



## บันทึกข้อความ

สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา
เลขรับ .....
วันที่ .....
เวลา .....

Handwritten: 5 พ.ย. 2558, 9900

ส่วนราชการ คณะทำงานพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของ ทร. (ฝ่ายเลขานุการ/กพอ.ศสท.สปช.ทร. โทร.๕๓๑๘๘๖)

ที่ ๑๑๕ /๒๕๕๘ วันที่ ๕ พ.ย.๕๘

เรื่อง ขออนุมัติยกเลิก และแต่งตั้งคณะทำงานพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของ ทร.

เรียน ประธาน พคบ.ทร. และ เสธ.ทร.

๑. คณะทำงานพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของ ทร. ขออนุมัติยกเลิก และแต่งตั้งคณะทำงานพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของ ทร. (Working Team) ชุดใหม่ โดยมี ปช.ทร. เป็นประธานคณะทำงาน

๒. คณะทำงานฯ ขอเรียนประกอบการพิจารณาดังนี้

๒.๑ เมื่อ ๑๓ ก.ย.๕๘ ประธาน พคบ.ทร. ได้อนุมัติแต่งตั้งคณะทำงานพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของ ทร.(Working Team) จำนวน ๑๗ คน และคณะทำงานย่อย ในคณะทำงานพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ทร. อีกจำนวน ๘๐ คน โดยมุ่งเน้นผู้ดำรงตำแหน่งต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับหมวด ๑ - หมวด ๖ ตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ มี ปช.ทร. เป็นประธานคณะทำงาน มีหน้าที่กำหนดนโยบาย กรอบแนวทาง และทิศทางการดำเนินการ เพื่อการจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพการให้บริการภาครัฐ การจัดทำลักษณะสำคัญขององค์กร การประเมินองค์กรด้วยตนเอง (Self Assessment) และการจัดทำรายงานผลการดำเนินการเบื้องต้นของ ทร. ส่งเสริม สนับสนุน และให้คำปรึกษา ในเรื่องต่างๆ เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามกรอบ ทิศทาง และแนวทางที่กำหนด ติดตาม เร่งรัด ให้การดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของ ทร. เป็นไปตามแผนอย่างมีประสิทธิภาพ และรายงานผลการดำเนินการให้คณะกรรมการติดตามและกำกับดูแล ได้รับทราบ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑)

๒.๒ การปฏิบัติในส่วนของการแต่งตั้งคณะทำงานฯ ที่ผ่านมามีการยกเลิกคำสั่งฯ เดิม และแต่งตั้งคณะทำงานฯ ใหม่ให้มีความเหมาะสมกับการปฏิบัติงานมากยิ่งขึ้นมาเป็นลำดับ โดยเมื่อ ๒๕ มี.ค.๕๘ ได้ปรับปรุงคณะทำงานฯ ใหม่โดยแยกเป็น ๒ กลุ่ม คือ คณะทำงานฯ (Working Team) จำนวน ๑๑ คน มุ่งเน้นผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าหน่วยที่กำกับดูแลด้านต่างๆ ในกรมส่วนบัญชาการ มี ปช.ทร. เป็นประธานฯ ทำหน้าที่ในลักษณะของการอำนวยความสะดวก ให้ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และกำกับดูแล และเจ้าหน้าที่คณะทำงานฯ อีกจำนวน ๓๐ คน โดยส่วนหนึ่งมุ่งเน้นผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองด้านนโยบายและแผน ในกรมส่วนบัญชาการ และอีกส่วนหนึ่งมุ่งเน้นตัวบุคคลที่มีทักษะในด้านต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับหมวด ๑ - หมวด ๖ รวมทั้งมีความรู้ความเข้าใจ มีประสบการณ์ในเรื่องนี้อย่างต่อเนื่อง มี น.อ.กฤษฎาภรณ์ พันธุ์โพธิ์ (ยศในขณะนั้น) เป็นหัวหน้าเจ้าหน้าที่ฯ ทำหน้าที่ในลักษณะของผู้ปฏิบัติในการรวบรวมข้อมูล และจัดทำรายงานลักษณะสำคัญขององค์กร และรายงานผลการประเมินองค์กรด้วยตนเอง ของ ทร. (หมวด ๑ - หมวด ๖) รวมจำนวน ๔๑ คน (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒) และเมื่อ ๒๘ ก.พ.๕๕ ได้ปรับปรุงคณะทำงานฯ ใหม่อีกครั้งหนึ่ง ให้เหมาะสมกับการปฏิบัติงานโดยยังมีรูปแบบเช่นเดิม แต่ปรับลดคณะทำงานฯ (Working Team) ลงเหลือจำนวน ๑๐ คน และปรับลดเจ้าหน้าที่คณะทำงานฯ ลงเหลือจำนวน ๒๐ คน รวมจำนวน ๓๐ คน (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๓) และล่าสุดเมื่อ ๒๙ ต.ค.๕๗ ได้ปรับปรุงคณะทำงานฯ ใหม่อีกครั้งหนึ่ง ให้สอดคล้องกับการปรับโครงสร้างหน่วยงานของ ทร. ตลอดจนให้เหมาะสมกับการปฏิบัติงาน และการปรับย้ายข้าราชการประจำโดยยังมีรูปแบบเช่นเดิม มีคณะทำงานฯ (Working Team) จำนวน ๑๐ คน และเจ้าหน้าที่คณะทำงานฯ จำนวน ๒๒ คน รวมจำนวน ๓๒ คน (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๔)

/๒.๓ การขอ...

๒.๓ การขออนุมัติยกเลิก และแต่งตั้งคณะทำงานพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของ ทร. (Working Team) ชุดใหม่ ตามที่เสนอครั้งนี้ เป็นการแก้ไขในส่วนของเจ้าหน้าที่คณะทำงานฯ (ที่กำหนดไว้จำนวน ๒๒ คน เดิม) มีสาระสำคัญ คือ แยกเจ้าหน้าที่คณะทำงานฯ ซึ่งเป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง ด้านนโยบายและแผน ในกรมส่วนบัญชาการ ออกมาเป็นการเฉพาะ และมอบหมายหน้าที่ให้เป็นแกนหลัก ในการดำเนินการในหมวดต่างๆ (หมวด ๑ - หมวด ๗) ให้ชัดเจนและสอดคล้องงานที่ดำเนินการในสายงานปกติ จำนวน ๑๓ คน (เดิมกำหนดไว้ ๙ คน) กับแยกกลุ่มของเจ้าหน้าที่คณะทำงานฯ ที่เป็นผู้มีทักษะในด้านต่างๆ และเป็นผู้เกี่ยวข้องกับหมวด ๑ - หมวด ๖ รวมทั้งมีความรู้ความเข้าใจ มีประสบการณ์ในเรื่องนี้มาอย่างต่อเนื่อง ออกมาต่างหาก เรียกว่า เจ้าหน้าที่ที่มีความรู้และทักษะ (Core Team) พร้อมทั้งเพิ่มจำนวนบุคคลที่มีทักษะในด้านต่างๆ มากขึ้น โดยส่วนหนึ่งเป็นผู้ที่ดำเนินการในเรื่องนี้มาอย่างต่อเนื่องเป็นเวลายาวนาน หรือผู้ที่เคยมีส่วนในการดำเนินการในเรื่องนี้ในระดับ ทร. มาก่อน และอีกส่วนหนึ่งเป็นผู้ที่เห็นว่า จากการตรวจเยี่ยมฯ (Site Visit) การดำเนินการของ นขต.ทร. และหน่วยเฉพาะกิจ ทร. ที่ผ่านมา เป็นผู้มี ความเข้าใจในแนวคิดและหลักการของการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐค่อนข้างดี และ/หรือปฏิบัติงานในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับหมวดต่างๆ ของหน่วยอยู่ในเกณฑ์ดี สามารถที่จะช่วยขับเคลื่อนการปฏิบัติในเรื่องนี้ในระดับ ทร. ได้ และจะเป็นผู้ที่สืบทอดองค์ความรู้และประสบการณ์ต่างๆ ทดแทนกับบุคลากรในระดับต่างๆ ที่อาจต้องสูญเสียไปจากการเลื่อนยศ/เลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น หรือเกษียณอายุราชการไปในอนาคตได้ ซึ่งฝ่ายเลขานุการฯ ได้ประสานกับบุคคลดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว รวมถึงหน่วยต้นสังกัดไม่ขัดข้อง สามารถร่วมเป็นเจ้าหน้าที่ที่มีความรู้และทักษะ (Core Team) ตามที่กล่าวได้

๓. คณะทำงานฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า ขออนุมัติยกเลิก และแต่งตั้งคณะทำงานพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของ ทร. (Working Team) ชุดใหม่ โดยมี ปช.ทร. เป็นประธานคณะทำงานฯ ตามข้อ ๒.๓ จะทำให้การดำเนินงานที่เกี่ยวกับการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของ ทร. มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น จึงเห็นควรยกเลิกคำสั่ง พคบ.ทร. ที่ ๑/๒๕๕๗ ลง ๒๙ ต.ค.๕๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของ ทร. และแต่งตั้งคณะทำงานพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของ ทร. ชุดใหม่ กับลงนามในคำสั่งฯ ที่แนบ ทั้งนี้การพิจารณาแต่งตั้งคณะทำงานพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของ ทร. (Working Team) หรือคณะทำงานอื่นๆ กรณีนี้อยู่ในอำนาจของประธาน พคบ.ทร. และ เสธ.ทร.ตามคำสั่ง ทร. (เฉพาะ) ที่ ๗๘๗/๒๕๕๗ ลง ๑๓ พ.ย.๕๗ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๕)


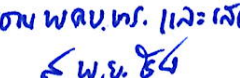
๔. เห็นควร

๔.๑ ขออนุมัติยกเลิกคำสั่ง พคบ.ทร. ที่ ๑/๒๕๕๗ ลง ๒๙ ต.ค.๕๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของ ทร.


๔.๒ ขออนุมัติแต่งตั้งคณะทำงานพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของ ทร. ชุดใหม่ กับลงนามในคำสั่งฯ ตามที่แนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดอนุมัติตามข้อ ๔ และกรุณาลงนามในคำสั่งฯ ตามที่แนบ

- อนุมัติ  
- ลงนามแล้ว

พ.ว.อ.   
พล.ร.ท.   
พ.ร.ช. ๕๔

พล.ร.ท.

  
ประธานคณะทำงานฯ และ

ปช.ทร.

สำเนาส่ง

คณะทำงานพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของ ทร. (พคบ.ทร.)/ กพอ.ศสท.สพช.ทร.(ต้นเรื่อง)





คำสั่งคณะกรรมการกำกับการดำเนินการพัฒนาคุณภาพ  
การบริหารจัดการภาครัฐของกองทัพเรือ

ที่ **ว** /๒๕๕๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของกองทัพเรือ (WORKING TEAM) และเจ้าหน้าที่ต่าง ๆ

เพื่อให้การดำเนินการตามเกณฑ์พัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ของ ทร. เป็นไปด้วยความเรียบร้อย อาศัยอำนาจตามคำสั่ง ทร. (เฉพาะ) ที่ ๗๘๗/๒๕๕๗ ลง ๑๓ พ.ย.๕๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกำกับการดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของกองทัพเรือ ข้อ ๔ จึงให้ปฏิบัติดังนี้

๑. ยกเลิกคำสั่งคณะกรรมการกำกับการดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของ กองทัพเรือ ที่ ๑/๒๕๕๗ ลง ๒๙ ต.ค.๕๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของกองทัพเรือ

๒. ให้ผู้ดำรงตำแหน่งต่อไปนี้เป็นคณะทำงานพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของ กองทัพเรือ (WORKING TEAM)

๒.๑	ปช.ทร.	ประธานคณะทำงาน
๒.๒	รอง ปช.ทร.	รองประธานคณะทำงาน
๒.๓	รอง จก.กพ.ทร.	คณะทำงาน
๒.๔	รอง จก.ขว.ทร.	คณะทำงาน
๒.๕	รอง จก.ยก.ทร.	คณะทำงาน
๒.๖	รอง จก.กบ.ทร.	คณะทำงาน
๒.๗	รอง จก.กพร.ทร.	คณะทำงาน
๒.๘	รอง จก.สสท.ทร.	คณะทำงาน
๒.๙	ผอ.ศสท.สปช.ทร.	คณะทำงาน
๒.๑๐	ผอ.กพอ.ศสท.สปช.ทร.	คณะทำงานและเลขานุการ
๒.๑๑	รอง ผอ.กพอ.ศสท.สปช.ทร.	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๓.	ให้ผู้มีตำแหน่งต่อไปนี้ เป็น เจ้าหน้าที่พัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของกองทัพเรือ	
๓.๑	ผอ.ศสท.สปช.ทร.	หัวหน้าเจ้าหน้าที่
๓.๒	รอง ผอ.ศสท.สปช.ทร.	รองหัวหน้าเจ้าหน้าที่
๓.๓	ผอ.กนผ.สนผ.ขว.ทร.	เจ้าหน้าที่ หมวด ๑
๓.๔	ผอ.กนย.สนผ.ยก.ทร.	เจ้าหน้าที่ หมวด ๑
๓.๕	ผอ.กนบ.สนผ.กบ.ทร.	เจ้าหน้าที่ หมวด ๑
๓.๖	ผอ.กผท.สงป.สปช.ทร.	เจ้าหน้าที่ หมวด ๒
๓.๗	ผอ.กนผ.สกร.กพร.ทร.	เจ้าหน้าที่ หมวด ๓
๓.๘	ผอ.กผค.จร.ทร.	เจ้าหน้าที่ หมวด ๓

๓.๙ ผอ.กนผ.สนผ.สสท.ทร.	เจ้าหน้าที่ หมวด ๔
๓.๑๐ ผอ.กนผ.สบพ.กพ.ทร.	เจ้าหน้าที่ หมวด ๕
๓.๑๑ ผอ.กพอ.ศสท.สปช.ทร.	เจ้าหน้าที่ หมวด ๖ และ ๗
๓.๑๒ รอง ผอ.กพอ.ศสท.สปช.ทร.	เจ้าหน้าที่และเลขานุการ
๓.๑๓ ทน.พัฒนาคุณภาพบริหารจัดการ กพอ.ศสท.สปช.ทร.	เจ้าหน้าที่และ ผช.เลขานุการ

๔. ให้ผู้มีรายชื่อต่อไปนี้ เป็น เจ้าหน้าที่ที่มีความรู้และทักษะ (Core Team) ด้านการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของกองทัพเรือ

๔.๑ พล.ร.ต.กฤษฎาภรณ์ พันธุ์โพธิ์	หัวหน้าเจ้าหน้าที่
๔.๒ พล.ร.ต.ชนินทร์ ผดุงเกียรติ	เจ้าหน้าที่
๔.๓ น.อ.หญิง วรรัตน์ สิงห์ขวา	เจ้าหน้าที่
๔.๔ น.อ.เอกสิทธิ์ รอดอยู่	เจ้าหน้าที่
๔.๕ น.อ.อุทาน คล้ายผึ้ง	เจ้าหน้าที่
๔.๖ น.อ.วัชรระ พัฒนรัฐ	เจ้าหน้าที่
๔.๗ น.อ.สนั่น โพธิ์ศรี	เจ้าหน้าที่
๔.๘ ว่าที่ น.อ.ปริดา บุตรไชย	เจ้าหน้าที่
๔.๙ น.ท.หญิง อภิชาติ นุชนेत्र	เจ้าหน้าที่
๔.๑๐ น.ท.หญิง พรรณวิภา ยนนาวา	เจ้าหน้าที่
๔.๑๑ น.ท.ธนภัทร โทนมณี	เจ้าหน้าที่
๔.๑๒ น.ท.สุเชษฐ์ อุบลภาพ	เจ้าหน้าที่
๔.๑๓ น.ท.ศุภณัฐ วรรณดี	เจ้าหน้าที่
๔.๑๔ น.ท.ภิญโญ ธรรมสุวรรณ	เจ้าหน้าที่
๔.๑๕ น.ท.อดิเทพ ทิศาดลตลิก	เจ้าหน้าที่
๔.๑๖ น.ท.มนัส นาอาจหาญ	เจ้าหน้าที่
๔.๑๗ น.ต.หญิง ชุติกร กิจสมบัติ	เจ้าหน้าที่
๔.๑๘ น.ต.หญิง โชติมา ขจรแสง	เจ้าหน้าที่

๕. คณะทำงานพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของกองทัพเรือ (WORKING TEAM) ตามข้อ ๒ มีหน้าที่ดังนี้

๕.๑ วางแผน อำนวยการ ให้ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ ในการปฏิบัติต่างๆ ตามแผนการพัฒนางองค์กร ตามเกณฑ์พัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ตามผลการประเมินองค์กรด้วยตนเองประจำปี

๕.๒ ประสานงาน และกำกับการปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดทำลักษณะสำคัญขององค์กร และการประเมินองค์กรด้วยตนเอง (Self Assessment) ของ ทร. รวมทั้งให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการพัฒนาระบบการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของ ทร.

๕.๓ ดำเนินการอื่นๆ ที่เกี่ยวกับการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของ ทร. ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการกำกับการดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของ ทร.

๕.๔ รายงานผลการปฏิบัติให้ คณะกรรมการกำกับการดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของ ทร.ทราบ ภายในเดือนสิงหาคมของทุกปี

๖. เจ้าหน้าที่พัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของกองทัพเรือ ตามข้อ ๓ มีหน้าที่ดังนี้

๖.๑ เป็นแกนหลักในการจัดเตรียม และรวบรวมข้อมูลต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อการจัดทำรายงานลักษณะสำคัญขององค์กร และรายงานการประเมินองค์กรด้วยตนเองของ ทร. ตามเกณฑ์พัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ตั้งแต่หมวด ๑ - ๗

๖.๒ เสนอรายงานลักษณะสำคัญขององค์กร และรายงานการประเมินองค์กรด้วยตนเองของ ทร. พร้อมเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนแผนการพัฒนางานของ ทร. ให้คณะกรรมการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของ ทร. ให้ความเห็นชอบ เพื่อเสนอ ทร. ต่อไป

๖.๓ ประสานงาน กำกับ การอำนวยความสะดวก และติดตามผลในการดำเนินงานตามแผนพัฒนางานของ ทร. ให้บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้

๖.๔ ดำเนินการอื่น ๆ ที่เกี่ยวกับการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของ ทร. ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของ ทร. (WORKING TEAM)

๗. เจ้าหน้าที่ที่มีความรู้และทักษะ (Core Team) ด้านการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของกองทัพเรือ ตามข้อ ๔ มีหน้าที่ดังนี้

๗.๑ ให้การสนับสนุนเจ้าหน้าที่คณะกรรมการฯ ในการเข้าร่วมการประชุม/สัมมนาเชิงปฏิบัติการ ให้ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ แบ่งปันความรู้ประสบการณ์ และช่วยเหลือในการจัดเตรียมข้อมูลและรวบรวมข้อมูล รวมทั้งเอกสารหลักฐาน เพื่อการจัดทำรายงานลักษณะสำคัญขององค์กร และรายงานการประเมินองค์กรด้วยตนเองของ ทร. ตลอดจนการจัดทำแผนการพัฒนางานของ ทร.

๗.๒ ช่วยเหลือ ส่งเสริม และแบ่งปันความรู้ประสบการณ์ เกี่ยวกับการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ให้กับ นขต.ทร. และหน่วยเฉพาะกิจ ทร.

๗.๓ ให้ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ กับคณะกรรมการฯ ในการกำหนดทิศทาง/แนวทางดำเนินงาน และการปฏิบัติต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของ ทร.

๘. คณะกรรมการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของกองทัพเรือ (WORKING TEAM) และเจ้าหน้าที่ต่าง ๆ สามารถเชิญผู้เกี่ยวข้องมาร่วมหารือได้ตามความจำเป็น และเหมาะสม ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้

สั่ง ณ วันที่ ๕ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๕๘

พล.ร.อ.



(พล.ล.ท. ตมิศานนท์)

ประธานกรรมการกำกับการการดำเนินการ  
พัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของกองทัพเรือ และ  
เสธ.ทร.