

ผนวก ค

แนวทางการปฏิบัติตามนโยบาย ผบ.ทร. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

ด้านองค์บุคคล

๑. ดำรงและรักษาไว้ซึ่งความจงรักภักดี “ปกป้องสถาบัน”

ประเด็นนโยบาย		แนวทางการปฏิบัติตามนโยบาย	หน่วยรับผิดชอบ		ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
			หลัก	รอง		จ.ค.๖๒	มี.ค.๖๓	มิ.ย.๖๓	ก.ย.๖๓	
๑.๑	โครงการจิตอาสาพระราชทาน ๙๐๔ วปร. ต้องปฏิบัติด้วยความเต็มใจ									
	ให้การสนับสนุนทั้งปวง ตามที่ศูนย์อำนวยการใหญ่จิตอาสาพระราชทาน ๙๐๔ วปร.(ศอญ.จอส. ๙๐๔ วปร.) ตามแนวพระราชดำริ ประสานสั่งการได้อย่างมีประสิทธิภาพ สมพระเกียรติ และเกิดประโยชน์สูงสุด	จัดกำลังพล ยุทธโศภรณ์ และร่วมสนับสนุนโครงการตามพระราชดำริและพระราชประสงค์ต่างๆ ของพระบาทสมเด็จพระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว ตลอดจนกิจกรรมต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่อง ตามแผนงานและตามที่ ศอญ. ประสาน/สั่งการ	กพร.ทร.	นขต.ทร. และหน่วยเฉพาะกิจ ทร.	ร้อยละของความสำเร็จจากจำนวนครั้งของการสนับสนุนโครงการตามพระราชดำริ และตามพระราชประสงค์ ตลอดจนกิจกรรมต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	
คำอธิบายค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๑๐๐ คือ สามารถดำเนินการโครงการฯ/กิจกรรมต่าง ๆ ได้สำเร็จทุกครั้งตามที่ได้รับการประสานสั่งการ										
	การดำเนินการตามโครงการจิตอาสาพระราชทาน ๙๐๔ วปร.ตามแนวพระราชดำริในส่วนของ ทร.เป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามพระราโชบายอย่างสมพระเกียรติ และเกิดประโยชน์สูงสุด	จัดกำลังพลและยุทธโศภรณ์ของศูนย์บรรเทาสาธารณภัยต่าง ๆ ของ ทร.ร่วมกับหน่วยงานต่าง ๆ รวมถึงประชาชนในพื้นที่รับผิดชอบของ ทร. ร่วมกันปฏิบัติงานในการช่วยเหลือประชาชนในด้านการบรรเทาสาธารณภัย การปรับปรุงสภาพแวดล้อม การพัฒนาบุคลากรและพัฒนาสถานที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพตามที่ ทร.สั่งการ	กพร.ทร.	นขต.ทร. และหน่วยเฉพาะกิจ ทร.	ร้อยละความสำเร็จจากจำนวนครั้งที่ ศบภ.พื้นที่ต่าง ๆ ของ ทร. สามารถจัดโครงการฯ/กิจกรรมได้สำเร็จตามที่ ทร. สั่งการ	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	
คำอธิบายค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๑๐๐ คือ ศบภ.พื้นที่ต่าง ๆ ของ ทร. สามารถดำเนินการตามโครงการฯ/กิจกรรมต่างๆ ได้สำเร็จทุกครั้งตามที่ได้รับการประสานสั่งการ										
	ประชาชนมีความพึงพอใจในการปฏิบัติต่าง ๆ ตามโครงการจิตอาสาพระราชทาน ๙๐๔ วปร. ตามแนวพระราชดำริฯ ในส่วนของ ทร.	สำรวจความพึงพอใจของกลุ่มเป้าหมายตามโครงการฯ/และกิจกรรมต่าง ๆ ตามโครงการจิตอาสาพระราชทาน ๙๐๔ วปร.ตามแนวพระราชดำริฯ ในส่วนของ ทร.	กพร.ทร.	นขต.ทร. และหน่วยเฉพาะกิจ ทร.	ร้อยละของจำนวนประชาชนที่มีความพึงพอใจต่อการปฏิบัติในการสนับสนุนโครงการตามพระราชดำริและพระประสงค์	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	

ประเด็นนโยบาย		แนวทางการปฏิบัติตามนโยบาย	หน่วยรับผิดชอบ		ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
			หลัก	รอง		ธ.ค.๖๒	มี.ค.๖๓	มิ.ย.๖๓	ก.ย.๖๓	
คำอธิบายค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๑๐๐ คือ ประชาชนกลุ่มเป้าหมายทั้งหมดมีความพึงพอใจต่อการปฏิบัติตามโครงการฯ ในส่วนของ ทร.										
๑.๒	โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ต้องรับปฏิบัติโดยทันที									
	เพื่อสนองพระราชดำริโครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี - กองทัพเรือ (อพ.สธ.- ทร.) ตามกรอบแนวทางการปฏิบัติ ๓ กรอบงาน ๘ กิจกรรม	หน่วยงานร่วมสนองพระราชดำริฯ ของ ทร. มีความพร้อมในการจัดกำลังพล ยุทธโธปกรณ์ และสิ่งอำนวยความสะดวกในการให้การสนับสนุนโครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี - กองทัพเรือ (อพ.สธ. - ทร.)	กพร.ทร.	นขต.ทร. และหน่วยเฉพาะกิจ ทร.	ร้อยละของความสำเร็จของหน่วยงานร่วมสนองพระราชดำริในการสนับสนุนโครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี - กองทัพเรือ (อพ.สธ. - ทร.) ตามกรอบงานและกิจกรรมต่าง ๆ ที่กำหนด	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	
คำอธิบายค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๑๐๐ คือ ความสำเร็จของการจัดกิจกรรมฯ และสนับสนุนการจัดกิจกรรมฯ ได้ครบตามแผนงานและตามที่ได้รับสั่งการในรอบเวลาที่กำหนด										
	เพื่อสนองพระดำริสมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าสิริวัณณวรี นารีรัตนราชกัญญา ที่ทรงมีเจตนารมณ์ในการอนุรักษ์แนวปะการังกัลปังหาและสิ่งมีชีวิตใต้ทะเลในโครงการอนุรักษ์แนวปะการังและสิ่งมีชีวิตใต้ทะเลในพระดำริสมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าสิริวัณณวรี นารีรัตนราชกัญญา ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สมพระเกียรติ และเกิดประโยชน์สูงสุด	หน่วยงานร่วมสนองพระดำริที่เกี่ยวข้องของ ทร.ให้การสนับสนุนกำลังพล พาหนะ และยุทธโธปกรณ์ต่าง ๆ ในการดำเนินการตามโครงการฯ ด้านการอนุรักษ์สัตว์ทะเลหายากและใกล้สูญพันธุ์ ด้านการอนุรักษ์ท้องทะเลไทยและแนวปะการัง และด้านการรณรงค์ปลูกจิตสำนึกและประชาสัมพันธ์ตามกรอบเวลาและแนวทางที่กำหนด	กพร.ทร.	ทรภ.๑ ทรภ.๒ ทรภ.๓ นย. สอ.รฝ. รฐท.พง.	ร้อยละของความสำเร็จของหน่วยในการสนับสนุนโครงการตามพระดำริต่าง ๆ ของสมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าสิริวัณณวรี นารีรัตนราชกัญญา ตลอดจนการสนับสนุนกิจกรรมต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับโครงการฯ	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	
คำอธิบายค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๑๐๐ ความสำเร็จของการจัดกิจกรรมฯ และสนับสนุนการจัดกิจกรรมฯ ได้ครบตามแผนงานและตามที่ได้รับสั่งการในรอบเวลาที่กำหนด										
	ประชาชนมีความพึงพอใจในการปฏิบัติต่าง ๆ ตามโครงการฯ ในส่วนของ ทร.	สำรวจความพึงพอใจของกลุ่มเป้าหมายตามโครงการฯ/และกิจกรรมต่าง ๆ	กพร.ทร.	นขต.ทร. และหน่วยเฉพาะกิจ ทร.	ร้อยละของจำนวนประชาชนที่มีความพึงพอใจต่อการปฏิบัติในการสนับสนุนโครงการตามพระราชดำริและพระประสงค์ ตลอดจนกิจกรรมต่าง ๆ ในส่วนของ ทร.	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	

ประเด็นนโยบาย		แนวทางการปฏิบัติตามนโยบาย	หน่วยรับผิดชอบ		ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
			หลัก	รอง		ธ.ค.๖๒	มี.ค.๖๓	มิ.ย.๖๓	ก.ย.๖๓	
ร้อยละ ๑๐๐ คือ ประชาชนกลุ่มเป้าหมายทั้งหมดมีความพึงพอใจต่อการปฏิบัติตามโครงการฯ ในส่วนของ ทร.										
๑.๓	สิ่งที่เป็นพระราโชบาย และเรื่องที่มีพระราชดำริ ต้องแปลงไปสู่ การปฏิบัติ อย่างเต็มกำลังความสามารถ และไม่มีข้อบกพร่อง									
	ให้กำลังพลและหน่วยงานของ ทร. สามารถนำแนวทางการปฏิบัติตามพระราโชบาย พระราชดำริ ไปปฏิบัติได้อย่างไม่มีข้อบกพร่อง	หน่วยงานร่วมสนองพระราโชบาย พระราชดำริ และพระประสงค์ของพระบาทสมเด็จพระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว ตลอดจนงานการสืบสาน รักษา ต่อยอด สร้างสุขปวงประชา ต่อยอดโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตรในหลักของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ตลอดจนกิจกรรมต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง สามารถปฏิบัติได้อย่างต่อเนื่องตามแผนงานให้เกิดเป็นรูปธรรมและตามที่ได้รับสั่งการ	กพร.ทร.	นขต.ทร. และหน่วยเฉพาะกิจ ทร.	- ร้อยละความสำเร็จของการจัดตั้งศูนย์เรียนรู้ศาสตร์พระราชาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงของหน่วยใน ทร. - ร้อยละความสำเร็จในการปฏิบัติตามโครงการพระราชดำริ พระราชประสงค์ และพระราโชบายต่าง ๆ ของพระบาทสมเด็จพระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัวตลอดจนกิจกรรมต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐
คำอธิบายค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๑๐๐ คือความสำเร็จจากจำนวนครั้งของการจัดกิจกรรมฯ/โครงการ และสนับสนุนการจัดกิจกรรมฯ/โครงการ ได้ครบตามแผนงานและตามที่ได้รับคำสั่งการในกรอบเวลาที่กำหนด										

## ๒. ดำรงความมีวินัย และฝึกอย่างเข้มข้น

ประเด็นนโยบาย		แนวทางการปฏิบัติตามนโยบาย	หน่วยรับผิดชอบ		ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					
			หลัก	รอง		ธ.ค.๖๒	มี.ค.๖๓	มิ.ย.๖๓	ก.ย.๖๓		
๒.๑	ทำการฝึกบุคคลท่ามือเปล่าทุกวันแถวใหญ่ โดยกำลังพลมีชั้นยศ ตั้งแต่นาวาโทลงไป ต้องได้รับการฝึกทั้งการปรับท่าทางและความถูกต้องตามระเบียบและธรรมเนียมทหารให้เป็นมาตรฐานเดียวกันทั้งกองทัพ	๑. นขต.ทร. และหน่วยเฉพาะกิจ ทร. จัดการฝึกบุคคลท่ามือเปล่าและบุคคลท่าอาวุธ ในวันตรวจแถวบัญชีพลประจำสัปดาห์ของหน่วย โดยมุ่งเน้นผู้รับการฝึกเป็นกำลังพลชั้นยศตั้งแต่ น.ท.ลงไป และประเมินผลการฝึก เพื่อนำไปปรับปรุงการ	กพร.ทร.	นขต.ทร. และหน่วยเฉพาะกิจ ทร.	๑. ร้อยละของกำลังพลของหน่วยชั้นยศ น.ท.ลงไป ที่ได้รับการฝึก	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๑๐๐		

ประเด็นนโยบาย		แนวทางการปฏิบัติตามนโยบาย	หน่วยรับผิดชอบ		ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
			หลัก	รอง		ธ.ค.๖๒	มี.ค.๖๓	มิ.ย.๖๓	ก.ย.๖๓	
		ฝึกครั้งต่อไป ๒. หน่วยต้องจัดให้มีครูฝึกที่เพียงพอ หรือขอรับการสนับสนุนครูฝึกที่มีความเชี่ยวชาญจากหน่วยที่เกี่ยวข้อง ๓. นขต.ทร. และหน่วยเฉพาะกิจ ทร. ทำการประเมินผลและรายงานผลการฝึกฯ ให้ กพ.ทร.ทราบตามวงรอบที่กำหนด			๒. ร้อยละของ นขต.ทร.ที่มีครูฝึกที่เพียงพอ ๓. ร้อยละของ นขต.ทร.ที่ทำการประเมินผลและรายงานผลให้ กพ.ทร.ทราบภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	
คำอธิบายค่าเป้าหมาย :										
<u>ตัวชี้วัดที่ ๑</u> ร้อยละ ๗๐ คือ จำนวนกำลังพลของหน่วย ชั้นยศ น.ท.ลงไป ที่ทำการฝึกบุคคลท่ามือเปล่าและบุคคลท่าอาวุธในวันแถวตรวจบัญชีพลประจำสัปดาห์ของหน่วย คิดเป็นร้อยละ ๗๐ ของกำลังพลชั้นยศ น.ท.ลงไป ที่หน่วยมีอยู่										
ร้อยละ ๘๐ คือ จำนวนกำลังพลของหน่วย ชั้นยศ น.ท.ลงไป ที่ทำการฝึกบุคคลท่ามือเปล่าและบุคคลท่าอาวุธในวันแถวตรวจบัญชีพลประจำสัปดาห์ของหน่วย คิดเป็นร้อยละ ๘๐ ของกำลังพลชั้นยศ น.ท.ลงไป ที่หน่วยมีอยู่										
ร้อยละ ๙๐ คือ จำนวนกำลังพลของหน่วย ชั้นยศ น.ท.ลงไป ที่ทำการฝึกบุคคลท่ามือเปล่าและบุคคลท่าอาวุธในวันแถวตรวจบัญชีพลประจำสัปดาห์ของหน่วย คิดเป็นร้อยละ ๙๐ ของกำลังพลชั้นยศ น.ท.ลงไป ที่หน่วยมีอยู่										
ร้อยละ ๑๐๐ คือ กำลังพลของหน่วย ชั้นยศ น.ท.ลงไปที่หน่วยมีอยู่ ทุกนาย ทำการฝึกบุคคลท่ามือเปล่าและบุคคลท่าอาวุธในวันแถวตรวจบัญชีพลประจำสัปดาห์ของหน่วย										
<u>ตัวชี้วัดที่ ๒</u> ร้อยละ ๑๐๐ คือ นขต.ทร. ทุกหน่วยมีครูฝึกที่เพียงพอ หรือสามารถขอรับการสนับสนุนครูฝึกจากหน่วยที่เกี่ยวข้องได้ ทำให้สามารถดำเนินการฝึกฯ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ										
<u>ตัวชี้วัดที่ ๓</u> ร้อยละ ๑๐๐ คือ นขต.ทร. ทุกหน่วยทำการประเมินผลและรายงานผลให้ กพ.ทร.ทราบภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด:										
๒.๒	ให้กำลังพลสังกัด ทร.ทุกนาย รักษาระเบียบวินัยให้เป็นไปตาม พ.ร.บ.วินัยทหาร พ.ศ.๒๕๗๖ ระเบียบ ข้อบังคับ และคำชี้แจงที่เกี่ยวข้อง									
	๑. กำลังพลของ ทร.ปฏิบัติตาม พ.ร.บ.วินัยทหาร พ.ศ.๒๕๗๖ ระเบียบ ข้อบังคับ และคำชี้แจงที่เกี่ยวข้อง ๒. กำลังพลของ ทร.ปฏิบัติตาม พ.ร.บ.ว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ และไม่นำส่งข้อความ หรือภาพที่ไม่เหมาะสม ต่อทางราชการหรือบุคคลอื่น	๑. นขต.ทร. และหน่วยเฉพาะกิจ ทร. สร้างการรับรู้และความเข้าใจใน พ.ร.บ.วินัยทหาร พ.ศ.๒๕๗๖ พ.ร.บ.ว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ ระเบียบ ข้อบังคับ และคำชี้แจงที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่อง และ กพ.ทร.ประเมินการรับรู้และความเข้าใจของกำลังพล ทร. ใน	กพ.ทร.	นขต.ทร. และหน่วยเฉพาะกิจ ทร.	๑. ร้อยละของกำลังพล ทร. ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินการรับรู้และความเข้าใจ ใน พ.ร.บ.วินัยทหาร พ.ศ.๒๕๗๖ พ.ร.บ.ว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ ระเบียบ ข้อบังคับ และคำชี้แจงที่เกี่ยวข้อง โดยผ่านเกณฑ์การประเมินที่	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๑๐๐	

ประเด็นนโยบาย		แนวทางการปฏิบัติตามนโยบาย	หน่วยรับผิดชอบ		ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			
			หลัก	รอง		ธ.ค.๖๒	มี.ค.๖๓	มิ.ย.๖๓	ก.ย.๖๓
๓. กำลังพลของ ทร. ปฏิบัติตนอยู่ในระเบียบวินัย และเป็นพลเมืองดี ไม่ใช่เวลาราชการไปหาความสำราญส่วนตัว		ภาพรวม ๒. น.ขต.ทร. และหน่วยเฉพาะกิจ ทร. กวดขันวินัยของกำลังพลให้เป็นไปตาม พ.ร.บ.วินัยทหาร พ.ศ.๒๕๗๖ พ.ร.บ.ว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ ระเบียบ ข้อบังคับ และคำสั่งที่เกี่ยวเนื่อง อย่างเคร่งครัด และรายงานผลการกวดขันวินัยของกำลังพลในหน่วย ตามระยะเวลาที่กำหนด			กพ.ทร.กำหนด ๒. ร้อยละของกำลังพล ทร. ที่กระทำผิดวินัยหรือกระทำความผิด พ.ร.บ.ว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ จากการรายงานกวดขันวินัยทหาร ของหน่วยต่าง ๆ ๓. ร้อยละ ของ น.ขต.ทร. ที่รายงานผลการกวดขันวินัยทหารให้ กพ.ทร.ทราบภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด	ร้อยละ ๕	ร้อยละ ๔	ร้อยละ ๓	ร้อยละ ๒
					ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	
คำอธิบายค่าเป้าหมาย :									
<p><u>ตัวชี้วัดที่ ๑</u> ร้อยละ ๗๐ คือ จำนวนกำลังพลใน ทร. ที่ผ่านการประเมินฯ ของ กพ.ทร. คิดเป็นร้อยละ ๗๐ ของกำลังพล ทร. ร้อยละ ๘๐ คือ จำนวนกำลังพลใน ทร. ที่ผ่านการประเมินฯ ของ กพ.ทร. คิดเป็นร้อยละ ๘๐ ของกำลังพล ทร. ร้อยละ ๙๐ คือ จำนวนกำลังพลใน ทร. ที่ผ่านการประเมินฯ ของ กพ.ทร. คิดเป็นร้อยละ ๙๐ ของกำลังพล ทร. ร้อยละ ๑๐๐ คือ จำนวนกำลังพลใน ทร. ทุกคนผ่านการประเมินฯ ของ กพ.ทร.</p> <p><u>ตัวชี้วัด ๒</u> ร้อยละ ๕ คือ จำนวนกำลังพลใน ทร. ที่กระทำผิดวินัยจากการรายงานกวดขันวินัยทหาร ของหน่วยต่าง ๆ คิดเป็นร้อยละ ๕ ของกำลังพล ทร. ร้อยละ ๔ คือ จำนวนกำลังพลใน ทร. ที่กระทำผิดวินัยจากการรายงานกวดขันวินัยทหาร ของหน่วยต่าง ๆ คิดเป็นร้อยละ ๔ ของกำลังพล ทร. ร้อยละ ๓ คือ จำนวนกำลังพลใน ทร. ที่กระทำผิดวินัยจากการรายงานกวดขันวินัยทหาร ของหน่วยต่าง ๆ คิดเป็นร้อยละ ๓ ของกำลังพล ทร. ร้อยละ ๒ คือ จำนวนกำลังพลใน ทร. ที่กระทำผิดวินัยจากการรายงานกวดขันวินัยทหาร ของหน่วยต่าง ๆ คิดเป็นร้อยละ ๒ ของกำลังพล ทร.</p> <p><u>ตัวชี้วัดที่ ๓</u> ร้อยละ ๑๐๐ คือ น.ขต.ทร. ทุกหน่วยรายงานกวดขันวินัยทหารให้ กพ.ทร.ทราบภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด</p>									
๒.๓	การปฏิบัติบุคคลทำมือเปล่า ให้ปฏิบัติตามคู่มือแบบการฝึกของ โรงเรียนทหารมหาดเล็กราชวัลลภรักษาพระองค์ (รร.ทม.รอ.)	น.ขต.ทร.และหน่วยเฉพาะกิจ ทร. กวดขันการปฏิบัติบุคคลทำมือเปล่าของกำลังพล ในระหว่างการปฏิบัติงาน และโอกาสเข้าร่วมงานพิธีต่าง ๆ ให้เป็นไปตามคู่มือแบบฝึกของ รร.ทม.รอ.	กพ.ทร.	น.ขต.ทร. และหน่วยเฉพาะกิจ ทร.	ร้อยละของกำลังพล ทร. ที่สามารถปฏิบัติบุคคลทำมือเปล่าได้ถูกต้องตามคู่มือแบบฝึกของ รร.ทม.รอ.	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐
คำอธิบายค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๘๐ คือ จำนวนกำลังพล ทร. ที่สามารถปฏิบัติบุคคลทำมือเปล่าได้ถูกต้องตามคู่มือแบบฝึกของ รร.ทม.รอ. คิดเป็นร้อยละ ๘๐ ของกำลังพล ทร. ร้อยละ ๙๐ คือ จำนวนกำลังพล ทร. ที่สามารถปฏิบัติบุคคลทำมือเปล่าได้ถูกต้องตามคู่มือแบบฝึกของ รร.ทม.รอ. คิดเป็นร้อยละ ๙๐ ของกำลังพล ทร.									

ประเด็นนโยบาย	แนวทางการปฏิบัติตามนโยบาย	หน่วยรับผิดชอบ		ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
		หลัก	รอง		ธ.ค.๖๒	มี.ค.๖๓	มิ.ย.๖๓	ก.ย.๖๓	
ร้อยละ ๑๐๐ คือ จำนวนกำลังพล ทร. ทุกนายสามารถปฏิบัติบุคคลทำมือเปล่าได้ถูกต้องตามคู่มือแบบฝึกของ รร.ท.ม.ร.อ.									
๒.๔	ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นปกครองบังคับบัญชา กวดขันและกำกับดูแลการปฏิบัติของกำลังพลในสังกัด ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย	นขต.ทร.และหน่วยเฉพาะกิจ ทร. กวดขัน ตักเตือน สั่งสอน และลงทัณฑ์ ผู้ใต้บังคับบัญชาที่กระทำผิดตามโทษานุโทษ	กพ.ทร.	นขต.ทร. และหน่วยเฉพาะกิจ ทร.	ร้อยละของ นขต.ทร.และหน่วยเฉพาะกิจ ทร. ที่สามารถ กวดขัน ตักเตือน สั่งสอน และลงทัณฑ์ผู้ใต้บังคับบัญชาที่กระทำผิดได้ถูกต้องตามระเบียบ ข้อบังคับ และคำสั่งที่เกี่ยวข้อง	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐
คำอธิบายค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๑๐๐ คือ นขต.ทร. และหน่วยเฉพาะกิจ ทร. ทุกหน่วย กวดขัน ตักเตือน สั่งสอน และลงทัณฑ์ผู้ใต้บังคับบัญชาที่กระทำผิดได้ถูกต้องตาม ระเบียบ ข้อบังคับ และคำสั่งที่เกี่ยวข้อง									

### ๓. เสริมสร้างขวัญและกำลังใจ

ประเด็นนโยบาย	แนวทางการปฏิบัติตามนโยบาย	หน่วยรับผิดชอบ		ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
		หลัก	รอง		ธ.ค.๖๒	มี.ค.๖๓	มิ.ย.๖๓	ก.ย.๖๓	
เสริมสร้างขวัญและกำลังใจให้กำลังพลโดยการจัดการแข่งขัน “ไตรกีฬา นาวีเฉลิมพระเกียรติ ชีซัน ๒ : มรรควิถีผู้กล้า ด้วยรักและศรัทธา ล่องธาราสู่มหาชลธี เดอะซีริย” ๔ ตอนจบ									
เพื่อเสริมสร้างขวัญและกำลังใจของกำลังพลใน ทร.	จัดการแข่งขัน “ไตรกีฬานาวีเฉลิมพระเกียรติ ชีซัน ๒ : มรรควิถีผู้กล้า ด้วยรักและศรัทธา ล่องธาราสู่มหาชลธี เดอะซีริย” ๔ ตอนจบ ครั้งที่ ๑ “ถื่นน้ำสามสี อุบลราชธานีเทิดจักษ์วีรรงค์” หรือ “ถื่นน้ำสองสี เหล่าราชนาวิเทิดจักษ์วีรรงค์” ระหว่าง ธ.ค.๖๒ - ม.ค.๖๓ ณ จว.อุบลราชธานี หรือ จว.นครพนม โดย นรข.	กพ.ทร. คณะ กรรมการ สวัสดิการ กีฬา ทร.	กร. นย. สอ.รฝ. นรข.	จำนวนครั้งที่สามารถจัดการแข่งขันไตรกีฬาฯ (คิดเป็นร้อยละ)	ร้อยละ ๒๕	ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๗๕	ร้อยละ ๑๐๐	

ประเด็นนโยบาย		แนวทางการปฏิบัติตามนโยบาย	หน่วยรับผิดชอบ		ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
			หลัก	รอง		ธ.ค.๖๒	มี.ค.๖๓	มิ.ย.๖๓	ก.ย.๖๓	
		<p>ครั้งที่ ๒ “อาทิตย้อสดงริมแผ่นดินทอง เหล่าประชาและนาวิแห่ซ้องพระเกียรติคุณ” ระหว่าง มี.ค. - เม.ย.๖๓ ณ จว.ระนอง โดย สอ.รฝ.</p> <p>ครั้งที่ ๓ “พระมหากษัตริย์คุณดุจบิดา มารดร เหล่านาวิถวายพระพรชัย” ในปลาย เดือน มิ.ย.๖๓ - ต้นเดือน ก.ค.๖๓ ณ จว.ชุมพร หรือ จว.กระบี่ โดย กร.</p> <p>ครั้งที่ ๔ “ทหารเรือไทยเทิดไท้ องค์มหาราชามหาราชินีชั่วนิรันดร์” ในห้วง ส.ค.๖๓ - ต้นเดือน ก.ย.๖๓ ณ จว.ชลบุรี โดย นย.</p>								
คำอธิบายค่าเป้าหมาย : การจัดการแข่งขันไตรกีฬา ได้ตามห้วงเวลาที่กำหนด ๑ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๒๕ (จำนวน ๔ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐)										
	เพื่อฝึกฝนกำลังใจให้แก่กำลังพลของ ทร.	กำหนดให้หน่วยกำลังรบหลักได้แก่ กร. ทรภ.๑ ทรภ.๒ ทรภ.๓ นย. สอ.รฝ. และ กรม สท.ทร. รวมทั้ง รฐท.สส. กับ สพ.ทร.จัด กำลังพลเข้าแข่งขันทั้งประเภททีมและบุคคล ในประเภทไตรกีฬานาวิวอริเออร์อย่างน้อย ๑ ทีม และ ๑ นาย นอกจากนั้นผู้ดำรง ตำแหน่งผู้บังคับการ ผู้บังคับการเรือทุกชั้น (เรือชั้น ๑ - เรือชั้น ๓) และผู้บังคับกองพัน ทุกคนต้องเข้ารับการแข่งขันประเภท ไตรกีฬามาตรฐานทุกนาย นอกนั้นตาม ความสมัครใจ	กพร.ทร. คณะ กรรมการ สวัสดิการ กีฬา ทร.	กร. ทรภ.๑ ทรภ.๒ ทรภ.๓ นย. สอ.รฝ. สท.ทร. รฐท.สส. สป.ทร.	ร้อยละความสำเร็จจาก จำนวนทีม/บุคคลที่เข้าร่วมการ แข่งขันของหน่วย/กลุ่มบุคคลที่ กำหนด	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐
คำอธิบายค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๑๐๐ คือ หน่วยที่กำหนดส่งนักกีฬาเข้าร่วมแข่งขันหน่วยละ ๑ ทีม/ ๑ นาย และกลุ่มบุคคลที่กำหนดเข้าร่วมการแข่งขัน										
	เพื่อให้ประชาชนและกำลังพลของ ทร. สามารถเข้าถึงการแข่งขันฯ ได้ในทุกเพศ และในทุกระดับอายุ	จัดการแข่งขันไตรกีฬา แบ่งตามอายุคือ <u>ชาย</u> : ไม่จำกัดอายุ, ๑๘ - ๒๙, ๓๐ - ๓๙, ๔๐ - ๔๙, ๕๐ - ๕๙, ๖๐ ปี ขึ้นไป <u>หญิง</u> : ไม่จำกัดอายุ, ๑๘ - ๒๙, ๓๐ - ๓๙, ๔๐	กพร.ทร. คณะ กรรมการ สวัสดิการ	กร. นย. สอ.รฝ. นรข.	ร้อยละความสำเร็จจากจำนวน ผู้เข้าร่วมการแข่งขันไตรกีฬา	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐

ประเด็นนโยบาย		แนวทางการปฏิบัติตามนโยบาย	หน่วยรับผิดชอบ		ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
			หลัก	รอง		ธ.ค.๖๒	มี.ค.๖๓	มิ.ย.๖๓	ก.ย.๖๓	
		- ๔๙, ๕๐ ปี ขึ้นไป และจัดการแข่งขันฯ เป็น ๔ ประเภท ๑. ไตรกีฬานาวีวอร์ริเออร์ (Navy Warrior Triathlon) ๒. ไตรกีฬามาตรฐานโอลิมปิก (Olympic Distance Triathlon) ๓. ไตรกีฬามือสมัครเล่น (Sprint Distance Triathlon) ๔. ทวิกีฬา (Duathlon )	กีฬา ทร.							
คำอธิบายค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๑๐๐ คือ มีประชาชน/กำลังพลของ ทร. สมัครเข้าร่วมการแข่งขันอย่างน้อย ๒๐ ทีม หรือ ๓๐๐ ราย ต่อครั้ง										
	ผู้เข้าร่วมการแข่งขันฯ มีความพึงพอใจต่อการจัดการแข่งขันไตรกีฬาฯ ของ ทร.	สำรวจความพึงพอใจในการจัดการแข่งขันไตรกีฬาฯ โดยวิธีการสัมภาษณ์จากผู้เข้าร่วมการแข่งขัน	กพร.ทร. คณะ กรรมการ สวัสดิการ กีฬา ทร.	กร. นย. สอ.รฝ. นรข.	ค่าความพึงพอใจของกลุ่มเป้าหมายจากผู้เข้าร่วมการแข่งขันที่มีต่อการจัดการแข่งขันไตรกีฬาฯ	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐
คำอธิบายค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๑๐๐ คือ ผู้เข้าร่วมการแข่งขันฯ ทั้งหมดมีความพึงพอใจในการจัดการแข่งขันฯ										

#### ๔. ขยายขีดความสามารถของกำลังพล

ประเด็นนโยบาย		แนวทางการปฏิบัติตามนโยบาย	หน่วยรับผิดชอบ		ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
			หลัก	รอง		ธ.ค.๖๒	มี.ค.๖๓	มิ.ย.๖๓	ก.ย.๖๓	
๔.๑	กำหนดและตรวจสอบขีดสมรรถนะหลักของกำลังพลในหน่วยกำลังรบหลักอย่างเข้มข้น โดยปีที่แล้วจัดเป็นโครงการนำร่อง ได้แก่ กร. และ นย. รวมทั้งขยายผลไปสู่ สอ.รฝ.ด้วย									



ประเด็นนโยบาย		แนวทางการปฏิบัติตามนโยบาย	หน่วยรับผิดชอบ		ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			
			หลัก	รอง		ธ.ค.๖๒	มี.ค.๖๓	มิ.ย.๖๓	ก.ย.๖๓
๑. กำลังพลในกรมรบพิเศษที่ ๑ และ กรมรบพิเศษที่ ๒ นสร.กร. ต้องสามารถกระโดดร่มแบบกระตุกรมเอง หรือแบบเทิรเวหา กับสามารถดำน้ำด้วยเครื่องช่วยหายใจใต้น้ำแบบวงจรรปิด (SCUBA Closed Circuit) ได้ทุกนาย		๑. ให้ นสร. ประสานเพื่อขอที่นั่งในหลักสูตรส่งทางอากาศ นย. เพิ่มเติม ให้ได้มากที่สุด ๒. เปิดหลักสูตรส่งทางอากาศ นสร.เพิ่มเติม อีก ๑ ครั้ง ใน ส.ค.๖๓ เพื่อรองรับกำลังพลที่สำเร็จหลักสูตรส่งทางอากาศ นย.	กร.		กำลังพลในกรมรบพิเศษที่ ๑ และ กรมรบพิเศษที่ ๒ นสร.กร. ต้องสามารถกระโดดร่มแบบกระตุกรมเอง หรือแบบเทิรเวหา กับสามารถดำน้ำด้วยเครื่องช่วยหายใจใต้น้ำแบบวงจรรปิด (SCUBA Closed Circuit) ได้ทุกนาย	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๑๐๐
คำอธิบายค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๑๐๐ คือ กำลังพลที่เข้ารับการฝึกตามจำนวนที่ได้รับการจัดสรร ผ่านการฝึกอบรมทุกนาย									
หมายเหตุ ๑. นักทำลายใต้น้ำจู่โจม นสร.กร. ที่ยังไม่ได้เรียนหลักสูตรส่งทางอากาศ นย. (air borne) จำนวน ๓๗ นาย ๒. นักทำลายใต้น้ำจู่โจม นสร.กร. ที่ยังไม่ได้เรียนหลักสูตร Free fall จำนวน ๑๙ นาย ๓. หลักสูตรส่งทางอากาศ นย.(air borne) เปิดหลักสูตร พ.ค. - มิ.ย.๖๓ มีที่นั่งสำหรับเข้ารับการฝึกให้ นสร.กร. ๑๕ นาย ๔. หลักสูตร free fall นย. เปิดหลักสูตร มี.ค.๖๓ - เม.ย.๖๓ ที่นั่งสำหรับเข้ารับการฝึกของ นสร.กร. อยู่ระหว่างพิจารณา ๕. การฝึกส่งทางอากาศ นสร.กร. จะมีการฝึกระหว่าง ๑๔ ม.ค.๖๓ - ๒๘ ก.พ.๖๓									
๒. กำลังพลในกองพันลาดตระเวน พล.นย. (พัน.ลว.พล.นย.) ต้องสามารถกระโดดร่มแบบมาตรฐาน และสามารถดำน้ำแบบส กู บ า . (Self-Contained Underwater Breathing Apparatus Diving : SCUBA Diving) ได้ทุกนาย		ดำเนินการฝึกอบรมกำลังพลให้มีขีดความสามารถในการกระโดดร่มแบบมาตรฐานและดำน้ำแบบสกูบาได้ทุกนาย	นย.	-	จำนวนร้อยละของกำลังพลทั้งหมดที่สามารถกระโดดร่มแบบมาตรฐานและดำน้ำแบบสกูบาได้	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๑๐๐
คำอธิบายค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๗๐ - ๑๐๐ คือ จำนวนกำลังพลที่สามารถกระโดดร่มแบบมาตรฐาน และดำน้ำแบบสกูบาได้ต่อจำนวนกำลังพลทั้งหมด									
๓. กำลังพลที่เป็นข้าราชการประจำในกรมรบหลัก คือ กรม สอ.๑ กรม สอ.๒ และ กรม รฝ.๑ สอ.รฝ. ต้องเข้าร่วมการแข่งขันไตรกีฬาประเภทใดประเภทหนึ่ง หรือหนึ่งประเภทในกีฬาประเภททีม และสามารถกู้ชีพฉุกเฉินทั้งด้วยวิธีการปกติและเครื่องมือ AED ได้ทุกนาย		๑. กำหนดให้กำลังพลที่เป็นข้าราชการประจำในกรมรบหลัก คือ กรม สอ.๑ กรม สอ.๒ กรม รฝ.๑ สอ.รฝ. ต้องเข้าร่วมการแข่งขันไตรกีฬาประเภทใดประเภทหนึ่ง หรือหนึ่งประเภทในกีฬาประเภททีม ในการแข่งขัน “ไตรกีฬานาวิเฉลิมพระเกียรติ ซีซั่น ๒ : มรรควิถีผู้กล้า ด้วยรักและศรัทธา ล่องธาราสู่มหาชลธิ์ เดอะซีรีย์”	สอ.รฝ.		๑. ร้อยละความสำเร็จของการจัดข้าราชการประจำ เข้าร่วมการแข่งขันประเภททีมและบุคคล อย่างน้อยหน่วยละ ๑ ทีม และ ๑ นาย จาก กรม สอ.๑ กรม สอ.๒ กรม รฝ.๑ สอ.รฝ. ในการแข่งขัน “ไตรกีฬานาวิเฉลิมพระเกียรติ ซีซั่น ๒ : มรรควิถีผู้กล้า ด้วยรักและศรัทธา ล่องธารา	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐

ประเด็นนโยบาย		แนวทางการปฏิบัติตามนโยบาย	หน่วยรับผิดชอบ		ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
			หลัก	รอง		ค.ค.๖๒	มี.ค.๖๓	มี.ย.๖๓	ก.ย.๖๓	
		๒. กำลังพลที่เป็นข้าราชการประจำในกรมรบหลัก คือ กรม สอ.๑ กรม สอ.๒ และ กรม รฝ.๑ สอ.รฝ. สามารถกู้ชีพฉุกเฉินทั้งด้วยวิธีการปกติและเครื่องมือ AED ได้ทุกนาย			สู่มหาชลธิ์ เดอะซีริย์” ทั้ง ๔ สนาม ๒. ร้อยละความสำเร็จของจำนวนกำลังพล กรม สอ.๑ กรม สอ.๒ กรม รฝ.๑ สอ.รฝ. ที่ได้รับการฝึกและสอ.รฝ. สามารถกู้ชีพฉุกเฉินทั้งด้วยวิธีการปกติและเครื่องมือ AED	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	
คำอธิบายค่าเป้าหมาย : -										
๔. ให้ทดสอบหน่วยกำลังรบหลัก ตามขีดความสามารถที่กำหนดไว้ในนโยบาย ผบ.ทร.ปี ๖๒ ได้แก่ การโดดร่มแบบเหิรเวหา และการดำน้ำแบบสกุบา	๑. กำลังพลทุกนายในกรมรบพิเศษที่ ๑ และกรมรบพิเศษที่ ๒ นสร.กร. ที่ยังไม่ผ่านการฝึกอบรมการกระโดดร่มแบบกระตุกรมเองหรือแบบเหิรเวหา ได้เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรดังกล่าว ตามจำนวนที่ได้รับการจัดสรร	กพ.ทร.	กร.	๑. ร้อยละของจำนวนกำลังพลในกรมรบพิเศษที่ ๑ และกรมรบพิเศษที่ ๒ นสร.กร. ที่เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรการกระโดดร่มแบบกระตุกรมเองหรือแบบเหิรเวหา ผ่านการฝึกอบรมในหลักสูตรดังกล่าว ตามจำนวนที่ได้รับการจัดสรร	-	-	-	ร้อยละ ๑๐๐		
	๒. กำลังพลทุกนายในกรมรบพิเศษที่ ๑ และกรมรบพิเศษที่ ๒ นสร.กร. ที่ยังไม่ผ่านการฝึกอบรมการดำน้ำด้วยเครื่องช่วยหายใจใต้น้ำแบบวงจรมิด (SCUBA Closed Circuit) ได้เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรดังกล่าว ตามจำนวนที่ได้รับการจัดสรร	กพ.ทร.	กร.	๒. ร้อยละของจำนวนกำลังพลในกรมรบพิเศษที่ ๑ และกรมรบพิเศษที่ ๒ นสร.กร. ที่เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรการดำน้ำด้วยเครื่องช่วยหายใจใต้น้ำแบบวงจรมิด (SCUBA Closed Circuit) ผ่านการฝึกอบรมในหลักสูตรดังกล่าว ตามจำนวนที่ได้รับการจัดสรร	-	-	-	ร้อยละ ๑๐๐		
	๓. กำลังพลทุกนายในกองพันลาดตะเวน พล.นย. (พัน.ลว.พล.นย.) ที่ยังไม่ผ่านการฝึกอบรมการกระโดดร่มแบบมาตรฐาน ได้เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรดังกล่าว ตามจำนวนที่ได้รับการจัดสรร	กพ.ทร.	นย.	๓. ร้อยละของจำนวนกำลังพลทุกนายในกองพันลาดตะเวน พล.นย. (พัน.ลว.พล.นย.) ที่เข้ารับการฝึกอบรมการกระโดดร่มแบบมาตรฐาน ผ่านการฝึกอบรมในหลักสูตรดังกล่าว ตามจำนวนที่ได้รับการจัดสรร	-	-	-	ร้อยละ ๑๐๐		

ประเด็นนโยบาย		แนวทางการปฏิบัติตามนโยบาย	หน่วยรับผิดชอบ		ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					
			หลัก	รอง		ค.ค.๖๒	มี.ค.๖๓	มิ.ย.๖๓	ก.ย.๖๓		
		๔. กำลังพลทุกนายในกองพันลาดตะเวน พล.นย. (พัน.ลว.พล.นย.) ที่ยังไม่ผ่านการฝึกอบรมการดำน้ำแบบสกุบา ได้เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรดังกล่าว ตามจำนวนที่ได้รับการจัดสรร	กพ.ทร.	นย.	๔. ร้อยละของจำนวนกำลังพลทุกนายในกองพันลาดตะเวน พล.นย. (พัน.ลว.พล.นย.) ที่เข้ารับการฝึกอบรมการดำน้ำแบบสกุบา ผ่านการฝึกอบรมในหลักสูตรดังกล่าว ตามจำนวนที่ได้รับการจัดสรร	-	-	-	ร้อยละ ๑๐๐		
คำอธิบายค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๑๐๐ คือ กำลังพลที่เข้ารับการฝึกตามจำนวนที่ได้รับการจัดสรร ผ่านการฝึกอบรมทุกนาย											
๔.๒	นักเรียนนายเรือ ต้องมีเกณฑ์ผ่านภาษาอังกฤษ (ALCPT) ของ นนร. ตามที่กำหนด (๑) นนร.ชั้นปีที่ ๑ เกณฑ์ ๖๐ คะแนน (๒) นนร.ชั้นปีที่ ๒ เกณฑ์ ๗๐ คะแนน (๓) นนร.ชั้นปีที่ ๓ เกณฑ์ ๗๕ คะแนน (๔) นนร.ชั้นปีที่ ๔ เกณฑ์ ๘๐ คะแนน (๕) นนร.ชั้นปีที่ ๕ เกณฑ์ ๘๐ คะแนน	๑. เพิ่มความเข้มข้นในการปฏิบัติในแนวทางการเรียนการสอนของครูภาษาอังกฤษทั้งไทยและต่างชาติในแต่ละชั้นปีตามแนวทางการเรียนและการสอบ ALCPT โดยมุ่งเน้นให้ นนร. ทุกนายของแต่ละชั้นปีต้องสอบผ่านตามเกณฑ์ที่ ทร. กำหนด ๒. สร้างระบบและกลไกในการพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษของ นนร. ที่มีความเหมาะสมชัดเจน สามารถประเมินผลได้อย่างเป็นรูปธรรม โดยมุ่งเน้นให้ นนร. เป็นจุดศูนย์กลางและมีทักษะด้านภาษาอังกฤษที่มั่นคง สามารถพัฒนาต่อยอดในระดับที่สูงขึ้นได้ต่อเนื่อง ๓. ดำรงการดำเนินการใช้เครื่องช่วยการศึกษาและสิ่งอำนวยความสะดวกเพื่อสนับสนุนการพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษ รวมทั้งการประยุกต์ใช้เทคโนโลยี สื่อการเรียนรู้ และ บทเรียนออนไลน์ ทางภาษาอังกฤษที่มีคุณภาพและทันสมัย ๔. สำหรับการจัดการเรียนรู้แบบ Active Learning เสริมให้กับ นนร. เพื่อสามารถฝึกฝน	รร.นร.		ร้อยละของ นนร. ที่ผ่านเกณฑ์การทดสอบภาษาอังกฤษตามที่กำหนด (๑) นนร.ชั้นปีที่ ๑ (๒) นนร.ชั้นปีที่ ๒ (๓) นนร.ชั้นปีที่ ๓ (๔) นนร.ชั้นปีที่ ๔ (๕) นนร.ชั้นปีที่ ๕	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐

ประเด็นนโยบาย	แนวทางการปฏิบัติตามนโยบาย	หน่วยรับผิดชอบ		ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			
		หลัก	รอง		ธ.ค.๖๒	มี.ค.๖๓	มี.ย.๖๓	ก.ย.๖๓
	<p>ภาษาอังกฤษได้ทุกที่ทุกเวลา (ปรับปรุง/จัดหาห้อง LAB ภาษาขนาด ๔๐ ที่นั่ง ๑ ห้อง และห้องเรียนแบบมัลติมีเดียขนาด ๔๐ ที่นั่ง ๑ ห้อง) ในปีงบประมาณ ๒๕๖๓</p> <p>๕. เสริมสร้างทัศนคติที่ดีและแรงจูงใจในการพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษให้ นนร. ตลอดจนการสร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่เอื้ออำนวยต่อการใช้ภาษาอังกฤษทั้งในและนอกห้องเรียนอย่างต่อเนื่อง โครงการบรรยายพิเศษให้แก่ นนร. ชั้นปีที่ ๕ ก่อนการสำเร็จการศึกษาใน ๑๑ ธ.ค.๖๒ โดยเรียนเชิญวิทยากรจากสถานทูตออสเตรเลีย และจะร่วมกันผลักดันโครงการแลกเปลี่ยน นนร. ระหว่างกัน ระยะเวลารวมประมาณ ๒ สัปดาห์</p> <p>๖. ส่งเสริมให้มีการจัดการเรียนการสอนเป็นภาษาอังกฤษในบางหัวข้อหรือบางรายวิชา เพื่อสร้างความคุ้นเคยและเพิ่มทักษะการใช้ภาษาอังกฤษให้ นนร. มากขึ้น อย่างต่อเนื่อง</p> <p>๗. ดำรงให้มีการทดสอบภาษาอังกฤษแบบ ALCPT ภายใน รร. นนร. ทุกสัปดาห์ตามกรอบเวลาที่เหมาะสมโดยใช้ข้อสอบที่จัดทำขึ้นเอง เพื่อให้ นนร. มีการเตรียมความพร้อมและทบทวนภาษาอังกฤษอย่างสม่ำเสมอ และมีความคุ้นเคยกับการสอบเป็นอย่างดี ก่อนเข้ารับการสอบที่ ศภษ.ยศ.ทร. ตามวงรอบที่กำหนด</p> <p>๘. ดำรงระบบการพัฒนา นนร. ที่สอบไม่ผ่านเกณฑ์ที่กำหนดตามกลุ่มคะแนนและความสามารถทั้งในภาคการฟังและการอ่าน</p>							

ประเด็นนโยบาย		แนวทางการปฏิบัติตามนโยบาย	หน่วยรับผิดชอบ		ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
			หลัก	รอง		ค.ค.๖๒	มี.ค.๖๓	มี.ย.๖๓	ก.ย.๖๓	
		อย่างเข้มงวด เพื่อช่วยเหลือ นนร.ให้ผ่านเกณฑ์ได้อย่างถูกต้อง เหมาะสม ทันเวลา ๙. จัดให้มีกิจกรรมเสริมหลักสูตรหรือกิจกรรมนอกหลักสูตรเพื่อต่อยอดการพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษสำหรับกลุ่มนักเรียนที่เริ่มมีทักษะด้านภาษาอังกฤษมั่นคงขึ้น เพื่อกระตุ้นให้ นนร.เห็นความสำคัญของการพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษ เช่น การใช้ภาษาอังกฤษในชีวิตประจำวันของ นนร. (English Speaking Day) การจัดทำสถานการณ์จำลองการใช้ภาษาอังกฤษในห้องเรียน และการจัดทำคู่มือการใช้ภาษาอังกฤษสำหรับการฝึกภาคทะเลต่างประเทศ เป็นต้น								
คำอธิบายค่าเป้าหมาย : - หมายเหตุ นนร. จบการศึกษาในหัวง มี.ค.๖๓										
๔.๓	นักเรียนพยาบาลทหารเรือ (นพร.) ต้องมีเกณฑ์ผ่านภาษาอังกฤษเช่นเดียวกับ นนร.ตามชั้นปีต่าง ๆ (๑) นพร.ชั้นปีที่ ๑ เกณฑ์ ๖๐ คะแนน (๒) นพร.ชั้นปีที่ ๒ เกณฑ์ ๗๐ คะแนน (๓) นพร.ชั้นปีที่ ๓ เกณฑ์ ๗๕ คะแนน (๔) นพร.ชั้นปีที่ ๔ เกณฑ์ ๘๐ คะแนน	๑. ส่งเสริมการพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษด้วยตนเอง ด้วยการเรียนแบบ E-Learning และการฝึกหัดกับโปรแกรมเรียนรู้ภาษาอังกฤษ English Discoveries และฝึกทำข้อสอบ ALCPT โดยใช้สื่อเทคโนโลยีในห้องปฏิบัติการภาษา หรือผ่าน Smart phone, Tablet และคอมพิวเตอร์ส่วนบุคคลของ นนร. ได้ ๒. บูรณาการภาษาอังกฤษกับกิจกรรมเสริมหลักสูตร เช่น งานวันสงกรานต์ เป็นต้น ๓. จัดสอนเสริมเพื่อพัฒนาภาษาอังกฤษตามแนว ALCPT สัปดาห์ละ ๑ ครั้ง ครั้งละ ๓ ชั่วโมง	พร.		ร้อยละของ นพร.แต่ละชั้นปี ที่สอบ ALCPT ผ่านเกณฑ์ตามที่กำหนด	ร้อยละ ๒๐	ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๑๐๐	
คำอธิบายค่าเป้าหมาย : -										

ประเด็นนโยบาย		แนวทางการปฏิบัติตามนโยบาย	หน่วยรับผิดชอบ		ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			
			หลัก	รอง		ธ.ค.๖๒	มี.ค.๖๓	มิ.ย.๖๓	ก.ย.๖๓
๔.๔	นักเรียนจำ ทุกโรงเรียน ต้องมีเกณฑ์เกณฑ์ผ่านภาษาอังกฤษ และผ่านการฝึกอบรบตามที่กำหนด (๑) นรจ.ชั้นปีที่ ๑ เกณฑ์ ๕๐ คะแนน (๒) นรจ.ชั้นปีที่ ๒ เกณฑ์ ๖๐ คะแนน	๑. การปรับการจัดการเรียนการสอนภาษาอังกฤษโดยให้มีเนื้อหาที่ใช้ในการสอบภาษาอังกฤษแบบ ALCPT ให้กับ นรจ.ทุกโรงเรียนอย่างเหมาะสม รวมทั้งเพิ่มชั่วโมงเรียนภาษาอังกฤษ ในแต่ละสัปดาห์ ๒.การจัดสรรเวลาให้กับ นรจ.ได้ฝึกฝนตนเอง ๓. เพิ่มช่องทางการเรียนรู้ภาษาอังกฤษด้วยตนเองเพื่อให้สะดวกต่อการสืบค้นและการเข้าถึงข้อมูลสำหรับการฝึกฝนตนเองได้ง่าย ๔. การพิจารณาบรรจุครูสอนภาษาอังกฤษลงให้ครบอัตรา เพื่อให้เหมาะสมกับจำนวน นรจ.และจำนวนชั่วโมงในการจัดการเรียนการสอนภาษาอังกฤษ ๕. การสรรหาบุคคลพลเรือนซึ่งมีคุณสมบัติเหมาะสมและมีความรู้ภาษาอังกฤษอยู่ในเกณฑ์ที่สามารถจะพัฒนาความรู้ภาษาอังกฤษให้เหมาะสมกับระดับความรู้ในระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย เพื่อคัดเลือกเป็น นรจ. (มีมาตรการในการพิจารณาคัดกรองผู้ที่มีความรู้ ความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษเพื่อคัดเลือกเข้าเป็นนักเรียนจำ)	ยศ.ทร.		ร้อยละของ นรจ. แต่ละชั้นปี ที่สอบ ALCPT ผ่านเกณฑ์ตามที่กำหนด	ร้อยละ -	ร้อยละ -	ร้อยละ -	ร้อยละ ๑๐๐
คำอธิบายค่าเป้าหมาย :-									
	(๓) ให้ฝึกอบรบหลักสูตรการดำน้ำแบบสกุบา (SCUBA Diving) ของ พัน.ลว.พล.นย.แก่ นรจ.ชั้นปีที่ ๒ ภาคการฝึกกลางปี	จัดการฝึกอบรบหลักสูตรการดำน้ำแบบสกุบา (SCUBA Diving) แก่ นรจ.ชั้นปีที่ ๒ ทั้งหมด โดยมีการกำหนดหลักสูตรการดำน้ำแบบสกุบา (SCUBA Diving) ให้กับ นรจ.ชั้นปีที่ ๒ ก่อนสำเร็จการศึกษาในห้วงเวลาประมาณ มี.ค.๖๓	ยศ.ทร.	นย.	จำนวนร้อยละของ นรจ.ชั้นปีที่ ๒ ที่ผ่านการทดสอบร่างกาย และเข้ารับการอบรบหลักสูตรที่สามารถผ่านหลักสูตรดำน้ำด้วยเครื่องช่วยหายใจใต้น้ำแบบวงจรเปิด และการใช้เข็มทิศใต้น้ำเวลากลางวันได้	-	ร้อยละ ๑๐๐	-	-

ประเด็นนโยบาย	แนวทางการปฏิบัติตามนโยบาย	หน่วยรับผิดชอบ		ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
		หลัก	รอง		ค.ค.๖๒	มี.ค.๖๓	มี.ย.๖๓	ก.ย.๖๓	
คำอธิบายค่าเป้าหมาย : -									
๔.๕	จัดทำขีดสมรรถนะ (Competency) ประจำชุดตำแหน่งใน ทร.ให้แล้วเสร็จ ทั้ง Core Competency, Functional Competency และ Managerial Competency เพื่อให้การย้ายบรรจุกำลังพลตาม Competency ถูกต้องตามระบบบริหารทรัพยากรมนุษย์ที่ ทร.นำมาใช้								
	ตำแหน่งสำคัญในฝ่ายอำนวยการและหน่วยกำลังรบหลัก (กำหนดเฉพาะหน่วยนำร่อง) ในระดับชั้นยศ น.ท. - น.อ.(พ.) ที่จะบรรจุผู้สำเร็จการศึกษาจากรร.สธ.ทร. และคุณลักษณะที่ต้องการ (JS) ของตำแหน่ง	๑. กำหนดตำแหน่งที่สำคัญ ในฝ่ายอำนวยการ ทร. และหน่วยกำลังรบหลัก นำร่อง ได้แก่ ตำแหน่งใน กพ.ทร. ขว.ทร. ยก.ทร. กบ.ทร. สสท.ทร. กพร.ทร. สปข.ทร. และ กร. นย. สอ.รฝ.) ในระดับชั้นยศ น.ท. - น.อ.(พ.) ที่นำมาพิจารณาและกำหนดคุณลักษณะ (JS) ที่เหมาะสมของตำแหน่งสำคัญนั้น	กพ.ทร.		ร้อยละความสำเร็จในการกำหนดตำแหน่งสำคัญ และ กำหนดคุณลักษณะ JS ที่เหมาะสมของตำแหน่งสำคัญนั้น	ร้อยละ ๑๐๐	-	-	-
คำอธิบายค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๑๐๐ คือ สามารถดำเนินการกำหนดตำแหน่งสำคัญและกำหนดคุณลักษณะ JS ที่เหมาะสมของตำแหน่งสำคัญ									
	กำหนดกลุ่ม/จำพวกงานในสายวิทยาการของตำแหน่งและทบทวน/กำหนด Competency ทั้ง ๓ ด้านให้เหมาะสม	๑. จัดตำแหน่งให้อยู่ในกลุ่มงาน/จำพวกที่เหมาะสม ๒. ทบทวน Competency ทั้ง ๓ ด้านรวมทั้งกำหนดสัดส่วนน้ำหนักของ Competency ในแต่ละด้าน สำหรับตำแหน่งที่กำหนดใหม่ให้เหมาะสม	กพ.ทร.		๑. ร้อยละความสำเร็จในการกำหนดตำแหน่งสำคัญให้อยู่ในกลุ่มงาน/จำพวกงานที่เหมาะสม ๒. ร้อยละความสำเร็จของการทบทวน Competency ทั้ง ๓ ด้าน และ สัดส่วนน้ำหนัก ที่เหมาะสมสำหรับตำแหน่งที่กำหนดใหม่	ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๑๐๐	-	-
					ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๑๐๐	-	-	

ประเด็นนโยบาย	แนวทางการปฏิบัติตามนโยบาย	หน่วยรับผิดชอบ		ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
		หลัก	รอง		ธ.ค.๖๒	มี.ค.๖๓	มี.ย.๖๓	ก.ย.๖๓	
คำอธิบายค่าเป้าหมาย :									
<u>ตัวชี้วัดที่ ๑</u> ร้อยละ ๕๐ คือ จำนวนของการจัดตำแหน่งสำคัญให้อยู่ในกลุ่มงาน/จำพวกงานที่เหมาะสม คิดเป็นร้อยละ ๕๐ ของตำแหน่งที่จัดทำ ร้อยละ ๑๐๐ คือ จำนวนของการจัดตำแหน่งสำคัญให้อยู่ในกลุ่มงาน/จำพวกงานที่เหมาะสม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของตำแหน่งที่จัดทำ <u>ตัวชี้วัดที่ ๒</u> ร้อยละ ๕๐ คือ สามารถดำเนินการทบทวน Competency ทั้ง ๓ ด้านและกำหนดสัดส่วนน้ำหนักที่เหมาะสมสำหรับตำแหน่ง คิดเป็นร้อยละ ๕๐ ร้อยละ ๑๐๐ คือ สามารถทบทวน Competency ทั้ง ๓ ด้าน และกำหนดสัดส่วนน้ำหนักที่เหมาะสมสำหรับทุกตำแหน่งที่จัดทำ									
ทบทวน ปรับปรุง หมายเลข ชกทร. เพื่อนำมาใช้ประกอบในการจัดทำข้อมูล ประสิทธิภาพการดำรงตำแหน่ง	ปรับปรุงหมายเลข ชกทร. เดิมให้สอดคล้องกับโครงสร้างปัจจุบัน รวมทั้งสอดคล้องกับจำพวกงานใหม่	กพ.ทร.		ร้อยละความสำเร็จในการปรับปรุง หมายเลข ชกทร. เดิมให้สอดคล้องกับสายวิทยาการ/กลุ่มงานปัจจุบัน รวมทั้งสอดคล้องกับจำพวกงานใหม่	ร้อยละ ๓๐	ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๑๐๐	
คำอธิบายค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๓๐ คือ ความสำเร็จในการปรับปรุงหมายเลข ชกทร. เพื่อนำมาใช้ประกอบการย้ายบรรจุ คิดเป็นร้อยละ ๓๐ ร้อยละ ๕๐ คือ ความสำเร็จในการปรับปรุงหมายเลข ชกทร. เพื่อนำมาใช้ประกอบการย้ายบรรจุ คิดเป็นร้อยละ ๕๐ ร้อยละ ๗๐ คือ ความสำเร็จในการปรับปรุงหมายเลข ชกทร. เพื่อนำมาใช้ประกอบการย้ายบรรจุ คิดเป็นร้อยละ ๗๐ ร้อยละ ๑๐๐ คือ หมายเลข ชกทร. ในตำแหน่งต่าง ๆ ที่จัดทำได้รับการปรับปรุงทั้งหมด									
จัดทำฐานข้อมูล /โปรแกรมในระบบ Hrmiss รวมทั้งจัดทำโปรแกรมคัดสรรผู้ที่มีคุณสมบัติตามตำแหน่งเพื่อนำไปใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาคัดสรรของหน่วยหรือคณะกรรมการพิจารณาย้ายบรรจุ	นำหมายเลข ชกทร. จำพวกงานใหม่ลงในข้อมูลส่วนบุคคลในระบบ Hrmiss จัดทำโปรแกรมคัดสรรผู้ที่มีคุณสมบัติตามตำแหน่ง โดย link กับฐานข้อมูลในระบบ Hrmiss	กพ.ทร.	-	ร้อยละ ความสำเร็จในการนำ หมายเลข ชกทร. จำพวกงานใหม่ลงในข้อมูลส่วนบุคคลในระบบ Hrmiss จัดทำโปรแกรมคัดสรรผู้ที่มีคุณสมบัติตามตำแหน่งโดยเชื่อมโยง (link) กับฐานข้อมูลในระบบ Hrmiss	ร้อยละ ๒๐	ร้อยละ ๔๐	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๑๐๐	
คำอธิบายค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๒๐ คือ ร้อยละความสำเร็จของการนำหมายเลข ชกทร. จำพวกงานใหม่ลงในข้อมูลส่วนบุคคลในระบบ Hrmiss คิดเป็นร้อยละ ๒๐ ร้อยละ ๔๐ คือ ร้อยละความสำเร็จของการนำหมายเลข ชกทร. จำพวกงานใหม่ลงในข้อมูลส่วนบุคคลในระบบ Hrmiss คิดเป็นร้อยละ ๔๐ ร้อยละ ๗๐ คือ ร้อยละความสำเร็จของการนำหมายเลข ชกทร. จำพวกงานใหม่ลงในข้อมูลส่วนบุคคลในระบบ Hrmiss คิดเป็นร้อยละ ๗๐ ร้อยละ ๑๐๐ คือ สามารถจัดทำโปรแกรมคัดสรรผู้ที่มีคุณสมบัติตามตำแหน่ง โดยเชื่อมโยง (link) กับฐานข้อมูลในระบบ									
มีแนวทางการย้ายบรรจุสำหรับตำแหน่งที่จะบรรจุผู้สำเร็จการศึกษาจาก รร.สธ.ทร. (กลุ่มนำร่อง) ขออนุมัติ ทร. เพื่อใช้เป็นแนวทางสำหรับตำแหน่งอื่นๆ ใน นขต.ทร.ต่อไป	จัดทำแนวทางการย้ายบรรจุสำหรับตำแหน่งที่จะบรรจุผู้สำเร็จการศึกษาจาก รร.สธ.ทร. (กลุ่มนำร่อง) เสนอขออนุมัติ ทร.	กพ.ทร.	-	ร้อยละความสำเร็จในการจัดทำแนวทางการย้ายบรรจุสำหรับตำแหน่งที่จะบรรจุผู้สำเร็จการศึกษาจาก รร.สธ.ทร. (กลุ่มนำร่อง) เสนอขออนุมัติ ทร.	ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๑๐๐	-	-	



ประเด็นนโยบาย	แนวทางการปฏิบัติตามนโยบาย	หน่วยรับผิดชอบ		ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			
		หลัก	รอง		ธ.ค.๖๒	มี.ค.๖๓	มิ.ย.๖๓	ก.ย.๖๓
คำอธิบายค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๕๐ คือ สามารถรวบรวมข้อมูลในเบื้องต้น เพื่อนำมาประกอบการจัดทำแนวทางการย้ายบรรจุตำแหน่งต่าง ๆ ในกลุ่มนำร่อง ร้อยละ ๑๐๐ คือ สามารถจัดทำแนวทางการย้ายบรรจุสำหรับตำแหน่งที่จะบรรจุผู้สำเร็จการศึกษาจาก รร.สช.ทร. (กลุ่มนำร่อง) เสนอขออนุมัติ ทร.								
ดำเนินการจัดทำขีดสมรรถนะ (Competency) ประจำชุดตำแหน่งใน ทร.ของ นขต.ทร.ทั้งหมดให้แล้วเสร็จ เพื่อนำไปประกอบการย้ายบรรจุกำลังพลให้เป็นไปตามหลักการบริหารทรัพยากรมนุษย์อย่างเป็นรูปธรรม	จัดทำขีดสมรรถนะ(Competency) ประจำชุดตำแหน่งใน ทร.ของ นขต.ทร.ทั้งหมดให้แล้วเสร็จ พร้อมนำไปใช้ในการย้ายบรรจุกำลังพล	กพ.ทร.	-	ร้อยละความสำเร็จในการจัดทำขีดสมรรถนะ(Competency) ประจำชุดตำแหน่งใน ทร. สำหรับตำแหน่งที่จะบรรจุผู้สำเร็จการศึกษาจาก รร.สช.ทร. ของ นขต.ทร.ทั้งหมด	-	-	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๑๐๐
คำอธิบายค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๗๐ คือ จำนวน นขต.ทร. ที่ได้จัดทำขีดสมรรถนะ(Competency) ประจำชุดตำแหน่งใน ทร. แล้วเสร็จ คิดเป็นร้อยละ ๗๐ ร้อยละ ๑๐๐ คือ นขต.ทร. ทั้งหมดได้จัดทำขีดสมรรถนะ(Competency) ประจำชุดตำแหน่งใน ทร. แล้วเสร็จ								

#### ๕. การย้ายบรรจุกำลังพล

ประเด็นนโยบาย	แนวทางการปฏิบัติตามนโยบาย	หน่วยรับผิดชอบ		ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย									
		หลัก	รอง		ธ.ค.๖๒	มี.ค.๖๓	มิ.ย.๖๓	ก.ย.๖๓						
๕.๑ ดำรงการมีคุณธรรมและจริยธรรม โดยระบบอาวุโสยังเป็นระบบหลัก กำหนดให้มีระบบฟาสต์แทร็ก (Fast Track) ที่ต้องมีความชัดเจน โปร่งใส คนส่วนใหญ่ยอมรับ และเข้าใจ แต่ต้องหลีกเลี่ยงนอingkครองที่ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม	๑. กพ.ทร.สร้างความเข้าใจในแนวทางการย้ายบรรจุ กฎเกณฑ์และนโยบายที่เกี่ยวข้อง ให้กับ นขต.ทร. ในแต่ละวงรอบการย้ายบรรจุ ๒. กำหนดแนวทางฟาสต์แทร็ก (Fast Track) ที่มีความชัดเจน โปร่งใส เพื่อให้กำลังพลส่วนใหญ่ยอมรับและเข้าใจ ๓. กำหนดแนวทางการปฏิบัติตามมาตรการทางการปกครองของ ทร. เพื่อให้การย้ายบรรจุเกิดความโปร่งใส ยุติธรรม มีความชัดเจน ๔. หน่วยที่เกี่ยวข้องกับการย้ายบรรจุกำลังพล	กพ.ทร.		๑. ร้อยละความสำเร็จในการสร้างความเข้าใจแนวทางการย้ายบรรจุ กฎเกณฑ์และนโยบายที่เกี่ยวข้อง ให้กับ นขต.ทร. ๒. ร้อยละความสำเร็จในการจัดทำแนวทางฟาสต์แทร็ก (Fast Track) ที่มีความชัดเจน โปร่งใส สามารถสร้างความเชื่อมั่นและได้รับการยอมรับจากคนส่วนใหญ่ให้นำมาใช้เป็นแนวทางในการย้ายบรรจุกำลังพล ทร. ๓. ร้อยละความสำเร็จการกำหนดแนวทางการปฏิบัติตามมาตรการทางการปกครองในการกระทำ ความผิดแต่ละกรณี ๔. ร้อยละของจำนวนกำลังพลที่มี	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ -	ร้อยละ -	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐
					ไม่เกิน	ไม่เกิน	ไม่เกิน	ไม่เกิน						

ประเด็นนโยบาย		แนวทางการปฏิบัติตามนโยบาย	หน่วยรับผิดชอบ		ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
			หลัก	รอง		ธ.ค.๖๒	มี.ค.๖๓	มิ.ย.๖๓	ก.ย.๖๓	
		(หน่วยเจ้าของอัตรာ หน่วยบริหารนายทหาร ก. หน่วยหัวหน้าสายวิทนาการ และ กพ.ทร.) ดำเนินการย้ายบรรจุ/เสนอย้ายบรรจุกำลังพลตามแนวทางการรับราชการ กฎเกณฑ์และนโยบาย			เรื่องร้องเรียนกรณีที่มีการย้ายบรรจุที่ไม่มีคุณธรรมและจริยธรรม	ร้อยละ ๑	ร้อยละ ๑	ร้อยละ ๑	ร้อยละ ๑	
<p>คำอธิบายค่าเป้าหมาย :</p> <p><u>ตัวชี้วัดที่ ๑</u> ร้อยละ ๑๐๐ คือ มีการทบทวนหลักเกณฑ์แนวทางการย้ายบรรจุกำลังพล โดยยึดหลักความมีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นไปตามระบบอาวุโส</p> <p><u>ตัวชี้วัดที่ ๒</u> ร้อยละ ๘๐ คือ การจัดทำแนวทางระบบฟาสต์แทร็ก (Fast Track) ได้รับความเห็นชอบจาก กพ.ทร.ให้เสนอขออนุมัติ ทร. ร้อยละ ๑๐๐ คือ การจัดทำแนวทางระบบฟาสต์แทร็ก (Fast Track) ได้รับการอนุมัติ สามารถนำมาใช้ในการย้ายบรรจุในกลุ่มชั้นยศที่เหมาะสมได้ตั้งแต่ เม.ย.๖๒</p> <p><u>ตัวชี้วัดที่ ๓</u> ร้อยละ ๓๐ คือ สามารถรวบรวมข้อมูลที่จำเป็นและชี้แจงหน่วยต่างๆ ที่เกี่ยวข้องร่วมจัดทำแนวทางได้ ร้อยละ ๖๐ คือ สามารถจัดทำร่างแนวทางแนวทางการปฏิบัติตามมาตรการทางการปกครองของ ทร. ในขั้นต้น นำเข้าสู่การพิจารณาในรายละเอียดได้ ร้อยละ ๘๐ คือ แนวทางการปฏิบัติตามมาตรการทางการปกครองของ ทร. ได้รับความเห็นชอบจาก กพ.ทร.ให้เสนอขออนุมัติ ทร. ร้อยละ ๑๐๐ คือ แนวทางการปฏิบัติตามมาตรการทางการปกครองของ ทร. ได้รับการอนุมัติ สามารถนำมาใช้ในการย้ายบรรจุในกลุ่มชั้นยศที่เหมาะสมได้ตั้งแต่ ต.ค.๖๒</p> <p><u>ตัวชี้วัดที่ ๔</u> ไม่เกินร้อยละ ๑ คือ มีเรื่องร้องเรียนกรณีการย้ายบรรจุที่ไม่มีคุณธรรมและจริยธรรมไม่เกินร้อยละ ๑ ของจำนวนกำลังพลที่มีการย้ายบรรจุตามวาระ</p>										
๕.๒	ให้มีระบบการย้ายบรรจุในตำแหน่งงานของ นสร.กร.และ/หรือปรับอัตรา ดังนี้ (๑) รอง เสธ.นสร.กร.(๑) มาจาก ยก.ทร. (หมุนทุก ๓ ปี) (๒) รอง เสธ.นสร.กร.(๒) มาจาก กร. (ทำงานด้าน กบ.) (๓) รอง เสธ.นสร.กร.(๓) มาจาก นสร.กร. ทำงานด้านปฏิบัติการพิเศษ	จัดทำแนวทางการย้ายบรรจุกำลังพลในตำแหน่งงานของ นสร.กร.	กพ.ทร.	-	ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำแนวทางการย้ายบรรจุ	ร้อยละ ๓๐	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๑๐๐	-	
<p>คำอธิบายค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๓๐ คือ จัดเตรียมข้อมูลสำหรับจัดทำแนวทาง ร้อยละ ๗๐ คือ ๑. ประชุมหน่วยที่เกี่ยวข้องจัดทำร่างแนวทาง ๒. จัดทำร่างแนวทางเรียบร้อยแล้ว ร้อยละ ๑๐๐ คือ ทร.อนุมัติแนวทางเรียบร้อยแล้ว</p>										
		กำหนดแนวทางการปรับอัตราของ กร. โดยเพิ่มอัตรา รอง เสธ.นสร.กร. ชั้นยศ น.อ. จากเดิม ๒ อัตรา เป็น ๓ อัตรา (เพิ่ม ๑ อัตรา) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงาน ดังนี้	ยก.ทร.	กร.	ทร. สามารถย้ายบรรจุในตำแหน่งงานของ นสร.กร. ตามที่กำหนดได้ภายใน ต.ค.๖๓	ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๗๕	ร้อยละ ๑๐๐	-	

ประเด็นนโยบาย		แนวทางการปฏิบัติตามนโยบาย	หน่วยรับผิดชอบ		ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
			หลัก	รอง		ธ.ค.๖๒	มี.ค.๖๓	มิ.ย.๖๓	ก.ย.๖๓	
		๑. ยก.ทร. จัดทำรายละเอียดในการปรับอัตราของ กร. เสนอ ทร. ๒. ทร. ให้ความเห็นชอบการปรับอัตราฯ และเสนอ กท. เพื่อขออนุมัติ (ผ่าน ทท.) ๓. แก้วคำสั่ง ทร. รองรับคำสั่ง กท. เสร็จเรียบร้อย								
คำอธิบายค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๕๐ คือ ทร. ให้ความเห็นชอบการปรับอัตราฯ ร้อยละ ๗๕ คือ กท. อนุมัติการปรับอัตราฯ ร้อยละ ๑๐๐ คือ แก้วคำสั่ง ทร. รองรับคำสั่ง กท. เสร็จเรียบร้อย										
๕.๓	ให้พิจารณาแนวทางการบรรจุกำลังพลสำหรับนายทหารฝึกที่สำเร็จการศึกษาใหม่หรือนายทหารใหม่ โดยหลังจากฝึกพลทหารใหม่เสร็จสิ้นแล้ว หากพลทหารใหม่ของ หน่วยใดได้รับคะแนนการประเมินเป็นลำดับที่ ๑ ให้นายทหารฝึกหน่วยนั้น สามารถเลือกตำแหน่งย้ายบรรจุในอัตราของตนเองได้ เว้นนายทหารฝึกผู้นั้นเป็นบุคคลที่ไม่สามารถเข้ากับสังคม หรือเป็นบุคคลที่สังคมไม่ยอมรับ	กำหนดแนวทางการบรรจุกำลังพลสำหรับนายทหารฝึกที่สำเร็จการศึกษาใหม่หรือนายทหารใหม่	กพ.ทร.	นขต.ทร. และหน่วยเฉพาะกิจ ทร.	ร้อยละความสำเร็จในการจัดทำกรบรรจุกำลังพลสำหรับนายทหารฝึกที่สำเร็จการศึกษาใหม่หรือนายทหารใหม่	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๑๐๐	-	-	
คำอธิบายค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๗๐ คือ สามารถรวบรวมข้อมูลต่างๆ ที่เกี่ยวข้องและจัดทำร่างแนวทางได้ ร้อยละ ๑๐๐ คือ แนวทางการบรรจุกำลังพล ได้รับการเห็นชอบ สามารถนำมาใช้ในการย้ายบรรจุได้ตั้งแต่วันที่ ๑ เม.ย.๖๓										

๖. การฝึกศึกษา อบรม

ประเด็นนโยบาย		แนวทางการปฏิบัติตามนโยบาย	หน่วยรับผิดชอบ		ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			
			หลัก	รอง		จ.ค.๖๒	มี.ค.๖๓	มี.ย.๖๓	ก.ย.๖๓
๖.๑	ให้ปรับระบบการฝึกศึกษา นสร.กร. โดยครูฝึก นสร.กร.ต้องมีความรู้ด้านกระบวนการศึกษา (Academic) ด้านการปฏิบัติการ (Operation) การต่อสู้ (Fighting) และการจู่โจมทำลาย (Demolition, Hunter and Killer) รวมทั้งต้องทำให้ผู้เข้ารับการฝึกทั้งในหลักสูตรนักทำลายใต้น้ำจู่โจมและข้าราชการประจำการของ นสร.กร. ให้มีทัศนคติตามที่ ทร.ต้องการ	๑. เพิ่มเติมหัวข้อการเรียนการสอนเพื่อปลูกฝัง “ทัศนคติ และอุดมการณ์เหนือคน” และ “มนุษย์ในเงามืด ผู้ปิดทองหลังพระ” ให้กับกำลังพล หลักสูตรนักทำลายใต้น้ำจู่โจม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ และปรับปรุงเนื้อหาหลักสูตรของปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ให้มีหัวข้อการปลูกฝังทัศนคติ ๒. จัดทำหลักสูตรศึกษาอบรมสำหรับครูฝึกของหลักสูตรนักทำลายใต้น้ำจู่โจม ๓. ครูฝึกหลักสูตรนักทำลายใต้น้ำจู่โจม ทุกคนได้รับการอบรมความรู้ด้านกระบวนการศึกษา (Academic) ด้านการปฏิบัติการ (Operation) การต่อสู้ (Fighting) และการจู่โจมทำลาย (Demolition, Hunter and Killer) และมีความพร้อมปฏิบัติงานได้ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔	กร.	นชต.ทร. และหน่วยเฉพาะกิจ	มีเนื้อหาหลักสูตร ระบบการฝึกศึกษา และบุคลากรสำหรับการฝึกตามหลักสูตรนักทำลายใต้น้ำจู่โจมที่สอดคล้องกับการปลูกฝังทัศนคติภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๔	ร้อยละ ๓๐	ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๗๕	ร้อยละ ๑๐๐
คำอธิบายค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๓๐ คือ มีการเพิ่มเติมเนื้อหาในหลักสูตรนักทำลายใต้น้ำจู่โจม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ และปรับปรุงเนื้อหาหลักสูตรของปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เรียบร้อย ร้อยละ ๕๐ คือ จัดทำหลักสูตรศึกษา อบรมสำหรับครูฝึกของหลักสูตรนักทำลายใต้น้ำจู่โจม เรียบร้อย ร้อยละ ๗๕ - ๑๐๐ คือ ครูฝึกหลักสูตรนักทำลายใต้น้ำจู่โจมทุกคนได้รับการศึกษาอบรมตามหลักสูตรที่กำหนด และพร้อมปฏิบัติงาน									
๖.๒	ให้จัดส่ง นนร.ไปเข้าเป็น นนร.สพจ. จำนวน ๕ นาย/ปี ทุกปี และเมื่อสำเร็จการศึกษาแล้วให้เข้าศึกษาต่อใน รร.เรือดำน้ำ สพจ. โดยจัดเข้ารับการศึกษารุ่นเว้น รุ่น (ปี เว้น ปี) หรือ รุ่นเว้น สองรุ่น	๑) จัดส่ง นนร.ที่สำเร็จการศึกษาชั้นปีที่ ๑ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๒ ไปเข้าเป็น นนร.เงินจำนวน ๕ นาย ๒) จัดส่ง นนร.ที่สำเร็จการศึกษาจาก รร.นร.เงินไปเข้ารับการศึกษหลักสูตรเรือดำน้ำในโรงเรียนเรือดำน้ำของ ทร.เงิน	กพ.ทร.		๑) ร้อยละความสำเร็จในการจัดส่ง นนร.ที่สำเร็จการศึกษาชั้นปีที่ ๑ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๒ ไปเข้าเป็น นนร.เงิน จำนวน ๕ นาย ๒) ร้อยละความสำเร็จในการจัดส่ง นนร.ที่สำเร็จการศึกษาจาก รร.นร.เงิน ไปเข้ารับการศึกษหลักสูตรเรือดำน้ำในโรงเรียนเรือดำน้ำของ ทร.เงิน	ร้อยละ ๕๐	-	ร้อยละ ๑๐๐	-
						-	ร้อยละ ๕๐	-	ร้อยละ ๑๐๐

ประเด็นนโยบาย	แนวทางการปฏิบัติตามนโยบาย	หน่วยรับผิดชอบ		ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
		หลัก	รอง		ธ.ค.๖๒	มี.ค.๖๓	มี.ย.๖๓	ก.ย.๖๓	
<p><b>หมายเหตุ</b> ๑. ทร.ได้อนุมัติหลักการจัดส่ง นนร.ที่สำเร็จการศึกษาชั้นปีที่ ๑ ไปศึกษา ณ รร.นร.ต่างประเทศ ตั้งแต่ปีการศึกษา ๒๕๖๒ เป็นต้นไป โดยให้ไปศึกษา ณ รร.นร.จีน ปีละ ๕ นาย หรือตามที่ กท.จีน จะพิจารณาให้การสนับสนุนและเมื่อสำเร็จการศึกษาจาก รร.นร.จีน แล้ว ให้พิจารณาเข้ารับการศึกษาลูกสูตรเรือดำน้ำในโรงเรียนเรือดำน้ำของ ทร.จีน รายละเอียดตามบันทึก กพ.ทร.ลับ ด่วนมาก ที่ กท ๐๕๐๓.๓/๒๔๓ ลง ๒๗ ก.พ.๖๒</p> <p>๒. ในปี งบประมาณ ๒๕๖๓ มี นนร.ที่จะสำเร็จการศึกษาหลักสูตร รร.นร.จีน ใน ๑ ส.ค.๖๓ จำนวน ๒ นาย</p> <p>คำอธิบายค่าเป้าหมาย :</p> <p><b>ตัวชี้วัดที่ ๑</b> ร้อยละความสำเร็จในการจัดส่ง นนร.ที่สำเร็จการศึกษาชั้นปีที่ ๑ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๒ ไปเข้าเป็น นนร.จีน จำนวน ๕ นาย</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ค่าเป้าหมายร้อยละ ๕๐ หมายถึง กท.จีน แจ้งตอบรับจะให้การสนับสนุนที่ศึกษาลูกสูตร รร.นร.จีน จำนวน ๕ ที่</li> <li>- ค่าเป้าหมายร้อยละ ๑๐๐ หมายถึง สามารถเสนอ ทร. ขออนุมัติให้ นนร.ที่สำเร็จการศึกษาชั้นปีที่ ๑ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๒ เดินทางไปเข้ารับการศึกษาน ณ รร.นร.จีน จำนวน ๕ นาย</li> </ul> <p><b>ตัวชี้วัดที่ ๒</b> ร้อยละความสำเร็จในการจัดส่ง นนร.ที่สำเร็จการศึกษาจาก รร.นร.จีน ไปเข้ารับการศึกษาลูกสูตรเรือดำน้ำในโรงเรียนเรือดำน้ำของ ทร.จีน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ค่าเป้าหมายร้อยละ ๕๐ หมายถึง กท.จีน แจ้งตอบรับจะให้การสนับสนุนที่ศึกษาลูกสูตรเรือดำน้ำในโรงเรียนเรือดำน้ำของ ทร.จีน</li> <li>- ค่าเป้าหมายร้อยละ ๑๐๐ หมายถึง สามารถเสนอ ทร. ขออนุมัติให้ นนร.ที่สำเร็จการศึกษาจาก รร.นร.จีน ไปเข้ารับการศึกษาลูกสูตรเรือดำน้ำในโรงเรียนเรือดำน้ำของ ทร.จีน</li> </ul>									
๖.๓	ไม่อนุญาตให้นายทหารชั้นยศ นายพล/ นายพลเรือ เข้ารับการศึกษาลูกสูตร ผบ.เรือ และ ยุทธวิธี การรบผิวน้ำ (Surface Warfare) โดยเด็ดขาด	กพล. กำหนดหลักเกณฑ์ ผู้ที่เข้ารับการอบรม ลูกสูตร ผบ.เรือและยุทธวิธีเรือผิวน้ำ โดยคำนึงถึงจุดประสงค์ของลูกสูตรเป็นหลัก โดยไม่มีนายทหารชั้นนายพลเรือเข้ารับการอบรม	กร.		ไม่มีนายทหารชั้นนายพลเรือเข้ารับ การอบรมลูกสูตร ผบ.เรือและ ยุทธวิธีเรือผิวน้ำ	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐
คำอธิบายค่าเป้าหมาย :-									
๖.๔	ให้จัดตั้ง “ศูนย์ฝึกอบรมกองทัพเรือ” ณ บริเวณพื้นที่ ยศ.ทร.เดิม ที่ปัดอัตร/ โครงสร้างไปแล้ว	๑. ยศ.ทร. เสนอบรรจุโครงการไว้ในแผนงาน งบประมาณ ๒๕๖๔ ๒. ยศ.ทร. จัดทำแผนงานการจัดหาอุปกรณ์ อำนาจความสะดวกที่เกี่ยวข้องในการย้าย กจย.ศยร.ยศ.ทร. และ ศภษ.ยศ.ทร. ให้สามารถปฏิบัติงานได้ทันทีภายหลังการย้าย หน่วยงาน และเสนอของบประมาณตาม ขั้นตอน	ยศ.ทร.	ยศ.ทร. ชย.ทร. สบ.ทร. กง.ทร. สปช.ทร.	๑. โครงการถูกบรรจุไว้ใน แผนงานงบประมาณ ๒๕๖๔ ๒. ยศ.ทร. มีแผนงานเรียบร้อย และเสนอของบประมาณตาม ขั้นตอน	ร้อยละ ๑๐๐	-	-	-
คำอธิบายค่าเป้าหมาย :-									

๗. พัฒนางานสวัสดิการกีฬา พื้นที่สตั๊ดหีบ

ประเด็นนโยบาย		แนวทางการปฏิบัติตามนโยบาย	หน่วยรับผิดชอบ		ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
			หลัก	รอง		จ.ค.๖๒	มี.ค.๖๓	มี.ย.๖๓	ก.ย.๖๓	
ให้พัฒนางานสวัสดิการกีฬา พื้นที่สตั๊ดหีบ ได้แก่ พื้นที่ กร.(กบร.กร.) นย. รฐท.สส. และ สอ.รฝ. โดยจัดทำลู่วิ่งจักรยาน ลู่วิ่ง สนามพารามอเตอร์ (เฉพาะ สอ.รฝ.) และสนามยิงปืน										
พัฒนางานสวัสดิการกีฬา พื้นที่ กร. ประกอบด้วย เส้นทางจักรยาน และ สนามยิงปืน		๑. กบร.ทร. จัดตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณา ดำเนินการสร้างลู่วิ่งจักรยาน และแผนการปรับปรุงสนามยิงปืน ๒. คณะกรรมการฯ เสนอโครงการและแผนการดำเนินการ เพื่อขออนุมัติจัดทำเส้นทางจักรยาน และสนามยิงปืน ๓. ดำเนินการ ตามแผน/โครงการที่ได้รับขออนุมัติ ให้จัดทำเส้นทางจักรยาน และสนามยิงปืน	กร.		ร้อยละของความสำเร็จในการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการที่กำหนด	ร้อยละ ๓๐	ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๗๕	ร้อยละ ๑๐๐	
คำอธิบายค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๓๐ คือ คณะกรรมการฯ เสนอโครงการและแผนการดำเนินการ เพื่อขออนุมัติจัดทำเส้นทางจักรยาน และสนามยิงปืนเรียบร้อย ร้อยละ ๕๐ - ๗๕ คือ การดำเนินการตามแผน/โครงการเป็นไปตามแผนที่กำหนด ร้อยละ ๑๐๐ คือ จัดทำเส้นทางจักรยาน และสนามยิงปืนเรียบร้อย										
พัฒนางานสวัสดิการกีฬา พื้นที่ นย. ประกอบด้วย เส้นทางจักรยาน เส้นทางวิ่ง และสนามยิงปืน		๑. ดำเนินการจัดทำ/ปรับปรุงเส้นทางจักรยาน และเส้นทางวิ่ง ๒. ดำเนินการก่อสร้าง/ปรับปรุงสนามยิงปืน	นย.	-	๑. จำนวนร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการจัดทำ/ปรับปรุงเส้นทางจักรยานและเส้นทางวิ่งตามแผนงาน/โครงการที่กำหนด ๒. จำนวน ร้อยละ ของการดำเนินการก่อสร้าง/ปรับปรุงสนามยิงปืนตามแผนงาน/โครงการที่กำหนด	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๑๐๐	
คำอธิบายค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๗๐ - ๑๐๐ คือ จำนวนร้อยละของการดำเนินการให้แล้วเสร็จตามโครงการ										

ประเด็นนโยบาย		แนวทางการปฏิบัติตามนโยบาย	หน่วยรับผิดชอบ		ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
			หลัก	รอง		จ.ค.๖๒	มี.ค.๖๓	มิ.ย.๖๓	ก.ย.๖๓	
พัฒนางานสวัสดิการกีฬาในพื้นที่ สอ.รฝ. ได้แก่ การจัดทำลู่วิ่ง สนามพารา ลู่วิ่ง สนามพารามอเตอร์ และสนาม ยิงปืน		ดำเนินการจัดทำ ลู่วิ่ง สนามพารา มอเตอร์ และสนามยิงปืน ภายในพื้นที่ สอ.รฝ.	สอ.รฝ.		ร้อยละความสำเร็จในการจัดทำ ลู่วิ่ง สนามพารา มอเตอร์ และสนามยิงปืน ภายใน พื้นที่ สอ.รฝ.	ร้อยละ ๓๐	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๑๐๐	
คำอธิบายค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๓๐ - ๑๐๐ คือ จำนวนร้อยละของการดำเนินการให้แล้วเสร็จตามโครงการ										
จัดทำลู่วิ่ง สนามพารา ลู่วิ่ง และสนามยิงปืน ในพื้นที่สตท. (พื้นที่รับผิดชอบของ รฐ. สส.)		๑. จัดตั้งคณะกรรมการพัฒนาสวัสดิการกีฬา รฐ.สส.  ๒. คณะกรรมการฯ พิจารณาหาสถานที่ ที่เหมาะสมในการดำเนินการ  ๓. คณะกรรมการฯ เสนอโครงการและ แผนการดำเนินการ เพื่อขออนุมัติจัดทำลู่วิ่ง และสนามยิงปืน  ๔. ดำเนินการ ตามแผน/โครงการที่ ได้รับการอนุมัติ ให้จัดทำลู่วิ่ง และ สนามยิงปืน	รฐ.สส.		๑. จัดตั้งคณะกรรมการพัฒนา สวัสดิการกีฬา รฐ.สส. ภายใน ต.ค.๖๒ ๒. ขออนุมัติสถานที่ในการจัดทำ ลู่วิ่ง และสนามยิงปืน ภายใน พ.ย.๖๒ ๓. ขออนุมัติ โครงการและ แผนการดำเนินการ จัดทำลู่วิ่ง และสนามยิงปืน ภายใน พ.ย. - ธ.ค.๖๒ ๔. จัดทำลู่วิ่ง และ สนามยิงปืน เสร็จสิ้นภายใน มี.ค.๖๓	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	-	ร้อยละ ๑๐๐
คำอธิบายค่าเป้าหมาย : ตัวชี้วัดที่ ๑ แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาสวัสดิการกีฬา รฐ.สส. ให้เสร็จสิ้นภายใน ต.ค.๖๒ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ตัวชี้วัดที่ ๒ คณะกรรมการฯ ขออนุมัติพื้นที่ภายในพื้นที่ของ รฐ.สส. ในการจัดทำลู่วิ่ง และสนามยิงปืน ได้ประเภทกีฬาละ ๑ พื้นที่ให้เสร็จสิ้นภายใน พ.ย.๖๒ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ตัวชี้วัดที่ ๓ โครงการและแผนการดำเนินการ จัดทำลู่วิ่ง และสนามยิงปืน ได้รับการอนุมัติให้เสร็จสิ้นภายใน ธ.ค.๖๒ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ตัวชี้วัดที่ ๔ ดำเนินการ ตามแผน/โครงการจัดทำลู่วิ่ง และสนามยิงปืนให้เสร็จสิ้นภายใน มี.ค.๖๓ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐										

## ด้านองค์วัตถุ

### ๑. เร่งรัดการจัดทำโครงการสนับสนุนเรือดำน้ำเข้าประจำการ

ประเด็นนโยบาย		แนวทางการปฏิบัติตามนโยบาย	หน่วยรับผิดชอบ		ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			
			หลัก	รอง		จ.ค.๖๒	มี.ค.๖๓	มิ.ย.๖๓	ก.ย.๖๓
๑.๑	ศึกษาและจัดทำโครงการจัดหาระบบสื่อสาร VLF บริเวณพื้นที่ โยธะกา หรือพื้นที่ตำบลบางพระ-หนองขาม หรือ อ่าวทองเนียน หรือป้อมพระจุลจอมเกล้าฯ	กำหนดประเด็นการศึกษาด้านต่าง ๆ ดำเนินการรวบรวมข้อมูลและสำรวจพื้นที่ เพื่อใช้ในการศึกษาวิเคราะห์ และจัดทำรายงานการศึกษา โครงการจัดหาระบบสื่อสารย่านความถี่ VLF บริเวณพื้นที่ โยธะกา หรือพื้นที่ตำบลบางพระ-หนองขาม หรือ อ่าวทองเนียน หรือป้อมพระจุลจอมเกล้าฯ	สสท.ทร.	กบ.ทร.	การสำรวจพื้นที่และรวบรวมข้อมูลในประเด็นต่างๆ ครบถ้วนและจัดทำรายงานการศึกษา โครงการ พร้อมเสนอเพื่อขอความเห็นชอบ	ร้อยละ ๓๐	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๑๐๐
<p>คำอธิบายค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๓๐ คือ จัดประชุมเพื่อกำหนดความต้องการทางยุทธการและทางเทคนิค</p> <p>ร้อยละ ๖๐ คือ สำรวจพื้นที่ที่เกี่ยวข้อง</p> <p>ร้อยละ ๘๐ คือ กำหนดตำบลที่ความเป็นไปได้ในการติดตั้งระบบสื่อสาร</p> <p>ร้อยละ ๑๐๐ คือ เสนอขอความเห็นชอบรายงานผลการศึกษาโครงการจัดหาระบบสื่อสาร VLF</p>									

### ๒. เตรียมการปรับลำดับโครงการจัดหายุทธโพรกรม์

ประเด็นนโยบาย		แนวทางการปฏิบัติตามนโยบาย	หน่วยรับผิดชอบ		ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
			หลัก	รอง		จ.ค.๖๒	มี.ค.๖๓	มิ.ย.๖๓	ก.ย.๖๓	
	ให้เตรียมการปรับลำดับโครงการจัดหายุทธโพรกรม์ประเภทอื่นทดแทน หากไม่ได้รับอนุมัติให้จัดหา เรือ ฟก. (ติดตั้งอาวุธปล่อยนำวิถี พื้น –สู่พื้น แบบจรวดร่อน (Cruise Missile)) ตามโครงการผูกพันเริ่มใหม่ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ที่เสนอไว้ ดังนี้	<p>๑. ประสานหน่วยเกี่ยวข้องในการจัดทำแบบเสนอขออนุมัติโครงการของ กท. (งป.๐๕) พร้อมรายละเอียดเบื้องต้น ใบเสนอราคา คุณลักษณะเบื้องต้น</p> <p>๒. จัดทำร่างความต้องการเบื้องต้น (ST) ภายใน ต.ค.๖๒</p> <p>๓. จัดทำร่างคุณลักษณะเฉพาะตามความต้องการของฝ่ายเสนาธิการ (SR) ภายใน พ.ย.๖๒</p> <p>๔. คณะกรรมการร่างขอบเขตงาน จัดทำ</p>	ยก.ทร.	กบ.ทร. สยป.ทร. สพ.ทร.	สามารถจัดทำ TOR สำหรับโครงการสำรองปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ทั้ง ๓ โครงการเรียบร้อยแล้ว	ร้อยละ ๑๐๐				
	๑. โครงการปรับปรุง เรือ ตกท.ชุด ร.ล. ปัตตานี									
	๒. โครงการจัดหาระบบอากาศยาน									



ประเด็นนโยบาย		แนวทางการปฏิบัติตามนโยบาย	หน่วยรับผิดชอบ		ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			
			หลัก	รอง		จ.ค.๖๒	มี.ค.๖๓	มิ.ย.๖๓	ก.ย.๖๓
โจมตีไร้คนขับ จำนวน ๑ ระบบ ๓. โครงการจัดหาอาวุธปล่อยนำวิถี พื้น-สู่-พื้น พื้น-สู่-อากาศ ระยะไกล (โครงการสำรองประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓)		TOR ภายใน ธ.ค.๖๓							
คำอธิบายค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๖๐ คือ จัดทำแบบ งป.๐๕ และ ST เรียบร้อย ร้อยละ ๘๐ คือ จัดทำ SR เรียบร้อย ร้อยละ ๑๐๐ คือ คณะกรรมการร่างขอบเขตงานจัดทำ TOR เรียบร้อย									

### ๓. ดำรงการพิจารณาอาวุธยุทโธปกรณ์ที่มีอยู่ต้องฟื้นคืนสภาพ

ประเด็นนโยบาย		แนวทางการปฏิบัติตามนโยบาย	หน่วยรับผิดชอบ		ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			
			หลัก	รอง		จ.ค.๖๒	มี.ค.๖๓	มิ.ย.๖๓	ก.ย.๖๓
ดำรงการพิจารณาอาวุธยุทโธปกรณ์ที่มี อยู่ และต้องฟื้นคืนสภาพ หาก ยุทโธปกรณ์มีอายุมากจนขาดความ น่าเชื่อถือในการปฏิบัติการ ให้พิจารณา ความคุ้มค่าและพิจารณาขออนุมัติ จำหน่าย เพื่อไม่ให้เกิดความเสี่ยงต่อการ ปฏิบัติการและไม่ให้เกิดภาระต่อการ บำรุงรักษา		ทบทวนแผนซ่อมบำรุงและปรับปรุง ยุทโธปกรณ์ของ ทร. ปี ๖๓ - ๖๗ - เชิญหน่วยเกี่ยวข้องประชุมพิจารณาแนวทางการ ทบทวนแผนฯ (ภายใน ธ.ค.๖๒) - หน่วยเกี่ยวข้องเสนอ ขออนุมัติแผนฯ ที่ได้ ทบทวนแล้ว (ภายใน มี.ค.๖๓) - กบ.ทร. เสนอ ทร.ขออนุมัติแผนฯ (ภายใน มิ.ย.๖๓) - ทร.อนุมัติแผนฯ (ก.ย.๖๓)	กบ.ทร.	กร. นย. สอ.รฝ. สพ.ทร. และ หน่วย เทคนิค	ร้อยละความสำเร็จในการทบทวน และขออนุมัติแผนซ่อมบำรุงและ ปรับปรุงยุทโธปกรณ์ของ ทร. ปี ๖๓ - ๖๗	ร้อยละ ๒๕	ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๗๕	ร้อยละ ๑๐๐
คำอธิบายค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๒๕ คือ เชิญหน่วยเกี่ยวข้องประชุมพิจารณาแนวทางการทบทวนแผนฯ เรียบร้อย ร้อยละ ๕๐ คือ หน่วยเกี่ยวข้องเสนอ ขออนุมัติแผนฯ ที่ได้ทบทวนแล้ว ร้อยละ ๗๕ คือ กบ.ทร. เสนอ ทร.ขออนุมัติแผนฯ ร้อยละ ๑๐๐ คือ ทร.อนุมัติแผนฯ									

#### ๔. ตารางจัดหาอาวุธยุทธโปกรณ์ประจำการใหม่

ประเด็นนโยบาย		แนวทางการปฏิบัติตามนโยบาย	หน่วยรับผิดชอบ		ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			
			หลัก	รอง		จ.ค.๖๒	มี.ค.๖๓	มิ.ย.๖๓	ก.ย.๖๓
คำสั่งการจัดหาอาวุธยุทธโปกรณ์ประจำการใหม่ ต้องมีขีดความสามารถทั้งการปฏิบัติการทางทหาร และการปฏิบัติการทางทหารนอกเหนือจากการสงคราม (Military Operations Other Than War : MOOTW) โดยเฉพาะเรื่องความมั่นคงและการช่วยเหลือประชาชน	๑. รวบรวมการเสนอโครงการเสริมสร้างกำลังกองทัพ จากหน่วยต่างๆ ใน ม.ค.๖๓ ๒. เสนอรายละเอียดโครงการฯ พร้อมการจัดลำดับเบื้องต้นต่อคณะกรรมการพิจารณาโครงการของ ทร. ตามแนวทางการจัดหายุทธโปกรณ์หลักของ ทร. และยุทธศาสตร์การจัดหายุทธโปกรณ์ ๓ ขา ๒ ด้าน ภายใน ก.ค.๖๓	ยก.ทร.	กบ.ทร. สข.ทร. สยป.ทร.	ทร.มีโครงการเสริมสร้างกำลังกองทัพที่จัดลำดับโครงการเรียบร้อยแล้ว	ร้อยละ ๒๐	ร้อยละ ๔๐	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๑๐๐	
<p>คำอธิบายค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๒๐ คือ ประสานหน่วยต่าง ๆ ในการเสนอโครงการเสริมสร้างกำลังกองทัพ ที่เกี่ยวข้อง                      ร้อยละ ๔๐ คือ รวบรวมการเสนอโครงการเสริมสร้างกำลังกองทัพ จากหน่วยต่าง ๆ พร้อมการจัดลำดับเบื้องต้นเรียบร้อยแล้ว                      ร้อยละ ๖๐ คือ เสนอรายละเอียดโครงการเสริมสร้างกำลังกองทัพ พร้อมการจัดลำดับเบื้องต้นตามแนวทางที่กำหนดต่อคณะกรรมการพิจารณาโครงการของ ทร.                      ร้อยละ ๑๐๐ คือ คณะกรรมการพิจารณาโครงการของ ทร. อนุมัติการจัดลำดับโครงการเสริมสร้างกำลังกองทัพ เรียบร้อย</p> <p><u>หมายเหตุ</u> เนื่องจากในการพิจารณากำหนดความต้องการโดยการเสนอ งป.๐๕ และการพิจารณาจัดลำดับความสำคัญเร่งด่วนของโครงการ นั้น มีการนำขีดความสามารถการปฏิบัติการทางทหารให้เท่าเทียมและเหนือกว่าประเทศที่มีศักยภาพการเป็นข้าศึก รวมทั้งขีดความสามารถอื่น ๆ ที่ต้องการตามนโยบาย ทร. ไปพิจารณาจัดทำความต้องการโครงการจัดหายุทธโปกรณ์อยู่แล้ว ดังนั้น จึงสามารถกำหนดได้ว่า หากดำเนินการกระบวนการจัดหาได้ตามเนื้องานและกรอบเวลาที่กำหนดแล้ว ก็จะได้ยุทธโปกรณ์ที่มีขีดความสามารถตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในนโยบาย ทร. จึงได้กำหนดเป็นตัวชี้วัด</p>									

๕. ศึกษาการปรับปรุงระบบอาวุธปล่อยนำวิถี พื้น-สู่-พื้น แบบ C- 802A ของเรือ ฟก.ชุด ร.ล.เจ้าพระยา

ประเด็นนโยบาย	แนวทางการปฏิบัติตามนโยบาย	หน่วยรับผิดชอบ		ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			
		หลัก	รอง		จ.ค.๖๒	มี.ค.๖๓	มิ.ย.๖๓	ก.ย.๖๓
ศึกษาการปรับปรุงระบบอาวุธปล่อยนำวิถี พื้น-สู่-พื้น แบบ C- 802A ของเรือ ฟก.ชุด ร.ล.เจ้าพระยา ให้สามารถนำมาติดตั้งใช้งานบนยานพาหนะ เพื่อให้เป็นอาวุธปล่อยนำวิถี พื้น-สู่-พื้น สำหรับหน่วยกำลังป้องกันฝั่งของ สอ.รฟ. โดยบรรจุไว้ในความต้องการโครงการตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เป็นต้นไป	<p>๑. ประสานหน่วยเกี่ยวข้อง ศึกษาความเหมาะสมและเป็นไปได้ พร้อมจัดทำแบบเสนอขออนุมัติโครงการของ กท. (งป.๐๕) ภายใน ต.ค.๖๒</p> <p>๒. เสนอความต้องการเพื่อบรรจุไว้ในรายการโครงการเสริมสร้างกำลังกองทัพ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ภายใน พ.ย. ๖๒</p>	ยก.ทร.	กร. สอ.รฟ. สพ.ทร.	ทร. บรรจุโครงการฯ ไว้ในรายการโครงการเสริมสร้างกำลังกองทัพ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เรียบร้อย	ร้อยละ ๑๐๐	-	-	-
คำอธิบายค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๑๐๐ คือ คณะกรรมการพิจารณาโครงการของ ทร. อนุมัติการจัดลำดับโครงการเสริมสร้างกำลังกองทัพ เรียบร้อย								

๖. การจัดหายุทโธปกรณ์ต้นแบบ แล้ววิจัยพัฒนาต่อยอดใช้งานใน ทร./และนำเข้าสู่สายการผลิต

ประเด็นนโยบาย	แนวทางการปฏิบัติตามนโยบาย	หน่วยรับผิดชอบ		ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			
		หลัก	รอง		จ.ค.๖๒	มี.ค.๖๓	มิ.ย.๖๓	ก.ย.๖๓
ให้จัดหายุทโธปกรณ์ต้นแบบ แล้ววิจัยพัฒนาต่อยอดใช้งานใน ทร./และนำเข้าสู่สายการผลิต ได้แก่ <p>๖.๑ จัดหาชุดดำน้ำ Escape Mk11</p> <p>๖.๒ จัดหาร่มประกอบทุ่นระเบิด (Parachute Pack) สำหรับทุ่นระเบิดจาก บ.ลว.ทางทะเล</p>	<p>๑. แต่งตั้งคณะทำงานจัดหาอุปกรณ์ต้นแบบ แล้ววิจัยพัฒนาต่อยอดใช้งานใน ทร. และนำเข้าสู่สายการผลิต</p> <p>๒. จัดหายุทโธปกรณ์ต้นแบบเพื่อนำมาศึกษาและพัฒนาต่อยอด</p> <p>๓. แสวงหาผู้ประกอบการในการจัดหา ยุทโธปกรณ์ต้นแบบ</p> <p>๔. จัดทำแบบ และโครงการงานในการพัฒนาต่อยอด ตลอดจนศึกษาและพัฒนา เปรียบเทียบ และแสวงหาความร่วมมือทางทหารหากการจัดหายุทโธปกรณ์ต้นแบบไม่สำเร็จ</p> <p>๕. มีผลิตภัณฑ์ต้นแบบ สามารถทดสอบทดลองในปีงบประมาณ ๒๕๖๔</p>	สป.ทร.	-	ร้อยละตามขั้นการปฏิบัติที่กำหนดไว้	ร้อยละ ๓๐	ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๑๐๐

ประเด็นนโยบาย	แนวทางการปฏิบัติตามนโยบาย	หน่วยรับผิดชอบ		ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			
		หลัก	รอง		ธ.ค.๖๒	มี.ค.๖๓	มิ.ย.๖๓	ก.ย.๖๓
<p>คำอธิบายค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๓๐ คือ แต่งตั้งคณะทำงานจัดหาอุปกรณ์ต้นแบบ แล้ววิจัยพัฒนาต่อยอดใช้งานใน ทร. และนำเข้าสู่สายการผลิตเรียบร้อย</p> <p>ร้อยละ ๕๐ คือ มีผู้ประกอบการในการจัดหาทุโปกรณ์ต้นแบบ</p> <p>ร้อยละ ๘๐ คือ มีแบบ และโครงการที่จะนำพัฒนาต่อยอดร่วมกับผู้ประกอบการ</p> <p>ร้อยละ ๑๐๐ คือ สามารถทดสอบทดลองผลิตภัณฑ์ต้นแบบได้ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔</p>								

**๗. การจัดเตรียมโครงการเริ่มใหม่ ปี ๖๔ ที่สำคัญต่อโครงสร้างกำลังรบ**

ประเด็นนโยบาย	แนวทางการปฏิบัติตามนโยบาย	หน่วยรับผิดชอบ		ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
		หลัก	รอง		ธ.ค.๖๒	มี.ค.๖๓	มิ.ย.๖๓	ก.ย.๖๓	
<p>การจัดเตรียมโครงการเริ่มใหม่ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ที่สำคัญต่อโครงสร้างกำลังรบ ได้แก่</p> <p>๗.๑ โครงการจัดหา บ.ลาดตระเวนทางทะเล จำนวน ๓ เครื่อง</p> <p>๗.๒ โครงการปรับปรุงเรือ ตกก.ชุด ร.ล.ปัตตานี จำนวน ๒ ลำ รองรับอาวุธปล่อยนำวิถี พื้น-สู่-พื้น แบบ Exocet MM40 Block 3 หากโครงการปรับปรุง เรือ ตกก.ชุด ร.ล.ปัตตานี ติดตั้งอาวุธปล่อยนำวิถี พื้น-สู่-พื้น แบบยิงฝั่งและปืนกล ๔๐ มม. ไม่สามารถดำเนินการได้</p> <p>๗.๓ โครงการจัดหายานโจมตีสะเทินน้ำสะเทินบก (Amphibious Assault Vessel : AAV) อย่างน้อยจำนวน ๖ ยาน หรือจัดหายานเบาอากาศ (Landing Craft Air Cushion : LCAC) จำนวน ๒ ลำ</p> <p>๗.๔ โครงการจัดหา ฮ.กู้ภัยทาง</p>	<p>๑. ประสานหน่วยที่เกี่ยวข้องจัดทำแบบเสนอขออนุมัติโครงการของ กท. (งป.๐๕) ภายใน ต.ค.๖๒</p> <p>๒. เสนอความต้องการเพื่อบรรจุไว้ในรายการโครงการเสริมสร้างกำลังกองทัพประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ภายใน พ.ย. ๖๒</p>	<p>ยก.ทร.</p>	<p>กร.นย. สพ.ทร.</p>	<p>ทร. บรรจุโครงการฯ ไว้ในรายการโครงการเสริมสร้างกำลังกองทัพปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เรียบร้อย</p>	ร้อยละ ๑๐๐				

ประเด็นนโยบาย		แนวทางการปฏิบัติตามนโยบาย	หน่วยรับผิดชอบ		ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			
			หลัก	รอง		จ.ค.๖๒	มี.ค.๖๓	มิ.ย.๖๓	ก.ย.๖๓
ทะเล สำหรับใช้งานในภารกิจ ครชล. โดยบรรจุไว้ในความต้องการตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เป็นต้นไป									
คำอธิบายค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๑๐๐ คือ คณะกรรมการพิจารณาโครงการของ ทร. อนุมัติการจัดลำดับโครงการเสริมสร้างกำลังกองทัพ เรียบร้อย									
๗.๕ ศึกษาและเตรียมการโครงการจัดหา "ดาวเทียมสื่อสาร กองทัพเรือ" เข้าประจำการ โดยบรรจุไว้ในความต้องการตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เป็นต้นไป		ดำเนินการรวบรวมข้อมูลและศึกษาแนวทางความเป็นไปได้ในการจัดหา ดาวเทียมสื่อสาร กองทัพเรือ เข้าประจำการ เพื่อนำมาจัดเตรียมในการทำโครงการเสริมสร้างกำลังรบปีงบประมาณ ๒๕๖๔	สสท.ทร.		จัดประชุมคณะทำงานศึกษาและเตรียมการในการจัดทำโครงการฯ โดยจัดทำรายงานการศึกษา โครงการพร้อมเสนอเพื่อขอความเห็นชอบ	ร้อยละ ๓๐	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๑๐๐
คำอธิบายค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๓๐ คือ ประชุมคณะทำงานในการศึกษาและเตรียมการจัดหาดาวเทียม ร้อยละ ๖๐ คือ สรุปผลความเป็นไปได้และการดำเนินการจัดหาดาวเทียม ร้อยละ ๘๐ คือ กำหนดรายละเอียดระบบสื่อสารผ่านดาวเทียม ร้อยละ ๑๐๐ คือ รายงานขอความเห็นชอบ รายงานผลการศึกษาโครงการดาวเทียมสื่อสารกองทัพเรือ									

#### ๘. การตรวจรับปืน ตามโครงการปรับปรุงพัฒนาปืนใหญ่ ขนาด ๑๕๕ มม. แบบอัตรจรร้อยอย่าง

ประเด็นนโยบาย		แนวทางการปฏิบัติตามนโยบาย	หน่วยรับผิดชอบ		ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			
			หลัก	รอง		จ.ค.๖๒	มี.ค.๖๓	มิ.ย.๖๓	ก.ย.๖๓
การตรวจรับปืน ตามโครงการปรับปรุงพัฒนาปืนใหญ่ ขนาด ๑๕๕ มม. แบบอัตรจรร้อยอย่าง คอว.ศอพท. จำนวน ๖ กระบอก (หัวง ก.ค.๖๓) นั้น ให้ทดสอบทดลองยิงจริงที่สนามยิงอาวุธ ทร. หมายเลข ๑๖ (บ้านจันทร์เฉลิม) รวมทั้งทดสอบการลากปืนผ่านทุ่งอ้ายโลก จว.จันทบุรี		๑. จัดทำแนวทางการทดสอบทดลองการยิงปืนด้วยกระสุนจริง รวมทั้งแนวทางการทดสอบลากปืนผ่านทุ่งอ้ายโลก จว.จันทบุรี ๒. จัดให้มีการทดสอบทดลองการยิงปืนด้วยกระสุนจริง ณ สนามยิงอาวุธ ทร. หมายเลข ๑๖ (บ้านจันทร์เฉลิม) ๓. จัดให้มีการทดสอบลากปืนผ่านทุ่งอ้ายโลก จว.จันทบุรี	ยก.ทร.	กบ.ทร. นย. สพ.ทร. และ นขต.ทร. ที่เกี่ยวข้อง	๑. ทร. อนุมัติแนวทางการฝึกยิง ๒. ผลการฝึกบรรจุวัตถุประสงคที่ต้งไว้	ร้อยละ ๒๕	ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๑๐๐

ประเด็นนโยบาย	แนวทางการปฏิบัติตามนโยบาย	หน่วยรับผิดชอบ		ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			
		หลัก	รอง		ธ.ค.๖๒	มี.ค.๖๓	มิ.ย.๖๓	ก.ย.๖๓
<p>คำอธิบายค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๒๕ คือ ยก.ทร. เสนอขออนุมัติแนวทางการฝึก          ร้อยละ ๕๐ คือ ทร. อนุมัติแนวทางการฝึกถึงรวมถึงการเตรียมพร้อมของหน่วยต่างๆ          ร้อยละ ๘๐ คือ หน่วยยังมีความพร้อมทำการฝึก          ร้อยละ ๑๐๐ คือ ทำการฝึกเรียบร้อย</p>								

## ด้านองค์ยุทธวิธี

### ๑. จัดตั้งระบบสังคมนาวีปัญญาประดิษฐ์ (Navy Artificial Intelligence : Navy AI)

ประเด็นนโยบาย	แนวทางการปฏิบัติตามนโยบาย	หน่วยรับผิดชอบ		ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			
		หลัก	รอง		ธ.ค.๖๒	มี.ค.๖๓	มิ.ย.๖๓	ก.ย.๖๓
<p>จัดตั้งระบบสังคมนาวีปัญญาประดิษฐ์ (Navy Artificial Intelligence : Navy AI) โดย ทร. จะเริ่มต้นสร้างเวทบริการหรือบิ๊กดาต้า (Big Data) หรือต้องมีศูนย์ข้อมูลขนาดใหญ่ ระบบ/อุปกรณ์จดจำตรวจสอบใบหน้าบุคคล (Face Scan) บัตรอัจฉริยะ (Smart Card) ที่เป็นทั้งบัตรประจำตัวข้าราชการ/ทหารกองประจำการ บัตรระบบรักษาความปลอดภัย และบัตรสิทธิกำลังพลในใบเดียวกัน รวมถึงระบบจดจำทะเบียนรถยนต์ (License Plate) โดยให้ <u>สสท.ทร.เป็นเจ้าภาพ</u> และหน่วยเกี่ยวข้องสำคัญมีส่วนร่วมจัดทำ/จัดตั้ง คือ กรมฝ่ายอำนวยการทุกกรม และ รฐท.กท. ส่วน นขต.ทร.เป็นหน่วยสนับสนุนข้อมูลต่าง ๆ ให้ได้ร่างแผนองค์ประกอบ แบบ และตำบลที่ติดตั้งระบบ รวมถึงการใช้งานของเครื่องมือและระบบอย่างบูรณาการ ภายใน ธ.ค.๖๒</p>	<p>ดำเนินการจัดตั้งระบบสังคมนาวีปัญญาประดิษฐ์ โดยกำหนดให้หน่วยเกี่ยวข้องสำคัญมีส่วนร่วมจัดทำ/จัดตั้ง คือ กรมฝ่ายอำนวยการ ทร.ทั้งหมด และ รฐท.กท. ส่วน นขต.ทร.เป็นหน่วยสนับสนุนข้อมูลต่าง ๆ ให้ได้ร่างแผนองค์ประกอบ แบบ และตำบลที่ติดตั้งระบบ รวมถึงการใช้งานของเครื่องมือและระบบอย่างบูรณาการ ภายใน ธ.ค.๖๒ และจัดหาเครื่องมือต่าง ๆ ให้สามารถใช้งานระบบได้สมบูรณ์ภายใน เม.ย.๖๓</p>	สสท.ทร.	กรมฝ่ายอำนวยการ รฐท.กท.	การจัดทำร่างแผนองค์ประกอบ แบบ ตำบลที่ติดตั้งระบบ และจัดทำเป็นระบบต้นแบบ	ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๑๐๐	-	-

ประเด็นนโยบาย		แนวทางการปฏิบัติตามนโยบาย	หน่วยรับผิดชอบ		ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			
			หลัก	รอง		ธ.ค.๖๒	มี.ค.๖๓	มิ.ย.๖๓	ก.ย.๖๓
และจัดหาเครื่องมือต่าง ๆ ให้สามารถใช้งานระบบได้สมบูรณ์ภายใน เม.ย.๖๓									
คำอธิบายค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๕๐ คือ ออกแบบร่างแผนองค์ประกอบ แบบ และตำบลที่ติดตั้งระบบ รวมถึงการใช้งานของเครื่องมือและระบบอย่างบูรณาการ ร้อยละ ๑๐๐ คือ สร้างระบบต้นแบบที่จะใช้ติดตั้ง เพื่อเป็นต้นแบบในการติดตั้งระบบจริง									

**๒. พัฒนาการนำระบบเอาต์ลुक (Outlook) และพัฒนาระบบ IT ของ ทร. มาช่วยบริหารงานธุรการ และรองรับระบบ AI ของ ทร.**

ประเด็นนโยบาย		แนวทางการปฏิบัติตามนโยบาย	หน่วยรับผิดชอบ		ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			
			หลัก	รอง		ธ.ค.๖๒	มี.ค.๖๓	มิ.ย.๖๓	ก.ย.๖๓
พัฒนาการนำระบบเอาต์ลुक (Outlook) และพัฒนาระบบ IT ของ ทร. มาช่วยบริหารงานธุรการ และรองรับระบบ AI ของ ทร.									
๒.๑	ให้ติดตั้ง (Set up) ระบบงานตรวจแก้ไข และติดตามหนังสือ ทร. สำหรับกรมในส่วนบัญชาการ หน.นขต.ทร.(ทุกหน่วย) รอง หน.นขต.ทร.(ชั้นยศ พล.ร.ท.ขึ้นไป) กับ เสธ.นขต.ทร.(ทุกหน่วย) และ รอง เสธ.นขต.ทร.(ที่ หน.หน่วยมีชั้นยศ พล.ร.ท. ขึ้นไป) ให้สมบูรณ์ภายใน ธ.ค.๖๒ โดยเฉพาะการระบุชื่อ (Contact) ในแต่ละตำแหน่ง ในคอมพิวเตอร์ที่ใช้งาน	๑. ดำเนินการติดตั้งระบบ Outlook ที่มีระบบ Tracking Changes ที่พร้อมใช้งาน  ๒. เพิ่มเติมจำนวนบัญชีผู้ใช้งานให้ครอบคลุมกลุ่มเป้าหมาย รวมทั้งกลุ่มตามนโยบาย ผบ.ทร.  ๓. กำหนดมาตรการด้านความปลอดภัยในการรับส่งเอกสาร โดยใช้ Outlook	สสท.ทร.		๑. สามารถติดตั้งระบบ Outlook ที่มีระบบ Tracking Changes ครอบคลุมทุกบัญชีผู้ใช้งาน  ๒. จำนวนบัญชีผู้ใช้งานได้รับการเพิ่มเติมครอบคลุม ลงไปถึงระดับ หน.แผนก ในกรมส่วนบัญชาการ  ๓. มีการออกมาตรการด้านความปลอดภัย ในการรับส่งเอกสาร โดยใช้ Outlook	ร้อยละ ๑๐๐	-	-	-
คำอธิบายค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๑๐๐ คือ การดำเนินการตามแนวทางการปฏิบัติเป็นไปด้วยความเรียบร้อย									
๒.๒	ให้พัฒนาการส่งไฟล์หนังสือฉบับผ่านการตรวจแก้ไข (Tracking Changes) ตั้งแต่ระดับ ผอ.กองหรือเทียบเท่า ที่ จก.กรม ในส่วนบัญชาการ และ หน.นขต.ทร.ตรวจ	สสท.ทร. ดำเนินการทางเทคนิค ในการพัฒนาระบบ outlook รวมทั้ง ปรับปรุงซอฟต์แวร์ที่เกี่ยวข้อง สำหรับรองรับการใช้งาน หรือแก้ไขไฟล์เอกสารร่วมกัน	สสท.ทร.		ระบบ outlook สามารถรองรับการแก้ไขไฟล์เอกสารร่วมกัน รวมทั้งสามารถตรวจติดตามการแก้ไขเอกสารตามสายงานได้ตั้งแต่ต้นทาง	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐

ประเด็นนโยบาย		แนวทางการปฏิบัติตามนโยบาย	หน่วยรับผิดชอบ		ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
			หลัก	รอง		ธ.ค.๖๒	มี.ค.๖๓	มิ.ย.๖๓	ก.ย.๖๓	
แก้ไขแล้วถึง สน.ผบ.ทร.ผ่านระบบเอาต์ลुक โดยไม่ต้องรอตันฉบับที่เสนอให้ จก.กรม ในส่วนบัญชาการ/ หน.นชต.ทร.ลงนาม เสนอ ทร.										
คำอธิบายค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๑๐๐ คือ ระบบ outlook สามารถรองรับการแก้ไขไฟล์เอกสารร่วมกัน รวมทั้งสามารถตรวจติดตามการแก้ไขเอกสารตามสายงานได้ตั้งแต่ต้นทาง										
๒.๓	การจัดหาหรืออัปเกรด (Upgrade) คอมพิวเตอร์ ทร. ในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ต้องให้สามารถใช้ระบบสำนักงาน ๓๖๕ หรือออฟฟิศ ๓๖๕ (Office 365) และ ไมโครซอฟต์เวิร์ด ๒๐๑๓ (Microsoft Word 2013) ขึ้นไป หากใช้เครื่องคอมพิวเตอร์ที่มีการติดตั้งซอฟต์แวร์ระบบปฏิบัติการเฉพาะ ในชื่อแมคโอเอส (macOS) ต้องติดตั้งระบบสำนักงานออฟฟิศฟอร์แมค (Office for Mac) สำหรับพิมพ์งานธุรการปกติ รวมทั้งความปลอดภัย ต้องเสียการ์ดหน่วยรู้และพิสูจน์ทราบ ตัวบุคคลจึงใช้เครื่องคอมพิวเตอร์นั้น ๆ ได้	ดำเนินการจัดหา ระบบสำนักงานอัตโนมัติ ที่เป็นมาตรฐานเดียวกัน เพื่อให้สามารถรองรับการทำงาน และใช้ประโยชน์ร่วมกัน ได้	สสท.ทร.		มีระบบสำนักงานอัตโนมัติซอฟต์แวร์ ที่เป็นมาตรฐานเดียวกัน	ร้อยละ ๓๐	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	
คำอธิบายค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๓๐ คือ มีการจัดทำ TOR ในการจัดหาระบบสำนักงานอัตโนมัติ ร้อยละ ๖๐ คือ จัดหาระบบสำนักงานอัตโนมัติ ร้อยละ ๑๐๐ คือ มีระบบสำนักงานอัตโนมัติที่จัดหาเรียบร้อยแล้ว รวมทั้งมีการติดตั้งเสร็จ พร้อมใช้งาน										
๒.๔	ให้ สสท.ทร.จัด Mobile Team อบรมและทดสอบการใช้งานให้กับหน่วยต่าง ๆ ให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน	๑.ดำเนินการอบรมการใช้งานระบบ Outlook เป็นการส่วนรวมให้กับ จนท. ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ (IT) หรือ ผู้เกี่ยวข้องกับการใช้งาน ของทุก นชต.ทร. ทูควงรอบการโยกย้ายอย่างน้อยวงรอบละ ๑ ครั้ง หรือ ปีละ ๒ ครั้ง ที่ สสท.ทร. ๒.จัดชุดออกไปให้คำแนะนำ และสอนการ	สสท.ทร.		๑. จำนวนครั้งการจัดการอบรมอย่างน้อย ปีละ ๒ ครั้ง ๒. จำนวน นชต.ทร. ที่สามารถจัดชุด	ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๑๐๐	-	-



ประเด็นนโยบาย	แนวทางการปฏิบัติตามนโยบาย	หน่วยรับผิดชอบ		ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			
		หลัก	รอง		ธ.ค.๖๒	มี.ค.๖๓	มิ.ย.๖๓	ก.ย.๖๓
	ใช้งานให้กับผู้บังคับบัญชา และ นขต.ทร. ตามพื้นที่ต่าง ๆ ทั่วทั้ง ทร.			ไปให้คำแนะนำได้	๕๐	๑๐๐		
<p>คำอธิบายค่าเป้าหมาย :</p> <p><u>ตัวชี้วัดที่ ๑</u> การดำเนินการอบรมการใช้งานระบบ Outlook เป็นการส่วนรวมให้กับผู้เกี่ยวข้องในการใช้งานระบบของทุก นขต.ทร.  ร้อยละ ๕๐ คือ ความสำเร็จในการจัดการสอนให้กับผู้เกี่ยวข้องในการใช้งานระบบของทุก นขต.ทร.ที่ สสท.ทร.ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง  ร้อยละ ๑๐๐ คือ ความสำเร็จในการจัดการสอนให้กับผู้เกี่ยวข้องในการใช้งานระบบของทุก นขต.ทร.ที่ สสท.ทร.ไม่น้อยกว่า ๒ ครั้ง</p> <p><u>ตัวชี้วัดที่ ๒</u> การจัดชุด Mobile Team ออกไปให้คำแนะนำ และสอนการใช้งานให้กับผู้เกี่ยวข้องในการใช้งาน นขต.ทร. ตามพื้นที่ต่าง ๆ ทั่วทั้ง ทร.  ร้อยละ ๕๐ คือ ความสำเร็จในการส่ง Mobile Team เข้าให้คำแนะนำการใช้งานระบบ Outlook ตามหน่วย นขต.ทร. ไม่น้อยกว่า ๑๕ ครั้ง  ร้อยละ ๑๐๐ คือ ความสำเร็จในการส่ง Mobile Team เข้าให้คำแนะนำการใช้งานระบบ Outlook ตามหน่วย นขต.ทร. ไม่น้อยกว่า ๓๐ ครั้ง</p>								

### ๓. ตรวจสอบการบรรลุกำลังพล ศปก.ศรชล. ที่ได้รับการบรรจุเมื่อ ต.ค.๖๒

ประเด็นนโยบาย	แนวทางการปฏิบัติตามนโยบาย	หน่วยรับผิดชอบ		ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			
		หลัก	รอง		ธ.ค.๖๒	มี.ค.๖๓	มิ.ย.๖๓	ก.ย.๖๓
ตรวจสอบการบรรจุกำลังพล ศปก.ศรชล. ที่ได้รับการบรรจุเมื่อ ต.ค.๖๒ เพื่อการเตรียมกำลัง และใช้กำลังของ ศรชล. รองรับ พ.ร.บ.ศรชล. ซึ่งมีผลบังคับใช้ตั้งแต่บัดนี้ โดยมอบหมายให้ เสธ.ทร. พิจารณาสั่งการหน่วยเกี่ยวข้องดำเนินการให้รอบด้าน ทั้งนี้ หน่วยทุกหน่วยใน ทร. ที่มีส่วนเกี่ยวข้องต้องให้การสนับสนุน	<p>๑) การบรรจุกำลังพล ศรชล. ที่ได้รับการบรรจุเมื่อ ต.ค.๖๒ เพื่อการเตรียมกำลัง และใช้กำลังของ ศรชล. รองรับ พ.ร.บ.การรักษามลประโยชน์ประโยชน์ของชาติทางทะเล พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งจะมีผลบังคับใช้ตั้งแต่บัดนี้ โดยมอบหมายให้ เสธ.ทร. พิจารณาสั่งการหน่วยเกี่ยวข้องจัดหน่วยดำเนินการให้รอบด้าน</p> <p>๒) บรรจุกำลังพล ศรชล. ในระยะเปลี่ยนผ่านเพื่อปฏิบัติงาน (ต.ค.๖๒)</p>	กพ.ทร.	นขต.ทร. และหน่วยเฉพาะกิจ ทร. ศรชล.	ความสำเร็จของการบรรจุกำลัง ศรชล. ตามแผนที่กำหนด	-	ร้อยละ ๙๐	-	ร้อยละ ๑๐๐
<p>คำอธิบายค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๙๐ คือ บรรจุกำลังพล ศรชล. ตามที่ร้องขอได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐  ร้อยละ ๑๐๐ คือ บรรจุกำลังพล ศรชล. เพิ่มเติมตามที่ร้องขอ</p>								

๔. ตรวจสอบแผนเผชิญเหตุ ทบทวนแผนต่าง ๆ และปรับปรุงให้ทันสมัย

ประเด็นนโยบาย		แนวทางการปฏิบัติตามนโยบาย	หน่วยรับผิดชอบ		ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			
			หลัก	รอง		ธ.ค.๖๒	มี.ค.๖๓	มิ.ย.๖๓	ก.ย.๖๓
ให้ทุกหน่วยตรวจสอบแผนเผชิญเหตุ ทบทวนแผนต่าง ๆ และปรับปรุงให้ทันสมัย		๑. ให้หน่วยตรวจสอบแผนเผชิญเหตุที่เกี่ยวข้องในทุกระดับว่ามีความทันสมัย และสามารถปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๒. ดำเนินการปรับปรุงแผนที่ล่าสมัยให้มีความทันสมัย และสามารถปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ยก.ทร.	นขต.ทร.	ร้อยละของความสำเร็จในการทบทวนแผนเผชิญเหตุของหน่วย	ร้อยละ ๓๐	ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๗๕	ร้อยละ ๑๐๐
<p>คำอธิบายค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๓๐ คือ แผนเผชิญเหตุได้รับการตรวจสอบอย่างครบถ้วน                      ร้อยละ ๕๐ คือ มีการกำหนดแผนที่ต้องปรับปรุง และรายละเอียดการปรับปรุงเรียบร้อย                      ร้อยละ ๗๕ คือ หน่วยดำเนินการปรับปรุงแผนที่เกี่ยวข้อง                      ร้อยละ ๑๐๐ คือ แผนต่าง ๆ ได้รับการปรับปรุงเรียบร้อย</p>									

๕. เตรียมการยิงอาวุธปล่อยนำวิถี พื้น-สู่-พื้น Harpoon Block II Mode การยิงฝั่ง (Coastal Target Suppression : CTS) ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ประเด็นนโยบาย		แนวทางการปฏิบัติตามนโยบาย	หน่วยรับผิดชอบ		ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			
			หลัก	รอง		ธ.ค.๖๒	มี.ค.๖๓	มิ.ย.๖๓	ก.ย.๖๓
เตรียมการยิงอาวุธปล่อยนำวิถี พื้น-สู่-พื้น แบบ Harpoon Block II Mode การยิงฝั่ง (Coastal Target Suppression : CTS) ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ โดยให้ยิงแยกจากการฝึกกับ ทร.สป.		๑. จัดทำแนวทางการฝึกยิง ๒. เตรียมความพร้อมให้สามารถทำการฝึกยิงได้ในงบประมาณ ๒๕๖๔	ยก.ทร.	นขต.ทร. (กร. ทรภ. (๑,๒,๓) สป.ทร. พธ.ทร. อล.ทร. อร.)	๑. ทร. อนุมัติแนวทางการฝึกยิง ๒. หน่วยฝึกและส่วนสนับสนุนการฝึกมีความพร้อม	-	ร้อยละ ๕๐	-	ร้อยละ ๑๐๐
<p>คำอธิบายค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๕๐ คือ ยก.ทร. เสนอขออนุมัติแนวทางการฝึกยิง                      ร้อยละ ๑๐๐ คือ ทร. อนุมัติแนวทางการฝึกยิง</p>									

๖. ให้ฝึกยิงอาวุธปล่อยนำวิถี พื้น-สู่-พื้น แบบ Harpoon Block 1C ในการฝึก Sing Siam 2020

ประเด็นนโยบาย	แนวทางการปฏิบัติตามนโยบาย	หน่วยรับผิดชอบ		ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			
		หลัก	รอง		ธ.ค.๖๒	มี.ค.๖๓	มิ.ย.๖๓	ก.ย.๖๓
ให้ฝึกยิงอาวุธปล่อยนำวิถี พื้น-สู่-พื้น แบบ Harpoon Block 1C ในการฝึก Sing Siam 2020 โดยให้แต่ละประเทศสลับความรับผิดชอบในการจัดเตรียมเป้าและสนามยิงในลักษณะต่างตอบแทนเท่าเทียมกัน	ติดต่อประสานงานและจัดให้มีการฝึกยิงอาวุธปล่อยนำวิถี Harpoon Block 1C ในการฝึก Sing Siam 2020 ทั้งนี้หากมีข้อขัดข้องให้จัดทำแนวทางการฝึกทำการยิงด้วยตนเอง และการเตรียมความพร้อม	ยก.ทร.	กร. อร. อล.ทร. สพ.ทร. ทรภ.๑ ทรภ.๒ รฐท.สส. พธ.ทร.	๑. ติดต่อประสานการฝึกยิงอาวุธตามแนวทางการฝึกที่ ทร. กำหนด ๒. จัดทำแนวทางการฝึกและการเตรียมความพร้อมของหน่วยฝึก ๓. จัดการฝึกและผลการยิงของ ทร. บรรลุวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้	ร้อยละ ๓๐	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๑๐๐	-
คำอธิบายค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๓๐ คือ ทร. อนุมัติแนวทางการฝึกและการเตรียมความพร้อม ร้อยละ ๖๐ คือ หน่วยเกี่ยวข้องเตรียมความพร้อมตามแผนที่กำหนด ร้อยละ ๑๐๐ คือ ดำเนินการฝึกยิงเรียบร้อย								

๗. ให้เตรียมการรองรับการที่กระทรวงกลาโหมสาธารณรัฐประชาชนจีน (กท.สปจ.) จะสร้างและส่งมอบเรือ ฟก.ชุดเจ้าพระยา

ประเด็นนโยบาย	แนวทางการปฏิบัติตามนโยบาย	หน่วยรับผิดชอบ		ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			
		หลัก	รอง		ธ.ค.๖๒	มี.ค.๖๓	มิ.ย.๖๓	ก.ย.๖๓
ให้เตรียมการรองรับการที่กระทรวงกลาโหมสาธารณรัฐประชาชนจีน (กท.สปจ.) แจ้งว่าจะสร้างและส่งมอบเรือ ฟก.ชุดเจ้าพระยา ให้แก่ ทร. อีก ๒ ลำ โดยจะขอรับซากเรือ ฟก.ที่ ทร. ปลดประจำการ ๒ ลำ เพื่อนำกลับไปทำพิธีถนอม ทร. ได้แจ้งความต้องการรับมอบเรือ ฟก.ชุด ร.ล.กระบุรี (ชุดเจียงเว่ย) เนื่องจากเป็นแบบเรือที่ทันสมัย และมีขีดความสามารถที่สูงกว่า	จัดทำแนวทางและแผนงานรองรับการส่งมอบเรือ ฟก.ที่ ทร. ปลดประจำการให้กับ สปจ. เพื่อนำกลับไปทำพิธีถนอม - เชิญหน่วยเกี่ยวข้องประชุมจัดทำแนวทางและแผนงานรองรับการส่งมอบเรือ ฟก.๑ (ภายใน ธ.ค.๖๒) - จัดทำแนวทางและแผนงานรองรับฯ (ภายใน มี.ค.๖๓) - เสนอ ทร.ขออนุมัติแนวทางและแผนงานรองรับฯ (ภายใน มิ.ย.๖๓) - ทร.อนุมัติแนวทางฯ (ภายใน ก.ย.๖๓)	กบ.ทร.	กร.	ทร. เห็นชอบ/อนุมัติแนวทางและแผนงานการส่งมอบเรือ ฟก.ที่ ทร. ปลดประจำการ ให้กับ สปจ. เพื่อนำกลับไปทำพิธีถนอม	ร้อยละ ๒๕	ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๗๕	ร้อยละ ๑๐๐
คำอธิบายค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๒๕ คือ หน่วยเกี่ยวข้องประชุมจัดทำแนวทางและแผนงานรองรับการส่งมอบเรือ ฟก.๑								

ประเด็นนโยบาย	แนวทางการปฏิบัติตามนโยบาย	หน่วยรับผิดชอบ		ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			
		หลัก	รอง		ธ.ค.๖๒	มี.ค.๖๓	มิ.ย.๖๓	ก.ย.๖๓
<p>ร้อยละ ๕๐ คือ จัดทำแนวทางและแผนงานรองรับฯ เรียบร้อย</p> <p>ร้อยละ ๗๕ คือ เสนอ ทร.ขออนุมัติแนวทางและแผนงานรองรับฯ</p> <p>ร้อยละ ๑๐๐ คือ ทร.อนุมัติแนวทางการดำเนินการ</p>								

#### ๘. ให้ฝึกยิงอาวุธปล่อยนำวิถี พื้น-สู่-พื้น แบบ Exocet โดย ร.ล.ราชฤทธิ์ เป็นเรื่อง

ประเด็นนโยบาย	แนวทางการปฏิบัติตามนโยบาย	หน่วยรับผิดชอบ		ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			
		หลัก	รอง		ธ.ค.๖๒	มี.ค.๖๓	มิ.ย.๖๓	ก.ย.๖๓
<p>ให้ฝึกยิงอาวุธปล่อยนำวิถี พื้น-สู่-พื้น แบบ Exocet โดย ร.ล.ราชฤทธิ์ เป็นเรื่อง ซึ่งความตั้งใจของ ผบ.ทร. (Commander Intention) ต้องการให้ปลดระวางประจำการ ร.ล.ราชฤทธิ์ ไปพร้อมกันเมื่อทำการยิงอาวุธปล่อยฯ นั้นแล้วเสร็จ เพื่อแสดงให้เห็นว่า ทร.มีขีดความสามารถสูงในการบำรุงรักษา และ อาวุธปล่อยฯ แบบ Exocet เป็นอาวุธปล่อยฯ ที่มีประสิทธิภาพเชื่อถือได้สูง (Well Proven)</p>	<p>๑. จัดทำแนวทางการฝึก และการเตรียมความพร้อมสำหรับการฝึก</p> <p>๒. จัดให้มีการฝึกยิงอาวุธปล่อยนำวิถี พื้น-สู่-พื้น Exocet โดย ร.ล.ราชฤทธิ์ เป็นเรื่อง</p>	<p>ยก.ทร.</p>	<p>กร. อร. อล.ทร. สพ.ทร. ทรภ.๑ ทรภ.๒ ฐท.สส.</p>	<p>๑. ทร. อนุมัติแนวทางการฝึกยิง</p> <p>๒. ผลการฝึกบรรลุนัดอุปสงค์ที่ตั้งไว้</p>	<p>ร้อยละ ๓๐</p>	<p>ร้อยละ ๖๐</p>	<p>ร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>-</p>
<p>คำอธิบายค่าเป้าหมาย : ร้อยละ คือ ๓๐ ทร. อนุมัติแนวทางการฝึกและการเตรียมความพร้อม</p> <p>ร้อยละ ๖๐ คือ หน่วยเกี่ยวข้องเตรียมความพร้อมตามแผนที่กำหนด</p> <p>ร้อยละ ๑๐๐ คือ ดำเนินการฝึกยิงเรียบร้อยแล้ว</p>								

#### ๙. จัดตั้งหน่วยปฏิบัติการต่อสู้อากาศยานและรักษาฝั่งที่เกาะเมียง (นป.สอ.รฝ.๖๓๑)

ประเด็นนโยบาย	แนวทางการปฏิบัติตามนโยบาย	หน่วยรับผิดชอบ		ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			
		หลัก	รอง		ธ.ค.๖๒	มี.ค.๖๓	มิ.ย.๖๓	ก.ย.๖๓
<p>ให้จัดตั้งหน่วยปฏิบัติการต่อสู้อากาศยานและรักษาฝั่งที่เกาะเมียง (นป.สอ.รฝ.๖๓๑) โดยสามารถปฏิบัติการได้ตั้งแต่</p>	<p>๑. จัดประชุมหน่วยเพื่อกำหนดแนวทางการดำเนินการตามหน้าที่รับผิดชอบ</p> <p>๒. หน่วยที่เกี่ยวข้องรวบรวมรายละเอียด</p>	<p>ยก.ทร. สอ.รฝ.</p>	<p>กบ.ทร. สสท.ทร. สปช.ทร.</p>	<p>นป.สอ.รฝ.๖๓๑ สามารถปฏิบัติงานได้ตั้งแต่ เม.ย.๖๓ เป็นต้นไป</p>	<p>ร้อยละ ๖๐</p>	<p>ร้อยละ ๑๐๐</p>		

ประเด็นนโยบาย		แนวทางการปฏิบัติตามนโยบาย	หน่วยรับผิดชอบ		ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
			หลัก	รอง		ธ.ค.๖๒	มี.ค.๖๓	มิ.ย.๖๓	ก.ย.๖๓	
<p>เม.ย.๖๒ เป็นต้นไป เพื่อการใช้กำลังของ ทร.ฝั่งทะเลอันดามันทั้งการรองรับ C<sup>4</sup>ISR และการรักษาพื้นที่ของ ทร.ด้วยการปฏิบัติการทั้งทางทหารและการปฏิบัติการทางทหารนอกเหนือจากการสงคราม (Military Operations Other Than War : MOOTW) และการสนับสนุนโครงการอันเนื่องจากราชดำริโดยเฉพาะอย่างยิ่ง การอนุรักษ์ท้องทะเลไทยและสัตว์ทะเลหายาก ทั้งนี้ หากไม่สามารถเตรียมการและบรรจุโครงการจัดหาเรดาร์ตรวจการณ์ทางทะเล สำหรับ นป.สอ.รฝ.ก.เมียง ได้ในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ให้บรรจุโครงการดังกล่าวไว้โครงการพัฒนาขีดความสามารถ NCW ระยะที่ ๔ ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เป็นต้นไป</p>		<p>และเสนองบประมาณ ๓. ขออนุมัติจัดตั้ง นป.สอ.รฝ.เกาะเมียง ๔.ปลูกสร้างสิ่งอำนวยความสะดวก และติดตั้งอุปกรณ์ตามโครงการ NCW</p>		<p>ทรภ.๓ อค. ชย.ทร.</p>						
<p>คำอธิบายค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๖๐ คือ ทร.อนุมัติจัดตั้ง นป.สอ.รฝ.เกาะเมียง ร้อยละ ๑๐๐ คือ ก่อสร้างสิ่งอำนวยความสะดวก และติดตั้งอุปกรณ์ตามโครงการ NCW เรียบร้อย</p>										

### ๑๐. เรื่องเน้นย้ำ

ประเด็นนโยบาย		แนวทางการปฏิบัติตามนโยบาย	หน่วยรับผิดชอบ		ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			
			หลัก	รอง		ธ.ค.๖๒	มี.ค.๖๓	มิ.ย.๖๓	ก.ย.๖๓
๑๐.๑	<p>หน่วยทุกหน่วย ต้องสนับสนุนความพร้อมของหน่วยกำลังรบ ดังนั้น ปัญหาความพร้อมของหน่วยกำลังรบต้องได้รับการแก้ไขเป็นอันดับแรก</p>	<p>จัดทำแนวทางการส่งกำลังและซ่อมบำรุงยุทโธปกรณ์หลักกรณีฉุกเฉินเพื่อสนับสนุนการส่งกำลังบำรุงให้แก่หน่วยกำลังรบ - เชิญหน่วยเกี่ยวข้องประชุมทบทวน</p>	กบ.ทร.	-	<p>ทร. อนุมัติแนวทางการส่งกำลังและซ่อมบำรุงยุทโธปกรณ์หลักกรณีฉุกเฉิน</p>	<p>ร้อยละ ๒๕</p>	<p>ร้อยละ ๕๐</p>	<p>ร้อยละ ๗๕</p>	<p>ร้อยละ ๑๐๐</p>

ประเด็นนโยบาย		แนวทางการปฏิบัติตามนโยบาย	หน่วยรับผิดชอบ		ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
			หลัก	รอง		ธ.ค.๖๒	มี.ค.๖๓	มิ.ย.๖๓	ก.ย.๖๓	
		แผนซ่อมบำรุงยุทโธปกรณ์หลักกรณี ฉุกเฉิน (ภายใน ธ.ค.๖๒) - จัดทำแผนซ่อมบำรุงยุทโธปกรณ์หลัก กรณีฉุกเฉิน (ภายใน มี.ค.๖๓) - เสนอ ทร.ขออนุมัติแผนซ่อมบำรุง ยุทโธปกรณ์หลักกรณีฉุกเฉิน (ภายใน มิ.ย.๖๓) - ทร.อนุมัติแผนซ่อมบำรุงยุทโธปกรณ์ หลักกรณีฉุกเฉิน (ภายใน ก.ย.๖๓)								
คำอธิบายค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๒๕ คือ หน่วยเกี่ยวข้องประชุมประชุมทบทวนแผนซ่อมบำรุงยุทโธปกรณ์หลักกรณีฉุกเฉิน ร้อยละ ๕๐ คือ จัดทำแผนซ่อมบำรุงยุทโธปกรณ์หลักกรณีฉุกเฉิน ร้อยละ ๗๕ คือ เสนอ ทร.ขออนุมัติแผนซ่อมบำรุงยุทโธปกรณ์หลักกรณีฉุกเฉิน ร้อยละ ๑๐๐ คือ ทร.อนุมัติแผนซ่อมบำรุงยุทโธปกรณ์หลักกรณีฉุกเฉิน										
๑๐.๒	ตำราการฝึกที่ว่า របៀបវារៈ ណែនាំ ឱ្យយុទ្ធសាស្ត្រ យកចិត្តទុកដាក់ ក្នុងការប្រើប្រាស់ អាវុធនានា ឱ្យបាន ត្រឹមត្រូវ តាម ការណែនាំ របស់ គ្រូបង្រៀន	กำหนดแนวทางการฝึกและหัวข้อการฝึก ให้เป็นไปตามแนวทางการใช้กำลังของ ทร. โดยให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่ สมจริงอย่างรอบด้าน	ยก.ทร.	นขต.ทร.	มีการจัดทำแผนการฝึก ตามแนวทาง การใช้กำลังของ ทร. โดยให้ สอดคล้องกับสถานการณ์ที่สมจริง อย่างรอบด้าน	ร้อยละ ๓๐	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๑๐๐	-	
คำอธิบายค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๓๐ คือ จัดทำแผนการฝึกเรียบริ้อย ร้อยละ ๖๐ คือ ดำเนินการฝึกตามแผนที่กำหนด ร้อยละ ๑๐๐ คือ การฝึกบรรลุนิติบุคคลตามที่ ทร. กำหนด										
๑๐.๓	การเตรียมความพร้อมสำหรับการรบอยู่ ตลอดเวลา <b>สร้างสปิริต</b> และความพร้อมใน การระดมสรรพกำลัง และเตรียมการ รองรับภัยทุกรูปแบบตั้งแต่ภาวะปกติ	๑. มีการจัดทำบัญชีบรรจุกำลังสำหรับ เตรียมความพร้อมในการเรียกกำลังพล สำรองมาใช้ในการปฏิบัติราชการทหาร  ๒. มีการเรียกกำลังพลสำรองเพื่อ ตรวจสอบความพร้อม และฝึกวิชาทหารให้ มีความพร้อมรบสำหรับปฏิบัติราชการ เมื่อ มีเหตุการณ์ที่ต้องใช้กำลังในส่วนของ กำลังพลสำรอง	กพ.ทร.	นขต.ทร. กำลังรบ หลัก (กร.,นย. สอ.รฝ.)	ร้อยละความสำเร็จในการจัดทำบัญชี บรรจุกำลังในวาระโยกย้ายต่าง ๆ จำนวนที่มีการเรียกพลอย่างน้อยปีละ ๒ หน่วย  ๒. ร้อยละความสำเร็จในการเตรียม ความพร้อมกำลังพลสำรอง	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๓๐
						ร้อยละ ๓๐	ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	

ประเด็นนโยบาย	แนวทางการปฏิบัติตามนโยบาย	หน่วยรับผิดชอบ		ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
		หลัก	รอง		ธ.ค.๖๒	มี.ค.๖๓	มิ.ย.๖๓	ก.ย.๖๓	
<p>คำอธิบายค่าเป้าหมาย : <u>ตัวชี้วัดที่ ๑</u> ร้อยละ ๑๐๐ คือ นขต.ทร. ดำเนินการจัดทำบัญชีบรรจุกำลังเรียบร้อย</p> <p><u>ตัวชี้วัดที่ ๒</u> ร้อยละ ๓๐ คือ จัดทำข้อมูลกำลังพลสำรองที่เข้ารับการเรียกพล</p> <p>ร้อยละ ๙๐ คือ ขออนุมัติ ทร. เรียกพลเพื่อฝึกวิชาทหาร</p> <p>ร้อยละ ๑๐๐ คือ หน่วยฝึกดำเนินการฝึกกำลังพลสำรองตามแผนงานที่กำหนดไว้เรียบร้อยแล้ว</p>									
		<p>๑. ประสานหน่วยต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่อรวบรวมข้อมูลการทบทวนการกำหนดความพร้อมรบของ ทร. ภายใน พ.ย.๖๒</p> <p>๒. จัดการประชุม/สัมมนาศึกษาแนวทางการทบทวนการกำหนดความพร้อมรบของ ทร.ปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๓ ภายใน มี.ค.๖๓</p> <p>๓. เสนอ ทร. ขออนุมัติการกำหนดความพร้อมรบของ ทร.ปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๓ ภายใน ก.ย.๖๓</p>	ยก.ทร.	กร.นย.สอ.รฝ.	ระดับความพร้อมรบของ ทร. ได้รับการปรับปรุงให้ทันสมัย	ร้อยละ ๒๐	ร้อยละ ๔๐	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๑๐๐
<p>คำอธิบายค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๒๐ คือ การประสานหน่วยต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่อรวบรวมข้อมูลการทบทวนการกำหนดความพร้อมรบของ ทร. เรียบร้อย</p> <p>ร้อยละ ๔๐ คือ ดำเนินการประชุม/สัมมนาทำการศึกษาและทบทวนการกำหนดความพร้อมรบของ ทร. ปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๓ เรียบร้อย</p> <p>ร้อยละ ๖๐ คือ รายงานผลการประชุม/สัมมนาทำการศึกษาและทบทวนการกำหนดความพร้อมรบของ ทร. ปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๓ เรียบร้อย</p> <p>ร้อยละ ๑๐๐ คือ เสนอ ทร. ขออนุมัติปรับปรุงการกำหนดความพร้อมรบของ ทร. พ.ศ.๒๕๖๓ เรียบร้อย</p>									
		<p>ทบทวน ปรับปรุงแก้ไขแผนระดมสรรพกำลังและบัญชีการระดมสรรพกำลังใหม่ให้สอดคล้องกับแผนนี้กำลังและทรัพยากรเพื่อการป้องกันประเทศ และแผนของหน่วยเหนือ</p> <p>- เชิญหน่วยเกี่ยวข้องประชุม/สัมมนา ทบทวน ปรับปรุงแก้ไขแผนระดมสรรพกำลังและบัญชีระดมสรรพกำลัง (ภายใน ธ.ค.๖๒)</p> <p>- จัดทำแผนระดมสรรพกำลังและบัญชีระดมสรรพกำลังใหม่ (ภายใน มี.ค.๖๓)</p>	กบ.ทร.	-	ร้อยละความสำเร็จในการเสนอ ทร. อนุมัติแผนระดมสรรพกำลังของ ทร.ฉบับใหม่	ร้อยละ ๒๕	ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๗๕	ร้อยละ ๑๐๐

ประเด็นนโยบาย		แนวทางการปฏิบัติตามนโยบาย	หน่วยรับผิดชอบ		ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
			หลัก	รอง		ธ.ค.๖๒	มี.ค.๖๓	มิ.ย.๖๓	ก.ย.๖๓	
		- เสนอ ทร.ขออนุมัติแผนระดมสรรพกำลังของ ทร.ฉบับใหม่ (ภายใน มิ.ย.๖๓) - ทร.อนุมัติแผนระดมสรรพกำลังของ ทร. ฉบับใหม่ (ภายใน ก.ย.๖๓)								
คำอธิบายค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๒๕ คือ หน่วยเกี่ยวข้องประชุม/สัมมนา ทบทวน ปรับปรุงแก้ไขแผนระดมสรรพกำลังและบัญชีระดมสรรพกำลัง ร้อยละ ๕๐ คือ จัดทำแผนระดมสรรพกำลังและบัญชีระดมสรรพกำลังใหม่เรียบร้อย ร้อยละ ๗๕ คือ เสนอ ทร.ขออนุมัติแผนระดมสรรพกำลังของ ทร.ฉบับใหม่ ร้อยละ ๑๐๐ คือ ทร.อนุมัติแผนระดมสรรพกำลังของ ทร. ฉบับใหม่										
๑๐.๔	การปลูกฝัง “อุดมการณ์ชาติ” และเมื่อได้รับมอบหมายภารกิจต้องไม่ล้มเหลวอันเนื่องมาจากไม่มี “จิตวิญญาณ” โดยเฉพาะการเป็น “นักรบชาวเรือ” ทั้งยามสงบและยามสงครามหรือสถานการณ์วิกฤติ ผ่านกระบวนการฝึก ศึกษา และอบรมอย่างเข้มงวด	จัดให้มีการฝึก ศึกษา อบรม โดยให้ปลูกฝังอุดมการณ์ชาติ จิตวิญญาณ และการเป็นนักรบชาวเรือ	ยก.ทร.	กพ.ทร. นขต.ทร.	จำนวนรายการฝึก ศึกษา และอบรม หลักสูตรต่าง ๆ ที่ได้บรรจุการปลูกฝัง อุดมการณ์ฯ ตามนโยบายและสามารถดำเนินการได้ตามแผน	ร้อยละ ๒๕	ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๗๕	ร้อยละ ๑๐๐	
คำอธิบายค่าเป้าหมาย : ร้อยละ คือ ๒๕ หน่วยที่เกี่ยวข้องกำหนดรายการฝึกและหลักสูตรการศึกษาที่จะมีการดำเนินการเรียบร้อย ร้อยละ ๕๐ - ๑๐๐ คือ หน่วยต่าง ๆ มีการรายงานผลตามระยะเวลาที่กำหนด										
๑๐.๕	กองทัพเรือต้องเป็นกองทัพทหารของประชาชน หายใจ เชื่อมใจ และมีชะตาชีวิตร่วมกันกับประชาชน สู้เพื่อรับใช้ประชาชนที่ใดมีศัตรู ที่ใดมีภัยอันตราย ที่นั่นย่อมมีทหารของกองทัพเรือ	๑. เน้นย้ำการปฏิบัติกรชาวสาร การประชาสัมพันธ์ การปฏิบัติการด้านกิจการพลเรือนและการช่วยเหลือประชาชน ที่แสดงออกถึงภาพลักษณ์ของกองทัพเรือต้องเป็นทหารของประชาชน หายใจ เชื่อมใจ และมีชะตาชีวิตร่วมกันกับประชาชน สู้เพื่อรับใช้ประชาชนที่ใดมีศัตรู ที่ใดมีภัยอันตราย ที่นั่นย่อมมีทหารของกองทัพเรือ ให้สมกับคุณค่าที่ส่งมอบให้กับสังคม “กองทัพเรือที่ประชาชนเชื่อมั่นและภาคภูมิใจ	ยก.ทร. (ศปก.ทร.)	กพร.ทร. หน่วยเฉพาะกิจ ทร.	ร้อยละของประชาชนที่มีการรับรู้ ถึงการดำเนินการต่าง ๆ ในการช่วยเหลือประชาชนของ ทร. และมีความพึงพอใจในการดำเนินการของ ทร.	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๑๐๐	
คำอธิบายค่าเป้าหมาย : -										



ด้านการบริหารจัดการ

๑. ตรวจสอบการปรับอัตราและโครงสร้างหน่วยต่าง ๆ ที่ได้ดำเนินการไปเมื่อปีงบประมาณ ๒๕๖๓

ประเด็นนโยบาย	แนวทางการปฏิบัติตามนโยบาย	หน่วยรับผิดชอบ		ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			
		หลัก	รอง		ธ.ค.๖๒	มี.ค.๖๓	มิ.ย.๖๓	ก.ย.๖๓
ติดตาม ตรวจสอบการดำเนินการปรับอัตราและโครงสร้างหน่วยต่าง ๆ ที่ได้ดำเนินการไปเมื่อปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ให้สำเร็จเรียบร้อย และบรรลุเป้าหมายที่กำหนด	<p>๑. ตรวจสอบการปรับอัตราและโครงสร้างฯ ที่ได้ดำเนินการไป มีจำนวน ๔ เรื่อง</p> <p>๑.๑ การจัดตั้ง พัน.สท.ท.ที่ ๔ กรม สท.ท.</p> <p>๑.๒ แก่ อฉก. อศ. เพื่อการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวกรองภูมิสารสนเทศทางอุทกศาสตร์</p> <p>๑.๓ ปรับอัตรา รพ.ฐท.สข.ทรภ.๒ และ รพ.ฐท.พง.ทรภ.๓ โดยปรับเกลี้ยอัตราจาก พร. จากเรื่องสั่งการในการตรวจเยี่ยมหน่วย ทร. ในพื้นที่ กทม. และปริมณฑล เมื่อ ๓ ธ.ค.๖๑</p> <p>๑.๔ แก่ อฉก. รร.นร. ในส่วน บก.รร.นร. โดยจัดตั้งเป็นกองงาน</p> <p>๑.๕ ปรับอัตรากำลังพลของหน่วยใน ฉก.ทม.ร๑.๙๐๔</p> <p>๒. ดำเนินการติดตามเพื่อประสานข้อมูล รายละเอียด ความถูกต้อง และความเหมาะสม</p>	ยก.ทร.	-	จำนวนหน่วยที่ได้รับการปรับอัตรา และโครงสร้างฯ ได้รับการแก้คำสั่ง ทร. รองรับคำสั่ง กท. เสร็จเรียบร้อย	ร้อยละ ๔๐	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๑๐๐
<p>คำอธิบายค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๔๐ คือ ที่ได้ดำเนินการไปได้รับการแก้คำสั่ง ทร. รองรับคำสั่ง กท. เสร็จเรียบร้อย จำนวน ๒ เรื่อง</p> <p>ร้อยละ ๖๐ คือ ที่ได้ดำเนินการไปได้รับการแก้คำสั่ง ทร. รองรับคำสั่ง กท. เสร็จเรียบร้อย จำนวน ๓ เรื่อง</p> <p>ร้อยละ ๘๐ คือ ที่ได้ดำเนินการไปได้รับการแก้คำสั่ง ทร. รองรับคำสั่ง กท. เสร็จเรียบร้อย จำนวน ๔ เรื่อง</p> <p>ร้อยละ ๑๐๐ คือ ที่ได้ดำเนินการไปได้รับการแก้คำสั่ง ทร. รองรับคำสั่ง กท. เสร็จเรียบร้อยครบทุกเรื่อง</p>								

๒. จัดระเบียบพื้นที่บริเวณ อธบ.อร. กลน.กร. บก.ทร.วังนันทอุทยาน และพื้นที่ปริณชล

ประเด็นนโยบาย	แนวทางการปฏิบัติตามนโยบาย	หน่วยรับผิดชอบ		ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			
		หลัก	รอง		ธ.ค.๖๒	มี.ค.๖๓	มิ.ย.๖๓	ก.ย.๖๓
จัดระเบียบพื้นที่บริเวณ อธบ.อร. กลน.กร. บก.ทร.วังนันทอุทยาน และพื้นที่ปริณชล ให้สอดคล้องกับแผนการวางความปลอดภัยและรักษาความปลอดภัยอย่างมีประสิทธิภาพ	๑. จัดการประชุมหน่วยที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดทำแผนการจัดระเบียบหน่วย ๒. หน่วยต่าง ๆ ปฏิบัติตามแผนระยะที่ ๑ ได้ ๓. หน่วยต่าง ๆ ปฏิบัติตามแผนระยะที่ ๒ ได้	ยก.ทร.	สสท.ทร. กร. ฐท.ภท. อร. พธ.ทร. สพ.ทร.	๑. ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำแผน ๒. ร้อยละของความสามารถในการปฏิบัติตามแผนระยะที่ ๑ ๓. ร้อยละของความสามารถในการปฏิบัติตามแผนระยะที่ ๒	ร้อยละ ๑๐๐	-	-	-
คำอธิบายค่าเป้าหมาย :-								

๓. การเตรียมการและดำเนินการบริหารจัดการ และการปฏิบัติตามปฏิทินงบประมาณ

ประเด็นนโยบาย	แนวทางการปฏิบัติตามนโยบาย	หน่วยรับผิดชอบ		ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			
		หลัก	รอง		ธ.ค.๖๒	มี.ค.๖๓	มิ.ย.๖๓	ก.ย.๖๓
๓.๑ การปฏิบัติตามปฏิทินงบประมาณต้องรักษาระดับการใช้เงินงบประมาณให้อยู่ระดับไม่เกินอันดับ ๒	๑. รักษาระดับการใช้จ่ายงบประมาณให้อยู่ระดับไม่เกินอันดับที่ ๒ ๑.๑ กำหนดเป้าหมายการเบิกจ่ายรายเดือน โดยจำแนกเป็นรายจ่ายประจำ และรายจ่ายลงทุน ๑.๒ ปรับปรุงกระบวนการจัดสรรเงินประจำงวดให้สอดคล้องกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วย ๑.๓ ให้นำหน่วยจัดทำ Timeline ในการประมาณการเบิกจ่ายตามงวดงานจนถึงวันสิ้นสุดสัญญา ๑.๔ จัด Mobile Team ร่วมกับ กบ.ทร. ติดตาม/ช่วยเหลือหน่วยในการเร่งรัดการใช้จ่ายงบประมาณ ๑.๕ จัดระบบรายงานงบประมาณตามแผน เสนอต่อที่ประชุม นขต.ทร.	สปช.ทร.	นขต.ทร.	ผลการใช้จ่ายงบประมาณในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ในภาพรวม ร้อยละ ๑๐๐ ผลการเบิกจ่ายงบประมาณในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ในภาพรวม ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๒๕	ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๗๕	ร้อยละ ๑๐๐
					ร้อยละ ๒๒.๕	ร้อยละ ๔๕	ร้อยละ ๖๗.๕	ร้อยละ ๙๐

ประเด็นนโยบาย		แนวทางการปฏิบัติตามนโยบาย	หน่วยรับผิดชอบ		ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			
			หลัก	รอง		ธ.ค.๖๒	มี.ค.๖๓	มิ.ย.๖๓	ก.ย.๖๓
		<p>ประจำเดือน และต่อที่ประชุมสภา กท. ให้ผู้บังคับบัญชา รับทราบประจำทุกเดือน</p> <p>๑.๖ ปรับปรุงกระบวนการจัดทำแผนเพิ่มเติมระหว่างปีร่วมกับ กบ.ทร. เพื่อรองรับงานนโยบาย ทร. หรืองบประมาณเหลือจ่ายจากงานตามแผนที่ไม่สามารถดำเนินการได้ทันในเดือน ก.ค.๖๓</p> <p>๑.๗ เร่งรัดติดตามการใช้จ่ายงบประมาณในภาพรวมของ ทร. ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามนโยบาย ผบ.ทร. ดำเนินการ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การจัดซื้อวัสดุสำหรับใช้ในการดำเนินงาน หรือบริหารงานประจำของหน่วยให้เร่งรัดดำเนินการจัดซื้อและเบิกจ่ายงบประมาณให้เสร็จสิ้นในไตรมาสที่ ๑</li> <li>- การจัดซื้อจัดจ้างสนับสนุนการส่งกำลังบำรุง และงานก่อสร้างตามโครงการเสริมสร้างหน่วย ให้เร่งรัดดำเนินการให้สามารถก่อนนี้ผูกพันงบประมาณได้ภายในไตรมาสที่ ๑ และให้พิจารณาแบ่งงวดการจ่ายชำระเงินให้สอดคล้องกับการดำเนินการจริง เพื่อให้สามารถเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ได้ทันภายในปีงบประมาณมากที่สุด</li> <li>- การจัดประชุม สัมมนา และฝึกอบรมที่ไม่มีข้อจำกัดเกี่ยวกับการจัดกำลังพลเข้าร่วมและปัจจัยเวลา ให้เร่งรัดดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายในไตรมาสที่ ๑</li> </ul>							

ประเด็นนโยบาย		แนวทางการปฏิบัติตามนโยบาย	หน่วยรับผิดชอบ		ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
			หลัก	รอง		ธ.ค.๖๒	มี.ค.๖๓	มิ.ย.๖๓	ก.ย.๖๓	
		- งานปีเดียว / โครงการผูกพันข้ามปี / ค่าครุภัณฑ์ที่ดิน สิ่งก่อสร้าง ที่ระบุตาม พ.ร.บ.งบประมาณฯ ปี ๖๓ ให้หน่วยเตรียมการ โดยจัดทำร่าง TOR ให้พร้อม ซึ่งจะถือว่าทราบยอดเงิน เมื่อคณะกรรมการธิการวิสามัญ พิจารณาแล้วเสร็จ โดยหน่วยจะออกประกาศเชิญชวนได้ตั้งแต่ประมาณต้นเดือน ม.ค.๖๓ เป็นต้นไป และต้องเร่งรัดดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างให้สำเร็จภายในไตรมาสที่ ๒								
คำอธิบายค่าเป้าหมาย : ร้อยละ คือ ผลการเบิกจ่ายงบประมาณภาพรวม (สะสม) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เป็นรายไตรมาส (๔ ไตรมาส)										

#### ๔. การจัดซื้อจัดจ้าง

ประเด็นนโยบาย		แนวทางการปฏิบัติตามนโยบาย	หน่วยรับผิดชอบ		ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
			หลัก	รอง		ธ.ค.๖๒	มี.ค.๖๓	มิ.ย.๖๓	ก.ย.๖๓	
การจัดซื้อจัดจ้างให้ปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการ โดยต้องเป็นไปอย่างโปร่งใส บริสุทธิ์ ยุติธรรม และมีคุณธรรมจริยธรรม		จัดชุดปฏิบัติงานเคลื่อนที่ (Mobile Team) ในการติดตามให้คำแนะนำและแก้ไขปัญหาการจัดซื้อจัดจ้างให้กับหน่วยต่าง ๆ	กบ.ทร.	หน่วยถืองบประมาณ	จำนวนครั้งในการติดตามให้คำแนะนำและแก้ไขปัญหาการจัดซื้อจัดจ้างให้กับหน่วยต่าง ๆ	๒ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	
คำอธิบายค่าเป้าหมาย : -										

๕. การปรับโครงสร้าง ทร.รองรับแผนปฏิรูป กท. ในส่วนที่เหลือ

ประเด็นนโยบาย		แนวทางการปฏิบัติตามนโยบาย	หน่วยรับผิดชอบ		ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			
			หลัก	รอง		ธ.ค.๖๒	มี.ค.๖๓	มิ.ย.๖๓	ก.ย.๖๓
ปรับโครงสร้าง ทร.รองรับแผนปฏิรูป กท. ในส่วนที่เหลือให้เป็นไปตามแผนงาน และเพิ่มเติม ดังนี้									
๕.๑	พิจารณาปรับระบบงานภายในฝ่ายอำนวยการ ทร. โดยให้ จก.ฝ่ายอำนวยการ ทำงานในลักษณะ ผช.เสธ.ทร. ฝ่ายต่าง ๆ ในอดีต และให้ ผอ.สำนักในกรมฝ่ายอำนวยการ สามารถลงนามในบันทึกเสนอ ทร. ผ่านตามลำดับชั้น (เฉพาะเรื่องใน ทร.)	๑. จัดประชุมหน่วยที่เกี่ยวข้องเพื่อพิจารณาและกำหนดแนวทางการดำเนินการ ๒. หน่วยที่เกี่ยวข้องเสนอรายละเอียดในการดำเนินการที่เกี่ยวข้อง ๓. ขออนุมัติแนวทางการปรับระบบงานภายในฝ่ายอำนวยการของ ทร.	ยก.ทร.	กรมฝ่ายอำนวยการต่าง ๆ	ร้อยละของความสำเร็จในการเสนอปรับระบบงานในฝ่ายอำนวยการ ทร.	ร้อยละ ๑๐๐	-	-	-
คำอธิบายค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๑๐๐ คือ ทร.อนุมัติแนวทางการปรับระบบงานภายในฝ่ายอำนวยการของ ทร.									
๕.๒	ปรับสมดุลกำลังรบ กร. นย. และ สอ.รฝ.	ดำเนินการปรับโครงสร้างการจัดและอัตราของ กร. ทรภ. นย. และ สอ.รฝ. ให้มีความเหมาะสมกับภารกิจและสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และแผนป้องกันประเทศ รวมทั้งรองรับการจัดหายุทโธปกรณ์ในอนาคต ดังนี้ ๑. หน่วยจัดทำข้อมูลและรายละเอียดในการปรับโครงสร้างหน่วยเรียบร้อย ๒. ทร. ให้ความเห็นชอบการปรับสมดุลฯ และเสนอ กท.อนุมัติ (ผ่าน ทท.) ๓. แก้กำลัง ทร. รองรับคำสั่ง กท. เสร็จเรียบร้อย	ยก.ทร.	กร. ทรภ. ๑ - ๓ นย. และ สอ.รฝ.	ทร. มีกำลังรบ กร. นย. สอ.รฝ. ที่มี ความเหมาะสมกับภารกิจและสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ และแผนป้องกันประเทศรวมทั้งรองรับการจัดหายุทโธปกรณ์ในอนาคต	ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๗๕	ร้อยละ ๑๐๐	-
คำอธิบายค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๕๐ คือ ทร. ให้ความเห็นชอบการปรับสมดุลกำลังรบ ร้อยละ ๗๕ คือ กท.อนุมัติการปรับสมดุลกำลังรบ ร้อยละ ๑๐๐ คือ แก้กำลัง ทร. รองรับคำสั่ง กท. เสร็จเรียบร้อย									

ประเด็นนโยบาย		แนวทางการปฏิบัติตามนโยบาย	หน่วยรับผิดชอบ		ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
			หลัก	รอง		ธ.ค.๖๒	มี.ค.๖๓	มิ.ย.๖๓	ก.ย.๖๓	
๕.๓	ปรับเปลี่ยนการบรรจุพลทหารให้สอดคล้องกับภารกิจ	ดำเนินการพิจารณาแบ่งพลทหารให้กับ นขต.ทร. ตามอัตราทหารกองประจำการที่ ทร.ได้กำหนดสัดส่วนการบรรจุกำลังพล กับ แบ่งให้กับหน่วยต่าง ๆ โดยพิจารณาถึงความจำเป็นตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้หน่วยดำรงขีดความสามารถในการปฏิบัติภารกิจได้	กพ.ทร.	นขต.ทร.	ร้อยละความสำเร็จในการบรรจุพลทหารในแต่ละผลัด (ประกอบด้วย ผลัด ๑ - ๔) ที่ผ่านการฝึกจาก ศฝ.นย. และ ศฝ.สอ.รฝ. ให้กับ นขต.ทร.	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	
คำอธิบายค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๑๐๐ คือ แนวทางการบรรจุพลทหารได้รับการเห็นชอบ สามารถบรรจุพลทหารในแต่ละผลัดในระยะเวลาที่กำหนด										
		ดำเนินการปรับอัตราทหารกองประจำการของ นขต.ทร. ให้มีความเหมาะสมกับภารกิจหน้าที่ตาม อฉก. และ อจย. รวมทั้งการสนับสนุนงานตามโครงการจิตอาสา และการปฏิบัติภารกิจ ฉก.ทม.รอ.ฯ ๑. หน่วยต่าง ๆ จัดทำข้อมูลและรายละเอียดในการปรับโครงสร้างหน่วย เรียบร้อย ๒. ทร. ให้ความเห็นชอบการปรับเปลี่ยนฯ และเสนอ กห.อนุมัติ (ผ่าน ทท.) ๓. แก้วคำสั่ง ทร. รองรับคำสั่ง กห. เสร็จเรียบร้อย	ยก.ทร.	นขต.ทร.	ทร.สามารถบรรจุพลทหารได้สอดคล้องกับภารกิจ	ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๗๕	ร้อยละ ๑๐๐	-	
คำอธิบายค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๕๐ คือ ทร. ให้ความเห็นชอบการปรับเปลี่ยนอัตราพลทหาร ร้อยละ ๗๕ คือ กห.อนุมัติการปรับเปลี่ยนอัตราพลทหาร ร้อยละ ๑๐๐ คือ แก้วคำสั่ง ทร. รองรับคำสั่ง กห.เสร็จเรียบร้อย										

๖. ทบทวนแนวทางการซ่อม/ปรับปรุงยุทโธปกรณ์

ประเด็นนโยบาย		แนวทางการปฏิบัติตามนโยบาย	หน่วยรับผิดชอบ		ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			
			หลัก	รอง		ธ.ค.๖๒	มี.ค.๖๓	มิ.ย.๖๓	ก.ย.๖๓
๖.๑	ศึกษาจัดทำแนวทางการซ่อมบำรุงระบบ อำนาจการรบ แบบ 9LV SAAB ที่ติดตั้ง บนเรือที่มีคุณค่าทางยุทธการสูงทั้ง ๔ ลำ ได้แก่ ร.ล.นเรศวร ร.ล.ตากสิน ร.ล.จักรี นฤเบศร และ ร.ล.ภูมิพลอดุลยเดช	จัดทำแนวทางการซ่อมบำรุงระบบ อำนาจการรบ แบบ 9LV SAAB ให้กับ ร.ล.นเรศวร ร.ล.ตากสิน ร.ล.จักรีนฤเบศร และ ร.ล.ภูมิพลอดุลยเดช - เชิญหน่วยเกี่ยวข้องประชุมเพื่อศึกษา แนวทางการซ่อมบำรุงฯ (ภายใน ธ.ค.๖๒) - เสนอ ทร.ขออนุมัติแนวทางการซ่อมบำรุงฯ - ทร.อนุมัติแนวทางการซ่อมบำรุงฯ (มิ.ย.๖๓)	กบ.ทร.		ร้อยละความสำเร็จในการเสนอ ทร. เห็นชอบ/อนุมัติแนวทางการซ่อม บำรุงระบบอำนาจการรบ แบบ 9LV SAAB ให้กับ ร.ล.นเรศวร ร.ล.ตากสิน ร.ล.จักรีนฤเบศร และ ร.ล.ภูมิพล อดุลยเดช	ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๗๕	ร้อยละ ๑๐๐	-
คำอธิบายค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๕๐ คือ หน่วยเกี่ยวข้องประชุมเพื่อศึกษาแนวทางการซ่อมบำรุงฯ ร้อยละ ๗๕ คือ เสนอ ทร.ขออนุมัติแนวทางการซ่อมบำรุงฯ ร้อยละ ๑๐๐ คือ ทร.อนุมัติแนวทางการซ่อมบำรุงฯ									
๖.๒	พิจารณาแนวทางการดำรงขีดความสามารถ บ.ตช.๑ (T-337) เพื่อกำหนดแผนงาน และเป้าหมายการใช้อากาศยานีแบบนี้อย่าง ปลอดภัย	๑. ประสานหน่วยเกี่ยวข้องเพื่อกำหนด แผนงานเพื่อพิจารณาแนวทางการการ ดำรงขีดความสามารถฯ ภายใน พ.ย.๖๒ ๒. จัดการประชุมเพื่อพิจารณาแนว ทางการการดำรงขีดความสามารถฯ ภายใน ธ.ค.๖๒ ๓. เสนอแนวทางการการดำรงขีด ความสามารถฯ ให้ ทร. อนุมัติ ภายใน ก.พ. ๖๓	ยก.ทร.	กบ.ทร. กร.	ทร. มี แนว ทาง การ ดำ รัง ขีด ความสามารถของ บ.ตช.๑ (T-337) เรียบร้อย	ร้อยละ ๔๐	ร้อยละ ๑๐๐		
คำอธิบายค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๒๐ คือ ประสานหน่วยเกี่ยวข้องเพื่อกำหนดแผนงานฯ เรียบร้อย ร้อยละ ๔๐ คือ จัดการประชุมเพื่อพิจารณาแนวทางการดำรงขีดความสามารถฯ เรียบร้อย ร้อยละ ๑๐๐ คือ เสนอ ทร. อนุมัติผลการพิจารณาแนวทางการดำรงขีดความสามารถ บ.ตช.๑ (T-337) เรียบร้อย									
๖.๓	ตรวจสอบและบริหารจัดการอะไหล่คง คลัง ให้สอดคล้องสภาพความต้องการใช้ งานและซ่อมบำรุงจริง	ติดตั้งและฝึกอบรมการใช้งานระบบการ บริหารพัสดุและสินทรัพย์ของ ทร. ให้กับ หน่วยเทคนิคเพิ่มเติม (ขส.ทร. วศ.ทร. กผข.อร. ศกล.พธ.ทร. และ ศชอ.กปร.กร.)	กบ.ทร.		ร้อยละความสำเร็จในการติดตั้งและ ฝึกอบรมการบริหารพัสดุ และสินทรัพย์ของ ทร.ให้กับหน่วย เทคนิคที่เพิ่มเติม (จำนวน ๕	ร้อยละ ๒๕	ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๗๕	ร้อยละ ๑๐๐

ประเด็นนโยบาย		แนวทางการปฏิบัติตามนโยบาย	หน่วยรับผิดชอบ		ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
			หลัก	รอง		ธ.ค.๖๒	มี.ค.๖๓	มิ.ย.๖๓	ก.ย.๖๓	
		<ul style="list-style-type: none"> <li>- อบรมการใช้งานระบบฯ ให้กับหน่วยเทคนิคเพิ่มเติม (ภายใน ธ.ค.๖๒)</li> <li>- ดำเนินการจัดหาระบบฯ (ภายใน มี.ค.๖๓)</li> <li>- ติดตั้งระบบฯ ให้กับหน่วยเทคนิคเพิ่มเติม (ภายใน มิ.ย.๖๓)</li> <li>- ระบบสามารถใช้งานได้ (ภายใน ก.ย.๖๓)</li> </ul>			หน่วย)					
<p>คำอธิบายค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๒๕ คือ หน่วยเทคนิคที่เกี่ยวข้องได้รับอบรมการใช้งานระบบฯ เพิ่มเติม  ร้อยละ ๕๐ คือ ดำเนินการจัดหาระบบฯ เรียบร้อย  ร้อยละ ๗๕ คือ ติดตั้งระบบฯ ให้กับหน่วยเทคนิคเพิ่มเติมเรียบร้อยแล้ว  ร้อยละ ๑๐๐ คือ ระบบสามารถใช้งานได้</p>										

**๗. การจัดตั้งหน่วยที่อยู่ในแนวความคิดทางยุทธศาสตร์และยุทธการ**

ประเด็นนโยบาย		แนวทางการปฏิบัติตามนโยบาย	หน่วยรับผิดชอบ		ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			
			หลัก	รอง		ธ.ค.๖๒	มี.ค.๖๓	มิ.ย.๖๓	ก.ย.๖๓
	การจัดตั้งหน่วยที่อยู่ในแนวความคิดทางยุทธศาสตร์และยุทธการ ให้พิจารณาเรื่องต่าง ๆ ให้ปรากฏผลการดำเนินการที่เป็นรูปธรรม								
๗.๑	พิจารณาปรับที่ตำบลที่ตั้ง นป.๔๕๒ ก.ปยุ ไปตั้ง ณ พื้นที่ ก.ยาว จว.สตูล และพิจารณากำหนดหน่วยรักษาการณ์พื้นที่ ก.ปยุ ทดแทน	<ol style="list-style-type: none"> <li>๑. จัดประชุมหน่วยเพื่อกำหนดแนวทางการดำเนินการตามหน้าที่รับผิดชอบ</li> <li>๒ หน่วยที่เกี่ยวข้องรวบรวมรายละเอียด และเสนองบประมาณ รวมทั้งดำเนินการขอรับการสนับสนุนการใช้พื้นที่จากกรมศุลกากร</li> <li>๓. ขออนุมัติย้ายที่ตั้ง นป.สอ.รฝ.๔๕๒</li> <li>๔. ปรับปรุง/ก่อสร้างสิ่งอำนวยความสะดวกและติดตั้งอุปกรณ์ตามโครงการ NCW</li> </ol>	ยก.ทร. สอ.รฝ.	กบ.ทร. สสท.ทร. สปช.ทร. ทรภ.๓ อศ. ขย.ทร.	สามารถย้ายที่ตั้งได้ใน ก.ย.๖๓	ร้อยละ ๔๐	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๑๐๐



ประเด็นนโยบาย	แนวทางการปฏิบัติตามนโยบาย	หน่วยรับผิดชอบ		ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
		หลัก	รอง		ธ.ค.๖๒	มี.ค.๖๓	มิ.ย.๖๓	ก.ย.๖๓	
คำอธิบายค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๔๐ คือ ดำเนินการขอรับการสนับสนุนการใช้พื้นที่จากกรมชลประทานเรียบร้อยแล้ว ร้อยละ ๖๐ คือ ทร.อนุมัติการย้ายที่ตั้งหน่วย ร้อยละ ๑๐๐ คือ ก่อสร้างสิ่งอำนวยความสะดวก และติดตั้งอุปกรณ์ตามโครงการ NCW เรียบร้อย									
๗.๒	การจัดตั้ง นป.สอ.รฝ. และโครงการ NCW								
	(๑) เร่งรัดการขอใช้ประโยชน์พื้นที่เขาแดง จว.สงขลา และจัดตั้ง นป.สอ.รฝ. ... เขาแดง โดยสอดคล้องกับการจัดหาเรดาร์ตรวจการณ์พื้นน้ำตามโครงการ NCW ทั้งนี้ ให้เสร็จเรียบร้อยก่อนสัมปทานพื้นที่ JDA ไทย- มาเลเซีย จะหมดอายุลง	๑. จัดประชุมหน่วยเพื่อกำหนดแนวทางการดำเนินการตามหน้าที่รับผิดชอบ ๒. หน่วยที่เกี่ยวข้องรวบรวมรายละเอียดและเสนองบประมาณ ๓. ขออนุมัติจัดตั้ง นป.สอ.รฝ.เขาแดง ๔. ปลูกสร้างสิ่งอำนวยความสะดวก และติดตั้งอุปกรณ์ตามโครงการ NCW	ยก.ทร. สอ.รฝ.	กบ.ทร. สสท.ทร. สปช.ทร. ทรภ.๒ อศ. ชย.ทร.	สามารถจัดตั้ง นป.สอ.รฝ.เขาแดง ได้ใน ก.ย.๖๓	ร้อยละ ๔๐	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๑๐๐
คำอธิบายค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๖๐ คือ ทร.อนุมัติจัดตั้ง นป.สอ.รฝ.เขาแดง ร้อยละ ๑๐๐ คือ ก่อสร้างสิ่งอำนวยความสะดวก และติดตั้งอุปกรณ์ตามโครงการ NCW เรียบร้อย									
	(๒) เติร์ยมการจัดตั้ง นป.สอ.รฝ. ... เขาหน้ายักษ์ โดยสอดคล้องกับการจัดหาเรดาร์ตรวจการณ์พื้นน้ำตามโครงการ NCW ซึ่งจะส่งมอบในปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๑. จัดประชุมหน่วยเพื่อกำหนดแนวทางการดำเนินการตามหน้าที่รับผิดชอบ ๒. หน่วยที่เกี่ยวข้องรวบรวมรายละเอียดและเสนองบประมาณ ๓. ขออนุมัติจัดตั้ง นป.สอ.รฝ.เขาหน้ายักษ์ ๔. ปลูกสร้างสิ่งอำนวยความสะดวก และติดตั้งอุปกรณ์ตามโครงการ NCW	ยก.ทร. สอ.รฝ.	กบ.ทร. สสท.ทร. สปช.ทร. ทรภ.๓ อศ. ชย.ทร.	สามารถจัดตั้ง นป.สอ.รฝ.เขาหน้ายักษ์ ได้ใน เม.ย.๖๓	ร้อยละ ๔๐	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๑๐๐
คำอธิบายค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๖๐ คือ ทร.อนุมัติจัดตั้ง นป.สอ.รฝ.เขาหน้ายักษ์ ร้อยละ ๑๐๐ คือ ก่อสร้างสิ่งอำนวยความสะดวก และติดตั้งอุปกรณ์ตามโครงการ NCW เรียบร้อย									

๘. ทบทวนโครงสร้างการจัดหลักสูตรการฝึกอบรมของ กพร.

ประเด็นนโยบาย		แนวทางการปฏิบัติตามนโยบาย	หน่วยรับผิดชอบ		ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			
			หลัก	รอง		ธ.ค.๖๒	มี.ค.๖๓	มิ.ย.๖๓	ก.ย.๖๓
๘.๑	หลักสูตรเกี่ยวกับปฏิบัติการทางทหาร นอกเหนือจากสงคราม โดยให้ปรับไปให้ ศฝ.สอ.รฝ.รับผิดชอบดำเนินการ	๑. ดำเนินการทบทวนโครงสร้างการจัด หลักสูตรการฝึกอบรมของ กพร. ในส่วนที่ เกี่ยวข้องกับปฏิบัติการทางทหาร นอกเหนือจากสงคราม ๒. มีการจัดทำหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับ ปฏิบัติการทางทหารนอกเหนือจากสงคราม โดย ศฝ.สอ.รฝ. เป็นหน่วยรับผิดชอบ	ยก.ทร.	กพ.ทร. กร. สอ.รฝ. ยศ.ทร.	ทร. อนุมัติแนวทางการปรับโครงสร้าง การจัดหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับ ปฏิบัติการทางทหารนอกเหนือจาก สงคราม	ร้อยละ ๔๐	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๑๐๐	-
คำอธิบายค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๔๐ คือ ดำเนินการทบทวน/ปรับโครงสร้างหลักสูตรเรียบร้อยแล้ว ร้อยละ ๗๐ คือ ขออนุมัติแนวทางการปรับปรุงหลักสูตรเรียบร้อยแล้ว ร้อยละ ๑๐๐ คือ ทร.อนุมัติการปรับปรุงหลักสูตรตามที่เสนอ									
๘.๒	ให้ ศฝ.นย.รับผิดชอบหลักสูตรที่เกี่ยวข้อง กับกำลัง นบ.นย.	๑. ดำเนินการทบทวนโครงสร้างการจัด หลักสูตรการฝึกอบรมของ กพร. ในส่วนที่ เกี่ยวข้องกับกำลัง นบ.นย. ๒. มีการจัดทำหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับกำลัง นบ.นย. โดย ศฝ.นย. เป็นหน่วยรับผิดชอบ	ยก.ทร.	กพ.ทร. กร. นย. ยศ.ทร.	ทร. อนุมัติแนวทางการปรับโครงสร้าง การจัดหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับกำลัง นบ.นย.	ร้อยละ ๔๐	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๑๐๐	-
คำอธิบายค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๔๐ คือ ดำเนินการทบทวน/ปรับโครงสร้างหลักสูตรเรียบร้อยแล้ว ร้อยละ ๗๐ คือ ขออนุมัติแนวทางการปรับปรุงหลักสูตรเรียบร้อยแล้ว ร้อยละ ๑๐๐ คือ ทร.อนุมัติการปรับปรุงหลักสูตรเรียบร้อยแล้ว									
๘.๓	หลักสูตร Shake down ศรชล. ให้ ศรชล. เป็นหน่วยดำเนินการ	๑. ดำเนินการทบทวนโครงสร้างการจัด หลักสูตรการฝึกอบรมของ กพร. ในส่วนที่ เกี่ยวข้องกับหลักสูตร Shakedown ศรชล. ๒. มีการปรับโครงสร้างหลักสูตรการ ฝึกอบรมของ กพร. โดยให้ ศรชล. เป็น หน่วยดำเนินการในการ Shake down ของ ศรชล.	ยก.ทร.	กพ.ทร. กร. ศรชล. ยศ.ทร.	ทร. อนุมัติแนวทางการปรับโครงสร้าง หลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการ Shake down ศรชล.	ร้อยละ ๔๐	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๑๐๐	-
คำอธิบายค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๔๐ คือ ดำเนินการทบทวน/ปรับโครงสร้างหลักสูตรเรียบร้อยแล้ว ร้อยละ ๗๐ คือ ขออนุมัติแนวทางการปรับปรุงหลักสูตรเรียบร้อยแล้ว ร้อยละ ๑๐๐ คือ ทร.อนุมัติการปรับปรุงหลักสูตร									

๙. การกำหนดแนวทางการจัดการประชุม ครชล.

ประเด็นนโยบาย	แนวทางการปฏิบัติตามนโยบาย	หน่วยรับผิดชอบ		ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			
		หลัก	รอง		ธ.ค.๖๒	มี.ค.๖๓	มิ.ย.๖๓	ก.ย.๖๓
การจัดการประชุม ครชล. ให้ดำเนินการเช่นเดียวกับการประชุม กอ.รมน. โดยต้องมีการเตรียมการและนัดหมายมติที่ประชุมหัวข้อต่าง ๆ ให้เรียบร้อยก่อนจึงจัดการประชุม รวมทั้งให้เสนอ กท. ขอให้บรรจุการชี้แจงของ ครชล. ไว้ในวาระการประชุมของสภากลาโหม	ดำเนินการจัดทำหนังสือ จาก ครชล. เสนอ กท. เพื่อขอให้บรรจุการชี้แจงของ ครชล. ไว้ในวาระการประชุมของสภาโหม	ยก.ทร. ครชล.	-	ร้อยละของความสำเร็จในการดำเนินการขอบรรจุการชี้แจงของ ครชล. ในการประชุมสภากลาโหม	ร้อยละ ๑๐๐	-	-	-
<p>คำอธิบายค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๒๐ คือ ประสานหน่วยที่เกี่ยวข้องและจัดทำบันทึกฯ                      ร้อยละ ๔๐ คือ ผอ.สนผ.ครชล.ลงนามในบันทึกฯ เสนอ ยก.ทร.                      ร้อยละ ๖๐ คือ เลขธิการ ครชล. ลงนามในบันทึกฯ เสนอ กท.                      ร้อยละ ๘๐ คือ อยู่ในระหว่างการพิจารณาบรรจุการชี้แจงของ ครชล. ในการประชุมสภากลาโหม ของ กท.                      ร้อยละ ๑๐๐ คือ กท. อนุมัติบรรจุการชี้แจงของ ครชล. ในการประชุมสภากลาโหม</p>								

๑๐. การพัฒนากิจการของกองทัพเรือ ภายใต้โครงการระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออก (Economy Eastern Corridor : EEC)

ประเด็นนโยบาย	แนวทางการปฏิบัติตามนโยบาย	หน่วยรับผิดชอบ		ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			
		หลัก	รอง		ธ.ค.๖๒	มี.ค.๖๓	มิ.ย.๖๓	ก.ย.๖๓
๑๐.๑ ให้บรรจุโครงการจัดตั้ง “ศูนย์ซ่อมและสร้างเรือของกองทัพเรือ พื้นที่สัตหีบ” ไว้ในโครงการระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออก (EEC) โดยโครงการแบ่งออกเป็น ๒ ระยะ ดังนี้  (๑) ระยะที่ ๑ จัดสร้างศูนย์ซ่อมและสร้างเรือฯ ณ อรม.อร. โดยจัดสร้างท่าเรือ หรือลานยกเรือ (Ship Lift) รองรับ การซ่อมบำรุงเรือดำน้ำ โดยเป็นกิจการร่วมทุนกับบริษัท อู่กรุงเทพ จำกัด  (๒) ระยะที่ ๒ จัดสร้างศูนย์ซ่อม	๑. แต่งตั้งคณะทำงานจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อศึกษากำหนดแนวทางการดำเนินการ รูปแบบการบริหาร ให้ได้ข้อสรุปในการดำเนินการ ทั้งนี้ ให้ถือเป็นส่วนหนึ่งของโครงการพัฒนาท่าเรือพาณิชย์สัตหีบ-กองทัพเรือ  ๒. เสนอ ทร. ขออนุมัติแนวทางและการดำเนินการจัดตั้ง “กิจการโรงงานแยกชิ้นส่วนเรือและแท่นขุดเจาะน้ำมันในทะเลที่หมตอายุ” (กิจการชำแหละเรือ)  ๓. ขออนุมัติและขออนุญาต ตาม พ.ร.บ.	สปช.ทร. (กพอ.ทร.)	ยก.ทร. กบ.ทร. รฐท.สส. อร.	ร้อยละ ความสำเร็จจากการดำเนินการตามขั้นตอนการจัดตั้ง	ร้อยละ ๒๕	ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๗๕	ร้อยละ ๑๐๐

ประเด็นนโยบาย		แนวทางการปฏิบัติตามนโยบาย	หน่วยรับผิดชอบ		ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
			หลัก	รอง		ธ.ค.๖๒	มี.ค.๖๓	มิ.ย.๖๓	ก.ย.๖๓	
และสร้างเรือฯ ณ หาดน้ำหนาว โดยเป็นศูนย์ซ่อมสร้างเรือขนาดใหญ่ รองรับบริการออกแบบ ซ่อมทำ และสร้างเรือทั้งเรือรบและเรือสินค้า		เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๕๓ การใช้ที่ราชพัสดุและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง ๔. ทำสัญญาร่วมทุนกับคู่สัญญา ๕. เปิดกิจการ								
คำอธิบายค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๑๐๐ คือ สามารถดำเนินการโครงการฯ/กิจกรรมต่างๆ ได้สำเร็จทุกขั้นตอนตามที่ได้รับการประสานสั่งการ										
๑๐.๒	ส่งเสริมการจัดตั้ง “กิจการโรงงานแยกชิ้นส่วนเรือและแท่นขุดเจาะน้ำมันในทะเลที่หมดอายุ”	๑. แต่งตั้งคณะทำงานจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อศึกษากำหนดแนวทางการดำเนินการ รูปแบบการบริหาร ให้ได้ข้อสรุปในการดำเนินการ ทั้งนี้ ให้ถือเป็นส่วนหนึ่งของโครงการพัฒนาท่าเรือพาณิชย์สัตหีบ-กองทัพเรือ ๒. เสนอ ทร. ขออนุมัติแนวทางและการดำเนินการจัดตั้ง “กิจการโรงงานแยกชิ้นส่วนเรือและแท่นขุดเจาะน้ำมันในทะเลที่หมดอายุ” (กิจการชำแหละเรือ) ๓. ขออนุมัติและขออนุญาต ตาม พ.ร.บ. เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๕๓ การใช้ที่ราชพัสดุและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง ๔. ทำสัญญาร่วมทุนกับคู่สัญญา ๕. เปิดกิจการ	สปช.ทร. (กพอ.ทร.)	ยก.ทร. กบ.ทร. ฐท.สส. อร.	ร้อยละ ความสำเร็จจากการดำเนินการตามขั้นตอนการจัดตั้ง	ร้อยละ ๒๕	ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๗๕	ร้อยละ ๑๐๐	
คำอธิบายค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๑๐๐ คือ สามารถดำเนินการโครงการฯ/กิจกรรมต่างๆ ได้สำเร็จทุกขั้นตอนตามที่ได้รับการประสานสั่งการ										

ตรวจถูกต้อง

น.อ.

(จักริน ขาวรัตน์)

ผอ.กนย.สนผ.ยก.ทร.

พ.ย.๖๒