกในการสื่อสารประชาสัมพันธ์ในปัจจุบัน ประชาชนสามารถเข้าถึงกับบทบาท ภารกิจ หน้าที่และการปฏิบัติงานของกองทัพเรือ โดยให้วางแผนและดำเนินการอย่างเป็นรูปธรรม และผลงงานสามารถชี้วัดได้ สามารถพัฒนาปรับเปลี่ยนวิธีการได้อย่างเหมาะสมตรงความต้องการตามสถานการณ์ที่อาจเปลี่ยนแปลงไป

ลำดับ	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายแต่ละไตรมาส(ร้อยละ)			หน่วยรับผิดชอบ	
			ธ.ค.๖๓	มี.ค.๖๔	มิ.ย.๖๔	ก.ย.๖๔	หลัก
	<p><b>วิธีการ</b></p> <p>๔.๑ ตรวจสอบข้อมูลย้อนกลับที่ได้จากการเผยแพร่สื่อสังคมออนไลน์</p> <p>๔.๒ ออกแบบสำรวจข้อมูลย้อนกลับที่ได้จากการเผยแพร่สื่อสังคมออนไลน์ และนำมาปรับปรุงการดำเนินงาน</p>						
๕	<p>จัดทำแนวทางการดำเนินการและพัฒนางาน"ช่างภาพสนามกองทัพอเรือ" (RTN Combat Camera) ให้เป็นเครื่องมือในการส่งเสริมงานด้านการประชาสัมพันธ์ ด้านยุทธการ และอื่น ๆ ที่มีความจำเป็น</p> <p><b>วิธีการ</b></p> <p>- ทบทวนและปรับปรุงแนวทางการดำเนินการปฏิบัติงานช่างภาพสนามกองทัพอเรือให้มีประสิทธิภาพและเป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่วางไว้ซึ่งจะส่งผลกระทบต่อการจัดหาทรัพยากรของกองทัพอเรือตลอดจนการปฏิบัติงานต่าง ๆ</p>	<p>ร้อยละของความสำเร็จของการปรับปรุงและจัดทำแนวทางการดำเนินการปฏิบัติงานช่างภาพสนามกองทัพอเรือ</p>	๒๕	๕๐	๖๐	๗๐	<p>ทพร.ทร.</p> <p>ยก.ทร.</p> <p>สสท.ทร.</p> <p>ทรภ.๑</p> <p>ทรภ.๒</p> <p>ทรภ.๓</p> <p>กร. นย.</p> <p>สอ.รฝ.</p> <p>ฐท.สส.</p> <p>อร.</p> <p>ขย.ทร.</p> <p>พร.</p> <p>กบช.จต.</p> <p>นรช.</p>
	คำอธิบายตัวชี้วัด: -						

ตามการบริหารจัดการ

ประเด็นนโยบาย

๑. บริหารจัดการโดยยึดหลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใสในทุกระดับ

ลำดับ	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายแต่ละไตรมาส			หน่วยรับผิดชอบ	
			ธ.ค.๖๓	มี.ค.๖๔	มิ.ย.๖๔	ก.ย.๖๔	หลัก
๑	มีการจัดซื้อจัดจ้างโปร่งใส บริสุทธิ์ ยุติธรรม และมีคุณธรรม จริยธรรม นอกเหนือจากการปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการ วิธีการ - กำกับดูแลกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปอย่างโปร่งใส บริสุทธิ์ ยุติธรรม และมีคุณธรรม นอกเหนือจากการปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการ คำอธิบายตัวชี้วัด: ร้อยละ ๒๐ คือ มีการประเมินความเสี่ยงและจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงประมาณ ๒๕๖๔ ภายใน พ.ย.๖๓ ร้อยละ ๔๐ คือ มีการนำมาตรการในการจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นธรรมและโปร่งใสจากแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ทร. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ มาบรรจุไว้ในแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทร. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เพื่อให้ นขต.ทร.นำไปปฏิบัติต่อไป ภายใน ธ.ค.๖๓ ร้อยละ ๑๐๐ คือ การกำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทร. ๗	ร้อยละของความรู้ความก้าวหน้าของการดำเนินการที่เกี่ยวข้อง	๔๐	๗๐	๙๐	๑๐๐	กบ.ทร. สพช.ทร. คณะกรรมการ ทร. โสภะฮาด หน่วยถือ งบ.

ประเด็นนโยบาย

๒. พัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงานปกติ โดยเน้นให้มีการจัดการประชุมในรายการต่างๆ ระหว่างหน่วยงานที่อยู่ห่างไกลกัน โดยใช้รูปแบบการประชุมทางไกลผ่านระบบ VTC เป็นหลัก

ลำดับ	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายแต่ละไตรมาส			หน่วยรับผิดชอบ	
			ธ.ค.๖๓	มี.ค.๖๔	มิ.ย.๖๔	ก.ย.๖๔	หลัก
๑	นขต.ทร.จัดการประชุมส่วนใหญ่นผ่านระบบการประชุมทางไกลได้อย่างต่อเนื่อง วิธีการ - บริหารจัดการระบบ VTC ส่งการ ให้ใช้งานได้อย่างต่อเนื่อง คำอธิบายตัวชี้วัด: ร้อยละ ๘๐ คือ บริหารจัดการระบบ VTC ส่งการ ชัดช้อยไม่เกิน ๑๐ ครั้งต่อเดือน ร้อยละ ๙๐ คือ บริหารจัดการระบบ VTC ส่งการ ชัดช้อยไม่เกิน ๖ ครั้งต่อเดือน ร้อยละ ๑๐๐ คือ บริหารจัดการระบบ VTC ส่งการ ชัดช้อยไม่เกิน ๓ ครั้งต่อเดือน	ร้อยละของความเสถียรของการบริการจัดการระบบ VTC ส่งการ ให้สามารถใช้งานได้อย่างต่อเนื่อง	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	สสท.ทร.
๒	กำลังพลลดการเดินทางไปเข้าร่วมการประชุมโดยไม่จำเป็น และปฏิบัติการณ์ในพื้นที่ได้เต็มประสิทธิภาพมากขึ้น						สสท.ทร.

ประเด็นนโยบาย

๒. พัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงานปกติ โดยเน้นให้มีการจัดการประชุมในรายการต่างๆ ระหว่างหน่วยงานที่อยู่ทางไกลกัน โดยใช้รูปแบบการประชุมทางไกลผ่านระบบ

VTC เป็นหลัก

ลำดับ	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายแต่ละไตรมาส			หน่วยรับผิดชอบ	
			ธ.ค.๖๓	ม.ค.๖๔	ก.ย.๖๔	หลัก	ร่วม
วิธีการ	- ให้การสนับสนุนระบบประชุมทางไกลรองรับการทำงานของ นขต.ทร.	ร้อยละของความถี่ของการทำงานที่รองรับระบบประชุมทางไกลแก่ นขต.ทร.	๒๕	๕๐	๗๕	๑๐๐	
คำอธิบายตัวชี้วัด:	ร้อยละ ๒๕ คือ สามารถใช้งานระบบประชุมทางไกลรองรับการทำงานของ นขต.ทร. จำนวน ๙ หน่วย ร้อยละ ๕๐ คือ สามารถใช้งานระบบประชุมทางไกลรองรับการทำงานของ นขต.ทร. จำนวน ๑๘ หน่วย ร้อยละ ๗๕ คือ สามารถใช้งานระบบประชุมทางไกลรองรับการทำงานของ นขต.ทร. จำนวน ๑๘ หน่วย ร้อยละ ๑๐๐ คือ สามารถใช้งานระบบประชุมทางไกลรองรับการทำงานของ นขต.ทร. ทั้งหมด						

ประเด็นนโยบาย

๓. การจัดการด้านเอกสารของทุกหน่วย ให้มีการลดความถี่เป็นลิงก์ทางเอกสาร

ลำดับ	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายแต่ละไตรมาส(ร้อยละ)			หน่วยรับผิดชอบ	
			ธ.ค.๖๓	ม.ค.๖๔	ก.ย.๖๔	หลัก	ร่วม
๑	นำระบบ OUTLOOK มาใช้ในหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง และพัฒนาการใช้งานให้ระบบฯ สามารถเป็นเครื่องมือในการตอบโต้ระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชาของ ฝ่ายอำนาจการ เพื่อช่วยตรวจสอบแก้ไขร่างเอกสารให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เพื่อลด ความสิ้นเปลืองของกระดาษ วิธีการ - บริหารจัดการระบบ OUTLOOK ให้สามารถสนับสนุน นขต.ทร. ได้อย่างต่อเนื่อง	ร้อยละของความถี่ของการทำงานที่รองรับระบบ OUTLOOK แก่ นขต.ทร.	๒๕	๕๐	๑๐๐	-	สสท.ทร.
คำอธิบายตัวชี้วัด:	ร้อยละ ๒๕ คือ ดำเนินการสร้างบัญชีผู้ใช้งาน OUTLOOK ให้ขยายครอบคลุม นขต.ทร. ขึ้นไป ให้สามารถเข้าใช้งานระบบ OUTLOOK ได้ ร้อยละ ๕๐ คือ ดำเนินการให้ผู้ใช้งานแต่ละบัญชีมีความรู้ใช้งานในระบบ อย่างน้อย 500 MB ร้อยละ ๑๐๐ คือ ดำเนินการให้ผู้ใช้งานแต่ละบัญชีมีความรู้ใช้งานในระบบ อย่างน้อย 1 GB						

ประเด็นนโยบาย

๔. เร่งรัดติดตามและผลักดันการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับโครงการ EEC ให้เกิดความคืบหน้าและเป็นประโยชน์ต่อกองทัพเรืออย่างต่อเนื่อง

ลำดับ	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายแต่ละไตรมาส		หน่วยรับผิดชอบ			
			ธ.ค.๖๓	ม.ค.๖๔	ม.ย.๖๔	ก.ย.๖๔	หลัก	ร่วม
๑	โครงการจ้างปรับปรุงระบบสายไฟฟ้าและสายสื่อสารเป็นท่อร้อยสายในพื้นที่สีดหีบ วิธีการ - การดำเนินงานตามแผนและบริหารสัญญาโครงการ	ร้อยละของความก้าวหน้าของงานดำเนินการที่เกี่ยวข้อง	๒๕	๕๐	๗๕	๑๐๐	ฐพ.สส. กพอ.ทร.	กบ.ทร. สข.ทร. กิจการไฟฟ้า สัทธิ
<p>คำอธิบายตัวชี้วัด: ร้อยละ ๒๕ คือ ดำเนินการดำเนินงานงบประมาณโครงการให้สามารถได้รับจัดสรรงบประมาณตามแผนงานในภาพรวม สำหรับในระยะที่ ๑ ประกอบด้วย งานจ้างปรับปรุงระบบสายไฟฟ้าและสายสื่อสารเป็นระบบท่อร้อยสายเส้นทางจากประตูสนามเป็นนามาชาตุัดตะเภาท่างหลวงหมายเลข ๓๑๒๖ ถึง แยกวงเวียนหน้ากองบัญชาการช่างปรับปรุงระบบสายไฟฟ้าและสายสื่อสารเป็นระบบท่อร้อยสายเส้นทางจากแยกวงเวียนหน้าอากาศยานผู้ตะเภาท่าง ถึง อาคารจอดรถผู้โดยสารหลังที่ ๒ และงานจ้างปรับปรุงระบบสายไฟฟ้าและสายสื่อสารเป็นระบบท่อร้อยสายเส้นทางจากอุ้งราชกุมารวิหิตล ถึง ท่าเทียบเรือจุลเสมีต</p> <p>ร้อยละ ๕๐ คือ ดำเนินการจัดตั้งจ้างตามแผนงาน/งบประมาณที่ได้รับประกอบ การจนถึงขั้นการลงนามในสัญญา</p> <p>ร้อยละ ๑๐๐ คือ บริหารสัญญาโครงการ/งานที่ได้รับอนุมัติ ให้สามารถดำเนินการได้ตามแผนงานที่กำหนด</p>								
๒	โครงการขอใช้พื้นที่เขาโกรกตะแบก เข็มกระปรอก และการย้ายหน่วยของ พัน.ปตอ.พล.นย. วิธีการ - การดำเนินโครงการจนถึงขั้นเสนอของงบประมาณ	ร้อยละของความก้าวหน้าของงานดำเนินการที่เกี่ยวข้อง	๒๕	๕๐	๗๕	๑๐๐	นย. สอ.รฝ. กพอ.ทร.	ยก.ทร. กบ.ทร. ขย.ทร.
<p>คำอธิบายตัวชี้วัด: ร้อยละ ๒๕ คือ หน่วยจัดทำแบบฟอร์มเสนอความต้องการโครงการโครงการตามที่กำหนดไว้มีความครบถ้วน ถูกต้องและสมบูรณ์</p> <p>ร้อยละ ๕๐ คือ กพอ.ทร. ขออนุมัติ ทร.เห็นชอบโครงการ และ เสนอ คณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (กพอ.) เพื่อพิจารณาขอใช้พื้นที่เขาโกรกตะแบก เข็มกระปรอก และการย้ายหน่วยของ พัน.ปตอ.พล.นย.” ไว้ในแผนงานบูรณาการโครงการเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC)</p> <p>ร้อยละ ๗๕ คือ หน่วยดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เกิดความพร้อมในการดำเนินการ เมื่อได้รับจัดสรรงบประมาณ เช่น การขออนุมัติใช้ประโยชน์และการจัดตั้งหน่วยงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เป็นต้น</p> <p>ร้อยละ ๑๐๐ คือ เสนอของงบประมาณตามแผนงานบูรณาการเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก ที่ได้รับความเห็นชอบในการดำเนินการ</p>								
๓	โครงการก่อสร้างโรงไฟฟ้า ทร.ในพื้นที่สีดหีบ วิธีการ - การดำเนินโครงการจนถึงขั้นเสนอของงบประมาณ	ร้อยละของความก้าวหน้าของงานดำเนินการที่เกี่ยวข้อง	๒๕	๕๐	๗๕	๑๐๐	ฐพ.สส. กพอ.ทร.	กบ.ทร. สข.ทร. ขย.ทร. สอ.รฝ.
<p>คำอธิบายตัวชี้วัด: ร้อยละ ๒๕ คือ หน่วยจัดทำแบบฟอร์มเสนอความต้องการโครงการโครงการตามที่กำหนดไว้มีความครบถ้วน ถูกต้องและสมบูรณ์</p> <p>ร้อยละ ๕๐ คือ ขออนุมัติ ทร.เห็นชอบโครงการ และ เสนอคณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (กพอ.) เพื่อพิจารณาขอใช้พื้นที่โรงไฟฟ้า ทร. ในพื้นที่สีดหีบ” ไว้ในแผนงานบูรณาการโครงการเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC)</p> <p>ร้อยละ ๗๕ คือ หน่วยดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เกิดความพร้อมในการดำเนินการ เมื่อได้รับจัดสรรงบประมาณ เช่น การขอใช้พื้นที่จัดโครงการ การกำหนดรูปแบบในการ</p>								

ประเด็นนโยบาย

๔. เร่งรัดติดตามและผลักดันการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับโครงการ EEC ให้เกิดความคืบหน้าและเป็นประโยชน์ต่อกองทัพเรืออย่างต่อเนื่อง

ลำดับ	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายแต่ละไตรมาส		หน่วยรับผิดชอบ		
			ธ.ค.๖๓	มี.ค.๖๔	มี.ย.๖๔	ก.ย.๖๔	หลัก
ดำเนินการ การหาพันธมิตรร่วมในการดำเนินการ (ถ้ามี) เป็นต้น ร้อยละ ๑๐๐ คือ เสนอของประมาณตามแผนงานบูรณาการเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก ที่ได้รับความเห็นชอบในการดำเนินการ							
๔	โครงการก่อสร้างศูนย์ซ่อมบำรุงอากาศยาน MRO วิธีการ - การบริหารสัญญา และกำกับดูแล ให้สามารถดำเนินการได้ตามแผนงาน ที่กำหนด	ร้อยละของความพร้อมของกิจการก่อสร้างศูนย์ซ่อมบำรุงอากาศยาน MRO ให้เป็นไปตามแผนงาน/วงจางานที่กำหนด	๒๕	๕๐	๗๕	๑๐๐	ชย.ทร. กพอ.ทร. กบ.ทร. สพช.ทร. ฐท.สส. กทภ.
คำอธิบายตัวชี้วัด: ร้อยละ ๕๐ คือ บริหารสัญญา กำกับดูแล และตรวจรับงานจ้างที่ปรึกษาการก่อสร้างศูนย์ซ่อมบำรุงอากาศยาน MRO ให้เป็นไปตามแผนงาน/วงจางานที่กำหนด ร้อยละ ๗๕ คือ จัดซื้อจัดจ้างงานสนับสนุนและงานจ้างที่ปรึกษาควบคุมงานปรับถมดิน ให้สามารถได้ผู้ประกอบการ จนถึงขึ้นการลงนามในสัญญา ร้อยละ ๑๐๐ คือ บริหารสัญญาโครงการ ให้สามารถดำเนินการได้ตามแผนงานที่กำหนด							
๕	โครงการพัฒนาสนามบินภูเก็ตและเมืองการบินภาคตะวันออก วิธีการ - การเสนอโครงการและบริหารสัญญาโครงการ ให้สามารถดำเนินการ ได้ตามแผนงานที่กำหนด	ร้อยละของความพร้อมและเตรียมความพร้อมโครงการ ซึ่งเกี่ยวข้องหรือได้รับผลกระทบจากโครงการดำเนินการพัฒนาสนามบินภูเก็ต เสนอ คำอธิบายตัวชี้วัด: ร้อยละ ๒๕ คือ จัดทำแบบฟอร์มและเตรียมความพร้อมโครงการ EEC ระหว่างปีงบประมาณ ๖๕ เป็นต้นไป กพอ.ทร. ขออนุมัติ ทร. เพื่อเสนอให้ กพอ. พิจารณาบรรจุโครงการ EEC ระหว่างปีงบประมาณ ๖๕ เป็นต้นไป ร้อยละ ๕๐ คือ บริหารสัญญา กำกับดูแล และตรวจรับงานจ้างที่ปรึกษาการก่อสร้างทางวิ่งและทางขับที่ ๒ ให้เป็นไปตามแผนงาน/วงจางานที่กำหนด ร้อยละ ๗๕ คือ จัดซื้อจัดจ้างงานปรับพื้นที่สำหรับก่อสร้างทางวิ่งและทางขับที่ ๒ กับงานจ้างที่ปรึกษาควบคุมงานปรับพื้นที่สำหรับก่อสร้างทางวิ่งและทางขับที่ ๒ ให้สามารถได้ ผู้ประกอบการ จนถึงขึ้นการลงนามในสัญญา ร้อยละ ๑๐๐ คือ บริหารสัญญาโครงการ ให้สามารถดำเนินการได้ตามแผนงานที่กำหนด	๒๕	๕๐	๗๕	๑๐๐	ชย.ทร. กพอ.ทร. กบ.ทร. สพช.ทร. ฐท.สส. กทภ.
๖	โครงการพัฒนาท่าเรือพาณิชย์สัตหีบ วิธีการ - การเสนอโครงการและบริหารสัญญาโครงการ ให้สามารถดำเนินการ ได้ตามแผนงานที่กำหนด	ร้อยละของความพร้อมและเตรียมความพร้อมโครงการ ซึ่งเกี่ยวข้องหรือได้รับผลกระทบจากโครงการดำเนินการพัฒนาสนามบินภูเก็ต เสนอ คำอธิบายตัวชี้วัด: ร้อยละ ๒๕ คือ จัดทำแบบฟอร์มและเตรียมความพร้อมโครงการ EEC ระหว่างปีงบประมาณ ๖๕ เป็นต้นไป กพอ.ทร. ขออนุมัติ ทร. เพื่อเสนอให้ กพอ. พิจารณาบรรจุโครงการ EEC ระหว่างปีงบประมาณ ๖๕ เป็นต้นไป ร้อยละ ๕๐ คือ บริหารสัญญา กำกับดูแล และตรวจรับงานจ้างพัฒนาพื้นที่ธุรกิจและบริการ (Business Area) ให้เป็นไปตามแผนงาน/วงจางานที่กำหนด ร้อยละ ๗๕ คือ จัดซื้อจัดจ้างระบบรักษาความปลอดภัยกล้องโทรทัศน์วงจรปิด (CCTV) ให้กับ ทพส.-ทร. ให้สามารถได้ผู้ประกอบการ จนถึงขึ้นการลงนามในสัญญา ร้อยละ ๑๐๐ คือ บริหารสัญญาโครงการ ให้สามารถดำเนินการได้ตามแผนงานที่กำหนด	๒๕	๕๐	๗๕	๑๐๐	ฐท.สส. กพอ.ทร. กบ.ทร. * สบช.ทร. ชย.ทร. กทส.ฐท.สส./ ทพส.ทร.



ประเด็นนโยบาย

๔. เร่งรัดติดตามและผลักดันการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับโครงการ EEC ให้เกิดความคืบหน้าและเป็นประโยชน์ต่อกองทัพเรืออย่างต่อเนื่อง

ลำดับ	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายแต่ละไตรมาส				หน่วยรับผิดชอบ
			ธ.ค.๖๓	ม.ค.๖๔	มิ.ย.๖๔	ก.ย.๖๔	
ของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการให้บริการด้านอุดมศึกษา และเสนอของบประมาณในการดำเนินการไปงบประมาณถัดไป							

ประเด็นนโยบาย

๕. ขับเคลื่อนงานวิจัยของ ทร. ให้สามารถนำไปสู่ภาคการผลิตและเป็นประโยชน์ต่อการใช้งานได้อย่างเป็นรูปธรรม

ลำดับ	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายแต่ละไตรมาส				หน่วยรับผิดชอบ
			ธ.ค.๖๓	ม.ค.๖๔	มิ.ย.๖๔	ก.ย.๖๔	
๑	งานวิจัยของ ทร. ต้องมีการผลักดันให้สามารถทยอยนำไปสู่ภาคการผลิต เพื่อให้เกิดการพึ่งพาตนเองได้อย่างเป็นรูปธรรม และมีความเป็นมาตรฐานสูง ทั้งนี้ให้มีการคัดเลือกงานวิจัย ทร. ที่เป็นประโยชน์ที่ควรมีการผลักดันให้เข้าสู่ภาคการผลิต เพื่อให้สามารถนำไปใช้งานได้อย่างเป็นรูปธรรมและเกิดประโยชน์ต่อกองทัพในโอกาสแรกต่อไป	ร้อยละของความก้าวหน้าของการดำเนินการที่เกี่ยวข้อง	๑๐๐	-	-	-	สพ.ทร. หน่วยเทคนิค
วิธีการ - การคัดเลือกงานวิจัย เพื่อเข้าสู่สายการผลิต							

คำอธิบายตัวชี้วัด: ร้อยละ ๓๐ คือ งานวิจัยจำนวน ๑ งานวิจัย ที่ตอบสนองต่อภารกิจของหน่วยผู้ใช้งานและรับรองมาตรฐานสูงโดย กมย.ทร. ได้รับการคัดเลือก

ร้อยละ ๖๐ คือ แผนระยะเวลากำหนดโครงการนำโครงการวิจัยเข้าสู่สายการผลิตได้รับการอนุมัติ

ร้อยละ ๑๐๐ คือ งบประมาณเพื่อขึ้นสายการผลิตงานวิจัยได้รับการอนุมัติ

ประเด็นนโยบาย

๖. การใช้งบประมาณในภาพรวมของ ทร. เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและทันต่อกรอบเวลาที่กำหนด

ลำดับ	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายแต่ละไตรมาส				หน่วยรับผิดชอบ
			ธ.ค.๖๓	ม.ค.๖๔	มิ.ย.๖๔	ก.ย.๖๔	
๑	นชต.ทร. วางแผนการใช้งบประมาณของหน่วยให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และมีภาพรวมของการดำเนินการใน กท. ไม่เกินลำดับที่ ๓ ของแต่ละไตรมาส	๑. ร้อยละของความสำเร็จของโครงการดำเนินการที่เกี่ยวข้อง	๓๐	๑๐๐	-	-	นชต.ทร. และ หน่วย เฉพาะกิจ ทร.
วิธีการ ๑.๑ การเตรียมการกำกับดูแลการใช้งบประมาณของหน่วยให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ							



ประเด็นนโยบาย

๖. การใช้งบประมาณในภาพรวมของ ทร. เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและทันต่อกรอบเวลาที่กำหนด

ลำดับ	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายแต่ละไตรมาส		หน่วยรับผิดชอบ			
			ธ.ค.๖๓	มี.ค.๖๔	มี.ย.๖๔	ก.ย.๖๔	หลัก	ร่วม
๑.๒	การจัดการประชุม เร่งรัด ติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ/โครงการ ของ นชต.ทร.	๒. ร้อยละของความสำเร็จการจัดประชุมตลอดทั้งปีงบประมาณ	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕		
<p>คำอธิบายตัวชี้วัด: ตัวชี้วัดที่ ๑ ร้อยละ ๓๐ คือ หน่วยเล็งงบประมาณตรวจสอบรายการและวงเงินตามแผนปฏิบัติการประจำปีของการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ของ ทร. ให้ถูกต้อง พร้อมกันจัดทำแผนงานและแผนการใช้จ่ายเป็นรายเดือนให้สอดคล้องกับเป้าหมายและตัวชี้วัดของการใช้จ่ายงบประมาณของ ทร. ร้อยละ ๑๐๐ คือ มีการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เพื่อชี้แจงแนวทาง ติดตาม ประเมินผล และทบทวนกระบวนการใช้จ่ายงบประมาณ รวมทั้งรับทราบปัญหา ข้อขัดข้อง ข้อเสนอแนะ</p>								
<p>ตัวชี้วัดที่ ๒ -</p>								

ประเด็นนโยบาย

๗. ดำเนินการรวบรวมและจัดทำรายละเอียดข้อมูลแผนงานโครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปีของ ทร. ให้มีความสอดคล้องกับแผนแม่บทการพัฒนา ทร. ด้านต่าง ๆ เพื่อรองรับยุทธศาสตร์ ทร. ระยะ ๒๐ ปี รวมทั้งรองรับแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาศักยภาพของประเทศไทยของ กท. และแผนปฏิบัติการด้านการปกป้องอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติในภาพรวม ของ ทท. (แผนระดับที่ ๓) ตามแนวทางการจัดทำแผนย่อยรองรับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง และแผนปฏิบัติการ (แผนระดับที่ ๒) รวมทั้งนำเข้าสู่ข้อมูลและรายงานผลการดำเนินงานโครงการต่าง ๆ ในระบบ eMENSER ตามวงรอบการรายงานที่คณะกรรมการยุทธศาสตร์ชาติ และ กท. กำหนด

ลำดับ	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายแต่ละไตรมาส		หน่วยรับผิดชอบ		
			ธ.ค.๖๓	มี.ค.๖๔	มี.ย.๖๔	ก.ย.๖๔	หลัก
๑	<p>ทร. สามารถพิจารณาต้นทุนโครงการและกำหนดแผนงานโครงการตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีของ ทร. เพื่อขับเคลื่อนการพัฒนา ทร. ตามแผนแม่บทการพัฒนา ทร. ด้านต่าง ๆ ได้ตามหัวเวลาดำเนินงานยุทธศาสตร์ ทร. ระยะ ๒๐ ปี กำหนด</p> <p>วิธีการ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การพิจารณาต้นทุนโครงการและกำหนดแผนงานโครงการตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีของ ทร. เพื่อขับเคลื่อนการพัฒนา ทร. ตามแผนแม่บทการพัฒนา ทร. ด้านต่าง ๆ</li> </ul>	ร้อยละของความสำเร็จของ ดำเนินการที่เกี่ยวข้อง	๑๐๐	-	-	สพช.ทร. ออกผง. และ หน่วยเฉพาะกิจ ทร.	นชต.ทร. และ หน่วยเฉพาะกิจ ทร.
<p>คำอธิบายตัวชี้วัด: ร้อยละ ๕๐ คือ มีการทบทวนเป้าหมายผลผลิต/โครงการ ตัวชี้วัดผลสำเร็จ ผลสัมฤทธิ์ และประมาณการจ่ายระยะปานกลาง ระหว่างเดือน ต.ค. - พ.ย.๖๓</p> <p>ร้อยละ ๑๐๐ คือ ออกผง. ทั้ง ๙ ด้าน จัดทำรายละเอียดงบประมาณของค่าของงบประมาณ เสนอ สพช.ทร. ภายใน ธ.ค.๖๓</p>							
๒	<p>ทร. สามารถพิจารณาต้นทุนโครงการและกำหนดแผนงานโครงการตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีของ ทร. เพื่อบรรจุเป็นโครงการสำคัญ (Flagship Projects) รองรับแผนปฏิบัติการ ด้านการพัฒนาศักยภาพของประเทศไทยด้านความมั่นคง ของ กท. และแผนปฏิบัติการ ด้านการปกป้องอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติในภาพรวม ของ ทท. (แผนระดับที่ ๓)</p>					สพช.ทร.	ยก.ทร.

ประเด็นนโยบาย

๗. ดำเนินการรวบรวมและจัดทำรายละเอียดข้อมูลแผนงานโครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปีของ ทร. ให้ความสอดคล้องกับแผนแม่บทการพัฒนา ทร. ด้านต่าง ๆ เพื่อรองรับยุทธศาสตร์ ทร. ระยะ ๒๐ ปี รวมทั้ง ร้องรับแผนปฏิบัติการด้านการศึกษาพัฒนาสังคมของ กท. และแผนปฏิบัติการด้านการศึกษาป้องกันอหิวาต์และผลประโยชน์ของชาติในภาพรวม ของ ทท. (แผนระดับที่ ๓) ตามแนวทางการจัดทำแผนย่อยรองรับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง และแผนปฏิบัติการประเทศไทย (แผนระดับที่ ๒) รวมทั้งนำเข้าสู่ข้อมูลและรายงานผลการดำเนินงานโครงการต่าง ๆ ในระบบ eMENSOCR ตามวงรอบการยุทธศาสตร์ชาติ และ กท. กำหนด

ลำดับ	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายแต่ละไตรมาส				หน่วยรับผิดชอบ
			ธ.ค.๖๓	มี.ค.๖๔	มิ.ย.๖๔	ก.ย.๖๔	
	<p>รวมทั้งนำเข้าสู่ข้อมูลและรายงานผลการดำเนินงานโครงการต่าง ๆ ในระบบ eMENSOCR</p> <p>ได้ตามวงรอบการยุทธศาสตร์ชาติ และ กท. กำหนด</p> <p>วิธีการ</p> <p>- การเพิ่มโครงการใหม่ และการรายงานผลการดำเนินการ เข้าสู่ระบบ eMENSOCR ตามวงรอบ</p>	ร้อยละของความก้าวหน้าของการดำเนินการที่เกี่ยวข้อง	๒๕	๕๐	๗๕	๑๐๐	
		<p>คำอธิบายตัวชี้วัด: ร้อยละ ๒๕ คือ หน่วยงานเพิ่มโครงการใหม่ ที่เป็นโครงการสำคัญ (Flagship Projects) ในปัจจุบันประมาณหนึ่งในระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (eMENSOCR) ได้เสร็จสิ้นภายในไตรมาสแรกของปีงบประมาณ และ สปช.ทร.รายงานผลการดำเนินการ เข้าสู่ระบบติดตามและประเมินผลฯ ได้เสร็จสิ้นภายใน ๓๐ วัน หลังสิ้นไตรมาสที่ ๑ (ม.ค.๖๔)</p> <p>หมายเหตุ: ขั้นตอนในการลงระบบติดตามและประเมินผลฯ ต้องดำเนินการถึงขั้นการอนุมัติ (M7)</p> <p>ร้อยละ ๕๐ คือ สปช.ทร. รายงานผลการดำเนินการ เข้าสู่ระบบติดตามและประเมินผลฯ ได้เสร็จสิ้นภายใน ๓๐ วัน หลังสิ้นไตรมาสที่ ๒ (เม.ย.๖๔)</p> <p>ร้อยละ ๗๕ คือ สปช.ทร. รายงานผลการดำเนินการ เข้าสู่ระบบติดตามและประเมินผลฯ ได้เสร็จสิ้นภายใน ๓๐ วัน หลังสิ้นไตรมาสที่ ๓ (ก.ค.๖๔)</p> <p>ร้อยละ ๑๐๐ คือ สปช.ทร. รายงานผลการดำเนินการ เข้าสู่ระบบติดตามและประเมินผลฯ ได้เสร็จสิ้นภายใน ๓๐ วัน หลังสิ้นไตรมาสที่ ๔ (ต.ค.๖๔)</p>					

ด้านภาวะสวัสดิภาพ

ประเด็นนโยบาย

๑. ดำเนินการจัดทำเรื่องสวัสดิการที่หักของกองทุนเพื่อทั้งบ้านพักหน่วยและบ้านพักส่วนกลางของ ทร. ต้องเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้องตามระเบียบและรูปแบบการบริหารจัดการที่มีความเป็นมาตรฐานเดียวกัน ตอบสนองต่อความต้องการที่สวัสดิการที่ดีของกำลังพลในทุกระดับอย่างแท้จริง

ลำดับ	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายแต่ละไตรมาส			หน่วยรับผิดชอบ
			ธ.ค.๖๓	ม.ค.๖๔	ก.ย.๖๔	
๑	ระบบ HRMISS ได้รับการพัฒนาข้อมูลที่เกี่ยวข้องเพื่อให้มีความสามารถในการตรวจสอบและปรับปรุงข้อมูลการหักของกำลังพลในบ้านพักหน่วยและบ้านพักส่วนกลางของ ทร. ได้อย่างมีประสิทธิภาพตลอดเวลา  วิธีการ - การพัฒนาปรับปรุงระบบ HRMISS เพื่อให้มีความสามารถในการตรวจสอบและปรับปรุงข้อมูลการหักของกำลังพลในบ้านพักหน่วยและบ้านพักส่วนกลางของ ทร. ได้อย่างมีประสิทธิภาพตลอดเวลา	ร้อยละของความสำเร็จของการปรับปรุงระบบ HRMISS ที่สามารถใช้ในการตรวจสอบและปรับปรุงข้อมูลการหักของกำลังพลในบ้านพักหน่วยและบ้านพักส่วนกลางของ ทร.	๘๐	๑๐๐	-	กพ.ทร.

คำอธิบายตัวชี้วัด: ร้อยละ ๘๐ คือ มีการออกแบบโครงสร้างพื้นฐานข้อมูลและออกแบบโปรแกรม ระบบติดตามและตรวจสอบข้อมูล ของระบบ HRMISS ร้อยละ ๑๐๐ คือ ระบบ HRMISS ที่เกี่ยวข้องกับข้อมูลบ้านพักอาศัยของกำลังพล มีความครบถ้วนสมบูรณ์ ตามความถี่ของหน่วยที่เกี่ยวข้องรับทราบ

๒	หน่วยที่รับผิดชอบดูแลบ้านพักส่วนกลางของ ทร. ต้องบริหารจัดการที่มีรูปแบบที่เป็นมาตรฐานเดียวกัน และมีความเป็นมืออาชีพ เพื่อให้บ้านพักส่วนกลางของ ทร.สามารถรองรับการหักของกำลังพลได้อย่างเรียบร้อย ปลอดภัย และน่าอยู่ ทั้งนี้ให้จัดการประกวดที่พักน่าอยู่ของ ทร. เพื่อยกระดับการดูแลและร่วมกันพัฒนาที่พักอาศัยให้เป็นที่น่าอยู่ยิ่งขึ้น  วิธีการ ๒.๑ จัดทำมาตรฐานบ้านพักของกองทุนเพื่อ โดยระบุหัวข้อ ตัวชี้วัด และค่ามาตรฐานที่ควรจะเป็น เพื่อให้สามารถประเมินผล และนำผลการประเมินไปจัดทำแผนการปรับปรุงแก้ไขให้เป็นที่พักอาศัยส่วนกลางของ ทร. เป็นมาตรฐานเดียวกันต่อไป  ๒.๒ การประเมินสภาพปัจจุบันของบ้านพักของกองทุนเพื่อตามมาตรฐานที่กำหนด  ๒.๒ จัดทำประกวดที่พักน่าอยู่ของ ทร. โดยเน้นความปลอดภัย และน่าอยู่ เพื่อยกระดับการดูแลและร่วมกันพัฒนาที่พักอาศัยให้เป็นชุมชนที่ดีมากยิ่งขึ้น	๑. ร้อยละของความสำเร็จในการจัดทำมาตรฐานบ้านพักของกองทุนเพื่อ  ๒. จำนวนครั้งของการประเมินบ้านพักของกองทุนเพื่อตามมาตรฐานที่กำหนด  ๓. จำนวนการจัดการประกวดที่พักอาศัยส่วนกลางของ ทร. ตามมาตรฐาน	๑๐๐	-	-	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	กพ.ทร.
---	---	---	-----	---	---	---------	---------	---------	--------

ประเด็นนโยบาย

๑. ดำเนินการจัดการเรื่องสวัสดิการที่พึงประสงค์ของที่พักของกองทัพอากาศและบ้านพักหน่วยและบ้านพักส่วนกลางเรียบร้อย ถูกต้องตามระเบียบและมีรูปแบบการบริหารจัดการที่มีความเป็นมาตรฐานเดียวกัน ตอบสนองต่อความต้องการมีสวัสดิการที่ดีของกำลังพลในทุกระดับอย่างแท้จริง

ลำดับ	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายแต่ละไตรมาส			หน่วยรับผิดชอบ			
			ธ.ค.๖๓	ม.ค.๖๔	มี.ย.๖๔	ก.ย.๖๔	หลัก	ร่วม	
๓	<p>คำอธิบายตัวชี้วัด: -</p> <p>ยกระดับการบริหารจัดการบ้านพักส่วนกลางของ ทร. โดยให้มีนายทหารระดับนายพลเรือช่วยราชการหรือนาวเอกพิเศษ เข้าปฏิบัติงานเพื่อบริหารจัดการบ้านพักส่วนกลางของ ทร. ให้มีประสิทธิภาพและเรียบร้อยมากยิ่งขึ้น</p> <p>วิธีการ</p> <p>๓.๑ เสนอคำสั่งให้มีนายทหารระดับนายพลเรือช่วยราชการหรือ น.อ.พิเศษ เข้าปฏิบัติงานเพื่อบริหารจัดการบ้านพักส่วนกลางของ ทร.</p> <p>๓.๒ ปรับปรุงโครงสร้างการจัดการของสำนักงานเจ้าหน้าที่ควบคุมอาคารที่พักระหว่าง ทร. พื้นที่บางนา ให้เป็นพื้นที่น่าอยู่</p> <p>๓.๓ ประเมินผลการปฏิบัติงานสำนักงานเจ้าหน้าที่ควบคุมอาคารที่พักระหว่าง ทร. พื้นที่บางนา โดยเสนอให้ กบ.ท.ท. พิจารณาค่าเงินการในพื้นที่อื่น ๆ ต่อไป</p>	<p>๑. ร้อยละของความสำเร็จของการเสนอคำสั่งให้มีนายทหารระดับนายพลเรือช่วยราชการหรือ น.อ.พิเศษ เข้าปฏิบัติงานเพื่อบริหารจัดการบ้านพักส่วนกลางของ ทร.</p> <p>๒. ร้อยละของความสำเร็จของการปรับปรุงโครงสร้างการจัดการของสำนักงานเจ้าหน้าที่ควบคุมอาคารที่พักระหว่าง ทร. พื้นที่บางนา</p> <p>๓. จำนวนประเมินผลการปฏิบัติงานสำนักงานเจ้าหน้าที่ควบคุมอาคารที่พักระหว่าง ทร. พื้นที่บางนา</p>	๑๐๐	-	-	-	กพ.ท.ร.	-	
คำอธิบายตัวชี้วัด: ๑	ทร. อนุมนตรีคำสั่งให้มีนายทหารระดับนายพลเรือช่วยราชการหรือ น.อ.พิเศษ เข้าปฏิบัติงานเพื่อช่วยราชการของ ทร. เรียบร้อย	ตัวชี้วัดที่ ๑	๑๐๐	-	-	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	สก.ท.ร.	-
คำอธิบายตัวชี้วัด: ๒		ตัวชี้วัดที่ ๒	-	-	-	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	สก.ท.ร.	-
คำอธิบายตัวชี้วัด: ๓		ตัวชี้วัดที่ ๓	-	-	-	-	-	สก.ท.ร.	หน่วยที่มีบ้านพักของตนเองและบ้านพักส่วนกลาง ท.ร.
๔	<p>บูรณาการภาพรวมการจัดการเข้าพักอาศัยบ้านพักหน่วยและบ้านพักส่วนกลางของ ทร. ในแต่ละพื้นที่ให้สามารถรองรับการเข้าพักอาศัยตามสิทธิของกำลังพลกองทัพเรือทุกระดับอย่างครอบคลุม โดยให้สามารถจัดเข้าพักอาศัยได้อย่างเพียงพอ และเป็นไปตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใส โดยจะต้องมีการดำเนินการในรูปแบบที่มีมาตรฐานและมีความต่อเนื่อง</p> <p>วิธีการ</p> <p>- จัดทำแนวทางและเกณฑ์การจัดกำลังพลเข้าพักอาศัยที่บ้านพักส่วนกลางของ ทร.</p>	ร้อยละของความสำเร็จในการจัดทำ	๕๐	๑๐๐	-	-	สก.ท.ร. กบ.ท.ท.ร. อกบ.ท.ท.ร.	สก.ท.ร. กบ.ท.ท.ร. อกบ.ท.ท.ร.	หน่วยที่มีบ้านพักของตนเองและบ้านพักส่วนกลาง ท.ร.

ประเด็นนโยบาย

๑. ดำเนินการจัดทำเรื่องสวัสดิการที่พักของกองทัพอากาศที่พักรอและบ้านพักหน่วยและบ้านพักส่วนกลางของ ทร. ต้องเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้องตามระเบียบและรูปแบบการบริหารจัดการที่มีความเป็นมาตรฐานเดียวกัน ตอบสนองต่อความต้องการที่มีสวัสดิการที่ดีของกำลังพลในทุกระดับอย่างแท้จริง

ลำดับ	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายแต่ละไตรมาส				หน่วยรับผิดชอบ	
			ธ.ค.๖๓	ม.ค.๖๔	มี.ย.๖๔	ก.ย.๖๔	หลัก	ร่วม
	ให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน ไปไร้ใด เป็นธรรม สามารถตรวจสอบได้	แนวทางและเกณฑ์การจัดทำกำลังพลเข้าพักอาศัยในบ้านพักส่วนกลางของ ทร.						
คำอธิบายตัวชี้วัด:								
๕	บ้านพักของกองทัพอากาศพร้อม ได้รับการปรับปรุงแก้ไขตามลำดับความสำคัญ เพื่อให้กำลังพลสามารถพักอาศัยได้อย่างเหมาะสมและเป็นไปด้วยความเรียบร้อย วิธีการ - จัดทำแผนการปรับปรุงแก้ไขบ้านพักของกองทัพอากาศ โดยใช้ผลการประเมินตามมาตรฐานที่กำหนด มาเป็นข้อมูล พร้อมทั้งจัดลำดับความสำคัญ	ร้อยละของความสำเร็จในการจัดทำแผนการปรับปรุงแก้ไขบ้านพักของกองทัพอากาศ	-	-	๕๐	๑๐๐	สก.ทร.	-
คำอธิบายตัวชี้วัด:								
๖	ปรับปรุงระเบียบบ้านพักอาศัย ให้สามารถดำเนินการได้อย่างสอดคล้องกับสภาพความเป็นจริง และสามารถบังคับใช้และจัดการเข้าพักอาศัยได้อย่างเป็นระบบในอนาคตต่อไป วิธีการ - ปรับปรุงแก้ไขระเบียบ ทร. ว่าด้วยการบ้านพักอาศัยในอาคารพักอาศัยส่วนกลาง พ.ศ.๒๕๕๓ และระเบียบอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับบ้านพักของกองทัพอากาศ เพื่อให้สอดคล้องกับสภาพความเป็นจริง และสามารถบังคับใช้และจัดการเข้าพักอาศัยได้อย่างเป็นระบบ	ร้อยละของความสำเร็จในการแก้ไขระเบียบ ทร. ว่าด้วยการบ้านพักอาศัยในอาคารพักอาศัยส่วนกลาง พ.ศ.๒๕๕๓ และระเบียบอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับบ้านพักของกองทัพอากาศ	๕๐	๗๐	๑๐๐	-	สก.ทร.	

ประเด็นนโยบาย

๒. ดำเนินการพัฒนาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อให้กำลังพล ทร.และครอบครัวมีสวัสดิการที่ดีมากยิ่งขึ้นอย่างเหมาะสม

ลำดับ	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายแต่ละไตรมาส				หน่วยรับผิดชอบ	
			ธ.ค.๖๓	ม.ค.๖๔	มี.ย.๖๔	ก.ย.๖๔	หลัก	ร่วม
๑	จัดหาพยาบาล ทร. เพิ่มอีก ๑ แห่ง ให้สามารถเป็นสวัสดิการให้กับกำลังพล ทร. และครอบครัวทุกระดับ โดยให้พร้อมดำเนินการได้ ภายใน เม.ย.๖๔ วิธีการ - การจัดหาสถานที่เพื่อกำหนดให้เป็นพยาบาล ทร. เพิ่มเติม	ร้อยละของความสำเร็จในการจัดหาสถานที่เพื่อกำหนดให้เป็นพยาบาล ทร. เพิ่มเติม	๕๐	๑๐๐	-	-	สก.ทร.	คปส.ทร.

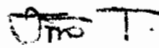


ผนวก ค

รายการแจกจ่ายเอกสารนโยบาย ผบ.ทร. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

สน.ผบ.ทร.	๕	ชุด	สธน.ทร.	๓	ชุด	สภ.ทร.	๓	ชุด
สน.รอง ผบ.ทร.	๓	ชุด	สง.ปรมน.ทร.	๓	ชุด	วศ.ทร.	๓	ชุด
สน.ปธ.คปช.ทร.	๓	ชุด	กร.	๓๐	ชุด	ยศ.ทร.	๑๐	ชุด
สน.ผช.ผบ.ทร.	๓	ชุด	ทรภ.๑	๔	ชุด	รร.นร.	๑๐	ชุด
สน.เสธ.ทร.	๓	ชุด	ทรภ.๒	๔	ชุด	สวพ.ทร.	๓	ชุด
สน.รอง เสธ.ทร.	๑๐	ชุด	ทรภ.๓	๔	ชุด	ศปก.ทร.	๔	ชุด
สลก.ทร.	๓	ชุด	นย.	๑๐	ชุด	กปช.จต.	๔	ชุด
สบ.ทร.	๓	ชุด	สอ.รฝ.	๑๐	ชุด	นรช.	๕	ชุด
กพ.ทร.	๕	ชุด	ฐท.สส.	๓	ชุด	ฉก.นย.ทร.	๕	ชุด
ขว.ทร.	๕	ชุด	ฐท.กท.	๓	ชุด	ศรชล.	๕	ชุด
ยก.ทร.	๕	ชุด	กรม สท.ทร.	๓	ชุด	สำรองเก็บที่ยก.ทร.	๑๕	ชุด
กบ.ทร.	๕	ชุด	อร.	๕	ชุด			
สสท.ทร.	๕	ชุด	อล.ทร.	๓	ชุด			
กพร.ทร.	๕	ชุด	ชย.ทร.	๓	ชุด			
สปช.ทร.	๕	ชุด	สพ.ทร.	๓	ชุด			
กง.ทร.	๓	ชุด	พธ.ทร.	๓	ชุด			
จร.ทร.	๓	ชุด	พร.	๓	ชุด			
สตน.ทร.	๓	ชุด	ชส.ทร.	๓	ชุด			
สยป.ทร.	๓	ชุด	อศ.	๓	ชุด			
						รวมทั้งสิ้น	๒๕๐	ชุด

ตรวจถูกต้อง

น.อ.   
 (จักษวาล โจรนรัตนชัย)  
 ผอ.กนย.สนผ.ยก.ทร.  
 ๕๑๐ ต.ค.๖๓